

Warszawa, 28 stycznia 2022 r.  
KL/27/14/RL/2022

Pani  
**Elżbieta Witek**  
Marszałek Sejmu RP

*Szanowna Pani Marszałek,*

w nawiązaniu do prowadzonych prac nad *poselskim projektem ustawy o szczególnych rozwiązaniach dotyczących ochrony życia i zdrowia obywateli w okresie epidemii COVID-19 (druk nr 1981)*, *Konfederacja Lewiatan* wyraża zdecydowanie negatywne stanowisko odnośnie do projektu i oczekuje jego odrzucenia.

Przyjęcie proponowanych zmian nie przyczyni się do przeciwdziałania rozpowszechnianiu COVID-19. Projekt ten nie realizuje, bowiem podstawowego celu, jakim jest próba ograniczenia zakażeń (w tym w zakładach pracy). Odmowa wykonania przez pracownika testu nie pociąga za sobą jakichkolwiek konsekwencji. Pracownik taki nadal będzie mógł przebywać w zakładzie pracy i w przypadku, gdy będzie zakażony transmisją wirusa będzie trwać. Kwestie ewentualnego dochodzenia „świadczenia odszkodowawczego” od takiego pracownika przez innych pracowników, czy pracodawcę są bez znaczenia dla przeciwdziałania rozpowszechnianiu pandemii. Szukanie ewentualnej motywacji pracowników do regularnego testowania poprzez wprowadzenie „kija” w postaci skomplikowanego i wątpliwego prawnie systemu dochodzenia odszkodowań wskazuje raczej na pozorowanie działań.

Projekt ten dodatkowo przerzuca ryzyka i odpowiedzialność finansową w całości na stronę pracodawców, angażując ich w postępowania w przedmiocie odszkodowania czy ponoszenia odpowiedzialności za brak weryfikacji statusu (testy) osób zatrudnionych, szczególnie w sytuacji, kiedy nie podejmuje się żadnych działań w tym zakresie w przestrzeni publicznej a testy i szczepienia nie są obowiązkowe. Zaproponowany mechanizm stwierdzenia, że do zarażenia doszło właśnie w zakładzie pracy i od konkretnego pracownika, jest nierealny do egzekwowania i udowodnienia. Zaproponowana procedura doprowadzi do paraliżu organizacji i konfliktów między pracownikami.





LEWIATAN

Pracodawcy od dawna postulowali o kompleksowe rozwiązania, które umożliwią szersze testowanie pracowników, możliwość weryfikacji statusu osób zatrudnionych w kontekście COVID-19 oraz przyznające określone uprawnienia kierownicze pracodawcom w sytuacji odmowy współpracy ze strony pracowników. Projekt nie odzwierciedla tych postulatów.

Z poważaniem

Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of  BUSINESSEUROPE



Konfederacja Lewiatan  
ul. Zbyszka Cybulskiego 3  
00-727 Warszawa

tel.(+48) 22 55 99 900  
fax (+48) 22 55 99 910  
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl  
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400  
KRS 0000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m.st. Warszawy w Warszawie  
XIII Wydział Gospodarczy KRS

