

STATUT

ZWIĄZKU PRACODAWCÓW BRANŻY INFRASTRUKTURY

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

- 1.** Organizacja pracodawców o nazwie Związek Pracodawców Branży Infrastruktury zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
- 2.** Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim Infrastructure Sector Employer's Association
- 3.** Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami) oraz poniższego Statutu..

§ 2

- 1.** Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
- 2.** Siedzibą Związku jest m.st. Warszawa.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych na podstawie uchwały Zarządu.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY

I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz wobec związków zawodowych pracowników.

§ 5

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców oraz troska o interes społeczny;
2. reprezentowanie interesów członków Związku wobec władz ustawodawczych oraz organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego;
3. występowanie do organów posiadających inicjatywę ustawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki społecznej oraz polityki gospodarczej;
4. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
5. organizowanie szkoleń pracodawców;
6. prowadzenie badań;
7. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
8. kreowanie i wprowadzanie w życie dobrych praktyk w zakresie działalności firm z branży infrastruktury;
9. tworzenie, konsultowanie i promowanie akceptowalnych dla Członków Związku wysokich standardów działania;
10. przedstawianie władzy ustawodawczej oraz organom administracji rządowej i samorządu terytorialnego stanowiska na temat sytuacji ekonomicznej i społecznej członków Związku

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej, w szczególności w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów, w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych.

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkami Związku mogą być pracodawcy z szeroko rozumianej branży infrastruktury działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 9

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu, który zobowiązany jest informację o uchwale odmawiającej przyjęcia w poczet oraz o odwołaniu przedstawić na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.

§ 10

Członkowie Związku mają prawo, do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

1. Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
2. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione członkom organu, który dokonuje wyboru lub kooptacji, z zastrzeżeniem ust. 3
3. W stosunku do osób wchodzących w skład zarządu osoby prawnej, będącej członkiem Związku wymogu określonego w ust. 2 nie stosuje się. Osoba fizyczna, o której mowa w zdaniu poprzednim kandydująca na członka organu Związku składa oświadczenie na posiedzeniu organu, na którym dokonywany jest wybór lub kooptacja, o reprezentowaniu danego członka Związku lub składa oświadczenie na piśmie.
4. Członek Związku ma prawo w każdym czasie cofnąć upoważnienie, o którym mowa w ust. 2.
5. Złożenie oświadczenia woli w zakresie cofnięcia upoważnienia do reprezentowania członka Związku, wywołuje skutek, o którym mowa w § 17 ust. 7 lit. d z dniem doręczenia tego oświadczenia Zarządowi na adres siedziby Związku. Oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinno być złożone na piśmie.

§ 12

Członkowie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 13

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a) wystąpienia ze Związku;
 - b) rozwiązania Związku;
 - c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - i) działalności członka na szkodę Związku;
 - ii) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej jednego roku;
 - d) likwidacji członka.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu, który zobowiązany jest informację o uchwale oraz o odwołaniu przedstawić na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 14

1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zgromadzenie;
 - b) Zarząd.
2. Decyzje kolegialnych organów Związku podejmowane są w formie uchwał w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
3. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§ 15

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o pół godziny później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników, z zastrzeżeniem postanowień niniejszego Statutu, które dla podjęcia uchwały wymagają odpowiedniego quorum.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Członkowie Związku są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że przepisy niniejszego Statutu stanowią inaczej.
8. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie z inicjatywy własnej oraz jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, sformułowanego przez co najmniej $\frac{1}{2}$ członków Związku. Ust. 1-8 stosuje się odpowiednio.

§ 16

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa Związku spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. wybór od dwóch do sześciu Wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
3. uchwalenie programów działania Związku;
4. uchwalenie Statutu i jego zmian;
5. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
7. kwitowanie członków Zarządu po upływie kadencji.

§ 17

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu pochodzących z wyboru. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Zarządu w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Zarządu większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Zarządu o kooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;
 - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku;
 - e) śmierci.

§ 18

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Związku;
2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań z działalności Związku oraz sprawozdań finansowych;
4. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
5. podejmowanie decyzji w sprawie tworzenia funduszy;
6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku,
7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu,
8. nadzór nad działalnością Biura Związku,
9. podejmowanie decyzji w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych,
10. podejmowanie decyzji w sprawie tworzenia fundacji,
11. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Związku,
12. podejmowanie decyzji w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku,
13. ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności,
14. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego.
15. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia przez Związek działalności gospodarczej.

§19

W ramach struktur Związku mogą działać Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 20

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważniony jest Prezes Związku działający łącznie z Wiceprezesem Związku, lub dwóch Wiceprezesów działających łącznie.
2. Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

§ 21

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i Zarządu;
3. proponowanie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania;

BIURO ZWIĄZKU

§ 22

Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 23

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli członków Związku.

2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności przedstawicieli co najmniej połowy członków Związku.

§ 25

1. Komitet Założycielski pełni rolę Zarządu pierwszej kadencji. Przewodniczący Komitetu Założycielskiego pełni funkcję Prezesa Zarządu I kadencji, a pozostali członkowie Komitetu Założycielskiego pełnią funkcję Wiceprezesów Zarządu I kadencji.
2. Pierwsza kadencja Zarządu biegnie od dnia zarejestrowania Związku.