

2023

**RAPORT
ROCZNY
KONFEDERACJI
LEWIATAN**



To był kolejny trudny, ale dający większą nadzieję, rok. Zgodnie z przewidywaniami nadal mierzyliśmy się z niejasnymi przepisami podatkowymi, nieprzyjaznymi interpretacjami i nowelizacjami. Większość z nich była skutkiem sprzątnania po Polskim Ładzie. W raporcie „28 podatków, danin i opłat wprowadzonych w ostatnich latach” wskazywaliśmy na nadmierny fiskalizm państwa, brak konsultacji czy stosowanie minimalnego vacatio legis. Wyzwaniem dla pracodawców były zmiany w Kodeksie pracy, firmy borykały się z niedoborem kadr, rosnącymi kosztami pracy czy trudnościami w pozyskiwaniu osób o odpowiednich kwalifikacjach.

Był to także kolejny rok sukcesów. W marcu zostaliśmy członkiem międzynarodowej organizacji Business at OECD, dzięki czemu uzyskaliśmy realny wpływ na prace OECD w wielu ważnych dla firm obszarach. Intensywnie pracuje Biuro Lewiatana w Brukseli, wzmacniamy działania w BusinessEurope. Dzięki determinacji naszych ekspertów, by przekonać rząd do uwzględnienia zdania biznesu, udało się nam m.in. odroczyć wejście w życie Krajowego Systemu e-Faktur czy wycofać ustawę o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa. Wielką sprawą było uchwalenie ustawy o fundacji rodzinnej, o którą zabiegaliśmy od wielu lat.

Coraz liczniej odwiedzane były nasze wydarzenia – Kongres Podatkowy, konferencje Praca 4.0, e-commerce, Konsument w świecie cyfrowych możliwości. Mieliśmy najwięcej cytowań w prasie, w tym w dziennikach, spośród wszystkich organizacji pracodawców, a także największą liczbę publikacji w mediach ogólnopolskich.

W połowie roku przedstawiliśmy opinii publicznej postulaty Lewiatana. Dotyczyły wszystkich sfer istotnych dla biznesu – prawa, pracy, edukacji, energii, cyfryzacji, podatków, KPO, obniżenia kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, prostych umów, mediacji i arbitrażu, bezpieczeństwa sektora bankowego, końca monopolu w gospodarce, dialogu społecznego, ochrony zdrowia i równości.

Z naszego badania Indeks Biznesu wynikało, że z powodu wojny w Ukrainie prawie połowa polskich firm zmniejszyła poziom obrotów w ramach współpracy z rynkiem ukraińskim. Konflikt wpływał też na kwestię cen surowców energetycznych, co mocno odczuli przedsiębiorcy. Tymczasem władze blokowały budowę farm wiatrowych. W raporcie „Kryzys energetyczny” przedstawiliśmy 7 rekomendacji w zakresie zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego Polski.

W Lewiatanie wiele miejsca poświęciliśmy kooperacji z Ukrainą, zachęcaliśmy do współpracy z ukraińskimi MŚP. Razem z szefami europejskich organizacji pracodawców zadeklarowaliśmy pełne poparcie dla europejskich aspiracji Ukrainy oraz pomoc w wypełnieniu przez nią kryteriów niezbędnych do członkostwa w UE, o czym mówiłem także podczas audyencji u króla Belgii Filipa I.

Raport „Kobiety, rynek pracy i równość płac”, który opracowaliśmy razem z Kongresem Kobiet potwierdził, że w naszym kraju jest dość duża luka płacowa mogąca sprzyjać niskiej aktywności zawodowej kobiet. Wskazywaliśmy na konieczność podjęcia działań na rzecz jej ograniczenia.

Zgodnie z Indeks Biznesu już w połowie roku 63% przedsiębiorców spodziewało się, że PiS straci władzę. To okazało się prawdą podczas jesiennych wyborów parlamentarnych. Wtedy też wrócił optymizm – ponad trzy czwarte ankietowanych liczyło, że nowy, koalicyjny rząd będzie biznesowi przychylny, poprawi prawo. Nowemu rządowi pod koniec roku przekazaliśmy postulaty i cały czas trzymamy rękę na pulsie, pozostając w bieżącym kontakcie. Wierzymy, że 2024 rok w jak największym stopniu spełni nasze nadzieje.

Maciej Witucki
prezydent Konfederacji Lewiatan



Dużo za nami, jeszcze więcej przed nami

2023 rok z pewnością był trudny, ale przyniósł wielki przełom. Dzięki głosom Polaków i wyjątkowo licznie głosujących Polek, dzięki głosom młodych ludzi, mamy szansę na powrót praworządności, a razem z nią na normalność, na lepsze perspektywy rozwoju społecznego i gospodarczego, na powrót do dobrych relacji z Unią Europejską i wywieranie wpływu na jej i naszą przyszłość. Jak pokazał Lewiatanowy Indeks Biznesu – przedsiębiorcy odzyskali nadzieję i z optymizmem patrzą w przyszłość. Z pewnością wpływa na to też perspektywa powrotu do możliwości uruchomienia Krajowego Programu Odbudowy.

Nie wszystko jednak wygląda tak różowo. Dość porażająca jest informacja, że Polska za poprzednich rządów nie wdrożyła 47 dyrektyw i rozporządzeń. A przecież to właśnie stanowi podstawę wspólnoty unijnej, to pozwala funkcjonować jednolitemu rynkowi.

W Lewiatanie z uwagą śledzimy, co dzieje się w obszarze równości i różnorodności w firmach, we władzach, w administracji, na listach wyborczych. Z Kulczyk Foundation przygotowaliśmy pilotażowy konkurs „Równowaga”, którego laureatki i laureatów poznaliśmy podczas październikowego EFNI. Wierzę, że konkurs z nami zostanie i coraz więcej firm będzie chwaliło się swoimi osiągnięciami. A nie ma czym się chwalić.

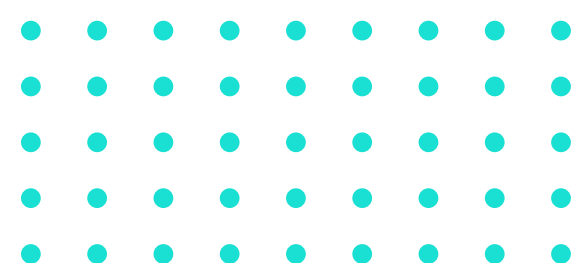
To prawda, że Kongres Kobiet przygotował projekt ustawy o równości praw kobiet i mężczyzn, a Unia Europejska już w 2022 roku opublikowała Dyrektywę 2022/2381 w sprawie poprawy równowagi płci wśród zarządów spółek giełdowych. Mimo to ciągle jesteśmy daleko choćby od średniej unijnej udziału kobiet we władzach firm. Kobiety stanowią 62,9% absolwentów studiów wyższych w Polsce,

jednak według danych zbieranych przez 30% Club Poland ich udział w zarządach i radach nadzorczych spółek od lat pozostaje bardzo niski i nie ulega znaczącej poprawie. Choć kobietom nie brak ambicji i kwalifikacji, to na koniec 2022 roku ich udział we władzach 140 największych spółek giełdowych notowanych na GPW wyniósł zaledwie 17,2%, a na czele jedynie 2,1% z nich (czyli trzech spółek) stała prezeska zarządu.

Teraz czas na zdecydowane zmiany. To wymaga stałej pracy i licznych działań. Jednym z nich jest moja Akademia Liderok. Innym debaty w ramach Europejskiego Forum Nowych Idei. EFNI to nasze największe spotkanie, a zarazem wyzwanie. Szukamy tematów i gości, którzy wskażą kierunki i trendy, pomogą odpowiedzieć na pytanie – co będzie jutro. Tak było i w 2023 r., i choć nie pojawił się żaden przedstawiciel rządu, dyskusje były bardzo gorące, skupione na Europie i świecie. Równie mocno wpisują się w bilans 2023 inne wydarzenia: Praca 4.0, spotkania dotyczące e-commerce, konferencja podatkowa – frekwencja przerosła oczekiwania, a administracja poważnie je traktuje.

Cieszę się z przełomu w polskiej polityce, z szans jakie ten przełom niesie, choć wcale nie będzie łatwo. Oczekiwania społeczne i nadzieje zostały mocno rozbudzone, a realia, choćby budżetowe czy polityczne, w ramach koalicji nie są proste, a dochodzą do tego coraz trudniejsze wyzwania geopolityczne.

dr Henryka Bochniarz
przewodnicząca Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan



Spis treści

2023

RAPORT
ROCZNY
KONFEDERACJI
LEWIATAN



- 5 Legislacja
- 40 Bruksela
- 47 Lewiatan dla Ukrainy
- 50 Rada Dialogu Społecznego
- 54 Lewiatan 2024
- 65 Wydarzenia
- 81 Arbitraż i Mediacja
- 86 Akademia Liderów Henryki Bochniarz
- 91 Kalendarium

Legislacja



Wybrane sukcesy legislacyjne 2023

Zmiana ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz niektórych innych ustaw

Projekt miał zostać we wrześniu 2023 r. poddany wysłuchaniu publicznemu, jednak decyzją rządu, został on ostatecznie wycofany z Sejmu. Projekt od lat budził duże zastrzeżenia rynku, w tym m.in. dotyczące utworzenia i działania spółki Polskie 5G, nadzorowanej przez rząd i mającej świadczyć usługi telekomunikacyjne dla administracji publicznej (w tym samorządów) w paśmie 700 MHz, a której operatorzy komercyjni mieli udzielić nieodpłatnie własnych zasobów.

Lewiatan zgłaszał również poważne zastrzeżenia do kryteriów uznania przedsiębiorców działających na rynku polskim za tzw. dostawców wysokiego ryzyka, zwracając uwagę na potrzebę oparcia ocen o kwestie technologiczne nie zaś polityczne. Wejście w życie tych przepisów byłoby nieuprawnioną ingerencją państwa w sferę swobody działalności gospodarczej, wyrazem szkodliwego interwencjonizmu w prawidłowo funkcjonujący rynek oraz poważnie zaburzyłoby zasady konkurencji na rynku.

Uprawnienia artysty zawodowego

Projekt był krytykowany przez przedsiębiorców w związku z zaproponowanym, nowym mechanizmem finansowania dopłat do ubezpieczeń dla artystów. Środki na ten cel miały pochodzić z wpływów z opłaty reprograficznej i opłaty od nośników, uiszczanej przez producentów oraz importerów sprzętu elektronicznego, kserokopiarek, skanerów i drukarek jako „rekompensatą za straty”, ponoszonych przez twórców w związku z legalnym kopiowaniem ich utworów. Według planów opłata reprograficzna, obejmująca także komputery, tablety i czytniki e-booków, miała wynosić od 1 do 4 proc. cen brutto objętych nią urządzeń i produktów. W listopadzie rząd skierował projekt do Sejmu, ale rezygnując całkowicie z wprowadzania przepisów dot. opłaty reprograficznej.

Prawo komunikacji elektronicznej (lex inwigilacja)

Projekt przewidywał m.in. rozszerzenie przepisów dotyczących retencji danych (już i tak niezgodnych z prawem UE) o nowe podmioty – dostawców komunikatorów elektronicznych.

W efekcie wejścia w życie wspomnianych przepisów służby (m.in. policja, ABW) miałyby zapewniony dostęp, w czasie rzeczywistym, do treści komunikacji obywateli, przedsiębiorców (np. treści wpisów na komunikatorach, maili). Zgodnie z projektowanymi przepisami, dodatkowo Prezes UKE mógł niezwłocznie nałożyć na przedsiębiorcę komunikacji elektronicznej, w drodze decyzji, obowiązek blokowania, nie później niż w terminie 6 godzin, połączeń lub komunikatów elektronicznych, w przypadku zaistnienia zagrożenia obronności, bezpieczeństwu państwa oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego, albo umożliwić dokonanie takiej blokady przez uprawnione podmioty.

Projekt był poddany wysłuchaniu publicznemu i decyzją rządu został wycofany z dalszych prac sejmowych.

Rozporządzenie unijne dotyczące dowodów elektronicznych

Dzięki działaniom Lewiatana w rozporządzeniu dookreślono warunki wydawania nakazów wydania i zabezpieczenia elektronicznego materiału dowodowego w sprawach karnych poprzez określenie wagi przestępstw (wskazując długość wyroku minimalnego za dane przestępstwo w określonym państwie członkowskim). Utrzymana została również zasada, zgodnie z którą nakazy wydawania dowodów będą trafiać najpierw do klientów, którzy mają kontrolę nad danymi, a w drugiej kolejności do dostawców usług.



Wybrane sukcesy legislacyjne 2023

Projekt w sprawie zapobiegania niegodziwemu traktowaniu dzieci w celach seksualnych i jego zwalczania (Rozporządzenie CSAM)

Zgodnie z propozycjami Komisji Europejskiej wszystkie wiadomości przesyłane e-mailem, poprzez komunikatory bądź czaty miałyby być skanowane w ramach walki z rozpowszechnianiem materiałów przedstawiających seksualne wykorzystywanie dzieci (CSAM). Projekt nakazuje dostawcom usług – np. poczty elektronicznej, komunikatorów, gier wideo z opcją czatu minimalizowanie ryzyka CSAM i gro-omingu na tych platformach. Jeśli sobie z tym nie poradzą, organy państw członkowskich mogą im nakazać skanowanie całej komunikacji. Głównymi wątpliwościami przedsiębiorców jest zagrożenie poufności komunikacji oraz prawa do prywatności, gwarantowanej przez szyfrowanie w drodze między nadawcą a odbiorcą (end-to-end encryption – E2EE).

Konfederacja Lewiatan skierowała swoje stanowisko do Departamentu Cyberbezpieczeństwa Ministerstwa Cyfryzacji, które podzieliło wątpliwości przedsiębiorców w zakresie zasady proporcjonalności oraz naruszenia prawa do prywatności. Obie kwestie zostały zawarte w stanowisku Rządu RP i są konsekwentnie prezentowane w ramach prac na poziomie unijnym.

Pomoc obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Zgodnie z początkowym tekstem projektu nowelizacji ustawy, przepisy wydłużające legalny pobyt cudzoziemców przyjęte w związku z pandemią COVID-19 miały zostać uchylone po 30-dniowym vacatio legis mimo, że stan zagrożenia epidemicznego wciąż obowiązywał. Przy czym miałyby to konsekwencje nie tylko dla obywateli Ukrainy, ale dla wszystkich cudzoziemców przebywających w Polsce i pracodawców ich zatrudniających. Udało się ustalić odsunięte w czasie vacatio legis (24 sierpnia 2023 r.) .

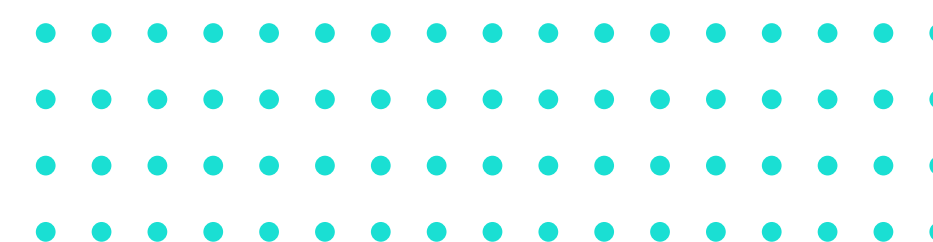
Krajowy System e-Faktur

Zabiegaliśmy o usprawnienie i zrationalizowanie rozwiązań, które zostały zaprezentowane w pierwszej wersji projektu. Uwzględniono część uwag KL, w szczególności w zakresie:

- przesunięcia daty wejścia obowiązywania z 1 stycznia 2024 r. na 1 lipca 2024 r., podatnicy zwolnieni podmiotowo od 1 stycznia 2025 r.,
- wyłączenia z KSeF biletów spełniających definicję faktury,
- liberalizacji sankcji – wyłączenie sankcji z K.K.S. Będą obowiązywać jedynie kary z ustawy VAT od 1 stycznia 2025 r., które będą podlegać miarkowaniu,
- doprecyzowania zasad działania w trakcie awarii systemu. Jeżeli KSeF nie będzie działał, firmy będą wystawiać faktury offline i przysyłać je po usunięciu usterki.
- likwidacja not korygujących w KSeF i poza KSeF,
- utrzymano możliwości wystawiania faktur przed terminem powstania obowiązku podatkowego (główna potrzeba branży motoryzacyjnej).

Nowelizacja Ordynacji podatkowej

Ważnym dla nas i reprezentowanych przez nas firm był projekt zmian w Ordynacji podatkowej, który pomimo deklaracji rządzących, że miał służyć przedsiębiorcom (zapewnić poprawę relacji pomiędzy podatnikiem a administracją skarbową), w rzeczywistości był kolejnym fiskalnym i antyprzedsiębiorczym posunięciem rządu. Najbardziej niekorzystne dla firm propozycje to możliwość zawieszania biegu przedawnienia zobowiązania podatkowego już w momencie wszczęcia kontroli celno-skarbowej oraz drastyczna podwyżka opłat za wydanie interpretacji indywidualnej, nawet do 2800 zł za jedną interpretację (obecnie 40 zł). Dzięki naszemu zaangażowaniu, przedstawieniu zagrożeń związanych z tym projektem oraz aktywności w mediach, rząd wycofał się z prac nad tym projektem.



Wybrane sukcesy legislacyjne 2023

Stanowisko rządu RP do komunikatów Komisji Europejskiej dotyczących pakietu farmaceutycznego

Stanowisko rządu zawiera liczne argumenty podnoszone przez Konfederację Lewiatan i naszych członków. W kontekście trwającej na poziomie unijnym debaty nad przyszłością unijnego prawodawstwa farmaceutycznego i dyskusji między różnymi gałęziami przemysłu farmaceutycznego jest to krok w stronę wspierania szerszego dostępu do leków w UE i wprowadzenia konkurencji na rynek farmaceutyczny co jest z korzyścią dla naszych członków. Intensywne dyskusje na ten temat trwają w każdym Państwie Członkowskim.

Nowelizacja ustawy o zdrowiu publicznym – usunięcie zakazu reklamy

W 2023 r. znowelizowana została ustawa o zdrowiu publicznym, która zakazała sprzedaży napojów energetycznych nieletnim. Konfederacja Lewiatan apelowała o wstrzymanie dalszych prac nad projektem ustawy i poprzedzenie wszelkich ewentualnych działań regulacyjnych rzetelną, pogłębioną debatą publiczną z udziałem ekspertów i przedstawicieli strony społecznej. Na wniosek Konfederacji Lewiatan Rada Dialogu Społecznego przyjęła jednomyślnie stanowisko apelujące o zaprzestanie prac nad projektem ustawy i szeroką debatę publiczną. Sposób procedowania nowelizacji ustawy o zdrowiu publicznym, abstrahując od ratio legis projektu, był przykładem złych standardów legislacyjnych, przeciw którym protestowaliśmy. Pomimo przyjęcia ustawy, dzięki naszym staraniom udało się usunąć z niej przepisy dotyczące zakazu reklamy napojów energetycznych, których przyjęcie wprost utrudniłoby funkcjonowanie naszym członkom i naruszałoby przepisy unijne.

Uchwalenie przepisów wprowadzających *cable pooling*

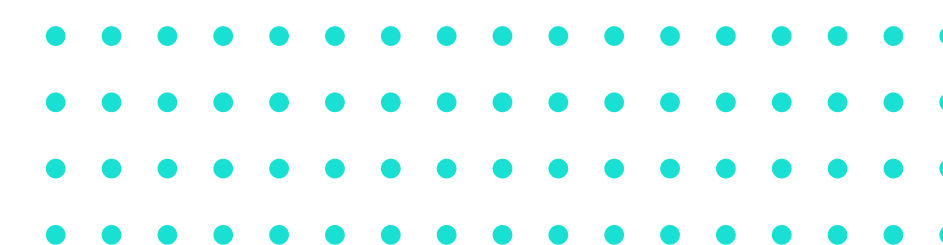
Cable pooling to rozwiązanie polegające na podłączeniu przynajmniej dwóch różnych odnawialnych źródeł energii do tego samego przyłącza sieciowego. Dzięki takiemu rozwiązaniu możliwe stało się przyłączenie drugiego źródła OZE do sieci, w tym samym miejscu gdzie istniało już inne źródło.

Inwestorzy mają dzięki temu możliwość szybszego przyłączania swoich instalacji do sieci oraz obniżania kosztów inwestycyjnych. Operatorzy sieciowi, dzięki możliwości wykorzystania różnych źródeł energii w ramach jednego przyłącza, będą mogli zapewnić stabilne dostawy energii, jednocześnie efektywnie wykorzystując istniejącą infrastrukturę.

Aby osiągnąć optymalne efekty, źródła powinny pracować na zmianę i wzajemnie się uzupełniać, dzięki czemu zwiększy się łączna ilość energii wyprodukowanej z OZE. Cable pooling najczęściej obejmuje więc farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, które są w stanie wytwarzać energię elektryczną o różnych porach: fotowoltaika produkuje najwięcej energii w ciągu dnia, natomiast elektrownie wiatrowe są najaktywniejsze wieczorami i w nocy. Dobre połączenie stanowić będzie także pv i biogazownia, która przejmie generację energii w okresie braku nasłonecznienia.

Konfederacja Lewiatan brała w I połowie 2023 r. aktywny udział w pracach roboczych nad przepisami. Z powodu kalendarza regulacyjnego powstało zagrożenie, że przepisy nie będą mogły zostać procedowane w normalnym trybie. Posiadaliśmy informację, że planowane jest dołączenie przepisów na etapie Senatu do ustawy wdrażającej dyrektywę RED II. Niezwłocznie ustaliśmy strategię z firmami KL prosząc o niekrytykowanie tej ustawy. Wysłaliśmy do Senatu ogólne pismo ws. tej ustawy z postulatem wprowadzenia cable pooling. Przedstawicielka KL Paulina Grądzik na posiedzeniu komisji senackiej aktywnie popierała te rozwiązanie, gdy zostało formalnie zgłoszone jako poprawka senatora PiS. Dzięki poparciu KL poprawka rządowa została przyjęta, a na popierające ją stanowisko KL powoływali się senatorowie opozycji w dyskusji, którzy zyskali pewność, że jest to dobre rozwiązanie.

Jest to modelowy przykład mądrego działania Public Affairs Konfederacji Lewiatan skutkujący przyjęciem ważnej regulacji dla firm sektora OZE oraz przemysłu. Posiedzenie Senatu było ostatnim posiedzeniem, na którym można było jeszcze przyjąć takie rozwiązanie. Po kolejnym posiedzeniu Senatu, które przetrzymało regulacje wprowadzające gwarancje finansowe dla NABE, nie było już kolejnych posiedzeń Sejmu.



Wybrane sukcesy legislacyjne 2023

Opinia EKES w sprawie wzmocnienia produkcji API w UE

Wspólnie z naszymi członkami i dzięki pracy Lecha Pilawskiego w EKES udało się zainicjować dyskusję w na temat wzmocnienia produkcji API (substancje czynne leków) w UE i przyjąć opinię, która jednoznacznie wspiera i wzywa unijne instytucje do przyjęcia aktu legislacyjnego, który stworzy mechanizmy wsparcia dla produkcji API w UE. Jest to korzystne dla naszych członków, ponieważ obecnie trwają dyskusje w UE nad stworzeniem aktu legislacyjnego wspierającego produkcję leków w UE i nad rewizją unijnego prawa farmaceutycznego. Oficjalna opinia instytucji unijnej jest silnym głosem na rzecz interesów naszych członków.

Linia bezpośrednia

Jest to rozwiązanie, które reguluje zasady działania instalacji OZE, która łączy odbiorcę (np. zakład przemysłowy) z tą instalacją, która leży poza tym zakładem przemysłowym. Jednocześnie wdraża dyrektywę o wspólnych zasadach rynku energii elektrycznej. Została ona wdrożona w połowie 2023 r. Konfederacja Lewiatan od początku postulowała o jak najbardziej liberalne regulacje, które umożliwią powszechne zastosowanie dekarbonizacji przedsiębiorstw. Propozycje zostały przez nas bardzo dokładnie przygotowane w formie dogłębnej analizy dyrektywy UE w tym jej kilku wersji językowych, i rozesłane do resortów. Niektóre postulaty KL zostały uwzględnione, jednak pozostała m.in. kwestia konieczności pozyskania koncesji na obrót energią przez odbiorcę energii, co wiąże się z np. z potrzebą przedstawienia Prezesowi URE zabezpieczenia koncesji w formie np. gwarancji bankowej.

Dzięki szerokim działaniom informacyjnym przez KL o konieczności zmian regulacyjnych w tym obszarze, w styczniu 2024 r. usłyszeliśmy zapowiedź od przedstawicieli rządu liberalizacji tej regulacji.

Udział w pracach Komitetu Sterującego ds. karty efektywnej transformacji polskich sieci dystrybucyjnych polskiej energetyki – na zaproszenie Prezesa URE

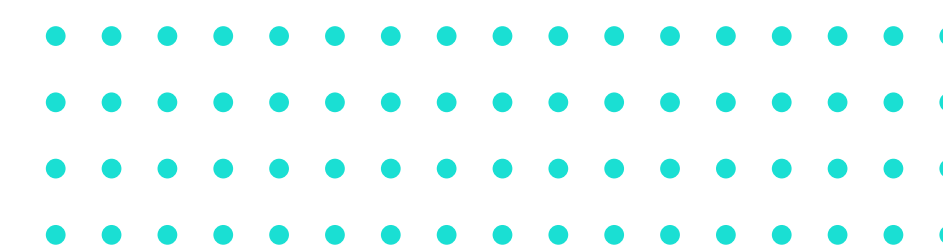
Prezes URE zaprosił w połowie 2023 r. przedstawicieli energetyki KL do prac komitetu sterującego i przedstawienia rekomendacji regulacyjnych. W piśmie z zaproszeniem Prezes URE wskazał, że KL dysponuje unikalną i szeroką wiedzą oraz poprosił o przekazanie rekomendacji dot. usprawnienia przyłączy nowych źródeł OZE. W spotkaniu z Prezesem URE i prezentacją rekomendacji KL brali przedstawiciele ZPPE oraz Rady OZE. Spotkanie zakończyło się sukcesem i zostaliśmy zaproszeni do dalszej współpracy i przekazania kolejnych rekomendacji regulacyjnych.

Dzięki zaproszeniu do prac nad koncepcją systemowej reformy sieci dystrybucyjnych, do których najczęściej przyłączane są nowe instalacje OZE, Konfederacja Lewiatan zyskała możliwość promowania optymalnych dla naszych firm rozwiązań regulacyjnych w końcowym raporcie Prezesa URE.

System kaucyjny

Po apelach wielu organizacji branżowych oraz wielu pismach Lewiatana, projekt ustawy po ponad pół roku w dniu 6 czerwca 2023 r. został przyjęty przez Radę Ministrów i skierowano go do prac w Parlamencie. Zakończyły się one we wrześniu 2023 r. Jednocześnie został przekazany do notyfikacji technicznej w KE.

Dalsze procedowanie projektu ustawy wprowadzającej system kaucyjny w naszym kraju było bardzo ważnym krokiem dla przedsiębiorców wprowadzających na rynek napoje, ponieważ z uwagi na „zamrożenie” tego projektu na początku 2023 r. istniała duża obawa, że firmy nie byłyby w stanie wywiązać się z obowiązkowych od 2025 poziomów selektywnej zbiórki z odpadów opakowaniowych po napojach. Dzięki wsłuchaniu się w apele biznesu zmniejszyło się ryzyko zapłaty opłaty produktowej za brak osiągnięcia wymaganych poziomów w takiej zbiórce. Jako KL aktywnie braliśmy udział we wszystkich etapach prac nad przedmiotowym projektem, apelując o jak najszybsze przyjęcie ustawy.



Wybrane sukcesy legislacyjne 2023

Rozporządzenie PPWR

Temat horyzontalnych zmian w przepisach dotyczących opakowań i odpadów opakowaniowych udało się nam szybko zdiagnozować dzięki naszym kontaktom w Brukseli. Już w 2022 r. przekazywaliśmy sygnały do Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz do Ministerstwa Rozwoju i Technologii na temat nadchodzących, znaczących zmian w tym zakresie dla tak wielu gałęzi gospodarki, jakie będą objęte projektowym rozporządzeniem.

Dzięki naszym ekspertom z Rady ds. GOZ oraz Grupy ds. ROP udało się nam przeprowadzić spotkania informacyjne z przedstawicielami ww. resortów zaangażowanych w prace nad tymi przepisami oraz członkami sejmowych komisji, przekazując im potencjalne zagrożenie, jakie mogą wynikać z tych zmian. Następnie w ramach prac legislacyjnych przekazywaliśmy bardzo obszerne uwagi, zarówno do naszych krajowych organów (MKiŚ, MRiT oraz sejmowe i senackie komisje) jak i do ich europejskich odpowiedników (członkowie Komisji ENVI, która była odpowiedzialna za te prace w ramach Parlamentu Europejskiego oraz Stałe Przedstawicielstwo). Ścisłe współpracowaliśmy również z Business Europe, dostarczając wkładu i opiniując ich stanowiska, a także zapraszając przedstawicieli tej organizacji na nasze spotkanie eksperckie.

W wyniku współpracy międzynarodowej i zawiązaniu koalicji kilkunastu krajów UE w sprawie problemów dotyczących ponownego użycia oraz ograniczeń niektórych formatów opakowań, a także użycia recyklatów, udało się niektóre z tych postulatów uwzględnić w stanowisku ogólnym Parlamentu Europejskiego. Są to w szczególności wprowadzenie większej harmonizacji w zakresie etykietowania i informacji na opakowaniach (wykreślenie art. 4 ust. 5 w stanowisku PE). Ponadto bardziej liberalne podejście do kwot ponownego użycia i napełniania zawartych w tak głośno dyskutowanym art. 26 czy mniej restrykcyjne podejście do włączeń dla niektórych formatów opakowań zawartych w art. 22 i załączniku V. Cieszy nas również zmiana systemu wyliczania zawartości recyklatu w opakowaniach i odejście od metody per opakowanie. Obecnie bierzemy aktywny udział w pracach w ramach negocjacji trójstronnych, które zakończą się najprawdopodobniej pod koniec 1. lub na początku 2. kwartału 2024 r.

KPC w zakresie doręczeń

Nowelizacja Kodeksu postępowania cywilnego określiła nowe zasady dotyczące doręczeń pism procesowych częściowo uwzględniając kierunki wskazane przez Konfederację Lewiatan.

Program FEnIKS

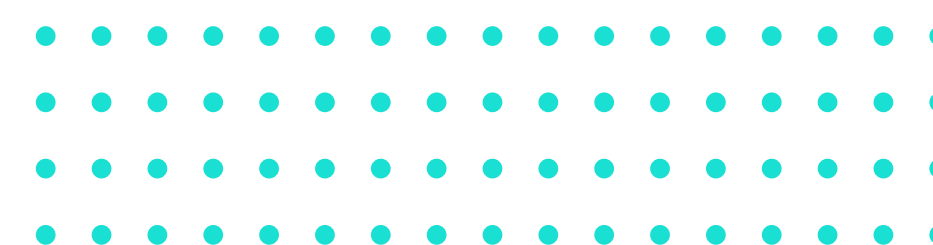
W Komitecie Monitorującym programu FEnIKS walczyliśmy o to, by ogromne unijne środki przeznaczone na termomodernizację różnych kategorii budynków (istotne dla branży budowlanej, wykończeniowej i energetycznej), wspierały projekty, które realnie (a nie tylko w Excelu) obniżają zapotrzebowanie budynków na energię (tzw. energię końcową/finalną, w odróżnieniu od energii pierwotnej). Połączywszy siły z przedstawicielami branży ciepłowniczej, NGO i Komisji Europejskiej, udało się skruszyć opór Ministerstwa Klimatu i Środowiska i zmienić kryteria oceny projektów termomodernizacyjnych.

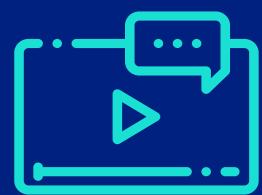
Działalność windykacyjna i “e-inwigilacja”

Udało się zatrzymać dwa projekty ustaw: projekt ustawy o działalności windykacyjnej i zawodzie windykatora (wyjątkowo negatywne – zarówno dla dłużników jak i wierzycieli – skutki prawne i ekonomiczne projektu) oraz tzw. „projekt e-inwigilacji”.

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku

Zwiększono ochronę klientów instytucji finansowych. Zmiany wynikały również z potrzeby zrealizowania postulatów zawartych w Strategii Rozwoju Rynku Kapitałowego. Na etapie prac Senatu uwzględniono uwagi Konfederacji Lewiatan dotyczące stosowania limitów Małej Instytucji Płatniczej po złożeniu wniosku o zezwolenie Krajowej Instytucji Płatniczej oraz uwagę co do wydłużenia vacatio legis w tym zakresie.





media

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Prawo Komunikacji Elektronicznej (tzw. LexPilot)
2. Nowelizacja rozporządzenia KRRiT w sprawie listy ważnych wydarzeń



Krzysztof Kajda

kkajda@lewiatan.orgradca prawny, zastępca dyrektora generalnego
szef pionu ekspertyzy**LexPilot**

Pod koniec 2022 r. rząd przyjął i skierował do prac w Sejmie projekt ustawy Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo komunikacji elektronicznej, który przewidywał m.in. zmiany w kluczowej dla polskiego rynku mediów ustawie o radiofonii i telewizji. Propozycje te zostały przyjęte bez uprzednich zapowiedzi, konsultacji z rynkiem czy oceny skutków ich wdrożenia.

Najpoważniejsza zmiana zaprojektowana przez rząd dotyczyła zasady must carry/must offer, która zobowiązuje operatorów telewizji kablowych, satelitarnych oraz IPTV do posiadania w swojej ofercie określonych kanałów. Dotychczas były to kanały zarówno nadawców publicznych jak i komercyjnych.

Rząd postanowił, że ta pula zostanie zastąpiona, wprost w ustawie o radiofonii i telewizji, 5 kanałami nadawcy publicznego (TVP), a resztę kompetencji przekazał polskiemu regula-

torowi rynku mediów – Krajowej Radzie Radiofonii i Telewizji (KRRiT), która miała wybrać do 30 kanałów objętych zasadą must carry/ must offer.

Zgodnie z projektem, KRRiT mogła decydować o tym, czy kanały nadawców komercyjnych znajdą się, lub będą usunięte z puli kanałów objętej zasadą must carry/ must offer.

Konfederacja Lewiatan wraz ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów jednoznacznie sprzeciwiły się planowanej regulacji.

Prace w Sejmie nad projektem rozpoczęły się w 2023 r. Projekt skierowano do Komisji Cyfryzacji, Innowacyjności i Nowoczesnych Technologii. W ramach prac w Komisji w dniu 6 marca 2023 r. odbyło się **wysłuchanie publiczne** ws. projektu a 29 marca 2023 r. głosami opozycji Komisja przyjęła sprawozdanie w wnioskiem do Sejmu o odrzucenie projektu.

W dniu 21 kwietnia 2023 r. wnioskodawca wycofał projekt z Sejmu i do końca kadencji Sejmu nie wrócił do procedowania nad nim.

Nowelizacja rozporządzenia KRRiT w sprawie listy ważnych wydarzeń

Jesienią 2023 r. KRRiT ogłosiła konsultacje społeczne w sprawie aktualizacji listy ważnych wydarzeń. Konsultacje ogłoszono w związku z pracami nad aktualizacją Rozporządzenia KRRiT z dnia 17 listopada 2014 r. w sprawie listy ważnych wydarzeń (Dz.U. poz. 2014 poz. 1705) regulującego inne, niż wymienione w art. 20b ust. 2 ustawy o radiofonii i telewizji ważne wydarzenia.

Konsultacje trwały od 25 września do 27 października 2023 r. Udział w nich wziął także Związek Pracodawców Prywatnych Mediów (członek Konfederacji Lewiatan).

Zasadniczo postulowaliśmy o zawężenie list ważnych wydarzeń do katalogu zawartego w ustawie o radiofonii i telewizji.



rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Ustawa wprowadzająca do Kodeksu pracy regulację pracy zdalnej oraz możliwości badania pracowników na spożycie alkoholu
2. Ustawa wprowadzająca do Kodeksu pracy zmiany dotyczące nowej informacji o warunkach zatrudnienia, nowych zwolnień od pracy, uprawnień rodzicielskich
3. Projekt ustawy o aktywności zawodowej
4. Zmiana ustawy Prawo oświatowe oraz niektórych innych ustaw (w tym tzw. mała nowelizacja ZSK, wprowadzenie Branżowych Centrów Umiejętności, wprowadzenie nowej kategorii kwalifikacji sektorowych)
5. Projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców
6. Projekt ustawy zmieniającej ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
7. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
8. Projekt dyrektyw w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych



Robert Lisicki

rlisicki@lewiatan.org

radca prawny, dyrektor Departamentu Pracy

pełni funkcję wiceprzewodniczącego Komitetu ds. Społecznych w BusinessEurope
członek Rady Rynku Pracy przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej, Platformy do spraw Pracy Nierejestrowanej przy Europejskim Urzędzie ds. Pracy oraz Rady Konsultacyjnej ds. Pracowniczych Planów Kapitałowych przy Polskim Funduszu Rozwoju
uczestniczy w pracach zespołu ds. prawa pracy oraz zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego



Sławomir Szymczak

sszymczak@lewiatan.org

ekspert / koordynator projektu w Departamencie Pracy

Zastępca członkini w Radzie Zarządzającej CEDEFOP
Członek delegacji krajowej ILA w ramach programu MLP przy DG EMPL (KE)
uczestniczy w pracach Zespołu ds. Edukacji i Szkoleń w BusinessEurope
koordynator Rady ds. Kompetencji i Kwalifikacji Konfederacji Lewiatan



Nadia Kurtieva

nkurtieva@lewiatan.org

starsza specjalistka ds. zatrudnienia w Departamencie Pracy

członkini podzespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. reformy polityki rynku pracy
koordynatorka Rady ds. Zarządzania Różnorodnością Konfederacji Lewiatan oraz grupy roboczej ds. cudzoziemców



rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne

Rok 2023 stał pod znakiem szeregu istotnych zmian Kodeksu pracy, pracodawcy wciąż borykali się z brakiem pracowników czy dopasowaniem kwalifikacji do potrzeb przedsiębiorstw. Cyfrowa i zielona transformacja ma dziś ogromny wpływ na modele pracy.

Po okresie pandemii wywołanej Covid-19 do Kodeksu pracy wprowadzono nową regulację pracy zdalnej. Jednocześnie umożliwiono pracodawcom wprowadzenie kontroli trzeźwości pracowników. Zmiany te wymagały od pracodawców wdrożenia rozwiązań wewnątrzzakładowych, wypracowania nowych procedur. Kolejne zmiany prawa pracy wiązały się z koniecznością opracowania nowych informacji o warunkach zatrudnienia, przygotowania się na nowe zwolnienia pracowników od pracy czy wdrożenia zmienionych uprawnień rodzicielskich pracowników. Kwestie te były przedmiotem dyskusji Rady Dyrektorów Personalnych oraz powołanych w jej ramach grup roboczych, np. ds. pracy zdalnej.

W 2023 r. prowadziliśmy aktywne działania i współpracę z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, Ministerstwem Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie planowanych zmian w legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców oraz zmniejszania barier napotykanymi przez przedsiębiorców w procesie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców.



Konferencja Better Skilled w Brukseli z niemiecką BDA (lipiec 2023)



Spotkanie z Migrant Workers Office (MFO) – filipińską agencją ds. migracji zarobkowych i Ambasadą Filipin



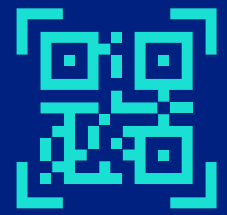
rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne

Rozwijaliśmy działalność Rady ds. Zarządzania Różnorodnością, w ramach której przedstawiciele firm członkowskich spotykali się z ekspertami w obszarze tworzenia i zarządzania różnorodnym i inkluzywnym miejscem pracy. W ramach Rady powstała grupa robocza, której celem jest analiza nowych przepisów dyrektywy unijnej ws. równości i przejrzystości wynagrodzeń. Chcąc wesprzeć tworzenie włączającego rynku pracy w Polsce, nawiązaliśmy współpracę z organizacjami pozarządowymi – m.in. Międzynarodową Organizacją ds. Migracji Tent Partnership for Refugees, ICMPD, przystąpiliśmy do partnerstwa Inclu(vi)sion. W celu promocji dobrych praktyk w obszarze wyrównania pozycji kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu dołączyliśmy do grona organizatorów konkursu na prokobietę firmę roku “RównoWaga”.

W pierwszym pełnym roku funkcjonowania Rady ds. Kompetencji i Kwalifikacji odbyły się 4 posiedzenia. Rada podejmowała szereg ważnych kwestii, takich jak m.in.: Ministerialna (MEiN) Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy, projekt ustawy o aktywności zawodowej, priorytety i plan podziału środków KFS, mikropoświadczenia, nowe kwalifikacje rynkowe w ZSK, wpływ procesów cyfryzacji na grupy defaworyzowane na rynku pracy, prognoza zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje cyfrowe, finansowanie nabywania kompetencji i kwalifikacji w programie FERS 2021-2027, Strategia Umiejętności Lewiatana. Podczas spotkań Rady gościliśmy m.in. przedstawicieli Komisji Europejskiej (DG EMPL) oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.



Konferencja Praca 4.0



Gospodarka cyfrowa, cyberbezpieczeństwo, telekomunikacja, ochrona danych osobowych, AI, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe



dr Aleksandra Musielak

amusielak@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Rynku Cyfrowego
członkini Rady ds. Cyfryzacji przy KPRM
przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027



Eliza Turkiewicz

eturkiewicz@lewiatan.org

specjalistka w Departamencie Rynku Cyfrowego

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Akt w sprawie sztucznej inteligencji
2. Dyrektywa Right to Repair
3. Projekt Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego przepisy mające na celu zapobieganie niegodziwemu traktowaniu dzieci w celach seksualnych i jego zwalczanie
4. Projekt ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych
5. Projekt ustawy o ochronie małoletnich przed dostępem do treści nieodpowiednich w internecie
6. Projekt ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw.
7. Projekt ustawy – Prawo komunikacji elektronicznej (PKE)
8. Projekt unijnego rozporządzenia w sprawie danych (Data Act)
9. Projekt unijnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie horyzontalnych wymogów cyberbezpieczeństwa w odniesieniu do produktów z elementami cyfrowymi i zmieniające rozporządzenie (EU) 2019/1020 (Akt o cyberodporności)
10. Projekt ustawy o uprawnieniach artysty zawodowego

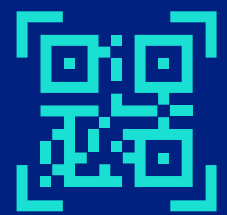
W roku 2023 uwagę przedsiębiorców skupiały kwestie związane z pracami legislacyjnymi wokół Aktu w sprawie sztucznej inteligencji, który wytycza obowiązki dotyczące SI, opierając się na potencjalnym ryzyku i skutkach. Celem jest osiągnięcie równowagi między ochroną społeczeństwa a zachętą do rozwoju innowacyjnych technologii. W ten sposób Europa zamierza aktywnie kształtować przyszłość sztucznej inteligencji, dbając jednocześnie o fundamentalne wartości i demokratyczne zasady.

Niemniej jednak, przedsiębiorców niepokoi fakt, że z powodu szybkiego tempa negocjacji trilogowych pozostaje nadal wiele niewyjaśnionych kwestii, w szczególności w obszarze odrębnej regulacji systemów SI ogólnego przeznaczenia jak i modeli podstawowych, co może skutkować dezorientowaniem rynku oraz brakiem pewności prawa.

Konfederacja Lewiatan była aktywnie zaangażowana w prace na poziomie unijnym, wystosowując stanowiska do Ministerstwa Cyfryzacji, BusinessEurope oraz europarlamentarzystów.



Wizyta studyjna firm członkowskich w Brukseli



Gospodarka cyfrowa, cyberbezpieczeństwo, telekomunikacja, ochrona danych osobowych, AI, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe

W grudniu osiągnięto wstępne polityczne porozumienie będące wynikiem wielotygodniowych negocjacji trójstronnych.

Ostatni rok przyniósł również intensyfikację rozmów Lewiatana z Ministerstwem Cyfryzacji na temat nowego kształtu przepisów o nowoczesnej komunikacji elektronicznej (tzw. PKE). Niektóre fragmenty projektu, wychodzące poza ramy implementacji prawa unijnego, budziły zdecydowany sprzeciw rynku. Projekt zakładał m.in. przyznanie służbom dostępu m.in. do komunikatorów internetowych i daleko idące konsekwencje dla ich dostawców, w tym blokowanie ich działania na żądanie Prezesa UKE (tz. lex inwigilacja). Ostatecznie rząd wstrzymał pracę nad projektem i wycofał go z Sejmu. Prace nad nim, w nowej kadencji, będą kontynuowane, w kierunku usunięcia rozwiązań, które godzą w prywatność i ochronę danych użytkowników cyfrowych usług *over-the-top*.

Członkowie Lewiatana równie intensywnie angażowali się w działania na rzecz zmian w projekcie ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Zwracaliśmy uwagę na potrzebę notyfikacji projektu w Komisji Europejskiej oraz potrzebę rozważenia zmian, które zagwarantują konkurencyjność funkcjonowania rynku telekomunikacyjnego, a jednocześnie zapewnią technologiczne i rzetelne podejście do oceny poziomu bezpieczeństwa produktów, usługi i procesów ICT dostarczanych przez przedsiębiorców działających na polskim rynku. Podobnie jak w przypadku PKE, rząd zdecydował o wycofaniu projektu z Sejmu, a prace nad rewizją regulacji rozpoczną się w nowej kadencji.



Panele dotyczące cyfryzacji na EFNI 2023

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Krajowy System e-Faktur – ustawa i rozporządzenia
2. Dyrektywa DAC7 – sprawozdawczość platform cyfrowych
3. Zmiany w Ordynacji Podatkowej
4. Reforma unijnego Kodeksu Celnego
5. Propozycje pakietu zmian Komisji Europejskiej VAT in Digital Age
6. Dyrektywa w sprawie szybszego i bezpieczniejszego mechanizmu ulg w nadmiernym podatku u źródła tzw. dyrektywa FASTER
7. Przepisy określające zakres dodatkowych danych dla ksiąg wystanych elektronicznie – JPK_KR
8. Rozporządzenie w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących
9. Objasnienia podatkowe Ministra Finansów w zakresie podatku od przerzuconych dochodów
10. Objasnienia podatkowe Ministra Finansów dotyczące ulgi na ekspansję
11. Objasnienia podatkowe Ministra Finansów dotyczące podatku u źródła (WHT) w zakresie klauzuli rzeczywistego właściciela



Przemysław Pruszyński

ppruszynski@lewiatan.org

doradca podatkowy, dyrektor Departamentu Podatkowego
sekretarz Rady Podatkowej

Członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych
Rady Dialogu Społecznego

Członek VAT Policy Working Group, Tax Policy Working Group
w BusinessEurope



Anna Słomińska-Wernik

aslominska@lewiatan.org

ekspertka w Departamencie Podatkowego

W 2023 r. byliśmy mocno zaangażowani w prace nad przepisami wprowadzającymi Krajowy System e-Faktur. Wejście w życie obowiązku wystawiania faktur w centralnym systemie e-fakturowania oznacza dla przedsiębiorców modyfikację nie tylko samych systemów księgowo-rozliczeniowych, ale także zmianę wielu procesów biznesowych. Stąd tak ważne dla nas i dla przedsiębiorców było staranne przygotowanie tych przepisów, wyjaśnienie wielu pojawiających się wątpliwości oraz dostarczenie Ministerstwu Finansów opinii i zastrzeżeń firm. Przekazaliśmy wiele opinii do samej ustawy, jak i rozporządzeń wykonawczych, które w sposób szczegółowy regulowały kwestie techniczne. Zabiegaliśmy o usprawnienie i zracjonalizowanie rozwiązań, które zostały zaprezentowane w pierwszej wersji projektu, wynegocjowaliśmy odroczenie terminu wejścia w życie systemu, który miał zacząć obowiązywać od 1 stycznia 2024 r. (przesunięcie terminu o pół roku do 1 lipca 2024 r.), a następnie kolejne odroczenie terminu wejścia w życie (najprawdopodobniej do 1 stycznia 2025 r.) oraz ponowne szerokie konsultacje z firmami. Wielokrotnie spotykaliśmy się w ramach grup roboczych z kierownictwem Ministerstwa Finansów, organizowaliśmy dyskusje i konferencje w temacie KSeF oraz uczestniczyliśmy w posiedzeniach Komisji Parlamentarnych. Prowadziliśmy aktywną komunikację medialną. Ministerstwo Finansów uwzględniło wiele zgłoszonych przez nas postulatów.

 / Prawo / Prawo w Firmie / **PODATKI**

System e-faktur z niedoróbką. Senatorzy odrzucają ustawę?

Poważne błędy legislacyjne w przepisach o Krajowym Systemie e-Faktur (KSeF) skłaniają senatorów do odrzucenia ustawy. Tymczasem eksperci postulują jej naprawę.

Publikacja: 13.07.2023 07:31

szukaj



 DGP
Dziennik
Gazeta Prawna

Wprowadzenie Krajowego Systemu e-Faktur budzi obawy przedsiębiorców. Chodzi m.in. o objęcie obowiązkiem elektronicznego fakturowania także firm, które nie mają w Polsce siedziby, czy też o system kar pieniężnych – wynika z opublikowanej w poniedziałek opinii Konfederacji Lewiatan.

Konfederacja Lewiatan w poniedziałkowej [informacji](#) prasowej podała, że przekazała Ministerstwu Finansów uwagi zgłaszane przez przedsiębiorców do projektu ustawy wdrażającej Krajowy System e-Faktur.

Ważnym dla nas i reprezentowanych przez nas firm był projekt zmian w Ordynacji podatkowej, który pomimo deklaracji rządzących, że będzie służyć przedsiębiorcom i zapewni poprawę relacji pomiędzy podatnikiem, a administracją skarbową okazał się kolejnym fiskalnym i antyprzedsiębiorczym posunięciem rządu. Najbardziej niekorzystne dla firm propozycje to możliwość zawieszania biegu przedawnienia zobowiązania podatkowego już w momencie wszczęcia kontroli celno-skarbowej oraz drastyczna podwyżka opłat za wydanie interpretacji indywidualnej, nawet do 2800 zł za jedną interpretację (obecnie 40 zł). Dzięki naszemu zaangażowaniu, przedstawieniu zagrożeń związanych z tym projektem oraz aktywności w mediach, rząd wycofał się z prac nad tym projektem.

BIZNES NAJNOWSZE NOTOWANIA TVN24 GO Z KRAJU ZE ŚWIATA PIENIĄDZE

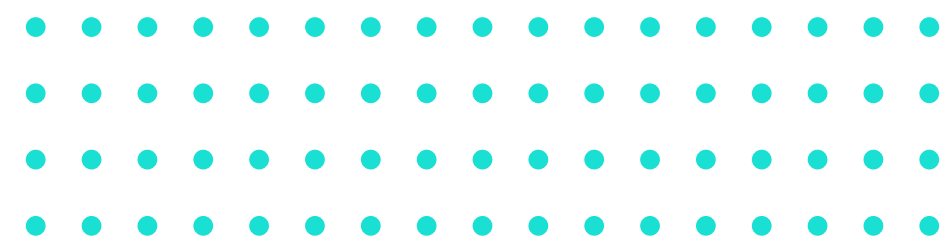
corocznego podnoszenia wysokości opłaty uwzględniając wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- Tak drastyczne podniesienie opłat za wydanie interpretacji indywidualnej ograniczy dostępność interpretacji, a tym samym ograniczy pewność prawną i możliwość potwierdzenia prawidłowego stosowania przepisów. Wadliwe jest uzasadnienie różnicowania opłaty za wnioski o wydanie interpretacji od właściwości urzędu skarbowego, czyli co do zasady od wysokości uzyskiwanych przez podatnika przychodów, ponieważ to, że firma osiąga duże przychody, niekoniecznie musi oznaczać, że jest w dobrej kondycji finansowej - stwierdził cytowany w komunikacie Przemysław Pruszyński, doradca podatkowy, dyrektor departamentu podatkowego Konfederacji Lewiatan.



Ponadto byliśmy zaangażowani w opiniowanie i konsultowanie wszystkich pozostałych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Przedstawiliśmy w 2023 r. opinie do 36 projektów aktów prawnych, w których zawarliśmy setki mniejszych i większych postulatów przedsiębiorców. Wiele spośród naszych postulatów zostało uwzględnionych.

W 2023 r. wiele aktywności podjęliśmy w ramach współpracy z BusinessEurope oraz BIAC (OECD), w szczególności w sprawie globalnego minimalnego podatku CIT oraz projektu VAT in Digital Age.



#LewiatanWmediach

Anna Słomińska-Wernik dla Gazety Wyborczej

o zmianach dotyczących kontroli przedsiębiorców



Po raz siódmy zorganizowaliśmy **Kongres Rady Podatkowej** w dniach 29–30.05.2023 r., podczas którego członkowie Rady Podatkowej, eksperci i przedstawiciele administracji państwowej rozmawiali na istotne dla przedsiębiorców tematy:

1. ViDA – VAT in Digital Age, wpływ zmian na przedsiębiorców działających w branży e-commerce
2. Krajowy System e-Faktur – co oznacza dla przedsiębiorców, jak się do niego przygotować?
3. Fundacja rodzinna w Polsce – aspekty podatkowe i nie tylko
4. Beneficjent rzeczywisty – czy pewność prawa jest możliwa?

Gośćmi wydarzenia byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów: Jarosław Szatański – Dyrektor Departamentu Podatków Dochodowych, Marcin Lachowicz – Dyrektor Departamentu Polityki Podatkowej, Anna Mytyk – zastępca Dyrektora Departamentu Podatku od Towarów i Usług.

Partnerami strategicznymi wydarzenia były Allegro, DZP, GW LAW, MDDP oraz QSecurites, partnerem wspierającym Chojnacka&Łagowski doradcy podatkowi. Partnerem merytorycznym była SGH. Patronat medialny nad wydarzeniem objęły Przegląd Podatkowy, Prawo.pl, Poradnik Przedsiębiorcy, FX MAG oraz My Company Polska. Wydarzenie odbyło się pod patronatem honorowym Ministerstwa Finansów.





Lista istotnych spotkań

16.01 | spotkanie z Pawłem Selerą – Dyrektorem Departamentu Podatku od towarów i Usług, ws. not korygujących w KSEF

27.01 | spotkanie nt. agendy legislacyjnej Ministerstwa Finansów na 2023 r. z wiceministrem finansów Arturem Soboniem. Wiceszefowi resortu towarzyszyli dyrektorzy i dyrektorki departamentów: Maria Rutka, dyrektorka Departamentu Podatku Akcyzowego i Podatku od Gier, Renata Łućko, zastępczyni dyrektora Departamentu Prawnego, Marcin Lachowicz, dyrektor Departamentu Polityki Podatkowej, Jarosław Szatański, dyrektor Departamentu Podatków Dochodowych i dr Paweł Selerą, dyrektor Departamentu Podatku od Towarów i Usług.

16.02 | konferencja uzgodnieniowa KSeF i spotkanie Rady ws. postulatów

28.02 | spotkanie z przedstawicielami Business at OECD

28.03 | spotkanie dot. KSeF z przedstawicielami resortu finansów

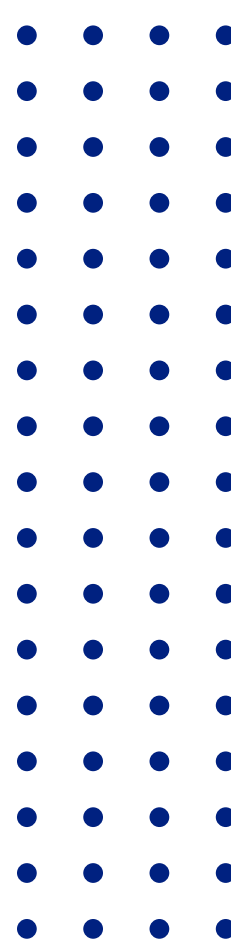
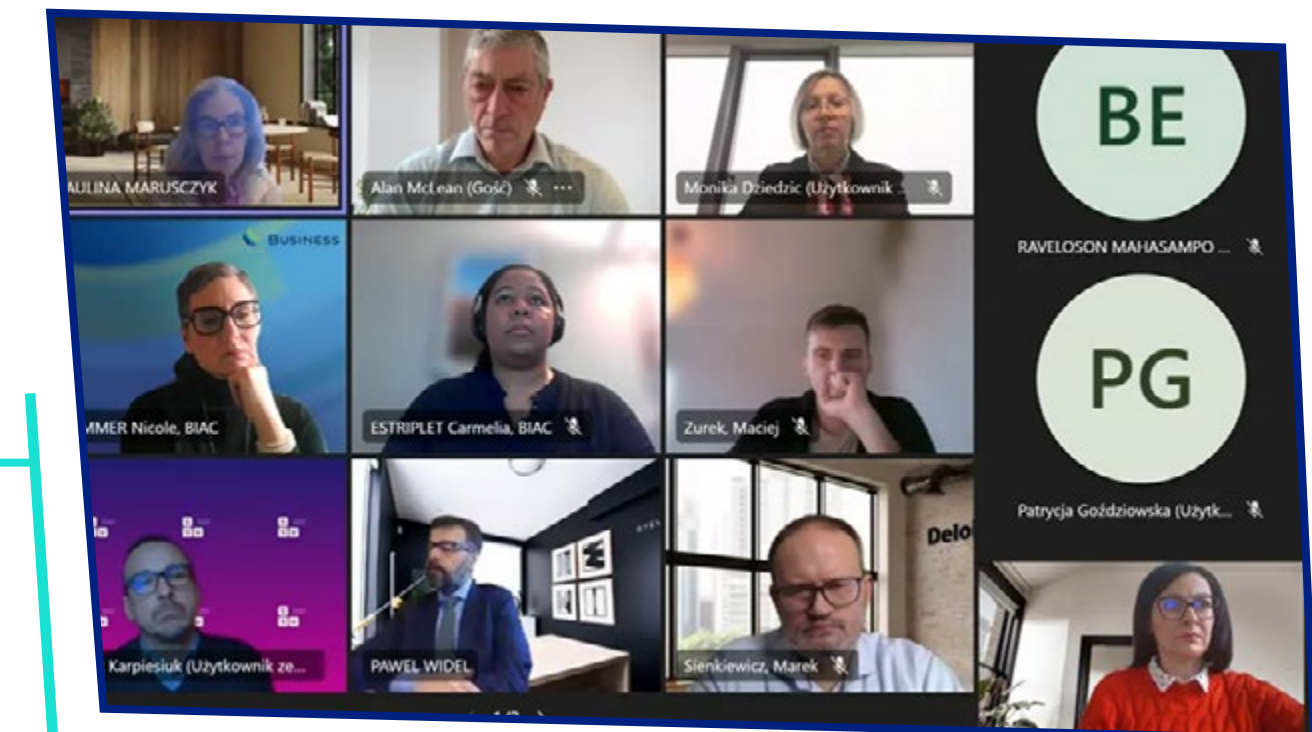
13.06 | posiedzenie sejmowej Komisji Finansów Publicznych – rozpatrzenie projektu ustawy wprowadzającej Krajowy System e-Faktur

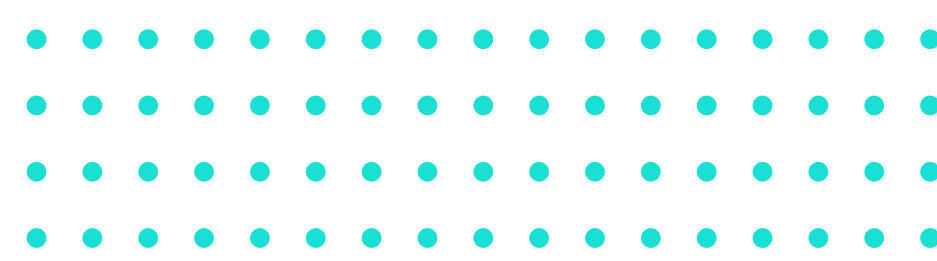
11.07 | posiedzenie senackiej Komisji Budżetu i Finansów Publicznych – rozpatrzenie ustawy wprowadzającej Krajowy System e-Faktur

17.07 | spotkanie z Jarosławem Szatańskim i Jakubem Jankowskim – Dyrektorami Departamentu Podatków Dochodowych w Ministerstwie Finansów ws. wypracowania propozycji zmian w przepisach regulujących pobór podatku u źródła

12.12 | spotkanie z przedstawicielami BIAC w kwestii wpływu globalnego podatku minimalnego Pillar 2 na działalność firm w Polsce

19.12 | spotkanie z przedstawicielami MF oraz KAS w sprawie obowiązków uiszczenia opłaty z tytułu świadczenia usługi reklamy napojów zawierających alkohol





Rada Podatkowa

Rada Podatkowa to komitet doradczy. W jej skład wchodzi ponad 300 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowo, finansowe i prawne. Podstawowym celem działania Rady jest opiniowanie projektów zmian w prawie podatkowym oraz proponowanie i kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.

Struktura Rady Podatkowej

Przewodniczący Rady – Andrzej Nikończyk (KNDP)

Prezydium – Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Zespołów Rady

Sekretarz Rady – Przemysław Pruszyński (Konfederacja Lewiatan – opiekun PZPK)

Grupy robocze

GRUPA CIT/PIT (Przewodnicząca Patrycja Goździowska SSW)

GRUPA VAT (Przewodniczący Jerzy Martini – Martinitax)

GRUPA AKCYZOWA (Przewodniczący Krzysztof Rutkowski – KDCP)

GRUPA PP – Polityki Podatkowej (Przewodniczący Rafał Iniewski; I Wiceprzewodnicząca Alicja Sarna – SSW)

Podsumowanie 2023 r.

W 2023 r. Rada tradycyjnie zaopiniowała większość kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowaliśmy istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, braliśmy udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkom. Dzięki zaangażowaniu Rady wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

Z uwagi na rok wyborczy opracowaliśmy i opublikowaliśmy przed wyborami listę postulatów podatkowych na nową kadencję parlamentu, a następnie po ukonstytuowaniu się nowego rządu, 24 postulaty podatkowe dla nowego rządu.



energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym



Jakub Safjański

jsafjanski@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Energii i Zmian Klimatu
koordynator Rady OZE Konfederacji Lewiatan
koordynator Rady ds. Zielonej Transformacji Konfederacji Lewiatan
przedstawiciel KL w zespole problemowym ds. polityki gospodarczej
i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego
przedstawiciel KL w Energy and Climate Working Group Business Europe



Jan Ruszkowski

jruszkowski@lewiatan.org

manager projektu
koordynator Rady ds. Czystego Powietrza
Konfederacji Lewiatan
zastępca przedstawiciela Konfederacji
Lewiatan w Komitecie Monitorującym
Programu FEnKS



Paulina Grądzik

pgradzik@lewiatan.org

ekspertka ds. energetyki i legislacji
przedstawicielka Lewiatana w Energy
and Climate Working Group Business
Europe



Piotr Mazurek

pmazurek@lewiatan.org

ekspert ds. gospodarki obiegu zamkniętego
koordynator Rady Gospodarki o Obiegu
Zamkniętym Konfederacji Lewiatan
koordynator grupy eksperckiej Rozszerzonej
Odpowiedzialności Producenta Konfederacji
Lewiatan

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

OBSZAR ENERGETYKA:

1. Prawo energetyczne
2. Odnawialne źródła energii
3. Inwestycje w zakresie elektrowni wiatrowych
4. Promowanie wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych
5. Efektywność energetyczna
6. Rynek mocy
7. Zapasy ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasady postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym
8. Szczególne rozwiązania służące ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu
9. Przygotowanie i realizacja strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych
10. Biokomponenty i biopaliwa ciekłe
11. System handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych
12. Elektromobilność i paliwa alternatywne

OBSZAR ŚRODOWISKO:

1. Rozporządzenie PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/1020 i dyrektywę (UE) 2019/904 oraz uchylające dyrektywę 94/62/WE (PPWR)
2. Rozporządzenie PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY ustanawiające ramy ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla zrównoważonych produktów i uchylające dyrektywę 2009/125/WE
3. Prawo ochrony środowiska
4. Ustawa o odpadach
5. Obowiązki przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz opłata produktowa
6. Gospodarka opakowaniami i odpadami opakowaniowymi w zakresie Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta i systemu kaucyjnego
7. Utrzymanie czystości i porządku w gminach
8. Charakterystyka energetyczna budynków
9. Ustawa o rolnictwie ekologicznym



energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym

Lewiatan zgłaszał wiele uwag w obszarze klimatu, energii, ochrony środowiska i dzięki naszym staraniom szereg z nich wprowadzono do poszczególnych projektów legislacyjnych, m.in. do:

- projektu ustawy o zmianie ustawy Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (wdrożenie dyrektywy o wspólnych zasadach rynku energii) – uwagi Konfederacji Lewiatan dotyczyły przede wszystkim przepisów dotyczących linii bezpośredniej
- projektu ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw (wdrożenie dyrektywy RED 2) – na etapie konsultacji publicznych zgłoszone zostały uwagi do projektu w różnych obszarach, niemniej jednak sam projekt w ogólnej ocenie Konfederacji Lewiatan jest odbierany pozytywnie, a branża energetyczna pozytywnie przyjęła zawarte w nim rozwiązania. Na etapie Senatu wprowadzono poprawki uwzględniające propozycje sektora OZE zwane jako cable pooling (przyłączenie więcej niż jednej instalacji do sieci w jednym miejscu pod warunkiem, że jest to inne źródło oze). Dzięki poparciu KL senatorowie opozycji zagłosowali za przyjęciem poprawek rządowych.

Rada Odnawialnych Źródeł Energii (OZE)

Rada działa od 2013 r. i skupia szerokie grono firm zaangażowanych w rozwój OZE w Polsce. Jej celem jest wypracowywanie rekomendacji zmian legislacyjnych oraz strukturalnych na rzecz rozwoju odnawialnych źródeł energii, gospodarki wodorowej i efektywności energetycznej w Polsce, a misją jest pomoc interesariuszom w budowie w Polsce efektywnej i nowoczesnej elektroenergetyki, ciepłownictwa, transportu i budownictwa. Jej wyróżniającą się cechą jest wspieranie wszystkich technologii OZE, wodoru oraz efektywności energetycznej, co odróżnia ją od innych organizacji branżowych OZE, dedykowanych konkretnej technologii.

Rada aktywnie uczestniczy w procesie legislacyjnym i przekazuje również stanowiska do regulacji, które nie były przedmiotem konsultacji, a wywarły ogromne znaczenie dla kształtu rynku energii w Polsce, reprezentując stanowiska rynkowe, i wspierające rozwój energetyki odnawialnej wbrew kierunkowi obranemu przez projektodawców. W związku z wyzwaniami transformacji energetycznej od 2023 r. rozszerzono zakres działania Rady o wspieranie gospodarki wodorowej w Polsce, mając na względzie ogromne znaczenie wodoru jako środka do magazynowania nadwyżek energii z OZE, jak i zdekarbonizowanego paliwa.



Spotkanie Rady ds. OZE



energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym

Rada w 2023 r. przyjęła nowy regulamin, wprowadzając nową funkcję zastępcy przewodniczącego oraz prezydium, które jako organ doradczy skupia przedstawicieli różnych sektorów zrzeszonych w Radzie, w celu ugruntowania jej reprezentatywności. Obecnie działają grupy robocze w następujących obszarach:

- Efektywność energetyczna
- Fotowoltaika
- Energetyka wiatrowa – lądowa (onshore)
- Energetyka wiatrowa – morska (offshore)
- Market design, ustawa interwencyjna
- Biogaz i biometan
- Technologie wodorowe
- Sieci energetyczne
- Ustawa o OZE (i jej kolejne nowelizacje)

Przygotowywane przez Radę OZE stanowiska są po uzgodnieniu ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Energetyki stanowiskami Konfederacji Lewiatan. Potencjał ekspercki Rady stał się tak duży, że umożliwił także przygotowania stanowisk do konsultacji europejskich prowadzonych przez Komisję Europejską dot. Europejskiego rynku energii. Rada przygotowuje ok. 50 stanowisk rocznie, a także tworzy własne analizy i projektuje rozwiązania regulacyjne, które przedstawia organom publicznym. Na zaproszenie Prezesa URE, eksperci Rady OZE przygotowują rekomendacje dot. modernizacji sieci energetycznych w ramach projektu Karty Efektywnej Transformacji Sieci Dystrybucyjnych.

Rada ds. Zielonej Transformacji

Powołana została w 2020 r. Jej głównym zadaniem jest opiniowanie i konsultowanie regulacji oraz strategii wchodzących w skład Europejskiego Zielonego Ładu, w tym przygotowywanie ekspertyz merytorycznych, współpraca z administracją publiczną nad ostatecznym kształtem proponowanych inicjatyw oraz wskazywanie rozwiązań w zakresie transformacji energetycznej, technologicznej i społecznej.

W lutym 2023 r. pozyskano kolejny grant na wspierania działalności Rady, jednak przy zmienionej formule projektu, który zakłada wydawania biuletynu Zielonej Transformacji z informacjami i analizami dla firm członkowskich. Rozszerzono formułę działań Rady o przedstawicieli think tanków oraz samorządów, jako ważnych partnerów społecznych na drodze do transformacji polskiej gospodarki.

W roku 2023 zorganizowano dla firm członkowskich szereg webinarów eksperckich:

- IRA i Net Zero Industrial Act
- Rynek energii w Polsce
- Klastry energii
- Wyzwania dla nowego rządu w obszarze dekarbonizacji.

Rada przygotowała i zorganizowała panel dyskusyjny na EFNI Zielona transformacja: wyzwania na nadchodzące lata, z udziałem przedstawicieli firm członkowskich KL, samorządu terytorialnego oraz organizacji społecznych. Zawiązano także w Radzie stałą grupę roboczą ds. dekarbonizacji sektora automotive.



Kongres Biogazu z udziałem Jakuba Safjańskiego



Rozpoczęto ponadto nową aktywność: wydawanie **Biuletynu Zielonej Transformacji**.
<https://lewiatan.org/zielona-transformacja-startujemy-z-biuletynem-i-zapraszamy-do-wspolpracy/>



energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym

Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ)

Rada GOZ w Konfederacji Lewiatan działa od 2017 r. i zajmuje się ekonomicznymi oraz środowiskowymi aspektami transformacji gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym. W jej pracach uczestniczy obecnie ponad czterdziestu ekspertów z kilkunastu firm członkowskich i związków branżowych, w tym reprezentujących branże: tworzyw sztucznych, motoryzacyjną, kosmetyczną, spożywczą, konsultingową, meblarską, komunalną, gospodarki odpadami oraz handlu i dystrybucji i inne.

Celem pracy Rady jest opiniowanie unijnych i krajowych dokumentów w zakresie GOZ oraz przygotowywanie i promocja autorskich rozwiązań w zakresie GOZ, jak również współpraca z różnymi interesariuszami, w tym administracją publiczną na rzecz promocji rozwiązań w tym obszarze.

W ramach Rady aktywnie działa grupa ekspercka Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta. Została powołana w kwietniu 2020 r. i skupia ponad 30 firm zrzeszonych w Konfederacji. Cechuje ją reprezentatywność w łańcuchu wartości. Zrzesza producentów opakowań, firmy wprowadzające do obrotu, firmy odpadowe, sortownie oraz recyklerów. Prace grupy wspierają eksperci z renomowanych firm doradczych oraz kancelarii prawnych – członków KL. Spotkania koordynujące grupy odbywają się raz na tydzień, a ich efektem są m.in. materiały eksperckie a także zorganizowana w listopadzie 2022 r. konferencja w Sejmie poświęcona przedstawieniu optymalnego kształtu zasad odpowiedzialności producenta, jaki powinien zostać wdrożony w Polsce.

Grupa aktywnie uczestniczy w pracach legislacyjnych oraz w spotkaniach z przedstawicielami administracji. W roku 2023 r. rozszerzono dialog o przedstawicieli samorządów zrzeszonych w Unii Metropolii Polskich. Planowane są spotkania z innymi organizacjami samorządowymi. Najważniejsze tematy jakimi zajmowała się grupa w 2023 r. to Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta (ROP), implementacja dyrektywy Single Use Plastics (SUP), system kaucyjny, konsultacje do projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych (Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR) oraz w sprawie ekoprojektu dla zrównoważonych produktów (ESPR).

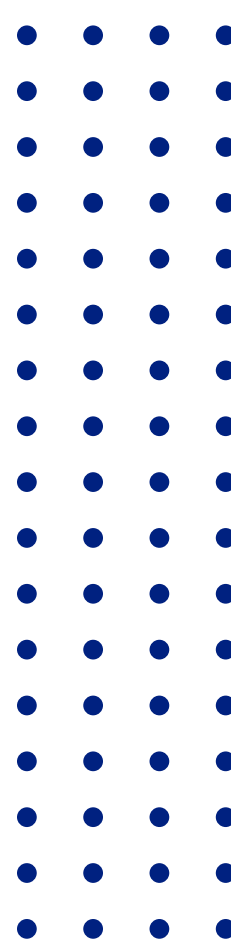
Działania w ramach poszczególnych tematów:

1. Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta (ROP)

- a. Kontynuacja działań zapoczątkowanych w ramach konsultacji społecznych przy projekcie ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw (UC 81) w 2021 r.,
- b. Przygotowanie i wysyłka stanowiska z najważniejszymi postulatami Konfederacji Lewiatan w sprawie Modelu Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta (ROP) – założenia do nowego systemu ROP w Polsce,
- c. Ponowne otwarcie tego tematu przy okazji powołania nowego rządu Koalicji 15 października – przygotowanie do spotkania w tym temacie z nową Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska.

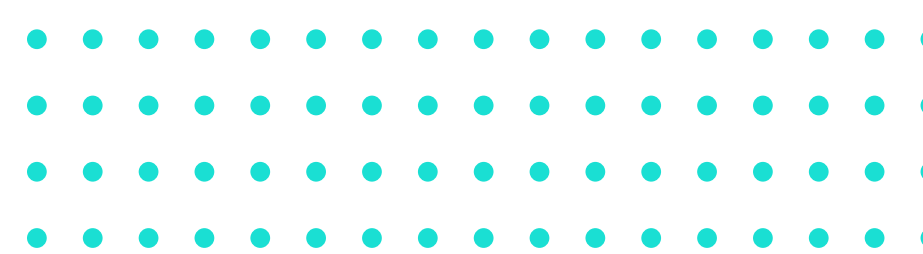
2. Single Use Plastics (SUP)

- a. Przygotowanie stanowiska do projektu ustawy o zmianie ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej oraz niektórych innych ustaw (UC73),
- b. Udział w pracach legislacyjnych na poziomie rządowym i parlamentarnym,
 - i. Uczestnictwo w posiedzeniach sejmowych i senackich komisji w ramach tego projektu.
- c. Udział w konsultacjach publicznych pozostałych aktów prawnych dotyczących przedmiotowego tematu:
 - i. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stawek opłaty za produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych będące opakowaniami,
 - ii. Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stawek opłaty na pokrycie kosztów zagospodarowania odpadów powstałych z produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz utworzenia i utrzymania publicznych systemów zbierania tych odpadów.
- d. Organizacja webinarów i szkoleń dla członków Konfederacji Lewiatan w zakresie przepisów SUP.





energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym



3. System kaucyjny (DRS)

- a. Udział w pracach legislacyjnych na poziomie rządowym i parlamentarnym dotyczących ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw (wprowadzającej system kaucyjny w Polsce):
- b. Uczestnictwo przedstawicieli Konfederacji Lewiatan we wszystkich posiedzeniach sejmowych i senackich komisji,
- c. Organizacja dedykowanej grupy roboczej w Konfederacji Lewiatan,
- d. Udział w konsultacjach publicznych pozostałych aktów prawnych dotyczący systemu kaucyjnego:
 - i. Projekt rozporządzenia MKiŚ w sprawie stawek opłat produktowych dla poszczególnych rodzajów opakowań,
 - ii. Projekt rozporządzenia MKiŚ w sprawie wysokości kaucji dla poszczególnych rodzajów opakowań objętych systemem kaucyjnym.

4. Projekt rozporządzenia ws. opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWR)

- a. Przygotowanie analiz, stanowisk oraz wystąpień dla przedstawicieli administracji publicznej m.in. w Ministerstwie Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwie Klimatu i Środowiska i Stałego Przedstawicielstwa RP przy Unii Europejskiej,
- b. Udział w konsultacjach przedmiotowego projektu na poziomie europejskim:
 - i. Liczne spotkania konsultacyjne wszystkich zainteresowanych członków Konfederacji Lewiatan,
 - ii. Bezpośredni kontakt z przedstawicielami Parlamentu Europejskiego, a w szczególności z polskimi eurodeputowanymi z Komisji ENVI,
 - iii. Kontakt ze Stałym Przedstawicielstwem RP przy Unii Europejskiej – udział w spotkaniach eksperckich,
 - iv. Aktywna współpraca z Business Europe, udział przedstawicieli Grupy Roboczej ds. Środowiska BE w spotkaniach z członkami Konfederacji Lewiatan,
 - v. Przygotowywanie stanowisk.
- c. Kontakt z przedstawicielami przedsiębiorców z pozostałych krajów członkowskich:
 - i. Spotkanie z przedstawicielami włoskiej organizacji Seda International Packaging Group: Antonio D'Amato Prezesem i Dyrektorem Zarządzającym całej grupy oraz Carlo Pirrone odpowiedzialnym za Government Affairs,
 - ii. Kontakt z przedstawicielami centrali firmy Carlsberg z Danii.
- d. Przygotowanie materiałów prasowych promujących stanowisko Konfederacji Lewiatan w zakresie harmonizacji przepisów dotyczących opakowań i odpadów opakowaniowych.

5. Projekt rozporządzenia ws. ekoprojektu dla zrównoważonych produktów (ESPR)

- a. Udział w konsultacjach i przekazywanie uwag do Ministerstwa Rozwoju i Technologii,
- b. Utworzenie grupy roboczej.

Podczas tegorocznego Europejskiego Forum Nowych Idei (w dniach 11-13.10.2023) odbyła się debata poświęcona projektowanym przepisom dotyczącym rozporządzenia ws. opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWR) oraz systemowi kaucyjnemu w Polsce i na świecie pt. „Tsunami odpadowe”. Jak nie utonąć w opakowaniach”. W dyskusji wzięli udział eksperci z grupy ds. Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Radzie GOZ przy Konfederacji Lewiatan.

Przeprowadzona ankieta ewaluacyjna wśród firm członkowskich KL dała najwyższe ceny w zakresie organizacji i przebiegu spotkań grupy eksperckiej ROP.





energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym

Rada ds. Czystego Powietrza

Większość działań realizowanych w ramach transformacji energetycznej – szczególnie dotyczących dekarbonizacji transportu i energetyki – wpływa na jakość powietrza. Działająca od 2022 r. Rada dba o to, by ekspercki głos biznesu był w planowaniu tych zmian dobrze słyszany – zarówno w przestrzeni publicznej, jak i w procesach konsultacyjnych aktów prawnych oraz narzędzi wsparcia finansowanych ze środków publicznych (dyrektywy EPBD, AAQD, programy Czyste Powietrze, Mój Elektryk i in.).

Dzięki spotkaniom z przedstawicielami instytucji państwowych, webinarium, wizytom studyjnym, debatom, raportom, komunikacji medialnej i współpracy z innymi gremiami eksperckimi, członkowie Rady zarówno monitorują zmiany w prawnym i rynkowym otoczeniu, jak również skutecznie wpływają na te zmiany i komunikują stanowiska przedsiębiorców.

W 2023 r. Rada zadbała m.in. o to, by zagadnienia jakości powietrza wybrzmiały w dwóch panelach na EFNI (wyzwania rozwoju elektromobilności oraz najlepsze praktyki CSR dot. jakości powietrza – raport „Antysmogowi”) jak również przeforsowała poprawę metodyki wyboru projektów termomodernizacyjnych dofinansowywanych ze środków unijnych w ramach programu FEnIKS.

Rada ds. Czystego Powietrza działa w ramach projektu realizowanego we współpracy z międzynarodową fundacją Clean Air Fund.



Panel na EFNI 2023





energia, ochrona klimatu, ochrona środowiska, gospodarka o obiegu zamkniętym

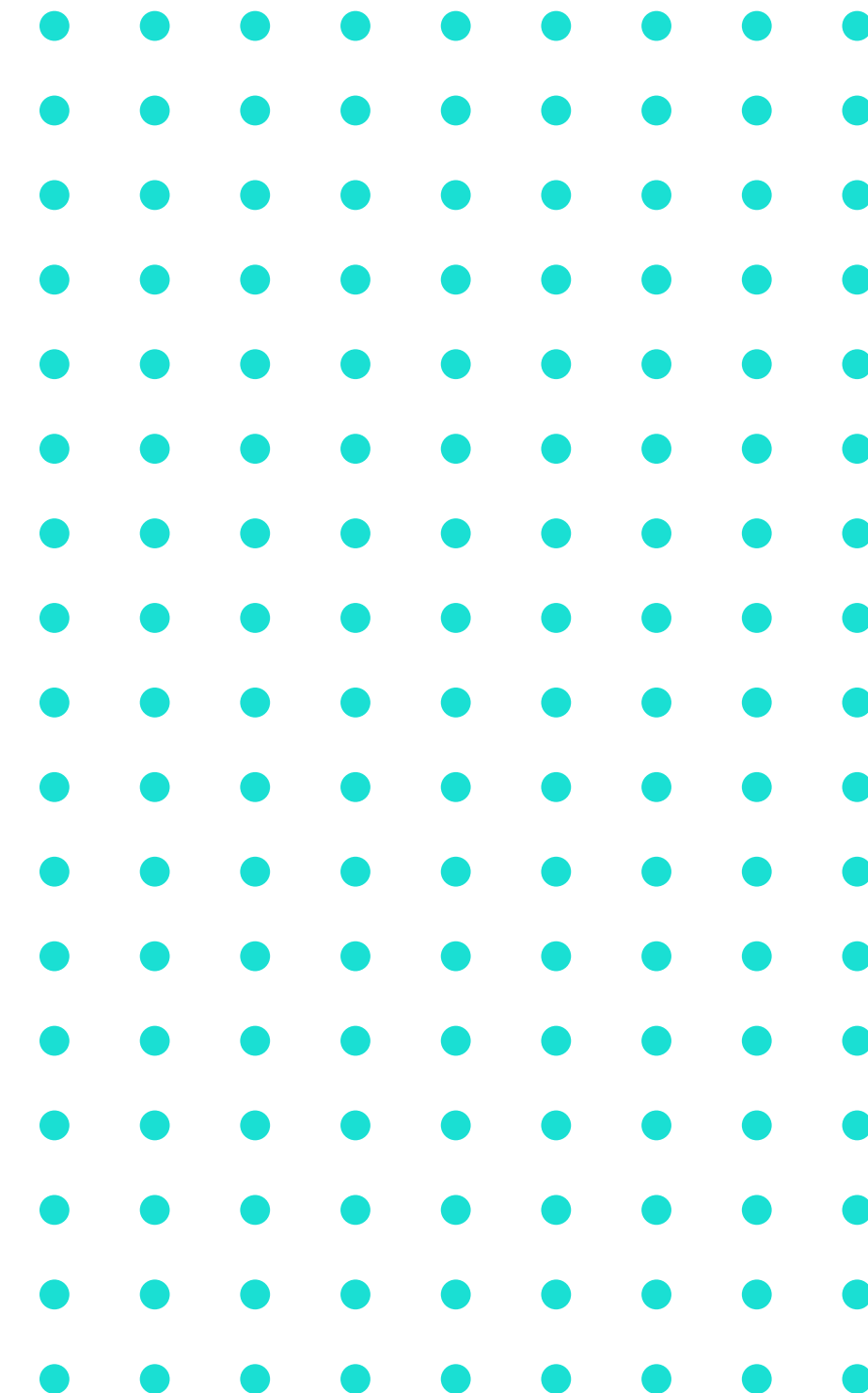
Podsumowanie

We wszystkich obszarach działania departamentu przygotowaliśmy kilkadziesiąt stanowisk w obszarze energetyki, w tym OZE, gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym gospodarki odpadami. Aktywnie planowaliśmy jak i bezpośrednio uczestniczyliśmy w wielu panelach na EFNI. Zorganizowaliśmy kilkanaście spotkań z przedstawicielami administracji dla naszych firm członkowskich (MKiŚ, MRiT, URE, PSE, NFOŚiGW).

Wyjątkowy okres kryzysu energetycznego wymagał od nas także wyjątkowego zaangażowania w monitoring licznych regulacji energetycznych przygotowywanych przez rząd, które niestety nie były konsultowane i bezpośrednio po przyjęciu przez Radę Ministrów zostały natychmiast procedowane przez Sejm. Mimo częstego zarzucenia wymogów konsultacji, przedstawiciele Departamentu aktywnie zabierali głos w Sejmie i Senacie, zwracając uwagę na dysfunkcyjny tryb procedowania kluczowych dla rynku energii regulacji. Dzięki ogromnej mobilizacji członków KL uzgodnione wewnętrznie stanowiska do tych regulacji były przekazywane bezpośrednio do Sejmu i Senatu wraz z komunikatami medialnymi. Od czasu rozpoczęcia kryzysu energetycznego w połowie roku 2022 r. przygotowaliśmy ponad 70 stanowisk ws. energetyki i OZE.

Ważnym działaniem było również organizowanie kwartalnych spotkań przedstawicieli ZPPE z Prezesem URE w celu omawiania trudnej sytuacji firm energetycznych – szczególnie sprzedawców energii i perspektyw stosowania nowych przepisów interwencyjnych.

Trafne decyzje kadrowe i wzmocnienie zespołu działającego na trudnym odcinku następstw kryzysu energetycznego spowodowało zachowanie najwyższych standardów przy przygotowaniu stanowisk KL, które są odbierane jako wysoce merytoryczne i jakościowe przez przedstawicieli administracji publicznej.





LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Zmiana ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw
2. Nowelizacja Kodeksu postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw
3. Nowelizacja ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku
4. Projekt ustawy o podmiotach obsługujących kredyty i nabywcach kredytów
5. Unijny pakiet PSD3
6. Projekt ustawy o działalności windykacyjnej i zawodzie windykatora
7. Tzw. „projekt e-inwigilacji”
8. Projekt ustawy dot. ochrony wynagrodzenia
9. Projekt ustawy dot. m.in. cyfryzacji leasingu
10. Nowelizacja Prawa restrukturyzacyjnego oraz ustawy Prawo upadłościowe



mec. Adrian Zwoliński

azwolinski@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Rynku Finansowego i Prawa Korporacyjnego



Patrycja Hanasiuk

phanasiuk@lewiatan.org

specjalistka w Departamencie Rynku Finansowego i Prawa Korporacyjnego

W 2023 r. Departament Rynku Finansowego i Prawa Korporacyjnego pracował nad ponad dwudziestoma zagadnieniami. Poniżej opisano wybrane.

Ustawa o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw osłabiła gwarancje procesowe przedsiębiorców, stwarzając ryzyko m.in. naruszenia tajemnicy adwokackiej oraz miejscami nieprawidłowo implementowała prawo UE.

Nowelizacja Kodeksu postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw określiła nowe zasady dotyczące doręczeń pism procesowych (częściowo uwzględniając kierunki przez nas wskazane), egzekucji wierzytelności, jak również wprowadziła specjalne postępowanie między przedsiębiorcą, a konsumentem czy zmianę właściwości sądu w sprawach frankowych.

Nowelizacja ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku dokonała nowelizacji 41 ustaw i dotyczyła uporządkowania i usprawnienia funkcjonowania instytucji rynku finansowego (nasze uwagi dot. małej instytucji płatniczej zostały uwzględnione).

Braliśmy także m.in. udział w pracach nad implementacją dyrektywy NPL (kredyty zagrożone) czyli **projektem ustawy o podmiotach obsługujących kredyty i nabywcach kredytów**, czy **unijnym pakietem PSD3**, który koncentruje się na płatnościach i obejmuje swoim obszarem rynek finansowy, zwłaszcza sektor bankowy, usługi ubezpieczeniowe, usługi płatnicze i fintech.



Sukcesem są również te projekty regulacji, które nie weszły w życie, a które ocenialiśmy bardzo negatywnie np. **projekt ustawy o działalności windykacyjnej i zawdzie windykatora** (wyjątkowo negatywne – zarówno dla dłużników jak i wierzycieli – skutki prawne i ekonomiczne projektu) czy tzw. „**projekt e-inwigilacji**” (wskazywaliśmy konieczność wstrzymania prac nad rozwiązaniem ze względu na wyjątkowo negatywne skutki dla firm i NGOów np.: bezpieczeństwo wrażliwych danych w tym objętych tajemnicą bankową czy adwokacką, nadmiar pozyskiwanych „na wszelki wypadek” informacji przez państwo bez właściwej kontroli, czy ryzyko obniżenia zaufania do audytu). Udało nam się doprowadzić ważne tematy do etapu złożenia projektów ustaw w Sejmie (**projekt ustawy dot. ochrony wynagrodzenia** czy **projekt ustawy dot. m.in. cyfryzacji leasingu**), jednakże nie zostały one ostatecznie uchwalone (dotknęła je zasada dyskontynuacji) – istnieją jednak szanse, iż część z tych rozwiązań zostanie wprowadzonych w bieżącej kadencji.

Wśród pozostałych zagadnień można przykładowo wskazać:

- ocena funkcjonowania poszczególnych rozwiązań ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ułatwienia dochodzenia wierzytelności
- rozporządzenie ministra finansów w sprawie informacji przekazywanych w sprawozdaniach z działalności instytucji pożyczkowych w zakresie udzielania kredytu konsumenckiego
- ocena rekomendacji w zakresie zasad i sposobów konwersji istniejących emisji papierów dłużnych, w których stosowany jest WIBOR
- ustawa o konsumenckiej pożyczce lombardowej
- nowelizacja ustawy o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi, ustawy o obligacjach, ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji oraz niektórych innych ustaw.



ochrona zdrowia, farmacja, żywność



Kacper Olejniczak

kolejniczak@lewiatan.org

ekspert ds. branży life science

reprezentuje Konfederację Lewiatan w Zespole Trójstronnym ds. Ochrony Zdrowia przy Ministerstwie Zdrowia i w Zespole ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego.

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

1. Nowelizacja ustawy refundacyjnej
2. Unijny Pakiet farmaceutyczny
3. Apteka dla Aptekarza 2.0
4. Zakaz reklamy aptek
5. Rewizja rozporządzenia CLP 1272/2008/WE w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin
6. Ustawa o Funduszu Ochrony Rolnictwa
7. Nowelizacja Ustawy o zdrowiu publicznym – zakaz reklamy napojów energetycznych
8. Ustawa o bezpieczeństwie żywności i żywienia – reklama suplementów diety
9. Finansowanie świadczeń opieki zdrowotnej
10. Krajowa Sieć Onkologiczna – pakiet aktów wykonawczych
11. Ustawa o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta
12. Uprawnienia pielęgniarek i położnych

Rok 2023 stał pod znakiem dużych reform w systemie ochrony zdrowia. Objęły one rynek farmaceutyczny i apteczny, ale także funkcjonowanie podmiotów leczniczych. Również rynek spożywczy doświadczył istotnych zmian, które dotyczyły m.in.: zakazu sprzedaży napojów energetycznych nieletnim, czy wprowadzenia Funduszu Ochrony Rolnictwa. W minionym roku regularnie uczestniczyliśmy w spotkaniach Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia i Zespołu ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego, podczas których omawialiśmy bieżące wyzwania dla systemu ochrony zdrowia. W związku z rokiem wyborczym przygotowaliśmy i opublikowaliśmy przed wyborami postulaty dotyczące ochrony zdrowia na nową kadencję Parlamentu.

Nowelizacja ustawy refundacyjnej i rewizja unijnego prawa farmaceutycznego

1 listopada 2023 r. weszła w życie nowelizacja ustawy refundacyjnej, która ma znaczący wpływ na funkcjonowanie całego rynku farmaceutycznego. Konfederacja Lewiatan od dawna postulowała wzmocnienie roli krajowego przemysłu farmaceutycznego, żeby w ten sposób budować bezpieczeństwo lekowe Polski, skracać łańcuchy dostaw i poszerzać dostęp pacjentów do leków. Ustawa przewiduje pewne rozwiązania wspierające krajową produkcję. Kluczowe teraz będzie wdrożenie rozwiązań ustawowych, żeby zapewnić sprawne stosowanie ustawy, ponieważ widać już pierwsze wątpliwości interpretacyjne.

Reformy prawa farmaceutycznego rozpoczęły się także na poziomie unijnym. Konfederacja Lewiatan brała udział w dyskusjach nad stanowiskiem Polski w ramach zespołu roboczego powołanego w Ministerstwie Zdrowia, ale także aktywnie wpływaliśmy na debatę publiczną podnosząc potrzebę uwzględnienia w unijnej reformie przepisów dot. wzmocnienia produkcji leków i substancji czynnych w UE. W tej sprawie odbyliśmy spotkania zarówno w kraju, jak i w Brukseli, w tym z komisarzem ds. rynku wewnętrznego Thierryem Bretonem.



ochrona zdrowia, farmacja, żywność

Wzmocnienie roli aptek w systemie ochrony zdrowia i Ada 2.0

Rola aptek wzrosła podczas pandemii, gdy farmaceuci byli często jedynymi przedstawicielami zawodów medycznych, z którymi pacjenci mogli porozmawiać osobiście – bez kolejek, blisko miejsca zamieszkania. W ciągu ostatnich dwóch lat średni czas wizyty pacjenta w aptece wydłużył się trzykrotnie. Dlatego Konfederacja Lewiatan aktywnie apelowała o rozszerzenie katalogu usług możliwych do świadczenia w aptece tak, żeby każda z wizytniosła jeszcze większą wartość dla pacjentów. Niezbędna jest także liberalizacja przepisów dotyczących reklamy aptek. Jest to niezmiennie postulat Konfederacji Lewiatan. W tej sprawie odbyliśmy liczne spotkania zarówno w Polsce, jak i w Brukseli. Obecnie funkcjonujące w Polsce przepisy są najbardziej restrykcyjnymi w UE i w znaczący sposób naruszają unijne swobody traktatowe. Komisja Europejska przekazała w tej sprawie skargę do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej.

Rynek apteczny w 2023 r. doświadczył bardzo mocnych zawirowań prawnych. Reforma Prawa farmaceutycznego, dołączona wrzutką poselską do Ustawy z dnia 13 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o gwarantowanych przez Skarb Państwa ubezpieczeniach eksportowych oraz niektórych innych ustaw całkowicie zmieniła zasady funkcjonowania polskiego rynku aptecznego, stanowiąc kolejną, nieuzasadnioną ingerencję w wolność działalności gospodarczej i inne prawa. Konfederacja Lewiatan bardzo mocno sprzeciwiała się wprowadzaniu nagłych i nieskonsultowanych z przedsiębiorcami zmian w trybie naruszającym prawo. W tej sprawie złożyliśmy także skargę do Komisji Europejskiej na złamanie prawa unijnego. Będziemy dalej kontynuować nasze działania w celu przywrócenia praworządności na rynku aptecznym.

Sprzedaż i reklama napojów energetycznych

W 2023 r. znowelizowana została ustawa o zdrowiu publicznym, która zakazała sprzedaż napojów energetycznych nieletnim. Rozumiejąc cel tej ustawy sprzeciwialiśmy się sposobowi, w jaki została ona przyjęta – z naruszeniem przepisów prawa i dobrych praktyk. Projekt ustawy mającej duże skutki gospodarcze zarówno dla producentów, jak i dla sektora handlowego został zgłoszony przez grupę posłów bez dokonania odpowiedniej oceny skutków regulacji. Nie przeszedł rządowej ścieżki legislacyjnej. Procedowany był on w pośpiechu, nie dokonano poprawnej notyfikacji technicznej przepisów do Komisji Europejskiej wynikającej z prawa unijnego.

Konfederacja Lewiatan apelowała o wstrzymanie dalszych prac nad Projektem ustawy i poprosiła o przedłożenie wszelkich ewentualnych działań regulacyjnych rzetelną, pogłębioną debatę publiczną z udziałem ekspertów i przedstawicieli strony społecznej. Na wniosek Konfederacji Lewiatan Rada Dialogu Społecznego przyjęła jednogłośnie stanowisko apelujące o zaprzestanie prac nad projektem ustawy i szeroką debatę publiczną. Sposób procedowania nowelizacji ustawy o zdrowiu publicznym, abstrahując od ratio legis projektu, był przykładem złych standardów legislacyjnych, przeciw którym protestowaliśmy.



Spotkanie reprezentantów organizacji pracodawców oraz podmiotów medycznych z ministrem zdrowia



ochrona zdrowia, farmacja, żywność

Ustawa o jakości i bezpieczeństwie pacjenta

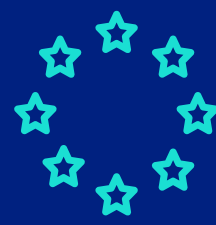
W minionym roku przyjęto Ustawę o jakości i bezpieczeństwie pacjenta, która zawiera istotne zapisy dotyczące obligatoryjnego badania doświadczeń pacjenta przez szpitale. Polski system ochrony zdrowia potrzebuje jednolitego systemu badania doświadczeń, jest to krok w stronę stworzenia systemu value based healthcare. Konfederacja Lewiatan brała udział w znalezieniu kompromisowych rozwiązań, które pozwoliły przyjąć tekst ustawy, m.in. byliśmy gospodarzem spotkania Ministra Zdrowia z organizacjami pracodawców, podczas którego przedstawiono punkt widzenia pracodawców. Będziemy kontynuowali prace w tym obszarze, ponieważ kwestia jakości w ochronie zdrowia jest kluczowa dla lepszego funkcjonowania systemu ochrony zdrowia i gospodarki finansowej w ochronie zdrowia.

Krajowa Sieć Onkologiczna – akty wykonawcze

W 2023 r. przyjęta została Ustawa o Krajowej Sieci Onkologicznej. Konfederacja Lewiatan aktywnie działała na rzecz wypracowania optymalnych aktów wykonawczych do tej ustawy. Rozporządzenia są kluczowe dla sprawnego funkcjonowania Krajowej Sieci Onkologicznej. Braлиśmy udział we wszystkich konsultacjach publicznych i w spotkaniach roboczych w Ministerstwie Zdrowia. Apelowaliśmy m.in. o racjonalne ramy kwalifikacji podmiotów do poszczególnych poziomów zabezpieczenia opieki onkologicznej, opublikowanie przez Prezesa NFZ Raportu z Pilotażu Krajowej Sieci Onkologicznej, czy uprzednie opracowania oraz obiektywne ustalenie definicji i wartości oczekiwanych wskaźników jakościowych. Bez tych czynności niemożliwym będzie realizacja Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie sposobu ustalenia wysokości ryczałtu dla Krajowego Ośrodka Monitorującego i poszczególnych Wojewódzkich Ośrodków Monitorujących oraz sposobu ustalania wysokości współczynników korygujących. Wzywaliśmy do pogłębionych konsultacji społecznych dla dobra pacjentów i systemu ochrony zdrowia.



Debata Pakiet Farmaceutyczny – czy w Polsce da się pogodzić innowacyjność i dostępność leków



fundusze europejskie, edukacja cyfrowa



Marzena Chmielewska

mchmielewska@lewiatan.org

zastępczyni dyrektora generalnego ds. rozwoju projektów

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Krajowy Plan Odbudowy

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027



Małgorzata Lelińska

mlelinska@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej

koordynatorka Rady ds. EdTech Konfederacji Lewiatan

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027



Patrycja Kosińska

ekspertka w Departamencie Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej (do grudnia 2023)

przedstawicielka w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka w Komitecie Monitorującym Program Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich na lata 2021-2027

przedstawicielka w Komitecie Sterującym ds. koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia na lata 2021-2027



Adam Dzumaga

adzumaga@lewiatan.org

specjalista w Departamencie Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej

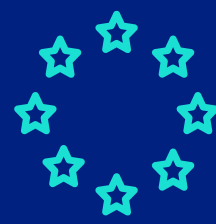
LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2023

FUNDUSZE UNIJNE:

1. Zasady realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027
2. Zasada partnerstwa, w tym działania w Podkomitecie ds. rozwoju zasady partnerstwa przy Komitecie Umowy Partnerstwa
3. Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, w tym konsultacje i opiniowanie kryteriów i trybu wyboru projektów w schematach wsparcia skierowanych do firm, uczelni oraz partnerów społecznych
4. Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027, w tym konsultacje i opiniowanie kryteriów i trybu wyboru projektów w schematach wsparcia skierowanych do firm
5. Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027
6. Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko 2021-2027
7. Pogłębienie współpracy ze związkami regionalnymi w obszarze funduszy europejskich
8. Ryczałtowe finansowanie udziału partnerów spoza administracji w komitetach monitorujących programy krajowe na lata 2021-2027
9. Przygotowanie 2 projektów finansowanych ze środków UE wspierających budowanie potencjału Konfederacji Lewiatan

EDUKACJA CYFROWA:

1. Rozwój Rady ds. EdTech – integracja branży edtech, wzmacnianie nowego obszaru merytorycznego w Lewiatanie
2. Wsparcie ekspansji międzynarodowej branży edtech poprzez rozwijanie współpracy z PAIH i MRiT
3. Nowy przedmiot w szkołach ponadpodstawowych: Biznes i Zarządzanie
4. Legislacja wspierająca procesy cyfryzacji w edukacji i szkolnictwie wyższym
5. Budowanie relacji z administracją, m.in.: z MEiN, Centrum GovTech, PARP, NCBR, MFiPR, CPPC, CTC oraz rozpoznawalności Rady
6. Programy wspierające cyfryzację szkół podstawowych, ponadpodstawowych i uczelni, finansowane ze środków krajowych oraz unijnych – m.in. programy: Laptop dla ucznia, Laptop dla nauczyciela
7. Polityka Cyfrowej Transformacji Edukacji
8. Portal edukacja.gov.pl



fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Fundusze unijne

Rok 2023 przyniósł duże przyspieszenie prac związanych z przygotowaniem konkursów i projektów niekonkurencyjnych, finansowanych ze środków europejskich. Wymagało to od Lewiatana szczególnego zaangażowania – zwłaszcza w prace, które toczyły się w komitetach monitorujących. Delegowaliśmy reprezentację do wszystkich komitetów na poziomie krajowym. Nasze najbardziej intensywne zaangażowanie dotyczyło dwóch programów: Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS) oraz Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG).

W 2023 r. odbyło się aż 7 posiedzeń Komitetu Monitorującego Program FERS 2021-2027. Komitet przyjął 101 fiszek dla konkursów i projektów niekonkurencyjnych. Na tym etapie prac dominowały projekty niekonkurencyjne, ale od przyszłego roku ta szala zacznie się przechylać na rzecz konkursów. Przyjęte fiszki opiewają na 46,7 proc. wartości programu i stanowią 38 proc. łącznej liczby naborów, które są planowane w całej perspektywie 2021-2027. Odbyły się dziesiątki warsztatów przygotowujących do posiedzeń – w sumie to setki godzin pracy na samych spotkaniach i w ramach przygotowań do nich. Lewiatan konsultował z firmami i uczelniami oraz opiniował projekty i kryteria konkursowe dotyczące rynku pracy, edukacji, szkolnictwa wyższego, adaptacyjności firm i pracowników, kwalifikacji i kompetencji, w tym systemu rad sektorowych, zdro-

wia. Wypracowano także mechanizm ryczałtowego wsparcia partnerów spoza administracji w związku z pracami w Komitecie. Ryczałt będzie funkcjonował od 2024 r. Ważnym obszarem naszej aktywności były także kryteria w konkursach dotyczących dialogu społecznego, a konkretnie wsparcia w zakresie budowania potencjału reprezentatywnych partnerów społecznych. W oparciu o wypracowane i zatwierdzone kryteria Lewiatan przygotował 2 projekty, które od 2024 r. będą wspierać dalszy rozwój naszej organizacji i pozwolą na rozszerzenie tematyki ekspertyzy i zaangażowania w dialog społeczny, m.in. w obszarze DEI.

W programie FENG 2021-2027 przedsiębiorcy mogą dostać dofinansowanie na prace B+R, innowacyjne inwestycje, wzmocnienie obecności na rynkach zagranicznych, rozwój kompetencji, cyfryzację i zazielenienie firmy. To najważniejszy program inwestycyjny dla firm w tej perspektywie finansowej UE.

W 2023 r. nasi eksperci i członkowie brali udział w wypracowaniu zasad dofinansowania projektów firm, szczególnie w konsultacjach proponowanych przez MFIPR kryteriów wyboru projektów dla Ścieżki Smart. Materiały były prezentowane i konsultowane z naszymi firmami członkowskimi, a zebrane uwagi przekazane w trakcie roboczych spotkań i dyskusji oraz formalnie na Komitecie Monitorującym FENG.

W 2023 r. monitorowaliśmy pierwsze nabory dla przedsiębiorców, niestety obciążone wieloma problemami i błędami organizacyjnymi. W Ścieżce Smart wielokrotnie zmieniano harmonogram konkursów oraz zorganizowano ich zbyt mało. Ocena pierwszej grupy wniosków wydłużyła się, a proces podpisywania

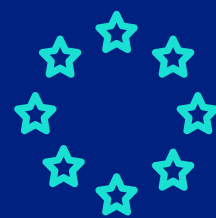
umów nie zakończył się w 2023 r. Te złe praktyki obniżyły zaufanie firm do systemu wdrażania funduszy unijnych, na co zwracaliśmy uwagę MFIPR. W efekcie, z końcem roku 2023, ministerstwo rozpoczęło proces zbierania uwag i propozycji zmian do zasad wdrożonych w Ścieżce Smart, który ma się zakończyć w 2024 r.

W programie FENG, podobnie jak w FERS, wypracowano mechanizm ryczałtowego wsparcia partnerów spoza administracji w związku z pracami w Komitecie. Ryczałt będzie funkcjonował od 2024 r.

Prace toczyły się także w gremiach dialogu, m.in. zespole ds. funduszy europejskich w Radzie Dialogu Społecznego czy podkomitecie ds. rozwoju zasady partnerstwa przy Komitecie Umowy Partnerstwa. Za sukces należy także uznać możliwość reprezentacji strony pracodawców z RDS przez ekspertkę Lewiatana w Komitecie Sterującym do spraw koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia na lata 2021-2027. Kontynuowaliśmy także współpracę z siecią naszych reprezentantów w komitetach monitorujących programy regionalne na lata 2021-2027, do których reprezentację delegują związki regionalne Lewiatana.

W obszarze informacji i promocji dotyczącej wykorzystania środków unijnych przez firmy w 2023 r. współpracowaliśmy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej nad projektem skierowanym do przedsiębiorców. Projekt w tym zakresie zostanie zrealizowany przez Lewiatana w 2024 i 2025 r. Ponadto nawiązaliśmy współpracę z Centralnym Punktem Informacyjnym, czego efektem był m.in. przegląd wsparcia na podnoszenie kompetencji cyfrowych, który został upowszechniony wśród firm.





fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Krajowy Plan Odbudowy

Konfederacja Lewiatan jest jedną z instytucji, które weszły w skład Komitetu Monitorującego KPO.

Powołanie Komitetu jest sukcesem społeczeństwa obywatelskiego i negocjacji z MFiPR przeprowadzonych w latach 2021 i 2022 – podczas konsultacji społecznych KPO. Niestety praktyka funkcjonowania KM KPO musi się zmienić – komitet spotkał się po raz pierwszy dopiero w maju 2023 r., a kolejne spotkanie odbyło się w lutym 2024 r.

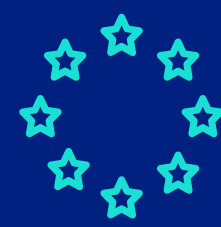
KL aktywnie wykorzystuje KM do pozyskiwania danych na temat postępów reform i inwestycji w KPO. Pomimo braku posiedzeń pozostawaliśmy w stałym kontakcie z sekretariatem KM, poprzez który pozyskaliśmy listę beneficjentów KPO i wyjaśniliśmy status prac związanych z poszczególnymi inwestycjami. Ponadto sekretariat KM KPO od lipca 2023 r. regularnie przekazuje nam informacje o stopniu realizacji poszczególnych wniosków o płatność KPO i stanie realizacji inwestycji.

KL wzięła również udział w konsultacjach kryteriów wyboru projektów A1.2.1 Inwestycje dla przedsiębiorstw w produkty, usługi i kompetencje pracowników oraz kadry związane z dywersyfikacją działalności (nabór jest planowany na rok 2024) oraz zgłosiła ekspertów do prac podkomitetów KPO, które zaczną funkcjonować w 2024 r. i umożliwią pogłębioną dyskusję nt. poszczególnych reform i inwestycji.

Edukacja Cyfrowa – Rada ds. EdTech

Rada zrzesza firmy działające na wszystkich etapach edukacji – od edukacji szkolnej i wczesnoszkolnej, poprzez szkolnictwo wyższe i zawodowe, na kształceniu osób dorosłych kończąc. Szerokie portfolio systemów informatycznych, usług szkoleniowych i doradczych oferowane przez firmy członkowskie Rady ds. EdTech obejmuje obszary takie, jak: zarządzanie procesami dydaktycznymi i administracyjnymi, kształcenie na odległość czy innowacyjne formy kształcenia z wykorzystaniem grywalizacji, symulacji biznesowych czy rzeczywistości wirtualnej. Wśród firm tworzących Radę ds. EdTech są zarówno duże, globalne korporacje, jak i nagradzane start-up'y obsługujące klientów z całego świata. Intencją Rady jest aktywne kształtowanie polityki edukacyjnej opartej o priorytety dotyczące cyfryzacji, zapewnienie równego dostępu do edukacji oraz promocja innowacyjnych form kształcenia. Wspólnie opracujemy strategię efektywnego wykorzystania środków publicznych (krajowych i unijnych) przeznaczonych na edukację technologiczną dzieci i dorosłych. Budujemy trwałe i wartościowe merytoryczne partnerstwa z instytucjami, agencjami i organizacjami działającymi w sektorze edtech. W 2023 r. udało nam się zorganizować 11 spotkań z administracją w tym m.in. z Ministerstwem Edukacji i Nauki, Narodowym Centrum Badań i Rozwoju czy Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej. Nawiązaliśmy również współpracę z Polską Agencją Inwestycji i Handlu, Stowarzyszeniem Forum Dziekanatów oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

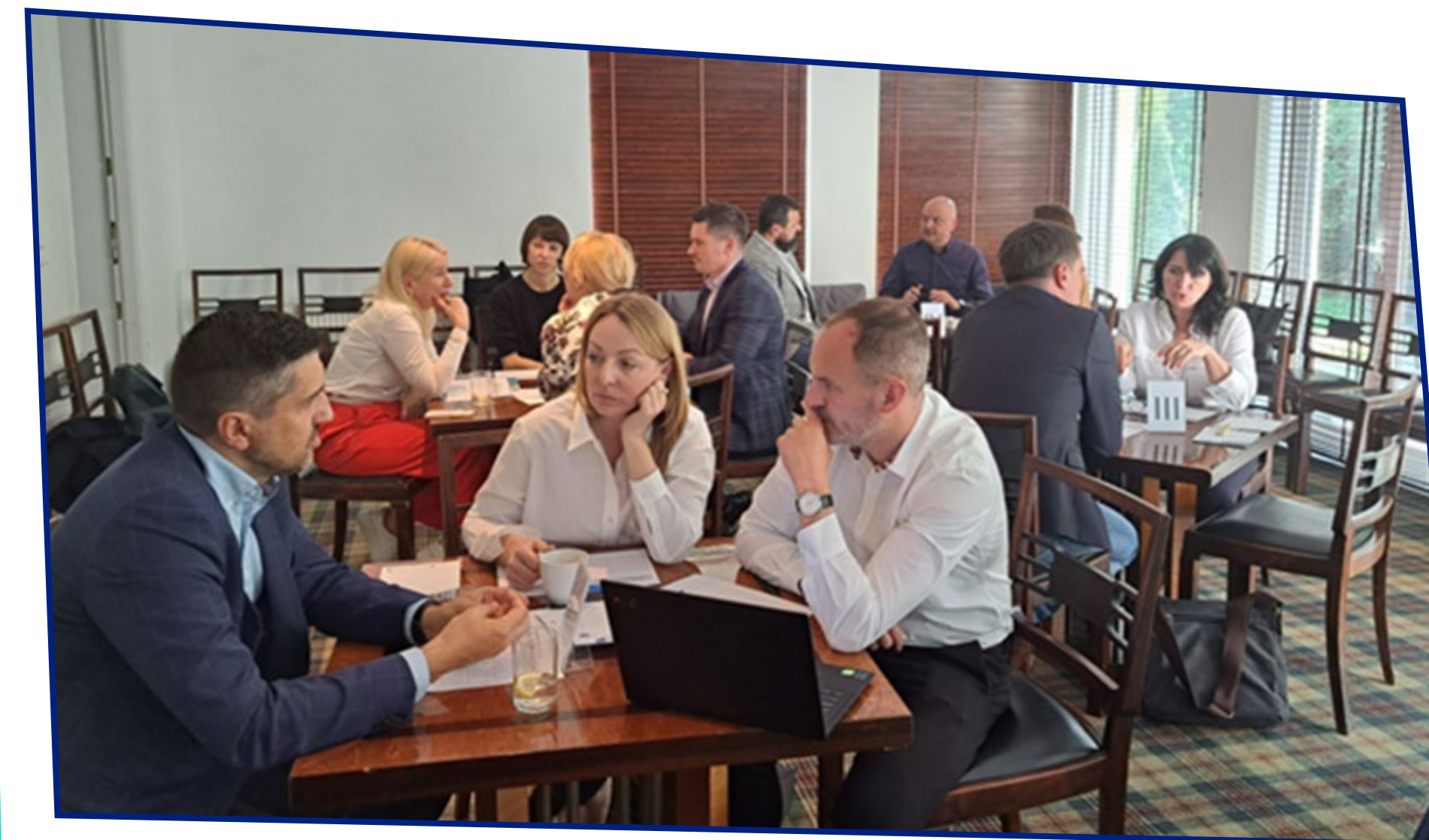




fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

W 2023 r. do Rady dołączyło 5 podmiotów, a na koniec roku skupiała ona 27 firm i szkół wyższych. W pracy Rady zaangażowanych było ponad 80 osób. Rada regularnie przygotowuje stanowiska oraz prowadzi dialog z administracją. Kluczowe obszary merytoryczne, w odniesieniu do których Rada przygotowywała uwagi lub wkład do stanowiska Konfederacji Lewiatan to m.in.: rozporządzenie dot. minimalnych parametrów sprzętu komputerowego kupowanego do szkół w ramach inwestycji w KPO, Ustawa o wspieraniu kompetencji cyfrowych uczniów i nauczycieli, rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie świadectw, dyplomów i innych druków, czy Polityka Cyfrowej Transformacji Edukacji.

Celem Rady jest także budowanie platformy współpracy między firmami z sektora. Odbyna się to m.in. poprzez organizację wewnętrznych spotkań – biznes mixerów. W 2023 r. odbyły się 3 takie spotkania w siedzibie Konfederacji Lewiatan. Ponadto, przeprowadziliśmy 3 akcje w mediach społecznościowych, kształtując widoczność Rady i firm członkowskich, a nasz zasięg obejmował także objęcie patronatem 5 wydarzeń organizowanych przez członków naszej Rady. W tym roku upowszechniana była także publikacja przygotowana przez członków Rady: „EdTech w Polsce. Trendbook 2023. Wybrane kierunki rozwoju technologii w edukacji, szkolnictwie wyższym i uczeniu się przez całe życie”.





Iwona Zawadzka

izawadzka@lewiatan.org

ekspertka w Zespole Zarządzającym Finansami w Projektach
przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Programu Pomoc
Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027



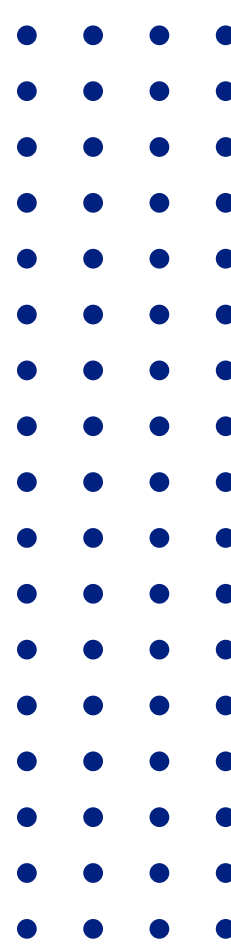
Maria Pietrzak

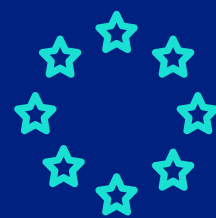
mpietrzak@lewiatan.org

starsza specjalistka w Zespole
Zarządzającym Finansami w Projektach

W 2023 roku Konfederacja Lewiatan realizowała 8 projektów o łącznym budżecie ok 3,2 mln złotych.

Tytuł projektu	Grantodawca	Czas realizacji
Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy	Fundusz Współpracy Dwustronnej "FWD"	01.05.2022-31.01.2023
Building the capacity and internal expertise of the Polish Confederation Lewiatan related to skills and competences for the post-COVID-19 workplace (Better skilled)	Komisja Europejska	01.09.2022-29.02.2024
Wpływ pandemii COVID-19 na kształtowanie się nowych modeli pracy	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	01.07.2022-30.09.2023
Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji EFAD	Komisja Europejska	01.09.2022-31.08.2024
Upowszechnianie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez podniesienie kompetencji mediatorów, utworzenie Krajowego Rejestru Mediatorów (KRM) oraz działania informacyjne	Ministerstwo Sprawiedliwości	01.06.2020-31.08.2023
Business Council on Clean Air	Clean Air Fund	01.03.2022-31.03.2024
ECF 4 (Rada ds. Zielonej Transformacji)	European Climate Foundation	01.02.2023-31.01.2024
Projekt ECF Prąd	European Climate Foundation	17.10.2022-16.07.2023

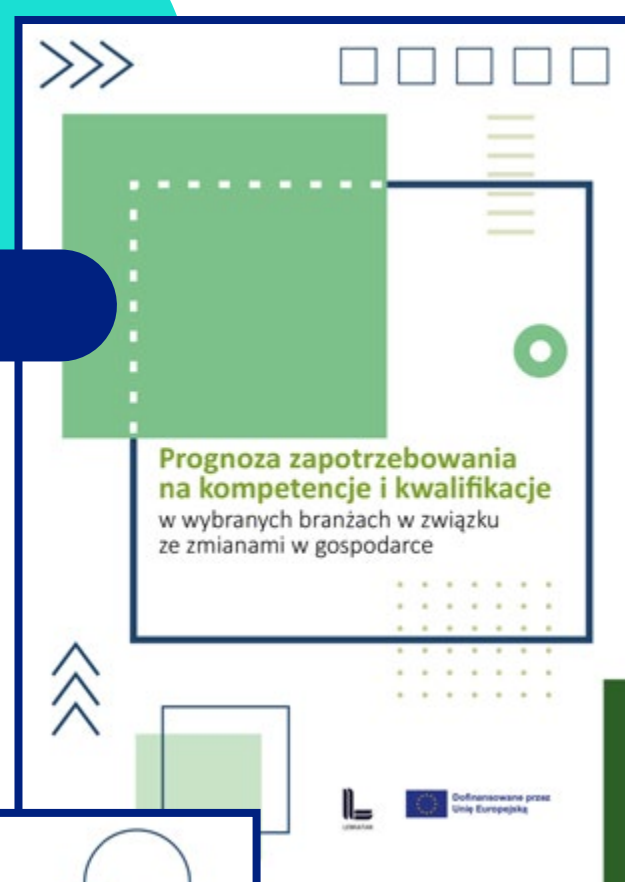




W wyniku prac projektowych powstały ciekawe raporty i ekspertyzy m.in.:

Prognoza zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje w wybranych branżach w związku ze zmianami w gospodarce

pobierz



pobierz

Korzyści i koszty dla przedsiębiorstw nastawionych na dobrostan pracowników



pobierz

Przegląd inicjatyw publicznych oraz proponowanych instrumentów finansowania w firmach wdrażania i rozwijania nowych modeli pracy



pobierz

Kryzys energetyczny

Wpływ procesów cyfryzacji na osoby w wieku 50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby z terenów oddalonych od ośrodków miejskich

pobierz



pobierz

Poradnik. Wpływ pandemii COVID-19 na kształtowanie się nowych modeli pracy



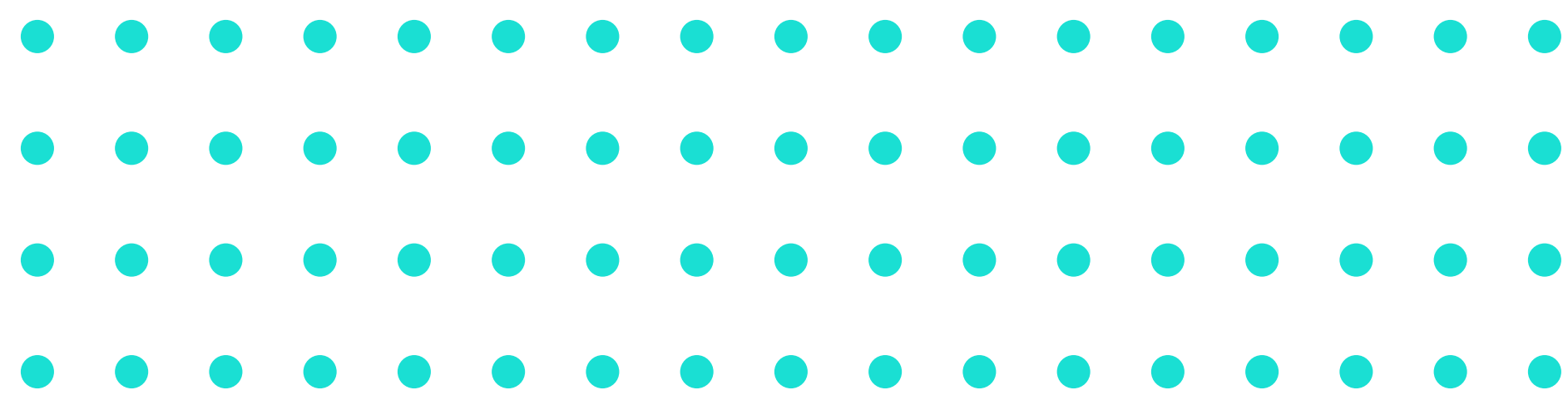
pobierz

Uwarunkowania i korzyści zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami

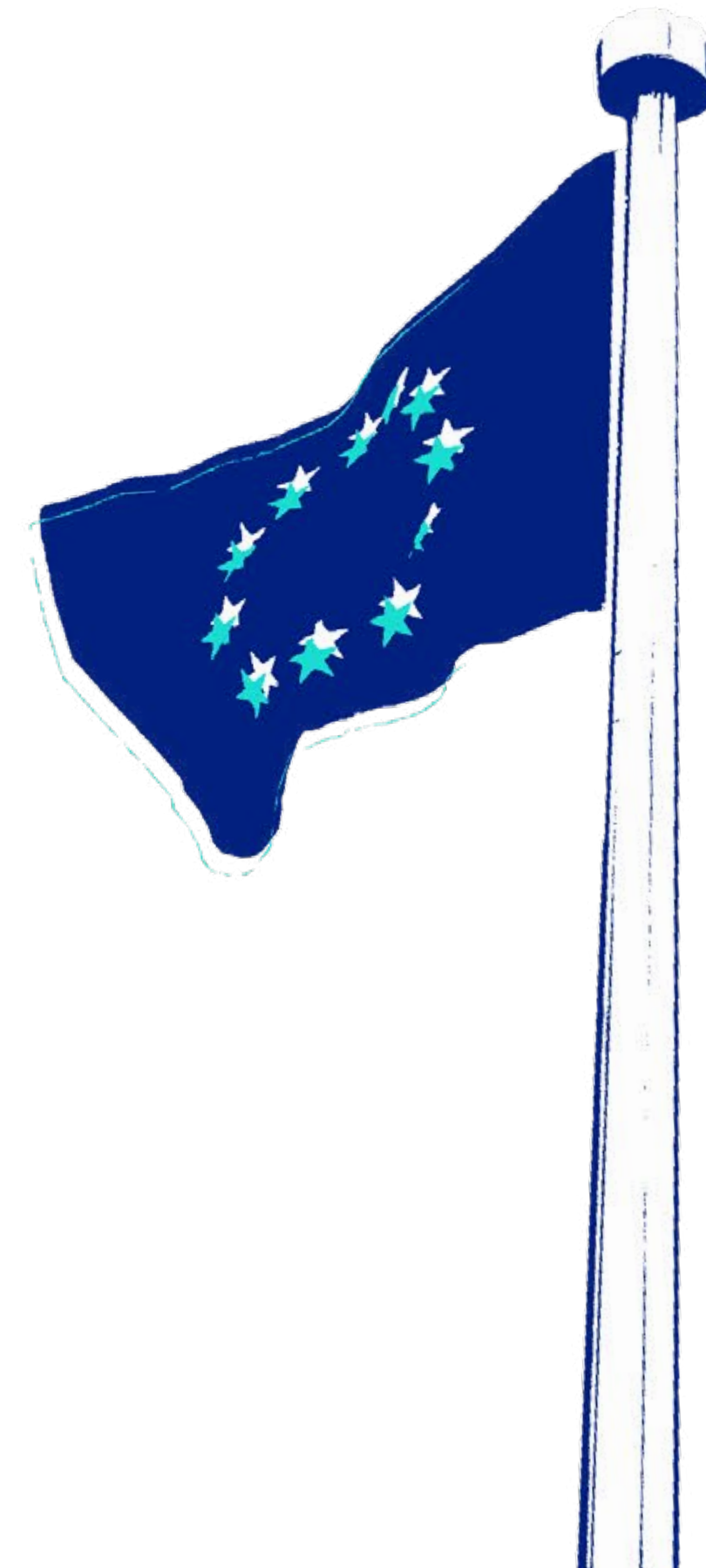
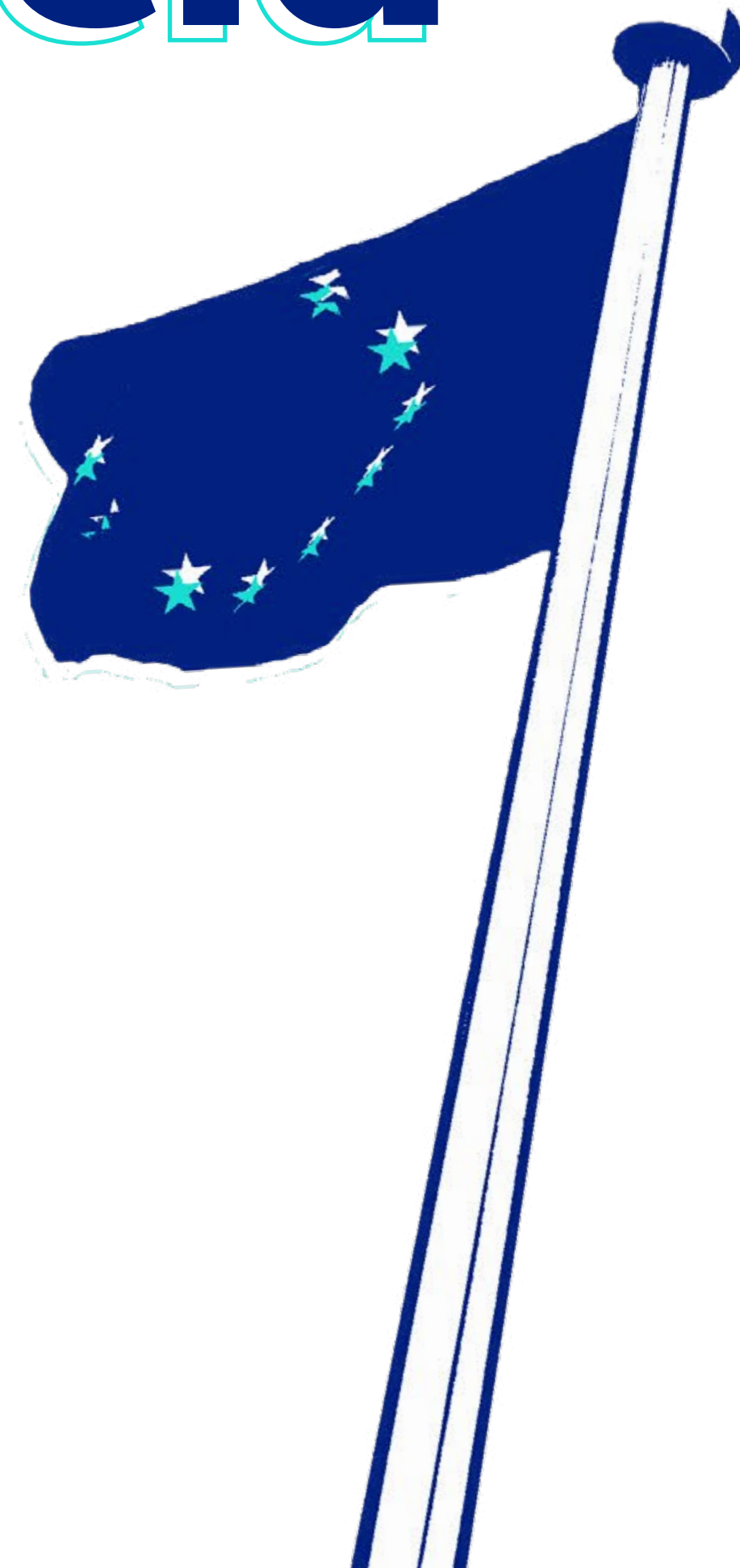
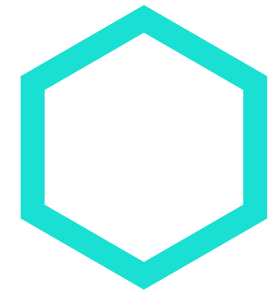


pobierz

Antysmogowi – najlepsze praktyki CSR dotyczące jakości powietrza



Bruksela





Kinga Grafa

kgrafa@lewiatan.org
zastępczyni dyrektora generalnego ds. europejskich
dyrektorka Biura w Brukseli
stała przedstawicielka przy BusinessEurope
koordynatorka ds. współpracy z Business at OECD



Luana Żak

lzak@lewiatan.org
ekspertka w Przedstawicielstwie
Konfederacji Lewiatan w Brukseli

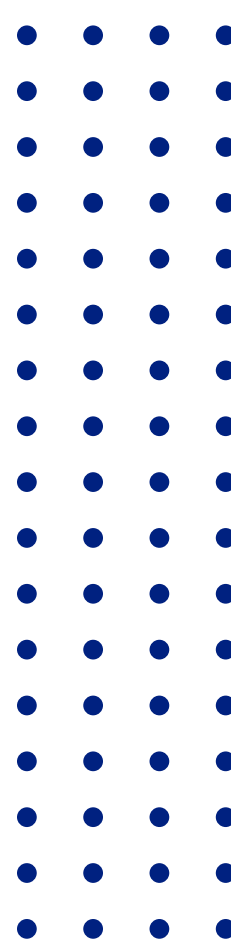
Rok 2023 z perspektywy Brukseli to przede wszystkim kontynuacja bliskiej współpracy z członkami Lewiatana i reprezentowanie ich interesów wobec unijnych instytucji, jak również działania na forum BusinessEurope i wsparcie Ukrainy.

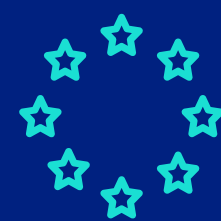
Na początku stycznia, do brukselskiego Zespołu dołączyła Luana Żak. Zorganizowałyśmy wspólnie kilkadziesiąt spotkań dla firm i związków branżowych, kilkanaście wizyt studyjnych i wydarzeń poświęconych postulatom biznesu w kontekście unijnej legislacji. Razem z firmami zabiegaliśmy, m. in. o wsparcie finansowe i regulacyjne produkcji substancji czynnych do leków (API) w UE oraz o wzmocnienie roli aptek w unijnych programach zdrowia, jak również o postulaty innych branż – cyfrowej, motoryzacyjnej, kosmetycznej, ceramicznej, czy materiałów budowlanych.

W marcu, na zaproszenie europosłanki Elżbiety Łukacijewskiej, wspólnie ze Związkiem Pracodawców Aptecznych PharmaNET, zorganizowaliśmy okrągły stół branży aptecznej w Parlamencie Europejskim (PE), aby porozmawiać z europosłami o potencjale aptek w ramach EU4Health i konieczności dalszego rozwoju usług farmaceutycznych w aptekach. W spotkaniu wzięli udział europosłowie zaangażowani w prace nad legislacją dotyczącą zdrowia publicznego – Ewa Kopacz, Adam Jarubas, oraz Bartosz Arłukowicz. Nasze wydarzenie odbyło się w czasie, kiedy w PE powstawała nowa podkomisja ds. zdrowia (SANT). **Ponadto, po wielu latach zabiegów brukselskiego Lewiatana oraz PharmaNET, Komisja Europejska zdecydowała o skierowaniu naszej skargi ws. zakazu reklamy aptek w Polsce do TSUE – to nasz wspólny wielki sukces!**



Okrągły stół branży aptecznej w Parlamencie Europejskim





biuro w Brukseli

W czerwcu, razem z Przedstawicielstwem Komisji Europejskiej w Warszawie, zorganizowaliśmy wizytę studyjną 20 firm z sektora cyfrowego. Wśród tematów, o których rozmawialiśmy z przedstawicielami Komisji Europejskiej (KE), była m.in. transformacja cyfrowa przedsiębiorstw w Polsce i Unii Europejskiej oraz cyfrowa przyszłość Europy. Podczas spotkania z komisarzem do spraw sprawiedliwości – Didierem Reyndersem, mówiliśmy o praworządności w Polsce. W ramach spotkań w Parlamencie Europejskim, których gospodarzami byli europosłowie Kosma Złotowski oraz Adam Jarubas, dyskutowaliśmy o regulacjach dotyczących rynku cyfrowego w UE.

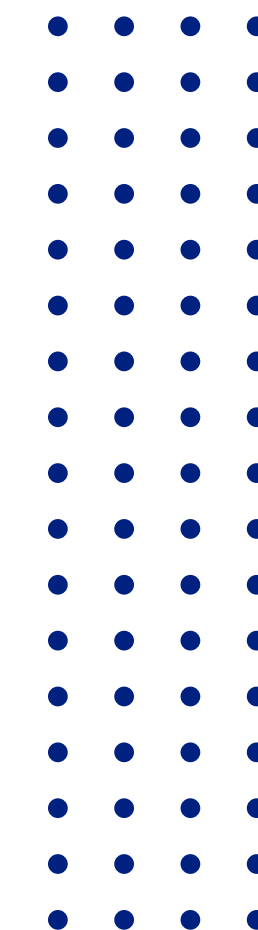


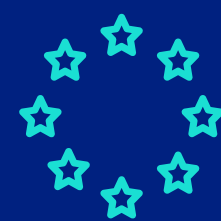
Wizyta studyjna 20 firm z sektora cyfrowego

Również w czerwcu, wspólnie ze Związkiem Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych, zorganizowaliśmy kolejny okrągły stół motoryzacji w Parlamencie Europejskim, gospodarzami którego byli europosłowie Łukacijewska oraz Złotowski. Podczas spotkania, w którym oprócz europosłów wzięli udział przedstawiciele KE oraz Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE, omówiono wyzwania, przed którymi stoi obecnie polski przemysł motoryzacyjny w związku z ambitnymi celami Europejskiego Zielonego Ładu, jak również propozycją wprowadzenia do unijnego porządku prawnego norm emisji spalin EURO 7.



Okrągły stół motoryzacji w Parlamencie Europejskim





biuro w Brukseli

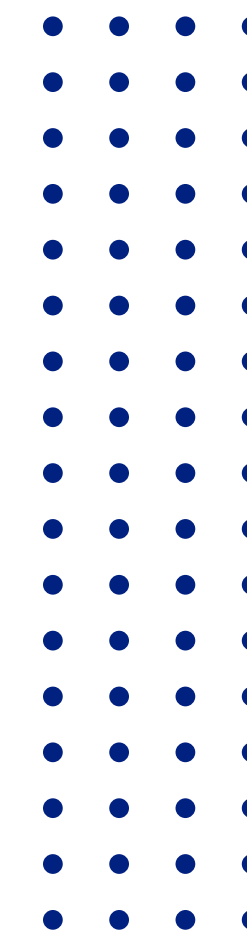
Na początku grudnia odbyło się spotkanie delegacji Lewiatana z komisarzem ds. rynku wewnętrznego, Thierryem Bretonem. Tematem rozmów była unijna polityka przemysłowa, jak również budowa strategicznej autonomii UE, m.in. poprzez wsparcie produkcji API i leków podstawowych w UE. Przedstawiciel branży materiałów budowlanych mówił o wyzwaniach dla unijnej strategii celnej, sektor kosmetyczny poruszył temat nadregulacji, spadającej konkurencyjności warunków produkcji, jak również fragmentacji rynku wspólnotowego w zakresie regulacji środowiskowych. Na agendzie spotkania nie zabrakło tematyki cyfrowej, w tym rozmów o projekcie Ustawy o Sieciach Cyfrowych (DNA), a także przyszłości sektora łączności elektronicznej i jego infrastruktury.

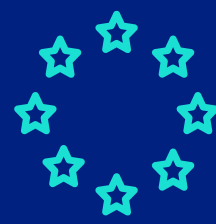


Spotkanie z Thierryem Bretonem

Rok 2023, to również czas naszej aktywności w ramach BusinessEurope (BE). Prezydent Witucki, jako wiceprezydent BE, koordynował proces wyłonienia federacji z Ukrainy, które miały uzyskać status obserwatorów. Zwieńczeniem tego procesu było przyjęcie Unii Ukraińskich Przedsiębiorców (SUP) oraz Federacji Przedsiębiorców Ukraińskich (FEU) w szereg BE – formalnie dołączyli do BE, jako obserwatorzy we wrześniu. Ponadto, zadaliśmy o to by we wszystkich dokumentach strategicznych BE, w tym deklaracjach CoPres, znalazło się wsparcie dla Ukrainy i jej europejskich ambicji.

W 2023 r. dołączyliśmy do międzynarodowej koalicji federacji pracodawców – Europe Unlocked, która działa na rzecz poprawy konkurencyjności firm unijnych, m. in. poprzez wzmocnienie jednolitego rynku UE. Hasło „konkurencyjność” jest też nr. 1 na liście priorytetów BE.





biuro w Brukseli

Na początku roku przystąpiliśmy do BIAC (Business at OECD), jako jedyny członek z Polski. To członkostwo umożliwia nam realny wpływ na prace OECD w wielu ważnych dla naszych firm obszarach, poprzez aktywność ekspertów Lewiatana oraz przedstawicieli firm w grupach roboczych BIAC. Ponadto, mamy możliwość budowania relacji z wpływowymi interesariuszami, jak również dostęp do najnowszych danych i analiz przygotowanych przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, które wyznaczają kierunki rozwoju gospodarczego w UE oraz globalnie.

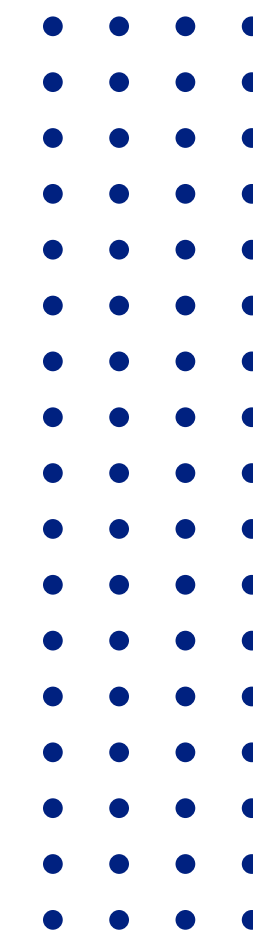


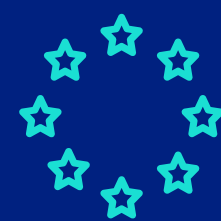
Wizyta przedstawicielek BIAC w Lewiatanie 28.02.2023

Rok 2023 został ogłoszony Europejskim Rokiem Umiejętności, aby zwrócić uwagę na rosnący problem deficytu siły roboczej i luki kompetencyjnej w Europie. Przedstawicielstwo Lewiatana w Brukseli również aktywnie działało w tym obszarze – przede wszystkim w ramach współfinansowanego przez UE projektu „Better Skilled”. Jego celem jest stworzenie spójnego i efektywnego systemu nabywania kwalifikacji i doskonalenia umiejętności polskich pracowników, które będą adekwatne do potrzeb pracodawców. W ramach tej inicjatywy blisko współpracowaliśmy z federacjami pracodawców z innych krajów, którzy podczas zorganizowanych sesji tematycznych zaprezentowali nam swoje najlepsze praktyki w tym zakresie i z którymi rozmawialiśmy na temat przyszłych wyzwań rynku pracy.

Wśród wydarzeń i spotkań, które zorganizowaliśmy w ramach „Better Skilled” w szczególności należy wyróżnić konferencję współorganizowaną we współpracy z federacjami pracodawców z Niemiec (BDA) i Danii (DA). Wraz z unijnym komisarzem Nicolasem Schmitem, odpowiedzialnym za miejsca pracy i prawa socjalne, rozmawialiśmy o tym, w jaki sposób możemy ograniczyć lukę kompetencyjną w UE, a także o konieczności stworzenia efektywnego systemu przyciągania talentów z krajów trzecich. Dodatkowo, podczas EFNI, dyskutowaliśmy z przedstawicielami federacji pracodawców o możliwościach finansowania szkoleń dla pracowników, które są niezwykle istotne z punktu widzenia przedsiębiorstw. Wszystkie te działania mają nam pomóc w opracowaniu strategii działań Konfederacji Lewiatan, które wesprą pracodawców w sprostaniu obecnym wyzwaniom na rynku pracy.

W roku 2023 kontynuowaliśmy również naszą współpracę w ramach sieci Egelund – nieformalnej grupy pracodawców z regionu Morza Bałtyckiego i Europy Środkowej. Regularnie dyskutowaliśmy o najważniejszych tematach związanych z unijną polityką społeczną i realizowaliśmy wspólne działania – m.in. konferencję na temat przyczyn nierówności płci na rynku pracy oraz szkodliwych stereotypów zawodowych, którą zorganizowaliśmy w Parlamencie Europejskim. Temat ten poruszyliśmy również podczas EFNI, w ramach panelu nt. roli organizacji pracodawców we wsparciu kobiet na rynku pracy.





Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)



Jacek Krawczyk

jkrawczyk@lewiatan.org

wiceprzewodniczący Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan

Członek sekcji TEN i REX, 76 posiedzeń, udział w pracach nad opiniami EKES:
ECO/611 Ekonomia niebieskiego Łądu
SOC/752 Panele obywatelskie
CCMI/215 Strategia Kosmiczna UE na rzecz bezpieczeństwa i obrony
TEN/792 Strategia dotycząca dronów
TEN/802 Kwestie sprawiedliwości i efektywności w transporcie morskim
TEN/811 Zmiana dyrektywy 96/53/WE w sprawie obciążeń i wymiarów
TEN/823 Planowanie infrastruktury transgranicznej



Lech Piławski

lpilawski@lewiatan.org

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
doradca prezydenta Konfederacji Lewiatan

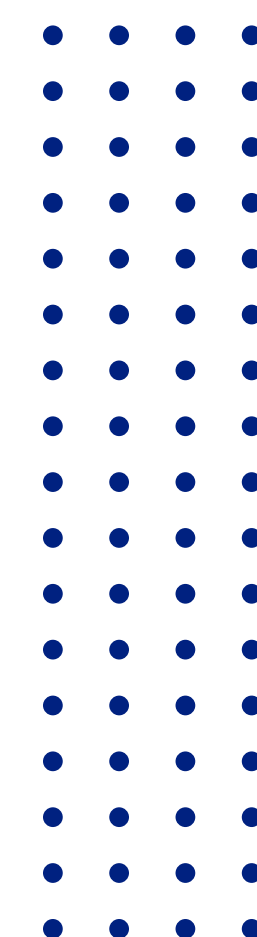
Członek sekcji INT, SOC, grupy Ad hoc dot. Równości płci, wiceprzewodniczący
Obserwatorium Rynku Pracy, 97 posiedzeń, udział w pracach nad opiniami EKES:
INT/998 Sprawozdanie dotyczące prognozy strategicznej
SOC/746 Demokracja w miejscu pracy
SOC/745 Niepewność zatrudnienia a zdrowie psychiczne
SOC/756 Protokół w sprawie postępu społecznego
TEN/806 Akt w sprawie struktury gigabajtowej
SOC/766 Panele obywatelskie
SOC/754 Ocena efektywności Europejskiego Funduszu Społecznego za lata 2014-2020
INT/1030 Pakiet farmaceutyczny
CCMI/212 Critical Medicines Act – bezpieczeństwo lekowe UE (sprawozdawca)
CCMI/219 Europejski test warunków skrajnych dla innowacyjności przemysłu i przyszłej
polityki przemysłowej na przykładzie sektora farmaceutycznego
CCMI/221 Komunikat w sprawie dostępu do leków

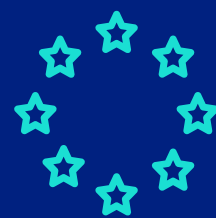
2023 rok – 65 lat działania Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego za nami.

EKES na rzecz silniejszej Unii Europejskiej

Polska jest relatywnie młodym członkiem Unii Europejskiej, więc mało kto zdaje sobie sprawę, że Komitet to jedna z pierwszych instytucji traktatowych, która zaczęła działać jako komitet konsultacyjny Unii, kiedy jeszcze nie było Parlamentu Europejskiego. Miniony rok minął pod hasłem wzmocnienia niezależności strategicznej UE, otwartej autonomii, poprawy konkurencyjności gospodarczej i społecznej, usuwania barier na jednolitym rynku (okazją do podsumowań były wydarzenia i debaty z okazji 30-lecia jednolitego rynku), walki z kryzysem energetycznym i finansowym, który, co oczywiste, odbijał się na sytuacji społecznej, niższej dynamice rozwoju, efektach zielonej i cyfrowej transformacji, a także konieczności zmiany podejścia do budowy siły obronnej krajów członkowskich Unii i kontynuowania wsparcia Ukrainy w walce z rosyjskim agresorem. Taki kontekst był podstawą priorytetów prezydencji szwedzkiej w pierwszej połowie roku i hiszpańskiej – w drugiej, przy czym prezydencja szwedzka mocniej akcentowała kwestie otwartej niezależności i konkurencyjności, a hiszpańska kwestie rynku pracy i edukacji (to był czas Europejskiego Roku Umiejętności).

EKES opracował w 2023 r. 205 opinii, w tym 19 opinii rozpoznawczych na życzenie prezydencji hiszpańskiej i 12 na życzenie kolejnej prezydencji – belgijskiej (w tym opinie dot. farmacji i bezpieczeństwa lekowego we współpracy ze PZPPF).





Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

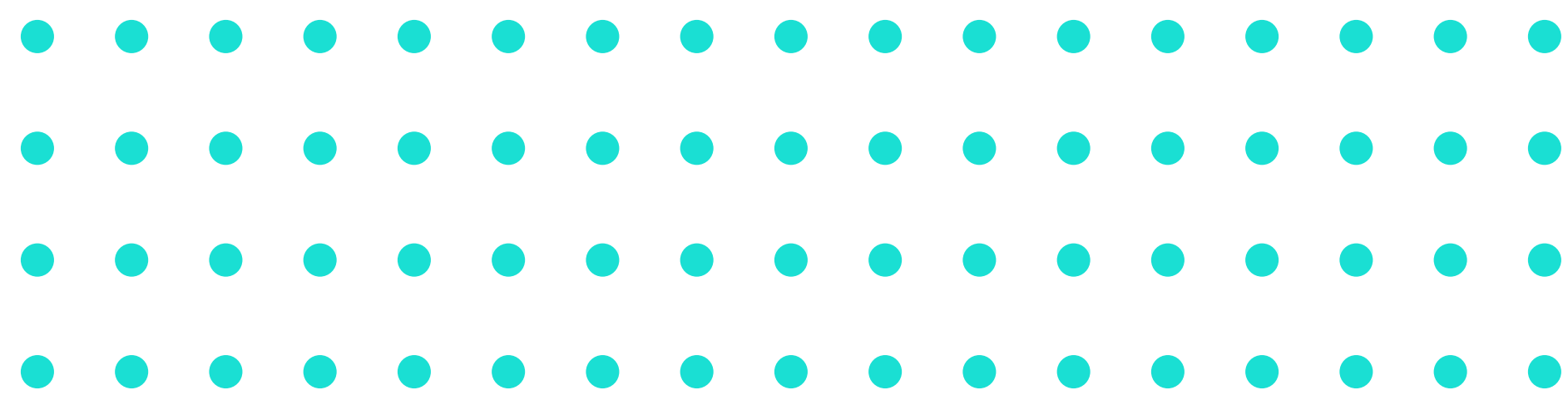
Pozostałe były związane z legislacją unijną i pracami Parlamentu Europejskiego. Gośćmi sesji plenarnych byli między innymi: Roberta Metzola (przewodnicząca PE), Evelyn Regner (wiceprzewodnicząca PE), komisarze: Margrethe Vestager, Kadri Simson, Oliver Varhelyi, Vera Jurova, Suica Dubravka, Helena Dali, Johannes Hahn, Virginijus Sinkievicius, a także Dorin Recean – premier Mołdawii, Joaquin Perez Rey – min. pracy Hiszpanii, Jessika Roswall – min. ds. europejskich, Szwecja, Marina Calderone – min. pracy Włoch, Nadia Calvino – wicepremierka ds. gospodarczych Hiszpanii, a także goście specjaliści: m. in. Swiatłana Cichanouska, Mariana Mazzucato, Ewa Ewart.

Podczas prac grup studyjnych nad opiniami odbywały się wysłuchania publiczne z udziałem przedstawicieli dyrekcji Komisji Europejskiej, ekspertami europejskich agencji, członkami Parlamentu Europejskiego, ekspertami firm i organizacji społeczeństwa obywatelskiego.

To był też rok zmian na kluczowych pozycjach w Komitecie we wrześniu 2023 r., co dzieje się zawsze w połowie kadencji Komitetu.. Przewodniczącym EKES został Oliwier Roepke z Austrii (wcześniej przewodniczący Grupy II czyli reprezentacji związków zawodowych w Komitecie), wiceprzewodniczącymi: Laurentiu Plosceanu z Rumunii (z Grupy I reprezentującej pracodawców) i Krzysztof Pater z Polski (z Grupy III)

Grupa Pracodawców EKES jest od lat partnerem instytucjonalnym **Europejskiego Forum Nowych Idei**, a udział delegacji z przewodniczącym grupy pracodawców EKES Stefano Mallią jest ważny dla podkreślenia europejskiego charakteru forum – w 2023 r. 7 członków było panelistami EFNI.





Lewiatan dla Ukrainy





dr Andrzej Rudka

sekretariat@lewiatan.org

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan

W roku 2023 aktywną działalność rozwijał Zespół Zadaniowy ds. Ukrainy (TF4U, Task Force for Ukraine), powołany w Konfederacji Lewiatan w 2022 r. we współpracy z naszymi partnerami krajowymi oraz zagranicznymi. Jego działania koncentrowały się na kilku obszarach:

1. poprawa warunków wejścia polskich przedsiębiorstw na rynek i współpracy polskich przedsiębiorstw z partnerami z Ukrainy, w tym w procesie jej odbudowy;
2. pomoc Ukrainie na drodze reformowania kraju i budowy silniejszych instytucji, zwłaszcza we wzmacnianiu ich systemu praworządności oraz
3. wsparcie Ukrainy w procesie wchodzenia do Unii Europejskiej, a w szczególności współpraca z partnerskimi organizacjami ukraińskich przedsiębiorców i pracodawców na rzecz ich aktywnej obecności w Brukseli.

Pomoc Ukrainie na drodze reform

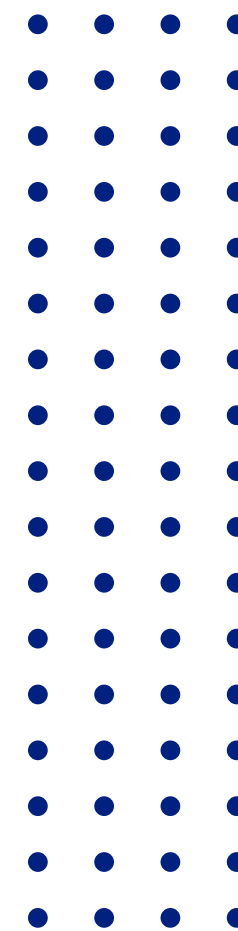


Szkolenie SUKRAM w Lewiatanie

Lewiatan wspiera dążenia Ukrainy do reformowania gospodarki i poprawy jej procesu legislacyjnego, budowy rynkowych instytucji oraz wzmocnienia jej systemu praworządności, który ciągle pozostaje istotną barierą na drodze Ukrainy do członkostwa w Unii Europejskiej. Od początku tego procesu jesteśmy gotowi dzielić się naszymi doświadczeniami, w szczególności dobrymi praktykami z dziedziny legislacji czy też dialogu społecznego. W 2023 r. Centrum Mediacji i Sąd Arbitrażowy Lewiatana, we współpracy z Polsko-Amerykańską Fundacją Wolności przygotowały cykl szkoleń dla ukraińskich prawników w zakresie mediacji i arbitrażu (program SUKRAM). Pilotażowe szkolenie odbyło się w styczniu 2024 r. Takie projekty zamierzamy kontynuować w rozszerzonej formie w najbliższej przyszłości.

Współpraca przedsiębiorstw polskich z Ukrainą

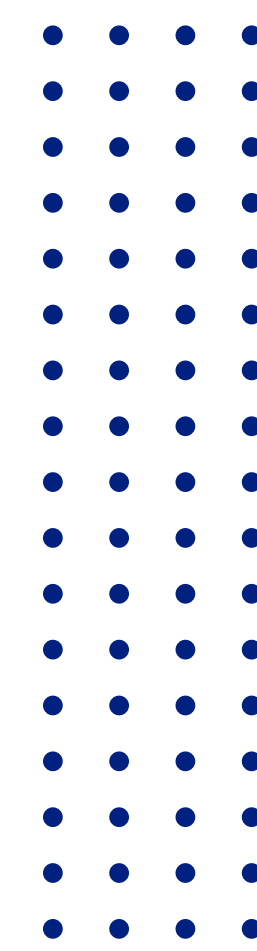
W 2023 r. Lewiatan kontynuował działania na rzecz stworzenia lepszych warunków dla wchodzenia polskich przedsiębiorstw na rynek ukraiński i nawiązywania współpracy z partnerami z Ukrainy. Jest to o tyle istotne, że dotychczas niewielki odsetek polskich przedsiębiorstw bierze w niej udział, co niewątpliwie utrudniają spowodowane agresją Rosji działania wojenne na części terytorium Ukrainy. Niemniej perspektywy i szanse rozwoju takiej współpracy oraz aktywne uczestnictwo polskich firm w odbudowie Ukrainy są duże. W ramach działalności w tym obszarze m.in. braliśmy udział w pracach pełnomocnika rządu ds. Ukrainy (m.in. w delegacji do Lwowa i Łucka) oraz kilku spotkaniach dla przedsiębiorców z obydwu krajów (Rebuild Ukraine – w Warszawie, Poznaniu). Na utworzonej podstronie internetowej Lewiatana, dedykowanej współpracy z Ukrainą, regularnie zamieszczamy możliwie wszechstronne, potrzebne naszym członkom informacje nt. warunków wzajemnej współpracy, dotyczące zarówno rozwiązań prawnych, jak i organizacyjnych tak w Polsce, jak i w Ukrainie. Przedstawiciele Lewiatana uczestniczą też w kilku projektach na rzecz współpracy z Ukrainą o dłuższym horyzoncie czasowym, takich jak EU INTERREG Polska-Ukraina 2021-2027 czy też Polskie Miasta Ukrainie.

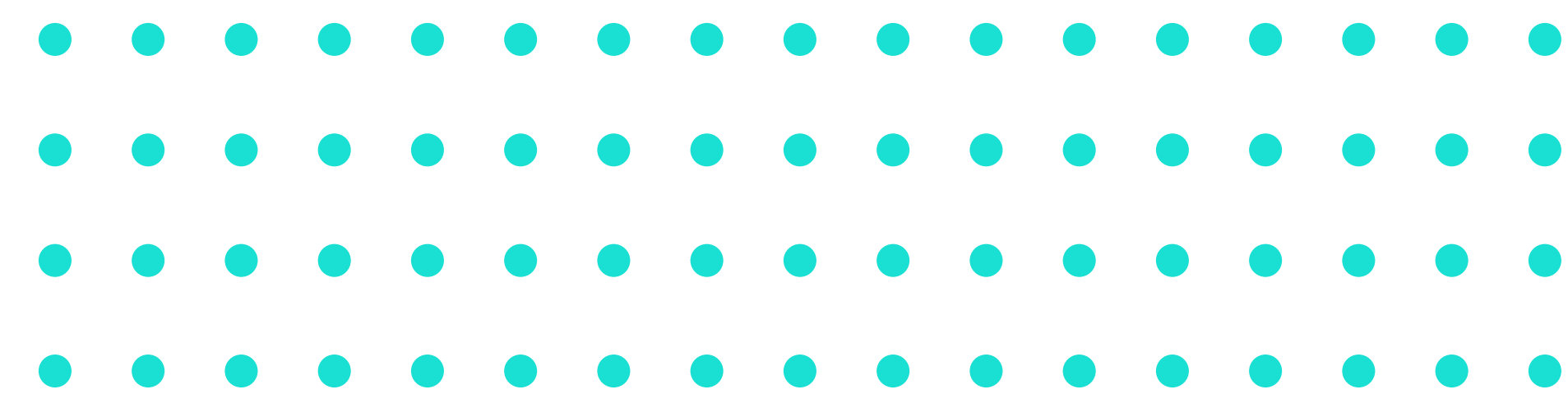




Wsparcie dla Ukrainy w Brukseli

1 lipca 2022 r. Ukraina uzyskała status kraju-kandydata do członkostwa w Unii Europejskiej, a w grudniu 2023 r. szczyt UE podjął decyzję o rozpoczęciu w 2024 r. negocjacji członkowskich. Stąd też wynika potrzeba silnego wsparcia jej europejskich aspiracji. Prezydent Lewiatana Maciej Witucki, jako Wiceprezydent BusinessEurope, koordynuje współpracę tej organizacji z Ukrainą. Przedstawiciele Lewiatana brali zaś udział w pracach m.in. BE Ukraine Task Force oraz DG GROW Ukraine Focus Group Komisji Europejskiej. Od początku 2023 r. uczestniczyliśmy też, jako członkowie BE Membership Committee, w procesie selekcji organizacji przedsiębiorców i pracodawców Ukrainy jako przyszłych członków BusinessEurope. W tym czasie rozwijaliśmy współpracę z kilkoma organizacjami kandydującymi ze strony Ukrainy, gościliśmy ich delegacje w Warszawie. Z dniem 1 października 2023 r. dwie z nich uzyskały status obserwatora w BE (na razie do końca 2025 r.). Są to Unia Ukraińskich Przedsiębiorców (SUP) oraz Federacja Przedsiębiorców Ukrainy (FRU). Dyrektorka Generalna SUP była gościem na naszej konferencji EFNI w Sopocie, gdzie została uhonorowana nagrodą specjalną Zarządu Lewiatana za szczególne osiągnięcia w rozwoju przedsiębiorczości w Ukrainie. Zorganizowaliśmy też wizytę delegacji SUP w Brukseli (na początku stycznia 2024 r.) i zapewniliśmy jej spotkania w kilku departamentach Komisji Europejskiej (GROW, NEAR), w Parlamencie Europejskim, w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym oraz z przedstawicielami kilku krajowych federacji przedsiębiorców w Brukseli. Przedstawicielka innej organizacji ukraińskiej – European Business Association – wzięła udział w naszej tradycyjnej wiosennej konferencji w Józefowie (marzec 2023 r.).





Rada Dialogu Społecznego





Przedstawiciele Lewiatana w Radzie Dialogu Społecznego:



Maciej Witucki
wiceprzewodniczący RDS



dr Grzegorz Baczewski
członek RDS



prof. Jacek Męcina
członek RDS



Jeremi Mordasewicz
członek RDS



Sylwia Włodarska
sekretarz Prezydium RDS

Konfederacja Lewiatan od początku powołania Rady Dialogu Społecznego zaangażowała się w promowanie idei dialogu oraz aktywnego uczestnictwa w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i interesariuszy, z którymi współpracuje. Dyskusje na temat dialogu oraz aktywności RDS odbywały się podczas wszystkich kluczowych wydarzeń organizowanych przez Konfederację.

Sytuacja w dialogu społecznym w roku 2023 w zakresie funkcjonowania najważniejszej instytucji Rady Dialogu Społecznego jest bardzo krytyczna. Mimo wielu deklaracji rządu PiS i prezydenta RP, dialog sprowadzono do działań fasadowych, a aktywność partnerów społecznych w zakresie formułowania postulatów i opinii bardzo rzadko brana była pod uwagę przez stronę rządową. Najbardziej spektakularną porażką dialogu było ograniczenie procesu konsultacji, co nie tylko przekładało się na słabą jakość stanowionego prawa, ale najczęściej pracodawcy zaskakiwani byli projektami regulacji mieli trudności z implementacją oraz wdrożeniem zmian w prawie. Utrwalało się też poczucie przyjmowania rozwiązań niesprawiedliwych i szkodzących gospodarce. Te zjawiska łącznie z paraliżem systemu sądownictwa bezpośrednio oddziaływały na ograniczenie zasad praworządności.

Lewiatan od dawna postuluje zmiany w zakresie reprezentatywności po stronie pracodawców, objęcie projektów poselskich obowiązkiem konsultacji oraz wzmocnienie instytucjonalne Rady Dialogu Społecznego (organizacyjne i finansowe), jako warunek poprawy sytuacji. Przesłanką do pilnych i efektywnych działań może być nowelizacja ustawy o radzie dialogu społecznego, która częściowo przygotowana w dialogu autonomicznym, wymaga uzupełnienia o zasady reprezentatywności. Biorąc pod uwagę wiele problemów społecznych i gospodarczych, przed którymi stanie państwo i gospodarka, przywrócenie demokratycznych zasad stanowienia prawa oraz włączenie partnerów społecznych w mechanizmy wypracowania nowych rozwiązań w zakresie polityki społecznej i gospodarczej jest warunkiem przywracania normalności w relacjach z władzą i wpływem partnerów społecznych na kształtowanie polityk publicznych.



Analiza funkcjonowania dialogu społecznego wskazuje, że kluczowe obszary aktywności są skoncentrowane na kilku obszarach gospodarczych i społecznych:

- polityka gospodarcza i rozwój,
- finanse publiczne,
- polityka społeczna i zabezpieczenie społeczne,
- praca,
- edukacja,
- ochrona zdrowia,
- wreszcie – transformacja energetyczna, która wywiera ogromny wpływ na gospodarkę, ale i koszty gospodarstw domowych.

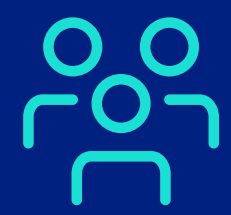
Wielość organizacji pracodawców negatywnie odbija się na ustaleniach, w tym związanych z obsadą rad instytucji i komitetów na poziomie krajowym i europejskim. W tych warunkach priorytetem jest dążenie do wprowadzenia zmian w ustawie o radzie dialogu społecznego, zwłaszcza wobec realnego zagrożenia aplikowania do RDS kolejnych organizacji pracodawców, co w zasadzie uniemożliwi działanie tej instytucji, osłabi jej i tak realnie wątpliwe kompetencje i siłę oddziaływania.

Proponowane kroki w obszarze zmian w dialogu społecznym:

- ustalenie silnego przewodnictwa w RDS po stronie rządowej,
- zaplanowanie kroków legislacyjnych, związanych z reformowaniem obszaru dialogu społecznego,
- przygotowanie nowelizacji ustawy i ew. zmiany w zasadach funkcjonowania dialogu.

Na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

- Omówienie tematyki posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego w roku 2023
- Czy Polska gospodarka jest przygotowana na raportowanie ESG?
- Stan polskiej gospodarki
- Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023-2026
- Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. – informacja Ministerstwa Finansów
- Założenia projektu budżetu państwa na rok 2024 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2024 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2024 – informacja Ministerstwa Finansów
- Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2024 – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i Ministerstwa Finansów
- Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r. – informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej
- Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024
- Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2024 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024
- Rynek pracy w Polsce



Rada Dialogu Społecznego

**Liczba
przyjętych
uchwał
w 2023 r.**

4



**uchwały
Rady Dialogu
Społecznego**

Rada Dialogu Społecznego w 2023 r. podjęła 4 uchwały w następujących tematach:

- zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2022
- zatwierdzenie programu prac Rady na 2023 r.
- zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2022 r.
- zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.

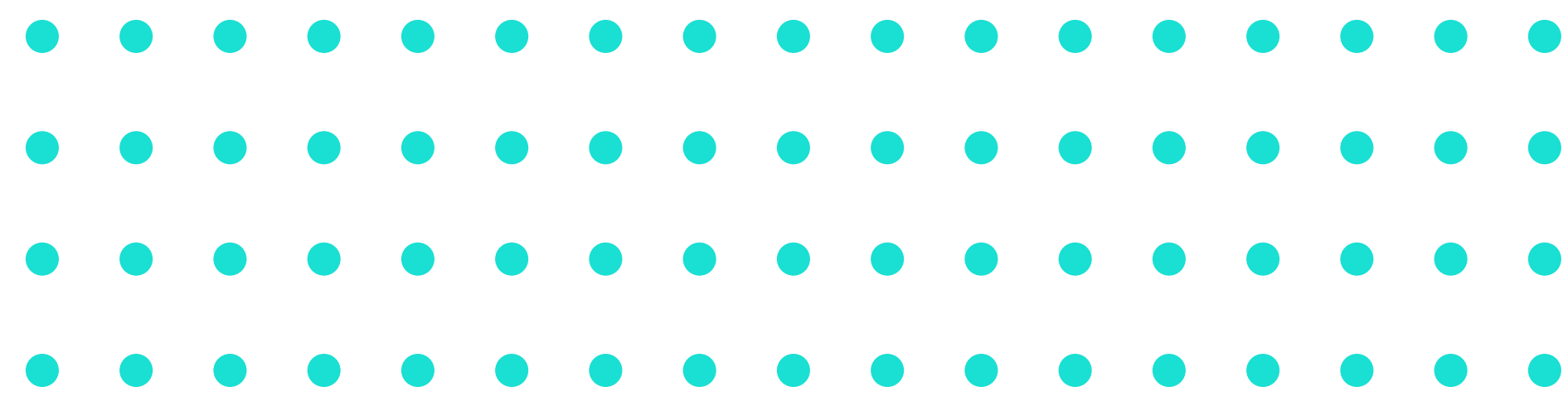


**uchwał strony pracowników
i strony pracodawców Rady
Dialogu Społecznego**



Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego w 2023 r. podjęła 9 uchwał w następujących tematach:

- uwagi dotyczące Regulaminu Komitetu Sterującego
- w sprawie objęcia dużych przedsiębiorstw i branż szczególnie narażonych na wzrost kosztów energii i paliw programem wsparcia w ramach i na zasadach ustawy z dnia 29 września 2022 r. o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022–2024
- realizacja kamienia milowego z Krajowego Planu Odbudowy dotyczącego usprawnienia procesu stanowienia prawa
- poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o zdrowiu publicznym
- projekt Krajowego Programu Kolejowego do 2030 r. (z perspektywą do roku 2032)
- podział środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
- wzrost inwestycji zagranicznych i tworzenie jakościowych miejsc pracy
- projekt ustawy o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego
- podjęcie przez właściwe organy państwa kontroli importu wyrobów gumowych



Lewiatan 2023



Zarząd Konfederacji Lewiatan





Rada Główna Konfederacji Lewiatan

- **Henryka Bochniarz**
Konfederacja Lewiatan
(przewodnicząca Rady Głównej)
- **Adam Ambrozik**
Związek Pracodawców-Producentów Materiałów
dla Budownictwa
- **Aneta Borycka**
Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
- **Zbigniew Canowiecki**
Pracodawcy Pomorza
- **Beata Dziekanowska**
Grupa Ferrero
- **Przemysław Gdański**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Mariusz Golec**
Wielton S.A.
- **Patrycja Gołos**
P4 Sp. z o.o.
- **Katarzyna Górecka**
Echo Investment Spółka Akcyjna

- **Marek Górski**
Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
- **Anna Grom**
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- **Bartosz Hojka**
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- **Dariusz Jadczyk**
Regionalna Organizacja Pracodawców
w Częstochowie
- **Dariusz Jodłowski**
Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”
- **Anna Kornacka**
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
- **Natalia Korzeniecka-Walak**
Empik S.A.
- **Wojciech Kostrzewa**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Jacek Krawczyk**
Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- **Julia Krupa-Ignaczak**
KRUK S.A.
- **Henryk Kwapisz**
Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.
- **Barbara Ladżyńska**
Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi
Łódzkiej

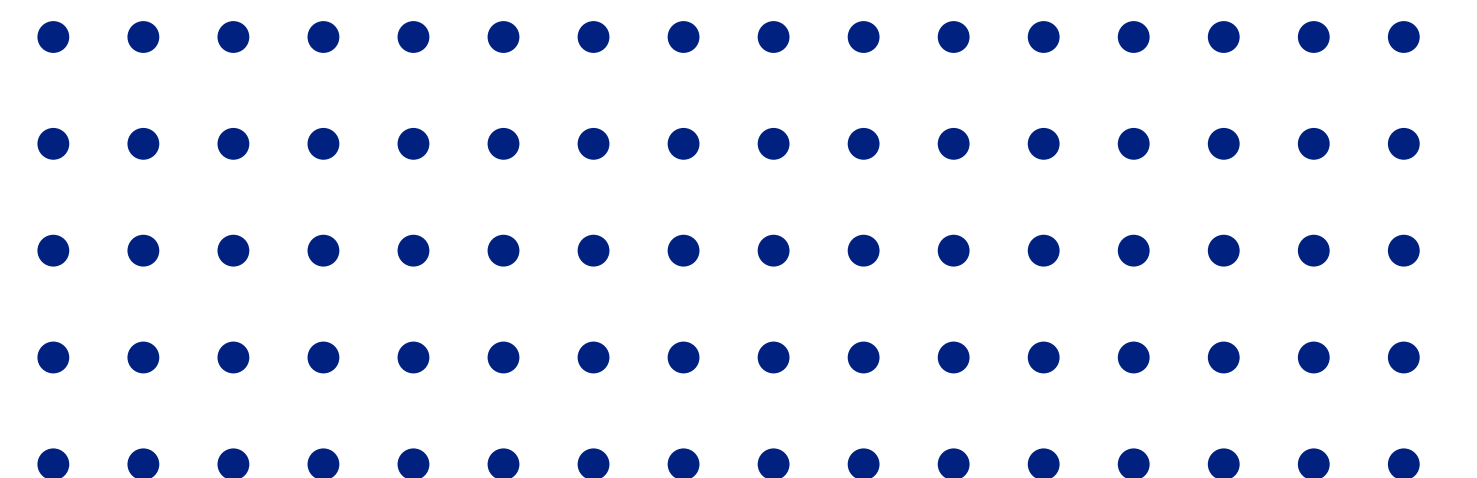
- **Ewa Łabno-Falęcka**
Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych
- **Jerzy Małec**
Polska Unia Edukacyjna
- **Katarzyna Michniewska**
Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Handlu i Usług
- **Wojciech Niewierko**
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- **Marcin Piskorski**
Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
- **Janusz Potoczny**
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej (PSSB)
- **Roman Rogalski**
Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan
- **Artur Rozmus**
Podkarpacki Związek Pracodawców Lewiatan

- **Sławomir Sikora**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Jacek Silski**
Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan
- **Wanda Stypułkowska**
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
- **Anna Urbańska**
Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
- **Piotr Wójcik**
Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan
- **Maciej Wroński**
Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”
- **Katarzyna Zadykowicz-Sokół**
Podlaski Związek Pracodawców
- **Marek Żółtowski**
British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.



Członkowie bezpośredni Konfederacji Lewiatan

- Bp Europa SE Spółka Europejska Oddział w Polsce
- British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
- Echo Investment Spółka Akcyjna
- Empik S.A.
- Grupa Ferrero (Ferrero Polska Commercial Sp. z o.o., Ferrero Polska Sp. z o.o.)
- Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego S.A.
- Grupa Maspex Sp. z o.o.
- Huawei Polska Sp. z o.o.
- HYPERBOLA Sp. z o.o.
- IKEA Retail Sp. z o.o.
- Integer.pl S.A.
- Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp.j.
- Kruk S.A.
- Lux Med Sp. z o.o.
- Microsoft Sp. z o.o.
- Orange Polska S.A.
- Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- Philips Polska sp. z o.o.
- Polkomtel Sp. z o. o.
- Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.
- T-Mobile Polska S.A.
- P4 Sp. z o.o. (Play)
- Wielton S.A.
- Żabka Polska Sp. z o.o.



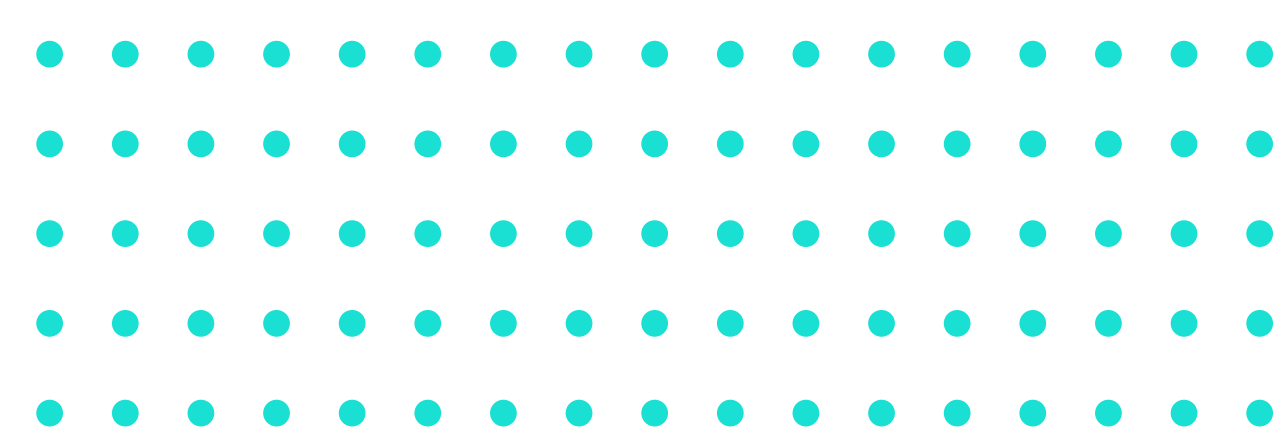
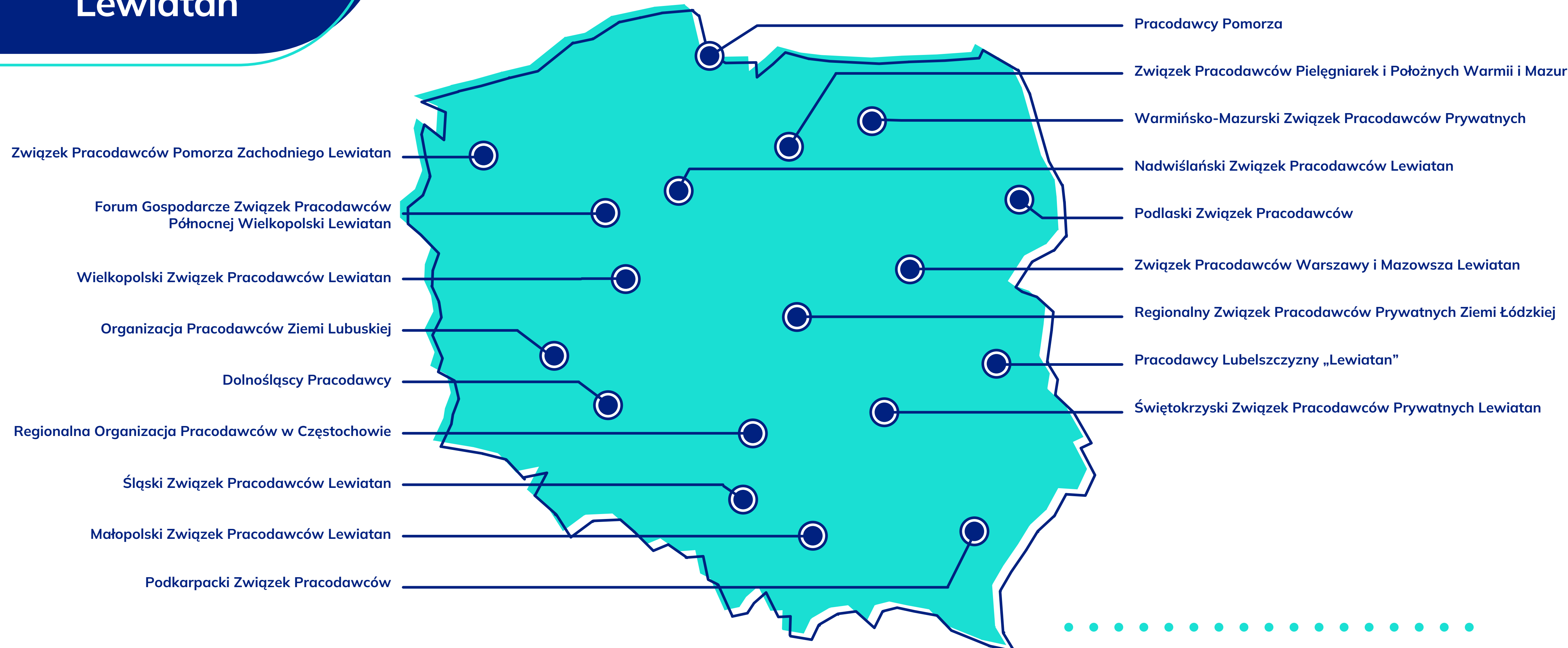


Związki branżowe Konfederacji Lewiatan

- Polska Izba Przemysłu Targowego
- Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
- Polska Unia Ceramiczna
- Polska Unia Edukacyjna
- Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
- Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
- Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
- Polskie Forum HR – Związek Pracodawców
- Polskie Stowarzyszenie Branży Wynajmu
- Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
- Pracodawcy dla Zdrowia
- Pracodawcy Zdrowia
- Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce
- Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług
- Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
- Związek Pracodawców Beauty
- Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
- Związek Pracodawców Farmacja
- Związek Pracodawców Forum Okrętowe
- Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
- Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
- Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie
- Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego
- Związek Pracodawców Stacji Kontroli Pojazdów
- Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
- Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska
- Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
- Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
- Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan



Związki regionalne Konfederacji Lewiatan





Przedstawiciele organizacji zrzeszonych w Lewiatanie reprezentują interesy pracodawców, uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych. Występują także w mediach, na konferencjach i seminariach. Na szczeblu lokalnym Lewiatana reprezentuje ponad dwieście osób.

Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie jest budowanie współpracy z lokalną administracją, szczególnie w trudnym czasie i wobec wyzwań wynikających z kryzysu spowodowanego wojną w Ukrainie, który zderzył się z kryzysem klimatycznym, energetycznym, środowiskowym, rewolucją w świecie cyfrowym, zmianami w globalnym porządku politycznym i handlowym. W ramach instytucji dialogu społecznego debatowano o strategiach firm będących odpowiedzią na te kryzysy: Zielonym Ładzie, transformacji cyfrowej, Europejskim Filarze Społecznym, Europejskim Planie Odbudowy, planie wzmocnienia odporności i niezależności Unii, nowej strategii przemysłowej.

W 2023 r. było to zadanie szczególnie ważne, ponieważ lokalni przedsiębiorcy dotkliwie odczuli konsekwencje pogłębiającej się niestabilności stanowionego prawa, w szczególności regulacji Polskiego Ładu i sytuacji w Ukrainie oraz wynikających z tego rosnących kosztów energii, inflacji i dalszego osłabienia sentymentu inwestycyjnego. Bardzo intensywnie prowadziliśmy zatem centralny i regionalny monitoring warunków makro i ocenę skutków, szczególnie dla mikro i małych firm.

Organizacje regionalne aktywnie włączyły się w tworzenie katalogu najważniejszych barier dla gospodarki – Postulatów Lewiatana – dokumentu programowego, który stanowi bazę dla konsultacji przedwyborczych i rekomendacji dla administracji rządowej. W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją wynikającą z kampanii wyborczej, związki zaangażowały się w konsultacje i szeroką akcję lobbingsową na poziomie centralnym i regionalnym. Organizowano debaty z kandydatami do Sejmu i Senatu oraz szeroką akcję świadomościową w mediach.



Spotkanie w Kielcach



Rozmowa wiceprzewodniczącego Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej Jarosława Nieradki z Maciejem Wituckim



Rok 2023 to także zacieśnienie relacji między organizacjami. Odbyło się ponad 100 spotkań, konferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce stacjonarnie i on-line z udziałem władz, ekspertów Lewiatana i środowisk społeczno-gospodarczych w regionach. Między innymi rozpoczęliśmy cykl spotkań konsultacyjnych, podczas których dyskutowaliśmy o aktualnej sytuacji polityczno-gospodarczej w kontekście prowadzenia biznesu, koniunktury gospodarczej i rynku pracy.

Kontynuowaliśmy również spotkania networkingowe, aby firmy członkowskie mogły się bliżej poznać. Jednocześnie prowadzono szereg innych działań informacyjnych i edukacyjnych, szczególnie w obszarze rynku pracy: zatrudniania cudzoziemców, regulacji fiskalnych (Polski Ład).



Debata regionalna w Białymstoku o problemach biznesu

Przez cały rok Rada Regionów oraz Prezydium spotykały się regularnie na posiedzeniach stacjonarnych i formule hybrydowej. Przedstawiciele związków aktywnie uczestniczyli w pracach WRDS w ramach bieżącej agendy regionalnej. Podjęliśmy wspólne akcje horyzontalne wobec kluczowych regulacji, m.in. Polskiego Ładu, projektu ustawy o cyberbezpieczeństwie, zmian w ustawie o cudzoziemcach, nowelizacji ustawy o RDS.

Związki regionalne od lat realizują z powodzeniem projekty finansowane z funduszy UE. To także był rok konsultacji regionalnych w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2021-2027. Jako środowiska pracodawców przekazaliśmy uwagi do projektów Regionalnych Programów Operacyjnych w ramach Umowy Partnerstwa, kluczowego dokumentu określającego podział środków europejskich w nowym okresie programowania 2021-2027 oraz programów, które już zostały przekazane do akceptacji Komisji Europejskiej.

Konsekwentnie prowadzone były konsultacje w ramach implementacji Transformacji Energetycznej, szczególnie w regionach wydobywających węgiel kamienny i brunatny, które muszą wykazać się aktywnością w tworzeniu wspólnej strategii, podstaw skutecznego przeprowadzenia procesu restrukturyzacji w celu zapewnienia poczucia bezpieczeństwa ekonomicznego oraz realnych perspektyw na znalezienie alternatywnego zatrudnienia.



Jubileusz 30-lecia Dolnośląskich Pracodawców

20 liczba związków regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie

ponad

2 300

liczba pracodawców reprezentowanych przez organizacje regionalne

blisko

200 000

liczba pracowników zatrudnionych przez tych pracodawców



Potrzebujesz więcej informacji?

www.radaregionow.pl



W 2023 r. przyrost firm członkowskich opierał się o dwie główne osie regulacji. Pierwsza, to kwestia nowego podejścia administracji i społeczeństwa do opakowań jednorazowego użytku. Budzi to do teraz emocje zarówno wśród producentów produktów, opakowań i recyklerów. Drugim tematem były kwestie zmian w edukacji i ich dofinansowania. Wielu nowych członków chce konsultować te zmiany i widzi w Konfederacji Lewiatan forum do dialogu z administracją.

W tym roku rozwijaliśmy Dzień Rozwoju Biznesu, podczas którego mniejsze firmy mogą przedstawić swoją ofertę naszym największym firmom członkowskim. Jest to unikalna okazja pokazać się podmiotom z różnych branż i krajów. Nasi członkowie uczestniczyli w Gwiazdkowym Biznes mixerze w Katowicach, gdzie poznali firmy z innych organizacji biznesowych.

Naszym członkiem bezpośrednim stał się Microsoft, a w poczet członków-związków branżowych przyjęliśmy Związek Pracodawców Beauty.



Andrzej Trela

atrela@lewiatan.org

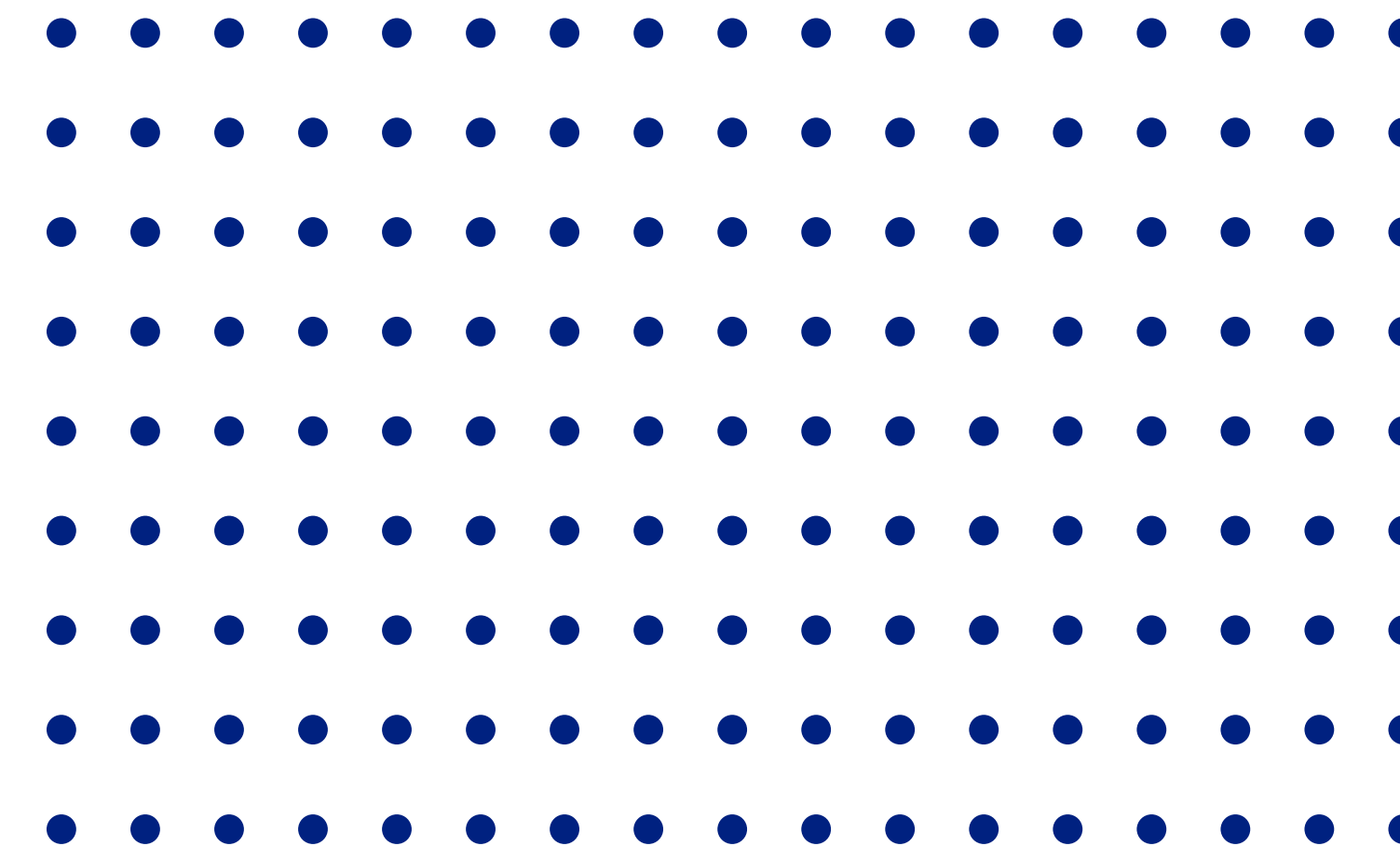
dyrektor Departamentu Rozwoju i Kluczowych Relacji



Potrzebujesz więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie?

Czekamy na kontakt:

tel. 22 55 99 956, e-mail: czlonkowie@lewiatan.org





W 2023 r. mieliśmy najwięcej cytowań w prasie, w tym w dziennikach, spośród wszystkich organizacji pracodawców. Możemy pochwalić się też największą liczbą publikacji w mediach ogólnopolskich. Liderujemy również jeśli chodzi o wartość ekwiwalentu reklamowego.

W ubiegłym roku dobrze radziliśmy sobie w radiu i telewizji. W radiu, liczba cytowań utrzymuje się na wysokim poziomie przede wszystkim dzięki systematycznemu wysyłaniu do mediów plików MP3, które chętnie wykorzystują zarówno ogólnopolskie, jak i lokalne stacje radiowe.

Wartość ekwiwalentu reklamowego, czyli kwota pieniędzy, którą należałoby wydać na reklamę, przekroczyła w ubiegłym roku 160 mln zł i była wyższa niż w przypadku BCC, Pracodawców RP, ZPP i FPP.

W 2023 r. nasi eksperci opublikowali 70 artykułów w najbardziej opiniotwórczych mediach.

Umocniliśmy pozycję w mediach społecznościowych.



Danuta Dobrzyńska-Schimmer

ddobrzynska@lewiatan.org
dyrektorka Departamentu Komunikacji
(do stycznia 2024 r.)

Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?

Strona internetowa

znajdziesz na niej wszystkie informacje na temat naszej działalności, takie jak aktualności, stanowiska, raporty, wydarzenia czy dane o naszych ekspertach i członkach.

Mailingi

najważniejsze informacje otrzymasz mailowym alertem, z konta dedykowanego dla ofert szkoleniowych i wydarzeń otrzymasz informacje o planowanych szkoleniach i spotkaniach, na które można się od razu zarejestrować.

Twitter, LinkedIn, Facebook

tu najszybciej dowiesz się co dzieje się w Lewiatanie, a codziennie rano w naszej prasówce #Lewiatanwmediach znajdziesz rekomendacje tekstów, na które warto zwrócić uwagę.

Raport tygodniowy

Newsletter #GłosBiznesu

cotygodniowe podsumowanie działań Lewiatana: newsów, stanowisk, wydarzeń i spotkań. Co poniedziałek otrzymasz go na swoją skrzynkę e-mail.





Zasięg wzmianek o Konfederacji Lewiatan w mediach społecznościowych

pomiary nie obejmują LinkedIna z powodu braku dostępnych narzędzi do analizy całości dyskusji

Liczba wzmianek

10 086

Zasięg wzmianek

~24 mln

Główne źródła:

kolejność wg. najwyższego zasięgu



Najbardziej aktywni eksperci w mediach społecznościowych:



Małgorzata Lelińska



Luana Żak



Nadia Kurtieva



Jakub Safjański



Jan Ruszkowski



Aleksandra Musielak



Marzena Chmielewska



Kinga Grafa



Eliza Turkiewicz

Wydarzenia




Sabina Nonas

snonas@lewiatan.org
dyrektorka Departamentu Wydarzeń

W 2023 r. po raz dwunasty odbyło się EFNI – Europejskie Forum Nowych Idei, w hotelu Radisson Blu w Sopocie (11-13 października). To sztandarowe, cykliczne wydarzenie organizowane przez Konfederację Lewiatan, w ścisłej współpracy z miastem Sopot i Business Europe, jak również szeregiem innych partnerów. Wśród uczestników znalazło się liczne grono ekspertów z różnorodnych dziedzin, profesorów, liderów biznesu, a także przedstawicieli świata kultury czy sportu.

Celem konferencji jest przedstawienie i przedyskutowanie najważniejszych trendów, zjawisk, wyzwań i idei, które mają bądź mogą mieć wpływ na naszą rzeczywistość w różnych wymiarach – ekonomicznym, społecznym czy kulturowym. Agenda EFNI 2023 zbudowana została na sześciu ścieżkach tematycznych: Cyfrowa transformacja Europy, Zielona zmiana Europy, Przyszłość Europy, Europa otwarta i różnorodna, Europa na globalnych rynkach oraz Polska przed wyborami. Poza panelami dyskusyjnymi – których było 50 – program wypełniły Nocne marki (spotkania w mniej formalnej postaci, rozpoczynane o g. 22), wystąpienia indywidualne (m.in. prof. Leszek Balcerowicz, Fredrik Persson, Zuzanna Skalska, Lech Wałęsa), zorganizowane po raz drugi z rzędu EFNI Talks oraz spotkania autorskie.



Zachęcamy do obejrzenia relacji z EFNI 2023 oraz rozmów z prelegentami Forum na naszym kanale na YouTube [▶](#).



Zarówno EFNI Talks, jak spotkania z autorami książek były formatami rekordowymi w całej historii tej konferencji. Nigdy nie było ich tak wiele w agendzie, nigdy też nie zgromadziły tylu widzów. Wśród autorów (11 spotkań) znaleźli się m.in. prof. Tadeusz Gadacz, Michał Okoński, Katarzyna Kasia i Grzegorz Markowski, Magda Bigaj. W ramach EFNI Talks (20 spotkań) łączono się m.in. z prof. Aleksandrą Przegalińską, która w Oxford University prowadzi projekt badawczy dotyczący sztucznej inteligencji.

W gronie dyskutantów znaleźli się m.in. Henryka Bochniarz, Małgorzata Bonikowska, Jerzy Buzek, Fredrik Persson, Maciej Witucki, Jan Zielonka, Jerzy Hausner, Grzegorz Kołodko, Karolina Wigura, Edwin Bendyk, Magdalena Środa, Aaron Korewa, Andrzej Lubowski, Miguel Gil Tertre czy Agnieszka Kurczewska i Piotr Wachowiak.

Zorganizowano także ponad 20 spotkań zamkniętych, w wąskim gronie, z wybranymi uczestnikami EFNI. Tegoroczna edycja przyciągnęła 49 partnerów komercyjnych i 15 medialnych, a także kilku partnerów merytorycznych, w tym SGH i Uniwersytet Łódzki. Po raz pierwszy zorganizowano debatę formułą zbliżoną do oksfordzkiej, z udziałem studentek i studentów, której gospodarzami byli rektorzy SGH i UŁ.

W programie EFNI znalazł się również pokaz specjalny filmu dokumentalnego „Do ostatniej kropli”, z udziałem jego twórców – Ewy Ewart i Piotra Nieznańskiego.

Łącznie podczas EFNI 2023 wystąpiło 328 panelistek i panelistów; kobiety w tym gronie stanowiły 45,8 proc., mężczyźni 54,2 proc. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział ponad 1400 osób. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyła się dedykowana wydarzeniu aplikacja mobilna, którą pobrało ponad 1000 osób. Wydarzenie było szeroko relacjonowane i komentowane w mediach społecznościowych, a także portalach, prasie, radiu i telewizji.



Debata oksfordzka na EFNI 2023

















EFNI Talks to jednodniowe wydarzenie realizowane w studiu telewizyjnym, transmitowane online, i nawiązujące do flagowej konferencji EFNI. Tematyką spotkań – zazwyczaj w formie panelu – są bieżące wydarzenia w kraju i na świecie i ich wpływ na warunki prowadzenia biznesu, jakość przedsiębiorczości, zmiany legislacyjne, nowe potrzeby i wyzwania społeczno-polityczne oraz umacniające się trendy. To również format, dzięki któremu EFNI żyje w świadomości odbiorców przez cały rok. W 2023, drugim roku realizacji tego formatu, zorganizowano 6 paneli EFNI Talks, które dotyczyły następujących tematów:

- Polska w Europie: jej pozycja i najbliższa przyszłość w UE
- Polska w Unii Europejskiej – dokąd zmierzamy?
- Dobrostan pracowników – nowy model zarządzania zasobami pracy w firmach
- Kryzys energetyczny – wyzwania i potrzeby mikro oraz małych i średnich firm
- Jak wdrożyć w firmie model dobrostanu pracowników, który pozytywnie wpływa na jej wyniki finansowe
- Dokąd zmierza gospodarka Ukrainy?

Łącznie wzięło w nich udział, łącząc się online, 519 osób.





WEBINARY ze studia Konfederacji Lewiatan e-Akademia Lewiatana

Rok 2023 był kolejnym, kiedy w studiu Konfederacji Lewiatan realizowano webinary; ich głównym celem jest przybliżenie merytoryki w wybranych obszarach przez ekspertów w danej dziedzinie. Dotyczy to np. zmian legislacyjnych, a większość webinarów miało formułę rozmowy w studiu. W 2023 r. było ich 19 i zgromadziły 2222 widzów.

webinar e-AKADEMIA LEWIATANA GWLAW

Fundacja rodzinna w Polsce

Nowe narzędzie do zabezpieczenia majątku i interesu rodziny

02.03 g. 10.00-11.30



PIOTR GRABOWSKI
RADCA PRAWNY,
WSPÓLNIK ZARZĄDZAJĄCY C/WLAW



AGNIESZKA MITRĘGA
RADCA PRAWNY,
WSPÓLNIK ZARZĄDZAJĄCY C/WLAWGDYNIA



URSZULA OGORZAŁEK
DORADCA
PODATKOWY



RAFAŁ TRZECIAKOWSKI
RADCA PRAWNY,
DR NAUK PRAWNYCH

16.11.2023
10⁰⁰ - 12⁰⁰

WEBINAR

Syndrom wypalenia rodzicielskiego - jak nie utracić radości z bycia rodzicem



Iwona Nowak
Psycholog, terapeutka, trenerka,
konsultantka, nauczyciel



Anna Pełka
Ekspert wellbeing
i HRM


LEWIATAN ORGANIZATOR

PARTNER SPOTKANIA VULCAN


WEBINAR

13 grudnia 2023 | 12³⁰ - 14⁰⁰

Cyrkularne i zrównoważone chemikalia – czy to możliwe?



Kinga Świerad
Specjalistka ds. unijnej strategii w zakresie chemikaliów na rzecz zrównoważoności w BASF Polska



dr inż. Anna Zalewska
Advocacy Manager w BASF Polska

PARTNER SPOTKANIA BASF



W styczniu odbyła się ósma edycja Kongresu Praca 4.0, pod hasłem „Przewidzieć jutro – rynek pracy w dobie niepewności”. Agendę pierwszego dnia zdominowały panele dyskusyjne dostępne stacjonarnie, a cztery kolejne dni – cykl warsztatów dostępnych online. Partnerem głównym wydarzenie był Amazon, a gościem specjalnym Barbara Socha, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. W panelach dyskusyjnych zasiedli m.in. Katarzyna Kaczmarek z IKEA, Anna Wicha, Prezes Polskiego Forum HR, Maciej Witucki, prezydent Konfederacji Lewiatan, prof. Agnieszka Wojtczuk-Turek, Dyrektorka Instytutu Kapitału Ludzkiego w SGH, Ewa Fiedor, Apprenticeship Senior Program Manager w Amazon Polska.

Z Katarzyną Łażewską-Hrycko, Głównym Inspektorem Pracy, rozmawiał prof. Jacek Męcina. Wśród tematów podjętych w ramach paneli, znalazło się:

- Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy
- Kwalifikacje i kompetencje na rynku pracy
- Wyzwania rynku pracy w zmieniającej się rzeczywistości.

W programie znalazła się także dyskusja ekspercka na temat zmian w prawie pracy, którą poprowadził Robert Lisicki, a do debaty przystąpili: Marta Derlacz-Wawrowska z Warner Bros. Discovery, Marcin Stanecki, dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej oraz Paweł Śmigieński z OPZZ.

Łącznie kongres zgromadził 640 widzów, zarówno stacjonarnie pierwszego dnia, jak i online, w ramach transmitowanych warsztatów.





Kongres Rady Podatkowej

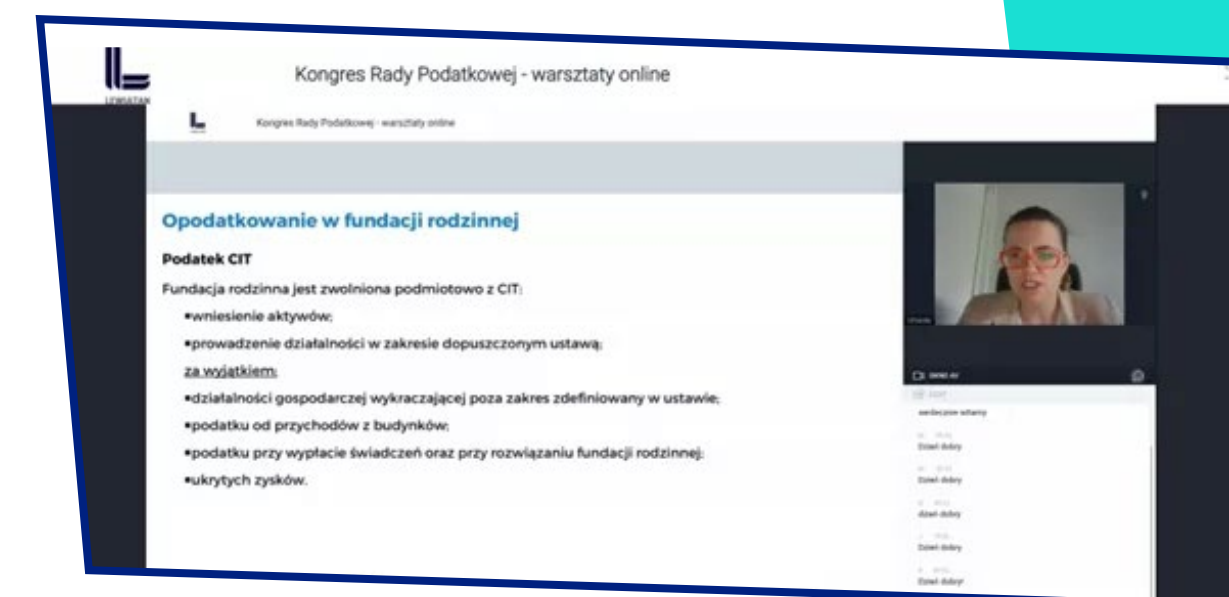
Kongresu Rady Podatkowej miał w 2023 r. swoją siódmą edycję. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęło Ministerstwo Finansów. Gościem specjalnym konferencji był Marcin Lachowicz, dyrektor Departamentu Polityki Podatkowej w Ministerstwie Finansów, a wzięło w nim udział łącznie 330 osób.

Wśród tematów paneli dyskusyjnych pierwszego dnia konferencji znalazły się następujące zagadnienia:

- ViDA – VAT in Digital Age, wpływ zmian na przedsiębiorców działających w branży e-commerce
- Krajowy System e-Faktur – co oznacza dla przedsiębiorców, jak się do niego przygotować?
- Fundacja rodzinna w Polsce – aspekty podatkowe i nie tylko
- Beneficjent rzeczywisty – czy pewność prawa jest możliwa

Do udziału w dyskusjach zaproszono m.in.: Janusza Błaszczuka z Banku Millennium, Jarosława Szatańskiego z Ministerstwa Finansów, prof. Aleksandra Wernera, kierownika Zakładu Prawa Podatkowego i Celnego w SGH, Tomasza Leszczyńskiego z kancelarii Domański Zakrzewski Palinka, Małgorzatę Popielewską z Q Securities, Piotra Grabowskiego, współnika zarządzającego w GWLAW, Annę Mytyk z Ministerstwa Finansów, Agnieszkę Urbaniak z Allegro, Andrzeja Nikończyka, przewodniczącego Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan.

Dwa kolejne dni konferencji wypełniły warsztaty transmitowane ze studia Lewiatana i dostępne online po uprzednim zarejestrowaniu się.





E-commerce jest tematem corocznej konferencji organizowanej przez Konfederację Lewiatan, która na stałe wpisała się w kalendarz naszych wydarzeń. W jej ramach uczestnicy paneli i warsztatów analizują dynamiczne zmiany zachodzące na rynku e-handlu; eksperci i uczestnicy rynku wymieniają się doświadczeniami i wiedzą oraz zastanawiają, co zachodzące wokół nas zmiany oznaczają dla rynku e-commerce w Polsce.

W 2023 r. wzięło w niej udział prawie 150 osób. Honorowy patronat objęło Ministerstwo Rozwoju i Technologii. Pierwszy dzień był wypełniony panelami dyskusyjnymi dostępnymi stacjonarnie, drugi zaś – warsztatami transmitowanymi ze studia online. Otwarcia dokonali Maciej Witucki, prezydent Konfederacji Lewiatan i prof. Joanna Żukowska z Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie w SGH.

Wśród dyskutantów zaś znaleźli się m.in. prof. Tymoteusz Doligalski, kierownik Zakładu e-Biznesu w SGH, Zbigniew Nowicki, Co-Managing Director w Bluerank i przewodniczący Rady Izby Gospodarki Elektronicznej, Kamil Paduch z Tide Software, Krystian Markiewicz z Blue Media.





konferencja „Własność intelektualna w dobie zmian”

Tematem konferencji „Własność intelektualna w dobie zmian. Innowacje, kreatywność, ochrona” były szeroko rozumiane zasoby intelektualne organizacji, które muszą być przedmiotem szczególnej ochrony. W coraz większym stopniu stanowią bowiem o przewagach rynkowych firm. Jak zatem zabezpieczać potencjał i kapitał intelektualny firm? Czym jest innowacja oraz ochrona patentów we współczesnym świecie? Jak prawo własności intelektualnej może wpływać na rozwój gospodarczy państw i regionów? Wreszcie – w jaki sposób regulacje prawne mogą kształtować uczciwe reguły konkurencyjności w zakresie patentów, innowacji i przełomowych wdrożeń? To niektóre z kwestii, które podjęliśmy podczas konferencji.

Łącznie w dwudniowym wydarzeniu wzięły udział 374 osoby, a partnerstwem strategicznym objął je Amazon. Agendę pierwszego dnia wypełniły panele dyskusyjne dostępne stacjonarnie, drugi zaś – warsztaty transmitowane online. Całość otworzyli Maciej Witucki, prezydent Konfederacji Lewiatan oraz Mariusz Mielczarek, dyrektor ds. Regulacji i Sektora Publicznego w Europie Środkowo-Wschodniej w Amazonie.

Gościem specjalnym była Katarzyna Klafkowska-Waśniowska, kierownik studiów European Legal Studies, kierownik katedry Jean Monnet, profesor UAM, a wśród prelegentów znaleźli się m.in.: Edyta Demby-Siwiek, Prezes Urzędu Patentowego RP, Bartosz Krakowiak, przewodniczący Zarządu Stowarzyszenia Ochrony Własności Przemysłowej – AIPPI Polska, Kamila Król, podsekretarz stanu, Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Mariusz Strojny, pełnomocnik rektora SGH ds. transferu technologii, Piotr Strykowski, Senior Project Manager, Head of Unit, Countering Illicit Trade, OECD, Kinga Jakubowska, prezes zarządu Fundacji Legalna Kultura, Artur Kołdys, naczelnik Wydziału Operacyjno-Śledczego, Delegatura CBA w Białymstoku, Cezary Sowiński, Public Policy Manager w Amazonie, Leszek Wiecech, Head of Anti-Corruption Programme, UN Global Compact Network Poland, Agnieszka Plencler, prezeska Fundacji Forum Konsumentów, Grzegorz Rychwalski, wiceprezes Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego czy prof. Ewa Skrzydło-Tefelska z Katedry Prawa Międzynarodowego i Prawa Unii Europejskiej w Akademii Leona Koźmińskiego oraz Dorota Rzążewska, prezes Polskiej Izby Rzeczników Patentowych.





konferencja „Konsument w cyfrowym świecie”



„Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości” to tytuł kolejnej, cyklicznej konferencji zorganizowanej przez Konfederację Lewiatan w 2023 r. Uczestnicy tego wydarzenia zastanawiali się, jak wielkich zmian na rynku konsumenckim dokonała rewolucja cyfrowa.

Podczas wydarzenia uczestnicy paneli i warsztatów podjęli tematykę zmieniających się postaw konsumentów. Debaty pierwszego dnia konferencji objęły zagadnienia cyfrowej transformacji między innymi w kontekście młodych generacji klientów, a także – próba charakterystyki wykorzystywania technologii mobilnych przez Gen-Z w procesie podejmowania decyzji zakupowych oraz określenie wzorców zachowań tego pokolenia. Dyskutowano też, jak prowadzić social media w segmencie konsumenckim.

Gośćmi specjalnymi byli Tomasz Chróstny, prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz Marco Reissig, Country Manager w Amazon.pl.

Wśród prelegentów znaleźli się m.in.: Katarzyna Ciechanowska-Ciosk z Amazon.pl, Agnieszka Plencler, prezeska Fundacji Forum Konsumentów, Grzegorz Miś, Powiatowy Rzecznik Konsumentów we Wrocławiu, Łukasz Wroński, dyrektor departamentu Ochrony Zbiorowych Interesów Konsumentów w UOKiK, prof. Joanna Żukowska, wicedyrektor Instytutu Przedsiębiorstwa w SGH, Tomasz Chlebowski z Amazon.pl, Adam Nowakowski, Agency Partner w regionie Europy Środkowo-Wschodniej w Meta czy Cyprian Węgrzyn, Influencer (@cypriano_italiano).

Agendę pierwszego dnia konferencji wypełniły panele dyskusyjne i wystąpienia, dostępne stacjonarnie, drugiego zaś – warsztaty transmitowane online. W wydarzeniu wzięło udział łącznie 316 osób.

Arbitraż i Mediacja





**Agnieszka
Siedlecka-Andrychowicz**

asiedlecka@lewiatan.org
dyrektorka Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



dr hab. Marcin Aśtanowicz

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

W 2023 r. przed Sądem Arbitrażowym przy Konfederacji Lewiatan (SAKL) przeprowadzonych zostało kilkadziesiąt postępowań arbitrażowych.

W 2023 r. znowelizowany został również Regulamin Sądu i Taryfa Opłat, a odpowiadając na postulaty przedsiębiorców, teoretyków i praktyków prawa zajmujących się rynkiem kreatywnym i kultury, 4 grudnia 2023 r. SAKL zainaugurował swoją działalność dla postępowań prowadzonych w ramach ww. obszarów.

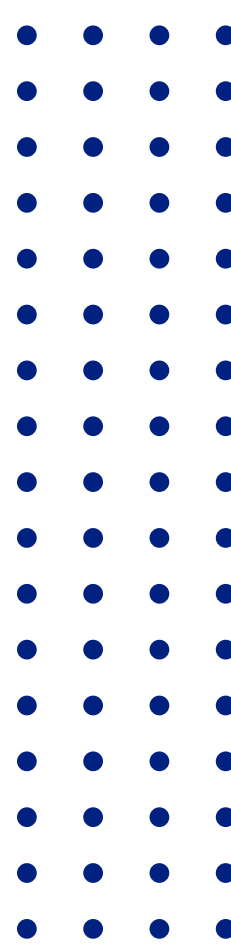
W 2023 r. zorganizowane zostały trzy Kluby Arbitra oraz Zgromadzenie Arbitrów, w czasie których poruszono tematykę związaną m. in. z konwersją postępowania przed sądem powszechnym na postępowanie arbitrażowe na podstawie art. 1161¹ § 1 kpc, udziałem osoby trzeciej w arbitrażu, czy współczesnych wyzwaniach i perspektywach arbitrażu handlowego.

SAKL był również współorganizatorem wielu wydarzeń związanych z promocją klauzul arbitrażowych, arbitrażu i innych alternatywnych metod rozwiązywania sporów, w tym: konferencji Solidarity Arbitration & Mediation Days, która w dniach 6 i 7 grudnia 2023 r. odbyła się na Uniwersytecie Warszawskim, czy dwóch seminariów w ramach Projektu „Upowszechnienie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez podniesienie kompetencji mediatorów”, utworzenie Krajowego Rejestru Mediatorów (KRM) oraz działania informacyjne: Mediacja i Arbitraż. Korzyści płynące ze stosowania alternatywnych metod rozwiązywania sporów w sporach gospodarczych i pracowniczych oraz Arbitraż i mediacja jako wsparcie przedsiębiorcy w sporach pracowniczych i gospodarczych.

SAKL był również jednym ze sponsorów konferencji „Spory w spółkach kapitałowych w praktyce sądowej i arbitrażowej – trendy i wyzwania”, która 24 marca 2023 r. odbyła się na Uniwersytecie Warszawskim i był obecny na Europejskim Forum Nowych Idei, w czasie którego w przestrzeni Sądu zorganizowano quiz arbitrażowy z cennymi nagrodami książkowymi.

W 2023 r. SAKL został również oficjalnym sponsorem PolMoot2023, czyli pierwszego w Polsce konkursu typu moot court skierowanego do licealistów. Konkurs organizowany jest przez uczniów Liceum im. Stefana Batorego w Warszawie, a jego celem jest stworzenie okazji dla młodych ludzi z całej Europy do poszerzenia wiedzy na temat prawa i arbitrażu oraz rozwijania zdolności retorycznych.

W 2023 r., wychodząc naprzeciw oczekiwaniom środowiska arbitrażowego, które wielokrotnie zgłaszało chęć zapoznania się z orzecznictwem sądów polubownych, SAKL opublikował na stronie internetowej swoje wybrane (zanonimizowane) wyroki wraz z uzasadnieniami.



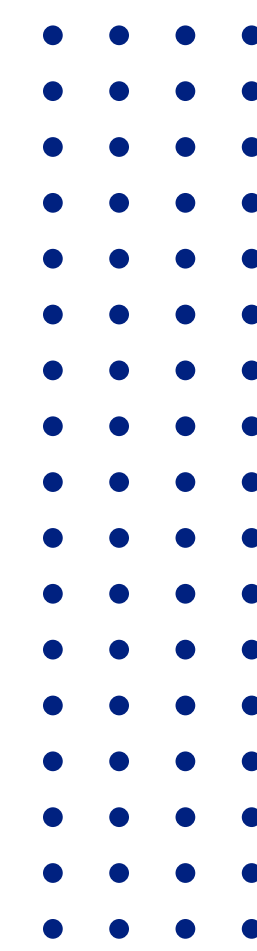


7 kroków arbitrażu



Potrzebujesz więcej informacji?

www.sadarbitrazowy.org.pl





**Małgorzata
Wojciechowska-Miszkin**

mmiszkin@lewiatan.org
dyrektorka Centrum Mediacji Lewiatan



Roman Rewald

mediacje@lewiatan.org
prezes Centrum Mediacji Lewiatan



Cezary Piłkuła



KONTAKT

mediacje@konfederacjalewiatan.pl

- W 2023 r. do Centrum Mediacji Lewiatan wpłynęło 70 mediacji. Średni czas trwania mediacji to ok. 3 miesiące.
- 31 sierpnia 2023 r. zakończyliśmy realizację projektu KRM „Upowszechnienie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez podniesienie kompetencji mediatorów, utworzenie Krajowego Rejestru Mediatorów (KRM) oraz działania informacyjne”, w którym jako Partner zrealizowaliśmy wiele różnych szkoleń, konferencji i wydarzeń edukacyjnych. Łącznie w tym projekcie przeprowadziliśmy dziewięć 24-godzinnych szkoleń przygotowujących do walidacji: „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych” i dwa szkolenia 80-godzinne przygotowujące do wykonywania zawodu mediatora. Dodatkowo w 2023 r zorganizowaliśmy 15 webinarów z zakresu mediacji gospodarczej i pracowniczej.

W roku 2023 tytuł Najlepszego Mediatora otrzymali:



**Mec.
Maciej
Bobrowicz**

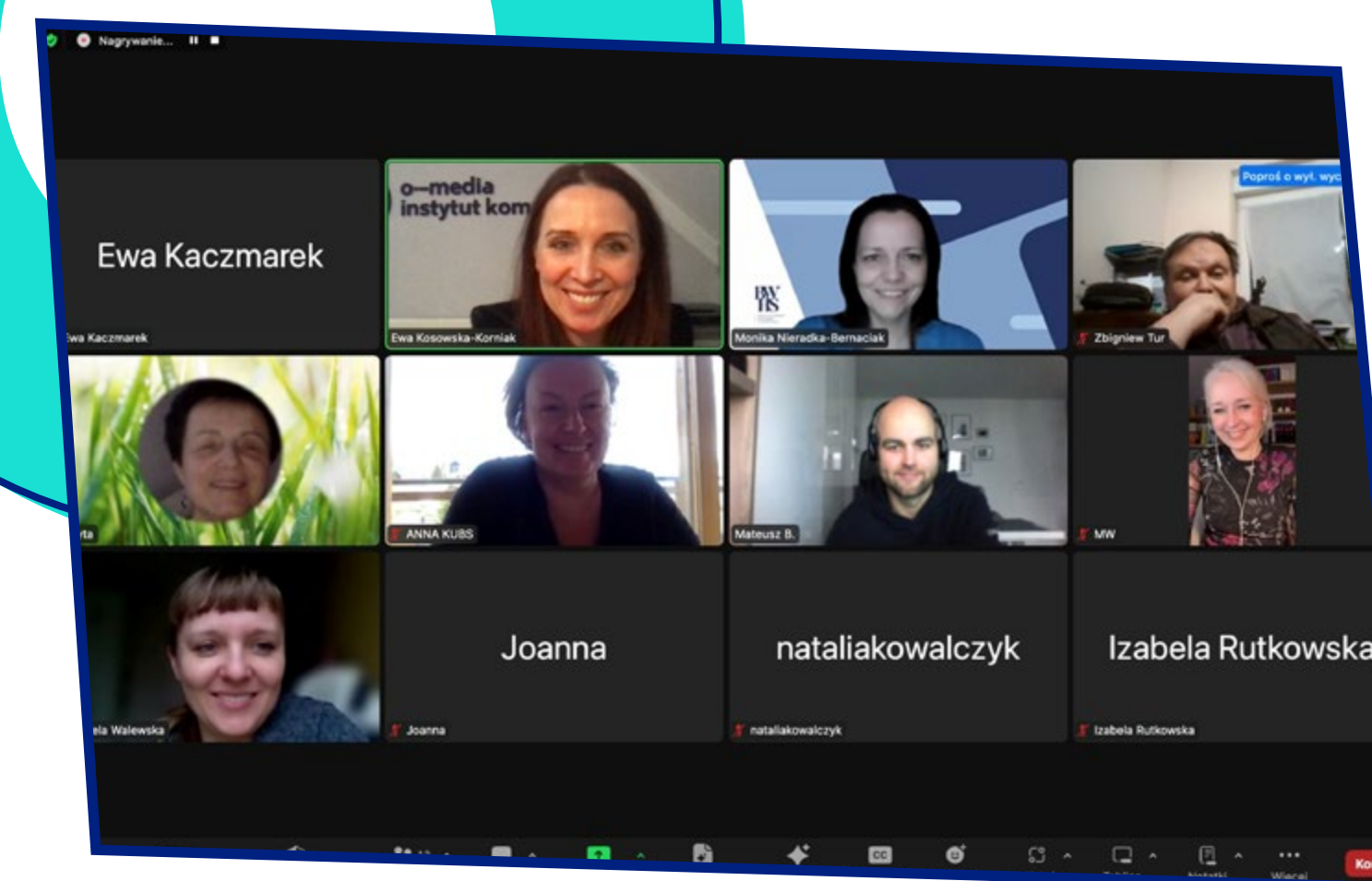
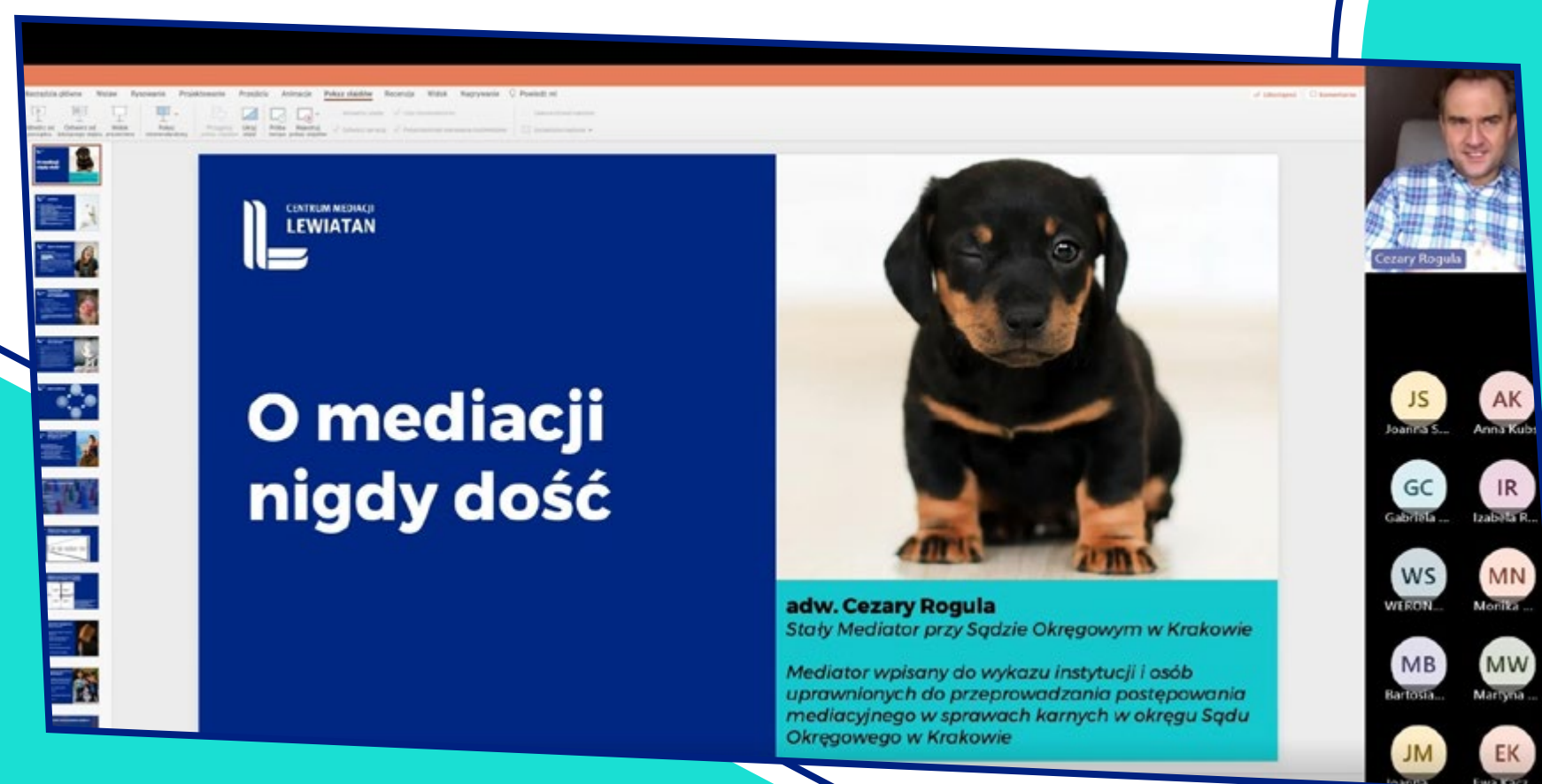


**Mec.
Sylwester
Pieckowski**





- W grudniu 2023 r. rozpoczęliśmy pierwsze 100-godzinne szkolenie zgodnie ze standardami szkolenia mediatorów Społecznej Rady ds. ADR przy ministrze sprawiedliwości, w oparciu o wytyczne CEPEJ (CEPEJ Guidelines on Designing and Monitoring Mediation Training Schemes), które obowiązują od 1.09.2023 r.
- Uczestnicy szkoleń mają następnie możliwość do przystąpienia do walidacji kwalifikacji „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych”.
- W 2023 r. w naszym Centrum działającym jako Instytucja Certyfikująca dla kwalifikacji „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych” przeprowadzono łącznie 110 egzaminów walidacyjnych. Certyfikat stanowi potwierdzenie, że osoba, która uzyskała certyfikat tej kwalifikacji, uzyskała również kwalifikację na poziomie 5 Polskiej Ramy Kwalifikacji odpowiadającej poziomowi 5 Europejskich Ram Kwalifikacji.



AKADEMIA LIDEREK HENRYKI BOCHNIARZ

BĄDŹ SOBĄ I WYGRAJ

hb.

PATRONAT:



KONFEDERACJA
LEWIATAN



Akademia Liderok Henryki Bochniarz

Konfederacja Lewiatan, jako organizacja biznesowa skupiająca pracodawców z różnych branż, od zawsze zajmuje się działaniami na rzecz równości płci w miejscu pracy oraz zwiększenia świadomości na temat niskiej reprezentacji kobiet. Naszym celem jest nie tylko ujawnienie negatywnych zjawisk na podstawie statystyk i badań, ale również promowanie wśród liderów dobrych praktyk i praktycznych rozwiązań wsparcia kobiet w rozwoju kariery.

Uczestniczyliśmy w projekcie Gender Index, podczas którego wspólnie z ekspertami z wiodących uniwersytetów (w tym Szkoła Główna Handlowa w Warszawie) opracowaliśmy rekomendacje i praktyczne rozwiązania mające na celu zapewnienie równouprawnienia płci. Byliśmy także współorganizatorami Kongresu Kobiet, który działa na rzecz realnej równości kobiet i mężczyzn. W statucie Konfederacji Lewiatan zapisane są kwoty płci.

W 2022 roku wznowiła swoją działalność Rada ds. Zarządzania Różnorodnością przy Konfederacji Lewiatan. Jej celem jest wymiana doświadczeń i praktyk nt. zarządzania różnorodnością, w tym zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć.

Akademia Liderok Henryki Bochniarz to trzymiesięczny program, jego uczestniczki zdobywają wiedzę i umiejętności podczas rozmów i pracy warsztatowej z ludźmi, którzy osiągnęli sukces i z radością dzielą się swoim doświadczeniem. Konfederacja Lewiatan patronuje Akademii i wspiera jej działania.



Z kim będziesz pracować?

DR HENRYKA BOCHNIARZ

ekonomistka, założycielka Akademii Liderów, założycielka Konfederacji Lewiatan, wiceprezydent BUSINESSEUROPE, członkini Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Przez osiem lat była prezeską Boeinga na Europę Środkową i Wschodnią. Zasiada w radach nadzorczych Orange Polska SA i FCA Poland SA. Była ministrem przemysłu i handlu w rządzie Jana Krzysztofa Bieleckiego (1991). Kandydatka na urząd Prezydenta RP (2005). Pomysłodawczyni i wieloletnia współfundatorka Nagrody Literackiej NIKE. Współtwórczyni Kongresu Kobiet. Na liście 10. najbardziej wpływowych kobiet w Polsce (Newsweek, 2014) oraz 50 Polek, które się liczą (Gazeta Wyborcza, 2015). Laureatka nagrody im. Barbary Skargi „Za odważne myślenie”. Autorka wielu artykułów publicystycznych.

MODUŁ | LIDERKA W GLOBALNYM ŚWIECIE

- jak zmieniła się rola kobiet we współczesnym świecie i co z tego wynika dla współczesnych liderów,
- jak globalne przemiany wpływają na budowanie własnej drogi rozwoju,
- jakie przemiany będą definiowały rolę kobiet w najbliższych dekadach.



JOWITA MICHALSKA

prezes Digital University, fundacji zajmującej się rozwojem strategicznych kompetencji cyfrowych, która współpracuje z Harvard Business School, Stanford University, MIT oraz wieloma niezależnymi prelegentami i wykładowcami z całego świata.

MODUŁ | METATRENDY TECHNOLOGICZNE I ICH WPŁYW NA ŚWIAT ORAZ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI, KTÓRE POZWOLĄ NAM SIĘ W TYM ŚWIECIE ODNALEZĆ

- dlaczego musimy patrzeć dalej niż nasz codzienny biznes i obserwować metatrendy,
- jakie zmiany będą się działy w różnych branżach i modelach działalności,
- jak przygotować się do tego świata, jakie kompetencje są niezbędne.



MONIKA BEDNAREK

przez czternaście lat dyrektorka zarządzająca i prezeska zarządu polskiej grupy medialnej Eurozet. Była prezeską Związku Pracodawców Prywatnych Mediów Konfederacji Lewiatan, członkini rady nadzorczej banku BNP Paribas. Prowadzi własną firmę doradczą Focustrategy. Ma certyfikat trenera CTI CPCC.

MODUŁ | ROZWÓJ INDYWIDUALNY

- gdzie są wewnętrzne źródła mojej mocy i jaka jest ich rola w przewodzeniu,
- jak bardzo samorealizacja zależy od decyzji podjętych dzisiaj,
- jak rozwijać zdolność adaptacji, czyli klucz do rozwoju we współczesnym świecie



MICHAŁ KOŁODZIEJCZYK

dyrektor redakcji Canal+ Sport, od 20 lat dziennikarz sportowy. Wcześniej redaktor naczelny WP SportoweFakty, pracował w „Rzeczpospolitej” i „Przeglądzie Sportowym”. Jako korespondent obsługiwał m.in. mistrzostwa świata i Europy w piłce nożnej oraz igrzyska olimpijskie. Laureat nagrody Press im. Bohdana Tomaszewskiego, wyróżniony w konkursie o Nagrodę Radia Zet i w konkursie Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich.

MODUŁ | WPROWADZENIE DO SPORTU

- czego mistrzowie sportu mogą nauczyć liderów,
- jak wiedza o sporcie pomaga w biznesie,
- co to jest m.in. VAR, Wielki Szlem, Liga Mistrzów i dlaczego motory żużlowe nie mają hamulców.



PROF. MAŁGORZATA OMILANOWSKA

historyczka sztuki, była minister kultury i dziedzictwa narodowego, członkini Komitetu Nauk o Sztuce PAN i rady naukowej Instytutu Herdera w Marburgu. Członkini Rady Doskonałości Naukowej. Prezeska stowarzyszenia „Patria Polonorum”.

MODUŁ | PRAKTYCZNY PRZEWODNIK PO KULTURZE I SZTUCE

- co lider powinien wiedzieć o kulturze i sztuce,
- jakie znaczenie dla własnego rozwoju ma kultura,
- gdzie szukać wartościowych doświadczeń kulturalnych, także w Internecie.



TOMASZ ORŁOWSKI

ambasador tytularny, członek-korespondent francuskiej Akademii Nauk Politycznych i Moralnych. Był ambasadorem RP we Francji i we Włoszech, wiceminister spraw zagranicznych oraz szef protokołu dyplomatycznego. Autor licznych publikacji, w tym podręczników z zakresu protokołu dyplomatycznego.

MODUŁ | DOBRE MANIERY WE WSPÓŁCZESNYM ŚWIECIE

- czy wybór, manieri i sposób wypowiedzi wpływają na wiarygodność,
- kiedy pewność siebie bywa gwarancją niepowodzenia,
- jak być na przyjęciu gospodynią, a nigdy gosposią.



DR MAŁGORZATA BONIKOWSKA

prezeska Centrum Stosunków Międzynarodowych, współzałożycielka i prezeska ośrodka THINKTANK, wykładowczyni akademicka i europeistka. Studiowała w Polsce, we Francji (Sorbona) i Włoszech oraz na Uniwersytecie Columbia w Nowym Jorku. Komentuje sprawy międzynarodowe w mediach, jest autorką ponad setki publikacji.

MODUŁ | EUROPA I ŚWIAT — CZY MAMY SIĘ CZEGO BAĆ

- jakie są wyzwania w relacjach międzynarodowych i globalny układ sił,
- jak wygląda polityka zagraniczna z perspektywy Chin czy Australii,
- co nas czeka: pokój czy wojna.



KUBA GIEDROJĆ

szef komunikacji Konfederacji Lewiatan, gdzie odpowiada m.in. za budowanie wizerunku ekspertów. Pracował w Kancelarii Prezydenta jako oficer prasowy Głowy Państwa. Autor książek i opracowań nt. PR i budowania wizerunku. Wykładowca i trener mówców, prowadzi warsztaty rozwoju osobistego.

MODUŁ | BUDOWANIE MARKI OSOBISTEJ

- jaką markę mam dzisiaj, nawet jeśli uważam, że jej nie mam,
- co mówi o mnie Google i jak budować swój wizerunek w sieci,
- jak w ciągu roku zacząć bywać w telewizji i stać się „twarzą” zauważaną w swojej branży.



PAWEŁ POTOROCZYN

menadżer kultury, dziennikarz, publicysta. Kierował Instytutem Kultury Polskiej w Nowym Jorku i w Londynie, był konsulem w Los Angeles. Pełnił funkcję dyrektora Instytutu Adama Mickiewicza oraz dyrektora generalnego Uniwersytetu SWPS. Nominowany do Nagrody Literackiej „Nike” oraz Nagrody Literackiej Gdynia.

MODUŁ | JAKA GOSPODARKA, TAKA KULTURA

- dlaczego bez kultury firma może rosnąć, ale nie może się rozwijać,
- co oznacza zdanie: w ciężkich czasach przywództwo okazuje się próbą charakteru,
- gdzie kultura spotyka się z ekonomią i jaka w tych momentach jest rola liderów.



PROF. ALEKSANDER SMOLAR

politolog, były prezes Fundacji im. Stefana Batorego, współzałożyciel Europejskiej Rady Stosunków Międzynarodowych, zastępca przewodniczącego Rady Naukowej Instytutu Nauk o Człowieku w Wiedniu. Współzałożyciel i redaktor naczelny emigracyjnego pisma „Aneks”. Autor kilkunastu książek, komentator spraw polskich i międzynarodowych.

MODUŁ | POLSKA POLITYKA — SPECYFIKA I PERSPEKTYWY

- czy rzeczywiście mamy kryzys demokracji,
- jakie są wizje ładu społecznego i wartości,
- czy nasza część Europy ma problemy, które ją charakteryzują.



Z kim będziesz pracować?

MONIKA JARUZELSKA

współtwórczyni miesięcznika „Twój Styl”, gdzie kierowała działem mody i stylizacji. Była dyrektorką kreatywną i członkinią zarządu grupy kapitałowej, w której skład wchodziły marki W. Kruk i Deni Cler. Założycielka autorskiej Szkoły Stylu, autorka własnego programu w Chillizet. Wykładowczyni SWPS. Radna m. st. Warszawy. Autorka trzech książek. Prowadzi warsztat z wybitnym polskim fotografem Piotrem Porębskim.

MODUŁ ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY OBRAZ SIEBIE

- kim jestem we własnych oczach, a jak widzą mnie inni,
- jak dobrze wyglądać i dobrze się ze sobą czuć,
- jak wykorzystać swoje atuty i ukryć deficyty na zdjęciu.



MARIOŁA BOJARSKA-FERENC

autorka około trzech tysięcy programów telewizyjnych na temat work-life balance, zdrowia i fitnessu. Wydała dziesięć książek (ostatnia „Trener życia”, 2020 r.). Ambasadorka Stowarzyszenia Kobiet Onkologii Polskiej „Rakmisja”. Członkini największych amerykańskich organizacji, zajmujących się promocją zdrowia i fitnessu: IDEA i ECA.

MODUŁ RÓWNOWAGA W ŻYCIU

- jak odzyskać równowagę w życiu, aby nie doprowadzić do wypalenia zawodowego,
- jaki jest wpływ diety i ruchu na sylwetkę i pracę mózgu,
- sen i seks jako element równowagi życiowej, jak poprawić jego jakość.



ALEKSANDRA PRZEGALIŃSKA-SKIERKOWSKA

profesorka ALK, doktorka habilitowana w dziedzinie nauk o zarządzaniu. Doktoryzowała się w zakresie filozofii sztucznej inteligencji w Instytucie Filozofii UW. Obecnie jest Przewodniczącą ds Współpracy z Zagranicą oraz ESR w Akademii Leona Koźmińskiego. Od 2016 prowadziła badania w Massachusetts Institute of Technology w Bostonie. Absolwentka The New School for Social Research w Nowym Jorku, gdzie uczestniczyła w badaniach dotyczących tożsamości w rzeczywistości wirtualnej, ze szczególnym uwzględnieniem Second Life. Aktualnie Research Fellow w American Institute for Economic Research. W 2021 rozpoczęła współpracę z Labour and Worklife Program na Harvardzie. Interesuje się rozwojem sztucznej inteligencji, przetwarzaniem języka naturalnego, uczeniem maszynowym, robotami społecznymi i technologiami ubieralnymi.

MODUŁ SZTUCZNA INTELIGENCJA – NOWY ETAP TRANSFORMACJI CYFROWEJ

- horyzont rozwoju sztucznej inteligencji i technologii wschodzących,
- zrównoważony, etyczny rozwój nowych technologii,
- sztuczna inteligencja a praca przyszłości.



WITOLD M. ORŁOWSKI

profesor nauk ekonomicznych, profesor Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej i Akademii Vistula w Warszawie, główny doradca ekonomiczny PwC Polska. W przeszłości szef zespołu doradców ekonomicznych prezydenta Aleksandra Kwaśniewskiego, członek Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP i Rady Gospodarczej Rządu Donalda Tuska, ekonomista Banku Światowego.

MODUŁ DOKĄD ZMIERZA ŚWIATOWA GOSPODARKA?

- żyjemy w czasach wyjątkowych – wyjątkowe jest tempo zmian w gospodarce i w polityce,
- w coraz większym stopniu o potęgę gospodarczą nie będzie decydował poziom PKB, ale dostęp do technologii.
- kluczowe są także zmiany zachodzące w ludziach – pokolenie X, Y, Z... co dalej?



ANDA ROTTENBERG

kuratorka polskich i międzynarodowych wystaw sztuki, autorka książek i licznych tekstów krytycznych, publicystka, nauczycielka akademicka, dyrektorka galerii Zachęta w Warszawie (1993-2001), założycielka kilku fundacji, inicjatorka budowy Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie, członkini międzynarodowych stowarzyszeń krytyków i kuratorów. Aktualnie prowadzi autorską audycję Andymateria w Radiu TOK FM oraz dział kultury w miesięczniku „Vogue.pl”

MODUŁ KAŻDY WIDZI TO, CO WIE?

- dlaczego sztuka współczesna przeciwstawiana jest sztuce dawnej, jedną uznaje się za zrozumiałą, drugą traktuje jako szum, jedną odbiera jako piękną, drugą jako brzydka,
- jaka jest historia estetycznej kategorii piękna,
- co się określa jako tekst dzieła sztuki z uwzględnieniem alfabetu służącego poznaniu języka sztuki.



PROF. MAGDALENA ŚRODA

etyczka, filozofka, publicystka, feministka. Zajmuje się historią idei, filozofią polityczną, aksjologią, etyką stosowaną. Autorka wielu książek i publikacji. Była pełnomocniczką rządu do spraw równego statusu kobiet i mężczyzn. Założycielka i kierowniczka Poddyplomowych Studiów Etyki i Filozofii UW, członkini Komitetu Etyki PAN oraz Rady Instytutu Spraw Publicznych. Wyróżniona tytułem Polki Roku 2009 („Wysokie Obscasy”).

MODUŁ WARTOŚCI – INSTRUKCJA OBSŁUGI

- dlaczego większość nieporozumień bierze się z niechlujnie używanego języka,
- jak umiejętnie definiować pojęcia i świadomie posługiwać się nimi,
- czym jest umiejętność krytycznego myślenia, zgodna z modelem sokratejskim.

MODUŁ KOBIETY, WŁADZA, FEMINIZM

- czym jest feminizm, patriarchyzm, gender, seksizm, szklany sufit, lepka podłoga, ruchome schody, parytet, kwota, feminitywa,
- co warto wiedzieć o historii kobiet i feminizmu,
- czym i dlaczego sytuacja kobiet w Polsce różni się od tej w USA, Francji, Szwecji.



GRAŻYNA TORBICKA

dziennikarka, kreatorka kultury, krytyk filmowy, magister sztuki i historii teatru. Współtwórczyni i dyrektor artystyczna Festiwalu Filmu i Sztuki Dwa Brzegi w Kazimierzu Dolnym. Autorka licznych reportaży o tematyce artystycznej i kultowego programu „Kocham Kino”. Członkini Polskiej i Europejskiej Akademii Filmowej.

MODUŁ DO CZEGO POTRZEBNA JEST NAM SZTUKA?

- sztuka jako źródło autorefleksji,
- od rozmowy o sztuce do lepszych wzajemnych relacji,
- fajny film dzisiaj widziałam – fajny, czyli jaki?



DOROTA WARAKOMSKA

dziennikarka, publicystka, doradczyni medialna, trenerka wystąpień publicznych. Autorka m.in. książki dla kobiet „Śmiało. Mów własnym głosem”. Stała felietonistka „Wysokich Obsasów”. Przez wiele lat związana z TVP, prowadziła „Wiadomości” i „Panoramę”, wieloletnia korespondentka w USA. Znalazła się w gronie 50. Śmiałych Kobiet „Wysokich Obsasów” (2017 r.). Była prezeską Stowarzyszenia Kongres Kobiet.

MODUŁ MÓW ŚMIAŁO WŁASNYM GŁOSEM

- jak znaleźć w sobie odwagę, by sięgnąć po więcej,
- jak mówić o tym co jest naprawdę ważne i osiągnąć swój cel,
- gdzie jest różnica między byciem słuchaną, a wysłuchaną.



MARTA MIELOSZYK-PAWELEC

magister farmacji, ekspert mikrodzywniania. Absolwentka Akademii Medycznej w Poznaniu, studiowała mikrodzywnianie Wydziale Medycyny i Farmacji Uniwersytetu Bourgogne w Dijon. Ukończyła kursy z zakresu medycyny stylu życia na Harvard Medical School. Jest współwłaścicielką centrum medycznego Lifestyledem, które propaguje zdrowy styl życia i sposoby na długowieczność.

MODUŁ ZAPOBIEGAJ ZAMIAST LECZYĆ

- dlaczego jelita są tak ważne dla naszego zdrowia,
- jak mieć więcej energii i chęci do działania oraz co to są neurohormony,
- dlaczego melatonina jest królową nocy i co powinniśmy jeść, aby dobrze spać.



WAWRZYNIEC SMOCZYŃSKI

dziennikarz, komentator, doradca, pełnomocnik rektora i dyrektor programu nauk społecznych na Uniwersytecie SWPS. Założyciel centrum analitycznego Polityka Insight, którym kierował w latach 2013-2019. Założyciel Fundacji Nowej Wspólnoty. Zasiada w Europejskiej Radzie Stosunków Międzynarodowych. Laureat nagrody Grand Press.

MODUŁ JAK ROZUMIEĆ BIEŻĄCĄ SYTUACJĘ POLITYCZNĄ

- co ważnego dzieje się aktualnie w polityce i gospodarce,
- jak z natłoku informacji o sytuacji na świecie wybrać te wartościowe,
- co wynika dla współczesnych liderów z aktualnych przemian na świecie.



DR MARIA WIŚNIEWSKA

ekonomistka, socjolożka, menedżerka, kierownik Laboratorium Leadership na Wydziale „Artes Liberales” UW. Była prezes m. in. Banku Pekao SA i Corporation of European Pharmaceutical Distribution w Amsterdamzie. Niezależna członkini Rady Nadzorczej Orange Polska S.A. Dwukrotnie znalazła się na liście dwudziestu pięciu najbardziej wpływowych kobiet Europy „Wall Street Journal”.

MODUŁ ANATOMIA SKUTECZNEGO DZIAŁANIA

- jaki jest mechanizm stawiania się przywódcą,
- o czym pamiętać zarządzając projektami,
- dlaczego kapitał społeczny jest tak ważny dla lidera.



Akademia Liderki Henryki Bochniarz

CO ZYSKASZ BIORĄC UDZIAŁ W PROGRAMIE?

- ▶ cztery zapracowane weekendy, pełne dyskusji, warsztatów i niezwykłych doświadczeń, prowadzone w grupie kilkunastu mądrych i otwartych kobiet,
- ▶ zajęcia z wyjątkowymi prowadzącymi, wybitnymi fachowcami z najróżniejszych dziedzin, ludźmi o nieprzeciętnej wiedzy, dużej kulturze i świetnym warsztacie,
- ▶ możliwość spojrzenia na siebie i swoje miejsce z najróżniejszych perspektyw, zdefiniowanie własnego modelu liderstwa, odkrycie zasobów, które pozwolą zbudować drogę na szczyt,
- ▶ nieformalne spotkania z gośćmi specjalnymi, praktykami biznesu, szefami korporacji,
- ▶ możliwości dalszego rozwoju we współpracy z doskonałymi fachowcami, kształcącymi wybitnych liderów,
- ▶ dostęp do sieci kontaktów, niezwykle potrzebnych w rozwijaniu swojej drogi zawodowej.

DLA KOGO JEST AKADEMIA?

To program dla kobiet, które nie tylko chcą być sprawnymi menadżerkami, prezeskami czy polityczkami, ale – po pierwsze – chcą być przywódczyniami! Świat rozpaczliwie potrzebuje dziś przywódców, którzy swoją władzę opierają na autorytecie, zaufaniu i pracy zespołowej.

Tytuł książki Henryki Bochniarz brzmi: „**Bądź sobą i wygraj**”. Jeżeli chcesz wygrać, ale zastanawiasz się, jak odkryć siebie w pełni i na czym budować swoją drogę, Akademia Liderki jest programem właśnie dla Ciebie.

CO POWINNAŚ WIEDZIEĆ ORGANIZACYJNIE?

- ▶ program trwa około trzech miesięcy i obejmuje trzy weekendowe spotkania w Warszawie oraz trzydniowy wyjazd na Warmię,
- ▶ zajęcia w Warszawie odbywają się na Dolnym Mokotowie,
- ▶ w ramach zajęć zapewniamy m.in. wyżywienie, miejsca postojowe, bilety wstępu, materiały szkoleniowe,
- ▶ każda Uczestniczka otrzymuje certyfikat ukończenia Akademii Liderki,
- ▶ absolwentki Akademii mają dostęp do zamkniętej grupy networkingowej, obejmującej uczestniczki wszystkich edycji.

JAK DOŁĄCZYĆ DO PROGRAMU?

- KROK 1** Wyślij maila na adres biuro@akademialiderek.com, podając imię, nazwisko, numer telefonu oraz krótkie bio lub link do profilu na LinkedIn.
- KROK 2** Skontaktujemy się z Tobą. Jeżeli będą dostępne miejsca, otrzymasz zaproszenie na rozmowę o Twoich potrzebach, abyśmy wspólnie upewnili się, że Akademia sprostą Twoim oczekiwaniom.
- KROK 3** Otrzymasz zaproszenie do Akademii Liderki.

Więcej informacji znajdziesz na stronie
www.akademialiderek.com

Czekamy również na Twojego maila.
Nasz adres to biuro@akademialiderek.com

Kalendarium



2023





Centrum Mediacji przy Naczelnej Radzie Adwokackiej wraz ze współorganizatorami zaprasza na konferencję
PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I INNYM NIEPOŻĄDANYM ZJAWISKOM W FIRMACH
19-20 STYCZNIA 2023 R.

Konferencja odbędzie się w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie

Prelegenci:

Partnerzy merytoryczni: **WAR WSP DYN OLN SKI-ICY** Patroni medialni: **HR BUSINESS PARTNER NA SZPIKACH** **HR** **Prawo.pl**

webinar e-AKADEMIA LEWIATANA

Nowa ustawa wdrożeniowa
rewolucja czy ewolucja zasad wdrażania funduszy unijnych?

25.01 | g. 10.00-12.00

Brylewicz Bokina Saklowski KANCELARIA PRAWNA

Prelegenci: **BRYSLEWICZ**, **POZDZIK**, **POZDZIK**, **WOŹNIAK**

11 stycznia

EKES: Posiedzenie sekcji Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Obywatelstwa

19-20 stycznia

Konferencja „Przeciwdziałanie mobbingowi i innym niepożądanym zjawiskom w firmach”

25 stycznia

Webinar „Nowa ustawa wdrożeniowa – rewolucja czy ewolucja zasad wdrażania funduszy unijnych?” – e-Akademia Lewiatana



27 stycznia

Spotkanie Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan z wiceministrem finansów Arturem Soboniem oraz dyrektorami departamentów Ministerstwa Finansów

30 STYCZNIA 2023 | WARSZAWA | WARSZAWSKA CONFERENCE
Przewidzieć jutro
– rynek pracy w dobie niepewności
28 STYCZNIA – 3 LUTEGO 2023

ORGANIZATOR: KONFEDERACJA LEWIATAN

PATRONAT HONOROWY: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

PARTNER GŁÓWNY: amazon

PARTNERZY WSPERAJĄCY: ekspansio, IGT, PCS, Libbur

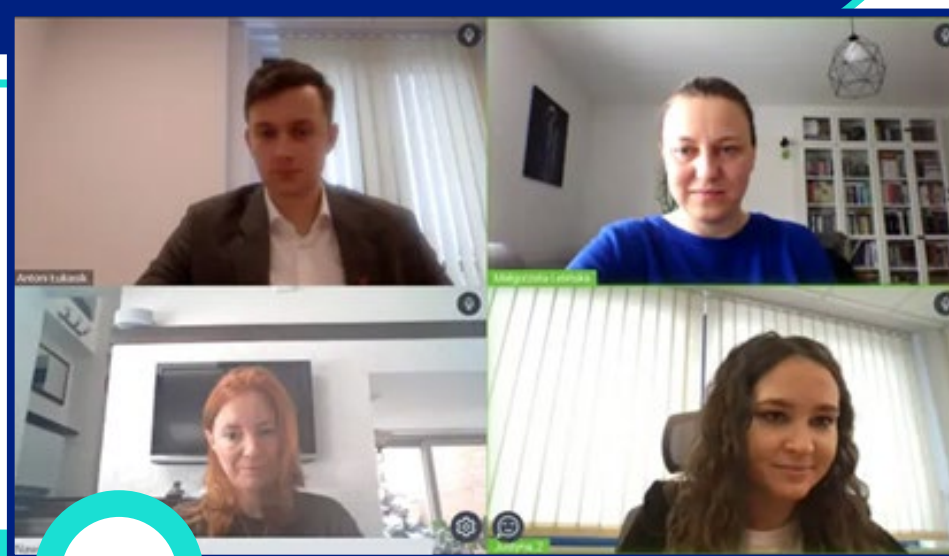
PARTNERZY MERYTORYCZNI: IBE, TAK, pełnosprawni, SGH

PARTNERZY MEDIALNI: **HR**, **Prawo.pl**



30 stycznia

Kongres Praca 4.0 „Przewidzieć jutro – rynek pracy w dobie niepewności”



7 lutego

Spotkanie z Justyną Orłowską,
pełnomocniczką premiera ds. GovTech



7 lutego

Webinar „O restrukturyzacji praktycznie”
– patronat Lewiatana



7-8 lutego

Spotkanie Związków Regionalnych Jedlina Zdrój



28 lutego

Spotkanie z ekspertami Business at OECD (BIAC) w Lewiatanie



10 lutego

Warsztat ekspercki dotyczący
instrumentu nadzwyczajnego
jednolitego rynku (SMEI)

16 lutego

Konferencja „The skills transition
– Pathways to a socially fair and
competitive Europe”

24 lutego

Webinarium „Sustainability and its
impact on global supply chains”



1 marca

Międzysektorowy Okrągły Stół na rzecz wsparcia integracji na rynku pracy osób z Ukrainy



2 marca

Okrągły stół branży aptecznej w Parlamencie Europejskim

13 marca

Rada Dialogu Społecznego: posiedzenie zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych



15 marca

Webinar „Europa chce oddychać czystszym powietrzem”



16 marca

Sygnaliści w pracy. Nowe regulacje – e-Akademia Lewiatana



16-17 marca

Doroczne spotkanie władz i członków Konfederacji Lewiatan



30 marca

Własność intelektualna w dobie zmian – innowacje, kreatywność, ochrona



12 kwietnia

EFNI Talks: Polska w Europie jej pozycja i najbliższa przyszłość w UE



13 kwietnia

ABC transformacji energetycznej polskiego przemysłu: jak skutecznie poprawić efektywność energetyczną? – patronat Lewiatana

17 kwietnia

XIV Targi Pracy i Praktyk Studenckich w Akademii WSB – patronat Lewiatana



24 kwietnia

Seminarium „Arbitraż i mediacja jako wsparcie działalności przedsiębiorcy w sporach pracowniczych i gospodarczych”

26 kwietnia

10. edycja Konferencji Nienieodpowiedzialnych – patronat Lewiatana

28 kwietnia

Business at OECD: Dyskusja o Ukrainie – rola i potrzeby ukraińskiego środowiska biznesowego



9 maja

EFNI Talks: Polesitu nie będzie



9 maja

Spotkanie z ministrem i wiceministrem zdrowia w Lewiatanie



10 maja

Kongres „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami” – patronat Lewiatana



11 maja

6. Kongres Biometanu – patronat Lewiatana



17 maja

Spotkanie Pracodawców dla Zdrowia w Lewiatanie



20 maja

EKIDEN Maraton Sztafet Warszawa 2023 – patronat Lewiatana



25 maja

XI Morskie Regaty Lewiatana – Chorwacja



26 maja

Konferencja Naukowa „Aktualne problemy mediacji w Polsce”



29 maja

VII Kongres Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan





2 czerwca

Konferencja Prezydentów BusinessEurope, Madryt – podpisanie Deklaracji Madryckiej



5 czerwca

XIII Europejski Kongres Finansowy – patronat Lewiatana



13 czerwca

Debata „Polski przemysł motoryzacyjny na rozdrożu” w Parlamencie Europejskim



14 czerwca

Perspektywy Women in Tech Summit – patronat Lewiatana



14 czerwca

Spotkanie z prof. Hausnerem, zgromadzenie ogólne Konfederacji Lewiatan



15 czerwca

Polsko-amerykańska konferencja „Advancing the Rule of Law in Turbulent Times” – patronat Lewiatana



21 czerwca

E-commerce 2023 – szanse, trendy, wyzwania



22 czerwca

Spotkanie z komisarz UE Mairéad McGuinness



28 czerwca

Webinar „Twój projekt unijny bez zwrotu, czyli przekrojowo o unikaniu nieprawidłowości” – e-Akademia Lewiatana



5 lipca

O roli aptek w europejskich systemach zdrowia – konferencja w Parlamencie Europejskim



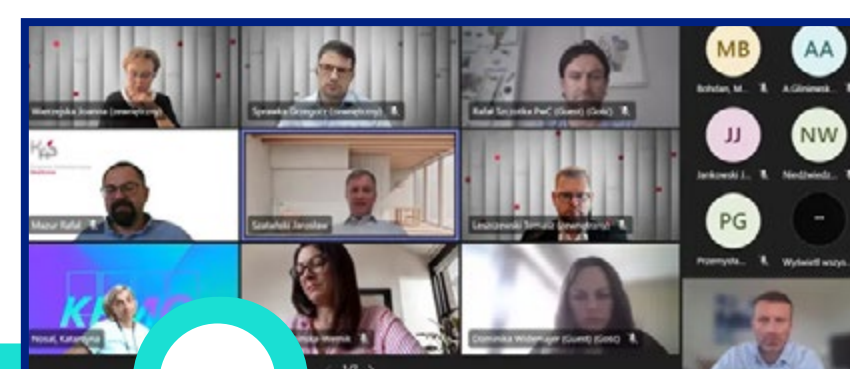
12 lipca

EFNI Talks: Jak wdrożyć w firmie model dobrostanu pracowników, który pozytywie wpływa na jej wyniki finansowe



18 lipca

Konferencja Skills & Talents for Europe



19 lipca

Spotkanie Rady Podatkowej Lewiatana z przedstawicielami Ministerstwa Finansów ws. zmian w przepisach regulujących pobór podatku u źródła



26 lipca

Spotkanie z Donaldem Tuskiem i Izabelą Leszczyną



27 lipca

Webinar „Błędy medyczne: Praktycznie o aspektach prawnych dla pacjentów i podmiotów świadczących usługi medyczne” – e-Akademia Lewiatana



7 sierpnia

Seminarium mediacyjno-arbitrażowe

23 sierpnia

Spotkanie polskiego i ukraińskiego biznesu



25-30 sierpnia

Campus Polska



1-3 września

XIII Regaty Żeglarskie
Konfederacji Lewiatan



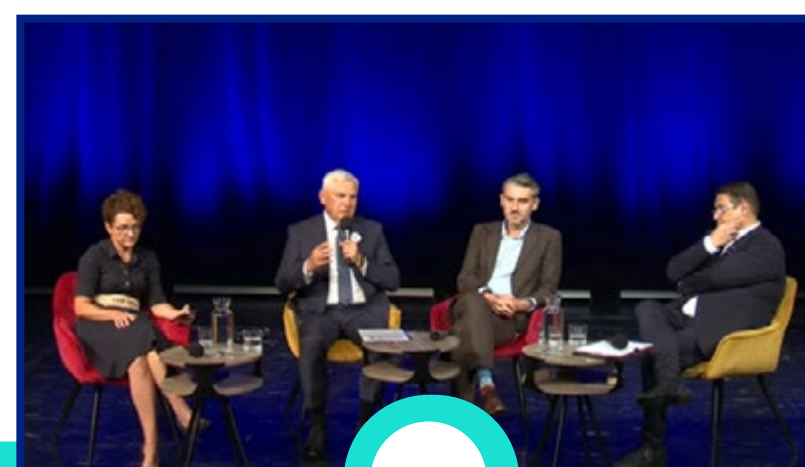
2-3 września

XV Kongres Kobiet



6 września

Biznes Mixer Rady
ds. EdTech



13 września

Konferencja
Środowiskowa 2023
– patronat Lewiatana

21 września

Konferencja „Równość płci, czyli jak
parytety gwarantują zrównoważony
rozwój społeczno-gospodarczy”
zorganizowana przez Podlaski
Związek Pracodawców



25 września

Debata „Pakiet Farmaceutyczny – czy w Polsce
da się pogodzić innowacyjność i dostępność leków”



27 września

Dzień Rozwoju Biznesu
w Konfederacji Lewiatan



2 października

VI Świętokrzyska Debata Gospodarcza – patronat Lewiatana

11-13 października

XII Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie



17 października


Spotkanie z czeskim prezydentem Konfederacji Przemysłu Janem Rafajem

SZACHOWA LIGA BIZNESU

Rywalizacja w sporcie. Współpraca w biznesie i nauce.

- 1 Klub dla warszawskich przedsiębiorców, którzy myślą kilka ruchów do przodu
- 1 Klub dla amatorów
- 1 Szkolenia prowadzone przez arcymistrzów
- 1 Zespoły 3-osobowe
- 1 Symulacje ze znanymi zawodnikami
- 1 4 spotkania na kwartał
- 1 Nagrody rzeczowe dla zwycięzców
- 1 Rozwijanie networku biznesowego

Dołącz do grona firm rywalizujących w Szachowej Lidze Biznesu SGH



ZESKANUJ MNIE

28 października

Szachowa Liga Biznesu – patronat Lewiatana



8 listopada

Spotkanie z Johnem McMillanem



15 listopada

XVIII Międzynarodowe Forum „Polsko-Ukraińskie Dni Biznesowe” – patronat Lewiatana

14 listopada

Kongres TRENDY 2023 – patronat Lewiatana

20 listopada

IX Konferencja Liderzy Zarządzania Uczelnia LUMEN – patronat Lewiatana



23 listopada

Webinar „Spory wspólników – aspekty praktyczne” – e-Akademia Lewiatana



28 listopada

Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Instytucji Finansowych



29 listopada

Konferencja „Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”



30 listopada

Jubileuszowa Gala 30-lecia Polskiej Izby Przemysłu Targowego – patronat Lewiatana



1 grudnia

II warsztaty negocjacyjne polskich partnerów społecznych



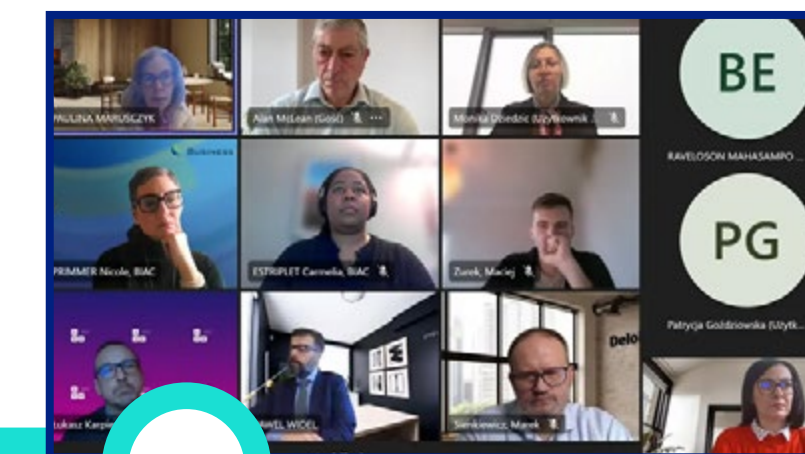
4 grudnia

Spotkanie nt. stanu psychiatrii w Polsce



12 grudnia

Gwiazdkowy Biznes Mixer 2023



12 grudnia

Spotkanie z przedstawicielami BIAC w kwestii wpływu globalnego podatku minimalnego Pillar 2 na działalność firm w Polsce



12 grudnia

Webinar „Pół roku funkcjonowania ustawy o fundacji rodzinnej – co musisz wiedzieć” – e-Akademia Lewiatana



13 grudnia

Konferencja „Źródła finansowania rozwoju firm w perspektywie 2024-2027” – patronat Lewiatana



14 grudnia

8. Kongres Biogazu – patronat Lewiatana



15 grudnia

Prowadzenie mediacji cywilnych i gospodarczych – szkolenie 100-godzinne



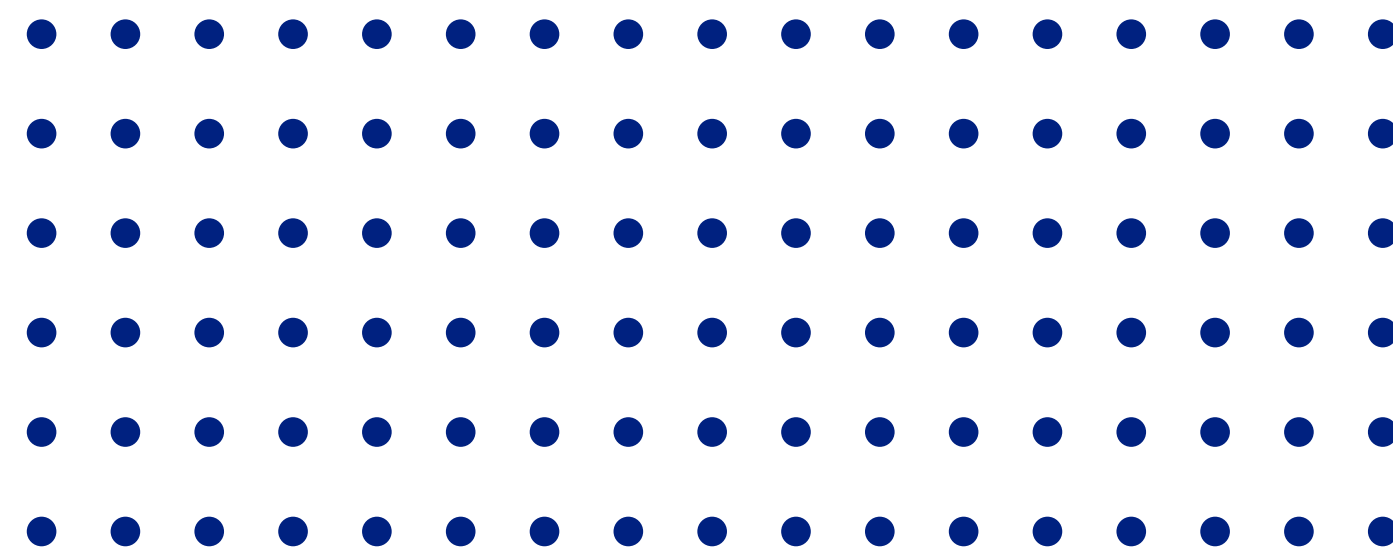
15 grudnia

Konferencja „Cyberzagrożenia i hejt w sieci” – patronat Lewiatana



20 grudnia

Spotkanie Rady ds. Zarządzania Różnorodnością Lewiatana



**RAPORT ROCZNY
KONFEDERACJI LEWIATAN**

2023

Zostańmy w kontakcie

www.lewiatan.org 

www.twitter.com/Konf_Lewiatan 

www.facebook.com/KonfederacjaLewiatan 

www.linkedin.com/company/konfederacja-lewiatan 