Warszawa, 22 stycznia 2021 r.

KL/30/21/PP/2021

Pan

**Piotr Patkowski**

Podsekretarz Stanu

Ministerstwo Finansów

*Szanowny Panie Ministrze,*

w odpowiedzi na pismo z dnia 22 grudnia 2020 r. znak DWR5.5100.3.10.2020 kierujące do konsultacji społecznych projekt ustawy z dnia 14 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o rachunkowości
oraz niektórych innych ustaw, przekazuję uwagi Konfederacji Lewiatan.

Z poważaniem,

Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

Załącznik:

Uwagi Konfederacji Lewiatan do projektu z dnia 14 grudnia 2020 r. ustawy o zmianie ustawy
o rachunkowości oraz niektórych innych ustaw.

**Uwagi Konfederacji Lewiatan do projektu z dnia 14 grudnia 2020 r. ustawy o zmianie ustawy
o rachunkowości oraz niektórych innych ustaw.**

* + - 1. W art. 45 ust. 1h ustawy o rachunkowości proponujemy, aby doprecyzować, jaki dopuszczalny format sprawozdań rozumiany jest przez „inny format przeszukiwalny”. Czy jednostka niebędąca emitentem sporządzająca sprawozdanie wg MSR, będzie mogła sporządzić sprawozdanie finansowe przykładowo w formacie pdf? Naszym zdaniem brak precyzyjnych wytycznych
			w ustawie będzie budzić wątpliwości wśród jednostek przygotowujących sprawozdania.
			2. W naszej ocenie zaproponowane vacatio legis, wynoszące 7 dni od dnia ogłoszenia ustawy, jest niewystarczające. Spowoduje sytuację, w której w zależności od terminów przygotowywania sprawozdań w spółkach, sprawozdania za ten sam rok obrotowy mogą zostać złożone przez różne jednostki w różnej formie, w zależności od tego czy sprawozdanie było przygotowane przez jednostkę przed, czy też po wejściu w życie zmian w ustawie. Proponujemy ustalenie roku obrotowego, za który sprawozdania powinny być przygotowane w nowej formie, najwcześniej dla sprawozdań sporządzonych za okres od 1 stycznia 2021 r., z założeniem, że zmiany w ustawie wejdą w życie w 2021 roku. Nowe formaty raportowania wprowadzane przez ustawę (jak format XBRL), będą miały istotny wpływ na dotychczasowy proces sporządzania i publikowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego przez spółki, szczególnie tę korzystającą ze standardów MSR. Firmy powinny mieć możliwość dostosowania się do wprowadzanych zmian
			w normalnym, a nie nadzwyczajnym trybie. Pozytywnie odnosimy się do zaproponowanych rozwiązań, które zmniejszą ilość obowiązków i formalności obciążających zarządy firm.

***Konfederacja Lewiatan,*** **KL/30/21/PP/2021**