

## **STATUT POLSKIEJ UNII EDUKACYJNEJ**

### **» POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

1. Organizacja pracodawców o nazwie Polska Unia Edukacyjna (występująca dotąd pod nazwą Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji), zwana dalej "Unią", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Unia używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "Polish Union of Education".
3. Unia działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

#### **§ 2.**

1. Unia działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Unii jest Warszawa.

#### **§ 3.**

1. Unia może wstępować do związków i organizacji pracodawców oraz do innych organizacji.
2. Unia może przystępować do organizacji międzynarodowych.

### **» PODSTAWOWE CELE I ZADANIA UNII ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

#### **§ 4.**

1. Podstawowym celem Unii jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

#### **§ 5.**

Ponadto innymi zadaniami Unii są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców; oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców;
3. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
4. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
5. organizowanie szkoleń pracodawców;

6. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców i/lub interesującym dla pracodawców;
7. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
8. dbanie o wysokie standardy działalności gospodarczej, społecznej, dydaktycznej i naukowej, realizowanej przez pracodawców.

#### **§ 6.**

Cele i zadania Unii są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej, organizacyjnej oraz dotyczącej dydaktyki i nauki;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów, doświadczeń i wiedzy;
9. organizowanie zespołów doradczych i jednostek badawczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
10. nakłanianie pracodawców do dbania o wysokie standardy ich działalności na podstawie § 5 pkt 9 niniejszego Statutu, aż do wykluczenia z Unii;
11. stworzenie systemu dobrowolnej akredytacji i certyfikacji dla członków Unii i zewnętrznych jednostek edukacyjnych.

#### **§ 7.**

1. Dla realizacji celów statutowych Unia może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Unię służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

### **CZŁONKOSTWO W UNII**

#### **§ 8.**

Członkami Unii mogą być prywatni pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności uczelnie, szkoły oraz inne podmioty działające w obszarze edukacji.

### **§ 9.**

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje jednogłośnie Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Rady Nadzorczej.

### **§ 10.**

Członkowie Unii mają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Unii i jej organów;
2. korzystania ze wsparcia Unii we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Unii;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Unii.

### **§ 11.**

Członkowie Unii zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Unii;
2. przestrzegania statutu Unii oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Unii informacji niezbędnych dla jej działalności;
5. udzielania pomocy Unii w wykonywaniu zadań statutowych;
6. realizowania rekomendacji Unii związanych z wykonywaniem § 5 pkt 9 niniejszego Statutu.

### **§ 12.**

1. Członkostwo w Unii ustaje w razie:
  - 1) wystąpienia z Unii;
  - 2) rozwiązania Unii;
  - 3) wykluczenia z Unii na skutek:
    - a) działania członka na szkodę Unii (w tym nie utrzymywania przez członka wysokich standardów swojej działalności gospodarczej, społecznej, dydaktycznej i naukowej);
    - b) uchylania się od opłacania składek członkowskich mimo monitów przez okres jednego roku;
  - 4) likwidacji członka Unii.
2. Deklarację wystąpienia z Unii składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej jednogłośnie, przy obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie za pośrednictwem Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia, które decyzję w tej sprawie podejmuje większością co najmniej 2/3 głosów. W okresie do Walnego Zgromadzenia członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia do majątku Unii.

## » **ORGANY UNII**

### **§ 13.**

1. Organami Unii są:
  - 1) Walne Zgromadzenie;
  - 2) Rada Nadzorcza;
  - 3) Zarząd.
2. Uchwały kolegialnych organów Unii podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
3. Wybory członków organów kolegialnych Unii dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/3 członków.

### **§ 14.**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Unii.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Unii.
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Każdy członek jest reprezentowany przez jednego delegata wybranego przez właściwe władze członka Unii.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie do 2 miesięcy od daty złożenia wniosku przez co najmniej 1/4 członków Rady Nadzorczej.

### **§ 15.**

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Unii;
2. rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu o przyjęciu do Unii lub o wykluczeniu z Unii;
3. uchwalanie programów działania Unii;
4. uchwalanie Statutu i jego zmian;
5. wyrażanie zgody na zaciąganie zobowiązań majątkowych, których wartość przekracza 100 000 PLN;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Nadzorczej;
7. rozwiązanie Unii i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Unii.

### **§ 16.**

1. Rada Nadzorcza jest organem Unii nadzorującym prace Zarządu w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 3 do 6 członków.

4. Rada Nadzorcza może dokooptować nowego członka zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 16 ust. 3.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie § 16 ust. 4 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
  - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
  - 2) odwołania przez Radę Nadzorczą lub członka Unii,
  - 3) śmierci.
7. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
8. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący Rady Nadzorczej Unii lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej lub Zarządu.

#### **§ 17.**

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. wybór Prezesa spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Unii;
2. wybór od dwóch do sześciu Wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Unii;
3. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, w tym sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał w sprawie przeznaczenia nadwyżki przychodów nad kosztami/nadwyżki kosztów nad przychodami;
4. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Unii i rekomendowanie w tej sprawie postępowania Walnemu Zgromadzeniu;
5. nadzór nad działalnością Zarządu;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego budżetu Unii przygotowanego przez Zarząd;
7. określanie i zatwierdzanie na wniosek Zarządu: wysokości wpisowego, składki członkowskiej oraz określanie terminów płatności.

#### **§ 18.**

1. Bieżące prace Unii nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów.
4. Zarząd może dokooptować dodatkowych członków, z zastrzeżeniem § 18 ust. 3.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie § 18 ust. 4 Prezes Zarządu przekazuje do akceptacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się nie rzadziej niż cztery razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Zarządu.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
  - 1) rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
  - 2) odwołania przez Radę Nadzorczą;
  - 3) śmierci.

## **§ 19.**

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowywanie projektów i planów działania Unii;
2. przygotowywanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. składanie Radzie Nadzorczej sprawozdań z działalności;
4. podejmowanie decyzji w sprawach nabywania i zbywania środków trwałych przez Unię;
5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
6. uchwalanie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
7. podejmowanie uchwał w sprawach przystępowania lub występowania z organizacji międzynarodowych;
8. reprezentowanie Unii na zewnątrz;
9. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
10. przyjmowanie i wykluczanie członków Unii.

## **§ 20.**

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Unii upoważnieni są: Prezes Zarządu działający jednoosobowo lub dwaj Wiceprezesi Zarządu działający łącznie, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Dla zaciągnięcia zobowiązań majątkowych, których wartość przekracza 100 000 PLN wymagana jest uprzednia zgoda Walnego Zgromadzenia wyrażona w formie uchwały podjętej zwykłą większością głosów.

## **§ 21.**

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Unii;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. podejmowanie decyzji w sprawie prowadzenia działalności gospodarczej i kierowania nią;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych oraz jednostek badawczych, zatwierdzanie regulaminów ich działania oraz nadzorowanie ich działalności;
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Unii;

## **BIURO ZWIĄZKU**

### **§ 22.**

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków. Prezes może upoważnić Dyrektora Generalnego do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Czynności prawych w zakresie stosunków pracy z pracownikami Biura Związku dokonuje Dyrektor Generalny.

## » MAJĄTEK ZWIĄZKU

### § 23.

Majątek Unii powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności oraz z dochodów z majątku Unii.

## » POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 24.

1. Uchwała o rozwiązaniu Unii może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Unii winna określać sposób jej likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Unii.