

Warszawa, 4 czerwca 2020 r.
KL/293/210/MF/2020

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu RP

Szanowna Pani Marszałek,

W nawiązaniu do zaplanowanego pierwszego czytania *przedstawionego przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projektu ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID -19* (druk nr 406), w załączeniu przedstawiam stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Z poważaniem,



Maciej Witucki
Prezydent Konfederacji Lewiatan

Do wiadomości:

Pan Ryszard Terlecki - Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Prawo i Sprawiedliwość
Pan Borys Budka - Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Koalicja Obywatelska
Pan Władysław Kosiniak-Kamysz - Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Koalicja Polska
Pan Krzysztof Gawkowski - Przewodniczący Koalicyjnego Klubu Parlamentarnego Lewicy

Załącznik:

Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

member of  **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS



Stanowisko Konfederacji Lewiatan do projektu ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

Dzisiaj Sejm RP zajmuje się, z inicjatywy Prezydenta, projektem ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Nowa regulacja zawiera dwie zmiany: wprowadza zasiłek solidarnościowy dla osób, które z powodu pandemii zostały zwolnione z pracy lub zakończyły pracę wraz z zakończeniem okresu, na jaki została zawarta umowa terminowa oraz podwyższa kwotę zasiłku dla bezrobotnych.

Według projektu ustawy, kwota zasiłku solidarnościowego będzie wynosić 1400 zł, a zasiłek dla osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy - 1200 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 942,30 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni. W przypadku zasiłku solidarnościowego składki na ubezpieczenie społeczne będą płacone przez budżet państwa. Warunki przyznania świadczenia solidarnościowego są mniej restrykcyjne niż w przypadku zasiłku dla bezrobotnych – wystarczy 90 dni podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy. Ponieważ ustawa wyraźnie mówi, że warunkiem koniecznym jest zatrudnienie na umowę o pracę, dodatek solidarnościowy nie obejmie dużej części osób, które przed epidemią pracowały w oparciu o umowy cywilno-prawne, czyli na przykład osoby wykonujące szeroko rozumiane zawody artystyczne. To jest znaczący mankament tej ustawy, ponieważ te osoby nie zostały objęte pomocą w ramach tarcz anty kryzysowych. W opinii KL, zasiłek solidarnościowy powinien być instrumentem wsparcia tych osób, które w dzisiejszych warunkach nie mają żadnej innej formy zabezpieczenia (osoby wcześniej pracujące na umowy zlecenie, osoby z bardzo krótkim stażem pracy). Kwota tego zasiłku nie powinna być wyższa niż zasiłek dla bezrobotnych, do którego mają prawo tylko te osoby bez pracy, które mają co najmniej 12 miesięczny staż ubezpieczeniowy.

Według projektu ustawy zasiłku solidarnościowego i zasiłku dla bezrobotnych nie będzie można łączyć, ale z uwagi na wyższą kwotę pierwszego z wymienionych, osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych przez trzy miesiące mogą pobierać zasiłek solidarnościowy, co nie skraca maksymalnej





LEWIATAN

długości pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Konfederacja Lewiatan pozytywnie ocenia decyzję o braku możliwości łączenia obu świadczeń, w przeciwnym razie mielibyśmy do czynienia z sytuacją, w której dochody z obu zasiłków przewyższałyby dochody z pracy osoby otrzymującej płacę minimalną.

Okres wypłaty zasiłku solidarnościowego został określony bardzo sztywno - od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r., co oznacza, że nie obejmie on części osób zwalnianych po okresie po zakończeniu wsparcia wynikających z tarcz antykryzysowych (trzeba wziąć pod uwagę również okres wypowiedzeń). Zasadne byłoby utrzymanie okresu wypłaty świadczenia – 3 miesiące, przy jednoczesnym wydłużeniu okresu, w którym można wnioskować i otrzymać to świadczenie pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów.

Zrozumiały jest zamysł tej ustawy; z jednej strony chodzi o wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie, z drugiej strony – o utrzymanie popytu konsumpcyjnego, co jest działaniem antykryzysowym. Kryzys jakiego doświadcza aktualnie Polska, to właściwy moment na podwyższanie zasiłku dla bezrobotnych. Sytuacja wymaga, aby państwo chroniło ludzi przez utratą dochodów, gdyż nieuchronnie wiąże się to z negatywnymi zjawiskami społecznymi takimi jak bieda i wykluczenie społeczne. Strona społeczna od dawna apeluje o zmianę przepisów dotyczących zasiłków dla bezrobotnych. W rozmowach na temat wysokości zasiłku dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych ze środków Funduszu Pracy istotne jest zachowanie możliwości funduszy celowych do ochrony miejsc pracy, zwłaszcza w perspektywie IV kwartału 2020 i I kwartału 2021. Uwzględnione w dotychczasowych ustawach wsparcie przewidziane na trzy miesiące może okazać się daleko niewystarczające. Jeśli proporcja w wydatkowaniu środków z Funduszu Pracy zostanie przesunięta na korzyść świadczeń, a zabraknie środków na wspieranie zatrudnienia z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w kolejnych miesiącach może brakować środków na ochronę miejsc pracy i aktywizację bezrobotnych, a to oznaczać może drastyczne pogorszenie się sytuacji na rynku pracy na przełomie IV kwartału 2020 i I kwartału 2021.

Niewątpliwie obecna sytuacja pokazuje, że czas jest rozpocząć prace nad systemową zmianą ustalenia kwoty zasiłków dla bezrobotnych. Jedną z propozycji jest uzależnienie części zasiłku od wysokości utraconego dochodu, co będzie czynnikiem sprzyjającym podwyższaniu przeciętnej kwoty zasiłku.

member of  BUSINESS EUROPE



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS





LEWIATAN

Niezależnie od tego jaka koncepcja zostanie przyjęta w toku dalszych prac, ważne jest aby nie ignorować głosu i ekspertyzy organizacji pracodawców oraz związków zawodowych w tym temacie. Rada Dialogu Społecznego jest tym miejscem, w którym powinna toczyć się, transparentna i oparta na danych dotyczących m.in. sytuacji na rynku pracy i sytuacji budżetowej, debata na temat polityki rynku pracy.

Konfederacja Lewiatan, KL/293/210/MF/2020

member of  **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS

