

**STATUT**  
**KONFEDERACJI LEWIATAN**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**Artykuł 1.**

- 1.** Konfederacja Lewiatan, zwana dalej "Konfederacją", jest organizacją pracodawców w rozumieniu Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późn. zmianami).
- 2.** Konfederacja jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
- 3.** Konfederacja używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "*Polish Confederation Lewiatan*".
- 4.** Konfederacja działa z zachowaniem najwyższych standardów etycznych oraz promuje wśród swoich członków prowadzenie działalności gospodarczej z zachowaniem takich standardów.

**Artykuł 2.**

- 
- 1.** Konfederacja prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą, zgodnie z obowiązującym prawem polskim i prawem kraju, w którym prowadzi działalność .
  - 2.** Siedzibą Konfederacji jest Warszawa.
  - 3.** Konfederacja może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.

### **Artykuł 3.**

- 1.** Konfederacja prowadzi działalność także na forum międzynarodowym.
- 2.** Konfederacja może przystępować do organizacji międzynarodowych.

## **PODSTAWOWE CELE I ZADANIA KONFEDERACJI ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

### **Artykuł 4.**

Podstawowymi celami Konfederacji są:

- 1.** ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych organizacji pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy publicznej oraz innych interesariuszy,

- 
2. zapewnienie dobrych warunków dla funkcjonowania przedsiębiorstw, rozwoju gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej i europejskiej gospodarki;
  3. poprawa jakości formułowania i wdrażania regulacji, polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych;

### **Artykuł 5.**

Do zadań Konfederacji należą w szczególności:

1. reprezentowanie na szczeblu ogólnokrajowym społecznych i gospodarczych interesów zrzeszonych pracodawców;
2. jednoczenie pracodawców i organizacji pracodawców wokół działań zmierzających do rozwoju gospodarczego kraju oraz realizacji wspólnych interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego i socjalnego wspierającego harmonijny rozwój gospodarki polskiej i stosunków pracy oraz uwzględniającego prawa i interesy zrzeszonych pracodawców;
4. wspieranie działań zrzeszonych organizacji w zakresie realizacji ich zadań statutowych, w tym szczególnie prowadzonych przez nich rokowań układowych i innych rokowań zbiorowych oraz udzielanie pomocy w prowadzonych przez nie sporach zbiorowych pracy;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców oraz organizacjami biznesu w kraju i za granicą;

- 
- 6.** podejmowanie działań na rzecz współpracy ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami zawodowymi pracowników, szczególnie w celu wspierania harmonijnego rozwoju gospodarki i stosunków pracy oraz kształtowania i utrzymywania pokoju społecznego;
  - 7.** podejmowanie inicjatyw i działań zmierzających do podnoszenia poziomu wykształcenia, kwalifikacji i wiedzy pracodawców polskich w zakresie stosunków pracy, prawa, organizacji, ekonomii, techniki i technologii;
  - 8.** wspieranie procesu integracji gospodarczej Polski z Unią Europejską oraz ułatwianie zrzeszonym organizacjom i pracodawcom nawiązywanie kontaktów zagranicznych i współpracy gospodarczej z partnerami zagranicznymi.
  - 9.** podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych.

## **Artykuł 6.**

Cele i zadania Konfederacji są realizowane przez:

- 1.** prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
- 2.** występowanie do organów władzy publicznej i organów sądowych w sprawach dotyczących zrzeszonych organizacji oraz praw i interesów pracodawców;

- 
- 3.** opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do ustaw w zakresie objętym zadaniami organizacji pracodawców;
  - 4.** prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu z organizacjami reprezentującymi pracowników, innymi organizacjami reprezentującymi pracodawców oraz stroną rządową w ramach funkcjonowania instytucji dialogu społecznego;
  - 5.** udział w rokowaniach, w szczególności w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, oraz rozwiązywania sporów zbiorowych pracy;
  - 6.** delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
  - 7.** inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
  - 8.** prowadzenie badań w sferze stosunków pracy i gospodarki;
  - 9.** popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej i technicznej oraz wiedzy w zakresie stosunków pracy, a także popieranie wydawnictw i publikacji dotyczących tych zagadnień;
  - 10.** organizowanie i popieranie szkoleń pracodawców, kadry zarządzającej i działaczy gospodarczych oraz organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń środowiska pracodawców;

- 
- 11.** organizowanie spotkań i innych form kontaktów pracodawców z przedstawicielami organów władzy publicznej, związków zawodowych i innych organizacji zawodowych pracowników;
  - 12.** organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
  - 13.** udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa pracodawców;
  - 14.** tworzenie agencji zatrudnienia oraz innych instytucji;
  - 15.** współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia i innymi instytucjami rynku pracy;
  - 16.** współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

## **CZŁONKOSTWO**

### **Artykuł 7.**

Członkami Konfederacji mogą być związki pracodawców, federacje związków pracodawców i inne zrzeszenia organizacji działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy.

### **Artykuł 8.**

- 
- 1.** O przyjęciu w poczet członków rozstrzyga Zarząd Konfederacji na pisemny wniosek zainteresowanej organizacji lub pracodawcy. Uchwała Zarządu powinna zostać podjęta w terminie 1 miesiąca od złożenia wniosku i zawierać informację o formule członkostwa regionalnego, branżowego lub indywidualnego przyjmowanego podmiotu
  - 2.** W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Głównej Konfederacji. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu.

### **Artykuł 9.**

Członkowie Konfederacji mają prawo do:

- 1.** uczestniczenia w pracach Konfederacji;
- 2.** udziału w Zgromadzeniu Ogólnym i głosowaniach
- 3.** zgłaszania kandydatów na członków Rady Głównej i jej Przewodniczącego.
- 4.** korzystania ze wsparcia Konfederacji w sprawach objętych niniejszym statutem;
- 5.** dostępu do informacji dotyczących Konfederacji;
- 6.** zgłaszania wniosków dotyczących działalności Konfederacji.

---

## **Artykuł 10.**

Członkowie Konfederacji są zobowiązani do:

- 1.** dbania o dobre imię Konfederacji Lewiatan;
- 2.** udziału w pracach Konfederacji;
- 3.** przestrzegania Statutu Konfederacji oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez jej organy;
- 4.** terminowego uiszczania składek;
- 5.** udzielania organom Konfederacji informacji niezbędnych dla jej działalności, w szczególności danych niezbędnych do badania reprezentatywności Konfederacji Lewiatan
- 6.** udzielania pomocy Konfederacji w wykonywaniu zadań statutowych.

## **Artykuł 10<sup>1</sup>.**

- 1.** Członek Konfederacji uznający, że jego prawa członkowskie zostały naruszone może przedstawić swoją sprawę wraz z odpowiednim wnioskiem Zarządowi Konfederacji;
- 2.** Zarząd rozstrzyga w sprawie, o której mowa w ust. 1, w terminie jednego miesiąca od wniesienia sprawy w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków wchodzących w jego skład;

- 
- 3.** Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu;

### **Artykuł 10<sup>2</sup>.**

- 1.** W przypadku zaistnienia przesłanek określonych w pkt 2 członek Konfederacji może wystąpić o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki.
- 2.** Obniżenie lub okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki może nastąpić w przypadkach:
- a)** trudnej sytuacji finansowej członka Konfederacji;
  - b)** pogorszenia warunków funkcjonowania branży, w której członek Konfederacji działa, z powodów dekonunktury lub wprowadzenia niekorzystnych regulacji prawnych;
  - c)** rozwoju i potrzeb akwizycyjnych członka Konfederacji.
- 3.** Wniosek o obniżenie bądź okresowe zwolnienie z obowiązku płacenia składki wraz z uzasadnieniem rozpatruje Zarząd. Od uchwały Zarządu przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Artykuł 19<sup>2</sup> stosuje się odpowiednio. Uchwała Zarządu może obniżyć składkę lub zwolnić z obowiązku płacenia składki członka Konfederacji na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

### **Artykuł 11.**

- 1.** Członkostwo w Konfederacji ustaje w razie:
- a.** wystąpienia z Konfederacji;

---

**b.** rozwiązania Konfederacji;

**c.** wykluczenia z Konfederacji przez Zarząd na skutek:

- działalności członka na szkodę Konfederacji;
- uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej jednego roku

**d.** postawienie członka w stan likwidacji.

- 2.** Deklarację wystąpienia z Konfederacji składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego w którym złożono deklarację wystąpienia.
- 3.** Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
- 4.** Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swym najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu. W okresie do zebrania Rady Głównej, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od podjęcia uchwały Zarządu, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
- 5.** W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Konfederacji.

## **Artykuł 12.**

- 
- 1.** Ustanawia się tytuł honorowego członka Konfederacji.
  - 2.** Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju organizacji pracodawców.
  - 3.** Godność członka honorowego nadaje Zarząd w drodze uchwały.
  - 4.** Rejestr członków honorowych prowadzi Biuro Konfederacji.

## **PREZYDENTKA ZAŁOŻYCIELKA**

### **Artykuł 12(1)**

- 1.** Tytuł Prezydentki Założycielki przysługuje Henryce Bochniarz.
- 2.** Prezydentka Założycielka uczestniczy z głosem doradczym w posiedzeniach organów Konfederacji Lewiatan.

## **ORGANY KONFEDERACJI**

### **Artykuł 13.**

- 1.** Organami Konfederacji są:
  - a.** Zgromadzenie Ogólne;
  - b.** Rada Główna;

---

**c. Zarząd**

**d. Prezydent**

**2.** Uchwały kolegialnych organów Konfederacji podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.

**3.** Wybory członków organów Konfederacji dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów spośród kandydatów, z których co najmniej po 35% osób kandydujących do danego organu, stanowią osoby reprezentujące każdą z płci

### **Artykuł 14.**

**1.** Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Konfederacji.

**2.** Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycjach porządku obrad oraz projektach uchwał, wszystkich członków w każdy skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

**3.** Członkowie Konfederacji są reprezentowani na Zgromadzeniu Ogólnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.

**4.** W Zgromadzeniu Ogólnym powinna uczestniczyć co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.

- 
5. W Zgromadzeniu Ogólnym mogą uczestniczyć członkowie zwyczajni Konfederacji oraz, z głosem doradczym, członkowie honorowi, zaproszeni goście oraz Dyrektor Generalny.
  6. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał
  7. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna zwołanie takiego Zgromadzenia za niezbędne, a także zobowiązany jest je zwołać w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia przez co najmniej  $\frac{1}{2}$  członków Rady Głównej, w nieprzekraczalnym terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

#### **Artykuł 14<sup>1</sup>.**

1. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje jeden głos, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3
2. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 200 - krotności średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 3 głosy.
3. W przypadku wpłacenia przez członka zwyczajnego na koniec roku kalendarzowego poprzedzającego rok odbycia Zgromadzenia Ogólnego, składki rocznej w wysokości co najmniej 100 - krotności

---

średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w poprzednim roku, ustalonego na podstawie danych GUS o przeciętnym wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw, członkowi takiemu przysługują 2 głosy.

4. Zarząd w piśmie zwołującym Zgromadzenie Ogólne informuje członków Konfederacji, o których mowa w pkt 2 i 3 o liczbie przysługujących im głosów

### **Artykuł 15.**

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

1. wybór członków Rady Głównej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Konfederacji;
2. odwoływanie członków Rady Głównej przed upływem kadencji;
3. uchwalanie programów działania Konfederacji;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Głównej i kwitowanie jej członków po upływie kadencji;
6. rozwiązanie Konfederacji i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Konfederacji;
7. powołanie Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji.

---

## **Artykuł 16.**

- 1.** Rada Główna jest organem Konfederacji nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Zgromadzenia Ogólnego.
- 2.** Kadencja Rady Główniej trwa 3 lata.
- 3.** Radę Główną tworzą Przewodniczący i od 6 do 38 członków.  
3(1). Funkcję Przewodniczącego Rady Główniej można sprawować nie więcej niż dwie następujące bezpośrednio po sobie kadencje.
- 4.** Rada Główna wybiera Przewodniczącego Rady Główniej spośród swoich członków.
- 5.** Rada Główna może dokooptować nowego członka większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 3/4 składu Rady Główniej, z zastrzeżeniem postanowień art. 16 ust. 3.
- 6.** Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Główniej w trybie art. 16 ust. 5 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Zgromadzeniu Ogólnym. Zgromadzenie Ogólne może uchylić uchwałę Rady Główniej większością 2/3 głosów.
- 7.** Członek Konfederacji, posiadający swego reprezentanta w Radzie Główniej ma prawo wskazać zastępcę członka Rady Główniej. Zastępca członka Rady Główniej uczestniczy w jej posiedzeniach, z prawem głosu, w przypadku nieobecności członka Rady Główniej, którego zastępuje.

- 
- 8.** Wygaśnięcie mandatu członka Rady Głównej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
- a.** rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Głównej;
  - b.** odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
  - c.** śmierci;
  - d.** ustania członkostwa w Konfederacji członka, którego przedstawiciel sprawuje mandat w Radzie Głównej;
  - e.** odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Radzie Głównej.
- 9.** Posiedzenia Rady Głównej odbywają się co najmniej 2 razy w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Głównej.
- 10.** Posiedzenia Rady Głównej prowadzi Przewodniczący Rady Głównej lub wskazany przez niego członek Rady Głównej.

### **Artykuł 17.**

Do kompetencji Rady Głównej należy:

1. wybór Prezydenta i Pierwszego Wiceprezydenta spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej;
2. odwoływanie Prezydenta i Pierwszego Wiceprezydenta Konfederacji przed upływem kadencji;

- 
3. wybór od 3 do 19 Wiceprezydentów Konfederacji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady Głównej i Prezydenta Konfederacji;
  4. odwoływanie Wiceprezydentów Konfederacji;
  5. rozpatrywanie i zatwierdzenie corocznego budżetu Konfederacji;
  - 6.** rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Konfederacji oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowych i podejmowanie uchwał w sprawie przeznaczenia nadwyżki przychodów nad kosztami oraz w sprawie pokrycia nadwyżki kosztów nad przychodami;
  - 7.** rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Konfederacji;
  - 8.** uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego działania Rady Głównej;
  - 9.** nadzór nad działalnością Zarządu;
  - 10.** kwitowanie członków Zarządu mijającej kadencji;
  - 11.** wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego corocznie badania sprawozdania finansowego Konfederacji.

## **Artykuł 17<sup>1</sup>.**

1. Prezydent Konfederacji, o ile uzna to za konieczne powołuje Doradców Prezydenta
2. Zarząd, o ile uzna to za konieczne, powołuje Doradców Zarządu.

### **Artykuł 18.**

1. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezydent, Pierwszy Wiceprezydent i od 3 do 19 Wiceprezydentów.
- 2(1). Funkcję Prezydenta można sprawować nie więcej niż dwie następujące bezpośrednio po sobie kadencje.
3. Zarząd może dokooptować Wiceprezydenta lub Pierwszego Wiceprezydenta większością 2/3 głosów w obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  składu Zarządu, z zastrzeżeniem art. 18 ust. 2.
4. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie art. 18 ust. 3 Prezydent Konfederacji przekazuje do akceptacji Radzie Głównej. Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz na dwa miesiące. W posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym uczestniczy Przewodniczący Rady Głównej, Przewodniczący Rady Regionów oraz Dyrektor Generalny.

---

**6.** Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezydent Konfederacji lub Pierwszy Wiceprezydent a w przypadku nieobecności któregokolwiek z nich, wyznaczony uprzednio przez Prezydenta lub Pierwszego Wiceprezydenta, Wiceprezydent Konfederacji. W przypadku nieobecności wyznaczonego Wiceprezydenta, posiedzenie Zarządu prowadzi Wiceprezydent wybrany przez obecnych członków Zarządu.

**7.** Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:

- a.** rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
- b.** odwołania przez Radę Główną;
- c.** śmierci;
- d.** odwołania przez członka Konfederacji upoważnienia do reprezentowania go w Zarządzie.

**8.** W przypadku wygaśnięcia mandatu Prezydenta w trakcie trwania kadencji, funkcję Prezydenta obejmuje Pierwszy Wiceprezydent, którego mandat jako Pierwszego Wiceprezydenta automatycznie wygasa, a wyboru na funkcję Pierwszego Wiceprezydenta dokonuje Zarząd spośród Wiceprezydentów.

### **Artykuł 18<sup>1</sup>**

Członek Zarządu może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia członek Zarządu, nie uczestniczy i nie jest powiadamiany o posiedzeniach Zarządu.

---

## **Artykuł 19.**

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1.** przygotowanie projektów i planów działania Konfederacji
- 2.** przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu, uchwalonego przez Radę Główną;
- 3.** składanie Radzie Główniej rocznych sprawozdań z działalności Konfederacji oraz sprawozdań finansowych;
- 4.** ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej oraz terminów płatności, przy czym każda uchwała w sprawie wpisowego i składki członkowskiej zostaje przedstawiona na najbliższym posiedzeniu Rady Główniej, zgodnie z art. 19<sup>2</sup>;
- 5.** uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
- 6.** podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 7.** zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Konfederacji;
- 8.** nadzór nad działalnością Biura Konfederacji;
- 9.** podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
- 10.** podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej przez Konfederację;

- 
- 11.** przyjmowanie i wykluczanie członka Konfederacji, z tym zastrzeżeniem, iż w przypadku przyjęcia lub wykluczania członka będącego związkiem regionalnym konieczne jest uprzednie zwrócenie się o rekomendację do Rady Regionów.
  - 12.** podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji międzynarodowych;
  - 13.** podejmowanie wiążących dla Prezydenta uchwał w sprawach przekazanych Zarządowi każdorazowo (ad hoc) przez Prezydenta.

### ***Artykuł 19<sup>1</sup>. skreśla się***

### **Artykuł 19<sup>2</sup>**

- 1.** Rada Główna większością 2/3 głosów może uchylić uchwałę Zarządu w sprawie wysokości składki.
- 2.** O uchyleniu uchwały Zarządu w sprawie składki Przewodniczący Rady Głównej informuje niezwłocznie Prezydenta i Pierwszego Wiceprezydenta oraz członka, którego uchwała dotyczy.
- 3.** Warunkiem skuteczności uchwały Rady Głównej, o której mowa w ust. 1 – jest określenie w uchwale propozycji innej wysokości składki a także zawiadomienie członka, którego uchwała dotyczy zgodnie z ust. 2.
- 4.** Członek, którego dotyczy uchwała o której mowa w ust. 1, o ile nie zgadza się z wysokością składki ustaloną przez Radę Główną, może złożyć nie później jednak niż w ciągu 30 dni od daty zawiadomienia

---

go o podjęciu uchwały w sprawie uchylenia składki - deklarację wystąpienia z Konfederacji ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego; terminów określonych w art. 11 ust. 2 nie stosuje się.

5. Składka ustalona w uchwale Zarządu, która została następnie uchylona przez Radę Główną, zgodnie z ust. 1, jest wiążąca dla członka do końca roku kalendarzowego; od początku następnego roku kalendarzowego wiążąca dla członka jest składka ustalona w uchwale Rady Głównej zgodnie z ust. 3, chyba że do końca poprzedniego roku kalendarzowego Zarząd podejmie uchwałę o ustaleniu innej wysokości składki.

## **Artykuł 20.**

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli i wiedzy w imieniu i na rzecz Konfederacji Lewiatan upoważnieni są: Prezydent działający łącznie z Pierwszym Wiceprezydentem, Prezydent działający łącznie z Wiceprezydentem, Pierwszy Wiceprezydent działający łącznie z Wiceprezydentem, dwóch Wiceprezydentów działających łącznie, Dyrektor Generalny działający łącznie z Prezydentem lub Pierwszym Wiceprezydentem.
2. Ponadto, do składania oświadczeń woli i wiedzy w imieniu i na rzecz Konfederacji również uprawnieni są, jednoosobowo: Prezydent, Pierwszy Wiceprezydent, Dyrektor Generalny.

## **Artykuł 21.**

Do kompetencji Prezydenta Konfederacji należy:

1. przewodniczenie posiedzeniom Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Konfederacji;
2. wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady Głównej;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Konfederacji;
6. uczestniczenie w posiedzeniach Rady Głównej.

### **Artykuł 21<sup>1</sup>**

Prezydent może z ważnych powodów zawiesić, za zgodą Zarządu, wykonywanie swojej funkcji na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. W okresie zawieszenia kompetencje, o których mowa w art. 18 ust. 6, art. 19<sup>2</sup> ust. 2, art. 21 i art. 22 ust. 2 Wykonuje Pierwszy Wiceprezydent. Zawieszenie wykonywania funkcji Prezydenta jest równoznaczne z zawieszeniem członkostwa w Zarządzie.

---

## **RADA REGIONÓW**

### **Artykuł 21<sup>2</sup>**

1. Radę Regionów tworzą związki regionalne – członkowie Konfederacji Lewiatan reprezentowani w Radzie Regionów przez prezesów zarządów związków regionalnych lub osoby pełniące funkcje równorzędne, po jednym przedstawicielu na każdy związek.
2. Członkostwo w Radzie Regionów powstaje z chwilą przyjęcia do Konfederacji i ustaje z chwilą ustania członkostwa.
3. Rada Regionów wybiera ze swego grona Prezydium.
4. Rada Regionów działa zgodnie z przygotowanym przez siebie regulaminem dla swej ważności zatwierdzanym przez Prezydenta.
5. Do podstawowych zadań Rady Regionów należy:
  - wzmacnianie pozycji związków regionalnych w województwach;
  - koordynowanie, inspirowanie i organizowanie współpracy związków regionalnych,
  - przedstawianie Zarządowi Konfederacji Lewiatan rekomendacji w zakresie przyjęcia i wykluczenia członka będącego związkiem regionalnym;

- 
- opracowywanie rekomendacji w zakresie treści porozumień związków regionalnych zawieranych w regionach, w których działa więcej niż jeden związek regionalny;
  - rekomendowanie do 9 kandydatów związków regionalnych do Rady Głównej oraz Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady Regionów jako kandydatów do Zarządu Konfederacji Lewiatan.
  - opracowywanie rekomendacji w innych obszarach dotyczących działalności związków regionalnych;
  - przeprowadzenie, na wniosek biura Konfederacji Lewiatan lub z własnej inicjatywy konsultacji, z firmami członkowskimi związków regionalnych;
  - występowanie z głosem doradczym we wszystkich sprawach objętych zakresem działalności Konfederacji Lewiatan.

## **DYREKTOR GENERALNY**

### **Artykuł 22.**

1. Pracą biura Konfederacji kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem i uchwałami organów Konfederacji.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi Konfederacji, który określa zakres jego obowiązków.
3. Dyrektor Generalny uczestniczy z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach organów Konfederacji.

## **MAJĄTEK KONFEDERACJI**

### **Artykuł 23.**

- 1.** Majątek Konfederacji powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
- 2.** Dla realizacji celów statutowych Konfederacja może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
- 3.** Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Konfederację służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między ich członków.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **Artykuł 24.**

- 1.** Uchwałę o zmianie statutu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów.
- 2.** Uchwałę o rozwiązaniu Konfederacji podejmuje Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków.

- 3.** Uchwała w sprawie rozwiązania Konfederacji powinna określać sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Konfederacji.