

Warszawa, 3 czerwca 2022 r.  
KL/221/105/ML/2022

Pani  
**Anna Świebocka**  
Zastępca Dyrektora  
Departament Programów Wsparcia Innowacji i Rozwoju  
Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

*Szanowna Pani Dyrektor,*

w imieniu przedsiębiorców zrzeszonych w Radzie ds. EdTech Konfederacji Lewiatan pragnę podziękować Pani Dyrektor za zaproszenie do wewnętrznych konsultacji dotyczących wsparcia rozwoju kompetencji w ramach nowego programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027.

Przedstawiamy nasze uwagi i propozycje do materiału, który otrzymaliśmy drogą elektroniczną w dniu 12.05.2022 r. Jednocześnie wyrażamy gotowość do spotkania online w czerwcu br. w celu pogłębienia poruszanych zagadnień.

1. Konfederacja Lewiatan w pełni popiera pomysł włączenia w ramach wsparcia modułowego nowego programu FENG działań na rzecz rozwoju kompetencji pracowników i przedsiębiorców. Dotychczas tego typu działania były mocno ograniczone.
2. Zwracamy jednak uwagę, aby zakres merytoryczny wsparcia adresowanego do przedsiębiorców w ramach Priorytetu 1 FENG miał charakter otwarty, nie stanowił zamkniętego katalogu. W przypadku projektów B+R+I, które trwają ok. 2 lata, potrzeby kompetencyjne firm bardzo szybko się zmieniają. W naszej ocenie, zakres merytoryczny modułu powinien odnosić się do procesów biznesowych, które będą wspierać realizację danego projektu. Przykładowo, jeśli firma planuje komercjalizację rozwiązania na rynek, to obszar wsparcia powinien odnosić się do szkoleń dla kadry np. z procesów sprzedaży nowych produktów technologicznych, komunikacji marketingowej i wykorzystania np. *growth hackingu* na potrzeby wprowadzenia innowacyjnego produktu o charakterze technologicznym na rynek.
3. Wstępna propozycja IZ w zakresie limitu wnioskowanej kwoty dofinansowania wynosi do 15 % kosztów kwalifikowanych wybranego przez Wnioskodawcę modułu obowiązkowego. Konfederacja Lewiatan proponuje zwiększyć ten limit do 20%. Z przeprowadzonego przez Polski Instytut Ekonomiczny badania w kwietniu br. wynika, że aż 72 proc. firm nie inwestowało w kapitał ludzki w 2021 r. i nie planuje takiego przedsięwzięcia w 2022 r. Na niewystarczający poziom kompetencji specjalistycznych wskazało 45 proc. badanych firm. Zatem zwiększenie limitu % kosztów będzie



zachętą dla przedsiębiorców, którzy nie są świadomi konieczności inwestowania w rozwój kompetencji swoich pracowników.

4. Instytucja Zarządzająca wskazała, że zakres szkoleń menadżerskich w ramach wsparcia modułowego w FENG będzie odnosił się wyłącznie do tematu zarządzania projektami B+R. Konfederacja Lewiatan postuluje jednak zwiększenie zakresu do innych tematów menadżerskich, tj. wdrożenie/onboarding nowych pracowników do projektów B+R, PMO oraz zarządzanie portfelem projektów (w przypadku realizacji kilku projektów B+R); change management (w przypadku zdobycia kompetencji zarządzania zmianą w organizacji lub transformacji w wyniku realizacji projektu B+R); zwinne zarządzanie projektami wg Scrum; budowanie i wspieranie zespołów hybrydowych (np. dobór i współpraca z ekspertami dziedzinowymi, współpraca z zespołami naukowymi z jednostek badawczych, etc.). W naszej ocenie zbyt mocne zawężenie szkoleń menadżerskich wyłącznie do jednego tematu będzie miało wpływ, na jakość procesu realizacji planowanych projektów czy zarządzanie personelem oddelegowanych do danego projektu.
5. Uważamy, że zaangażowanie Sektorowych Rad w proces wypracowywania rekomendacji na potrzeby przyszłych konkursów w ramach FENG może być bardzo problematyczny. Z rozmów z przedsiębiorcami oraz z przedstawicielami Sektorowych Rad wynika, że współpraca na linii przedsiębiorcy (sektor/rynek) – Rady – dostawcy usług szkoleniowych jest obecnie sporym wyzwaniem. Zdarza się, że rekomendacje Rady często rozmiągają się z aktualnymi potrzebami danego segmentu odbiorców (pracodawców). Niektóre Rady proponują zbyt długie formy kształcenia, mimo, że obecnie jest tendencja na rynku edukacyjnym do ograniczania czasu kształcenia czy skracania form rozwoju kompetencji (wnioski z badania Grupy *Diagnozowanie Potrzeb Rozwojowych* Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych, Warszawa 2022). Zdajemy sobie sprawę, że identyfikowanie przez Rady potrzeb kwalifikacji zawodowych w kontekście wyzwań cyfrowych czy technologicznych będzie bardzo dużym wyzwaniem. Ponadto, Rady obecnie funkcjonują dla 17 sektorów (w dużej mierze samodzielnie przez siebie zdefiniowanych) sektorów gospodarki. Nie obejmują całego spektrum branż, które powinny móc uzyskiwać wsparcie z FENG. Przykładem branży, dla której nie funkcjonuje Rada sektorowa jest energetyka – zarówno tradycyjna, jak i odnawialna – a sektor ten już przechodzi i w najbliższych latach będzie przechodził jeszcze intensywniejsze przemiany technologiczne i organizacyjne, ale także prowadzi szeroką działalność B+R i jest gotowy do realizacji innowacyjnych projektów. Dlatego uważamy, że potencjalnie wykorzystanie rekomendacji Rad powinno uwzględniać powyższe wyzwania, a przede wszystkim nie stanowić bariery wsparcia w zakresie kompetencji dla sektorów, w których Rady nie funkcjonują lub nie mają potencjału do wypracowania właściwego wkładu.





LEWIATAN

Mamy nadzieję, że przedstawione propozycje i uwagi Rady ds. EdTech Konfederacji Lewiatan, będą uwzględnione przez Państwa podczas dalszych prac nad uszczegółowieniem programu FENG. Jednocześnie wyrażamy gotowość do dalszej współpracy podczas uzgadniania warunków poszczególnych instrumentów wsparcia rozwoju lub wdrażania innowacji technologicznych lub cyfryzacji przedsiębiorstw MŚP.

Z poważaniem,

Maciej Witucki  
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of  **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan  
ul. Zbyszka Cybulskiego 3  
00-727 Warszawa

tel.(+48) 22 55 99 900  
fax (+48) 22 55 99 910  
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl  
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400  
KRS 0000053779  
Sąd Rejonowy dla  
m.st. Warszawy w Warszawie  
XIII Wydział Gospodarczy KRS

