

Pani  
**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*Szanowna Pani Ministro,*

w nawiązaniu do pisma z dnia 25 października 2024 r. (DUS-III.0210.13.2024.EO), przy którym przekazano projekt *ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (UD 114)*, pragnę podkreślić, iż kwestia wzmocnienia systemu kontroli zwolnień chorobowych ma istotne znaczenie dla członków Konfederacji Lewiatan.

Tym samym popieramy zmiany zmierzające do reformy orzecznictwa lekarskiego w ZUS. Jednocześnie zastrzeżenia budzi zmiana ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. W art. 17 proponuje się dodanie nowego ust. 1d, zgodnie z którym „W przypadku spełniania warunków do podlegania ubezpieczeniom społecznym z co najmniej dwóch tytułów do tych ubezpieczeń, niezdolność do pracy z powodu choroby dotyczy każdego z tych tytułów, chyba że wystawiający zwolnienie od pracy wskaże w orzeczeniu, że praca zarobkowa w ramach określonego tytułu może być wykonywana z uwagi na rodzaj tej pracy.” Propozycja ta może utrudnić weryfikację zwolnień chorobowych i prowadzić do nadużyć.

Niezależnie od projektu ustawy poniżej przedstawiamy propozycje działań, wynikające z konsultacji z naszymi członkami i firmą Conperio, zajmującą się badaniem absencjami chorobowych, które mogą zostać zaadresowane i zapewnić większą przejrzystość wykorzystywania zwolnień lekarskich. Jednocześnie zwracamy się z wnioskiem o możliwość spotkania z ekspertami ministerstwa w celu omówienia możliwości podjęcia dalszych inicjatyw w zakresie wykorzystywania zwolnień lekarskich.

**1. Zwolnienia lekarskie mogą być wystawiane poprzez teleporadę maksymalnie na pewien czas (kwestia okresu do dyskusji), ze wskazaniem 1- chory powinien leżeć.**

W przypadku potrzeby przedłużenia zwolnienia, pracownik byłby zobowiązany do odbycia wizyty stacjonarnej u lekarza. Dodatkowo, w ciągu jednego roku kalendarzowego pracownik może uzyskać maksymalnie dwa zwolnienia lekarskie wystawione w ramach teleporady (kwestia do dyskusji). Teleporada powinna być sytuacją wyjątkową, w momencie braku możliwości umówienia się w danym dniu do lekarza bądź w sytuacji, gdy stan zdrowia pracownika nie pozwala na przybycie do gabinetu.

## **2. Nie można uzyskać dwóch (do dyskusji) zwolnień z teleporady w bezpośrednim następstwie.**

Zasada ta ma na celu zapewnienie, że pacjenci będą konsultować się bezpośrednio z lekarzem, a nie polegać wyłącznie na telemedycynie w przypadku dłuższej nieobecności w pracy.

## **3. Oznaczenie zwolnień z teleporady.**

Wszystkie zwolnienia wystawione przez teleporadę/formularz powinny być odpowiednio oznaczone na zwolnieniu, co umożliwi łatwe zidentyfikowanie jego źródła. Taka praktyka zwiększy transparentność i ułatwi kontrolę zasadności wystawianych zwolnień.

## **4. Obowiązek niezwłocznego informowania pracodawcy o nieobecności.**

Pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego (tj. w ciągu tego samego dnia) informowania swojego pracodawcy o przyczynie nieobecności. Przestrzeganie tego obowiązku jest kluczowe dla utrzymania przejrzystości w zarządzaniu absencjami.

## **5. Skrócenie czasu na wystawienie zwolnień wstecznych (wyjątek mogłyby stanowić zwolnienia ze szpitala).**

Wprowadzenie krótszego terminu na wystawienie wstecznych zwolnień ma na celu zapewnienie, że zwolnienia będą wystawiane w uzasadnionych przypadkach.

## **6. W przypadku zwolnień lekarskich oznaczonych wskazaniem 2, lekarz powinien uzasadnić swoją decyzję.**

Ma to na celu zapewnienie, że pacjenci, którzy nie są w pełni zdolni do pracy, nie podejmują się obowiązków, które nie są związane z powrotem do zdrowia.

#### **7. Decyzja lekarza orzecznika przy skracaniu zwolnienia.**

Skrócenie zwolnienia lekarskiego wymaga decyzji lekarza orzecznika ZUS. Bez tej decyzji nie ma możliwości dokonania zmiany. Bez takiego zatwierdzenia skrócenie zwolnienia nie jest możliwe, co ma na celu ochronę pacjentów oraz zapewnienie, że ich stan zdrowia pozwala na wcześniejszy powrót do pracy.

#### **8. Dodatkowe badania lekarskie zlecane na wniosek pracodawcy.**

Pracodawca (nie częściej niż raz na 6 miesięcy) mógłby zlecić dodatkowe badania lekarskie przez niezależnego specjalistę w przypadku zwolnień lub schorzeń, które budzą wątpliwości. Taki krok ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa zarówno pracownikowi, jak i firmie.

#### **9. Możliwość kontaktu telefonicznego z pracownikiem w trakcie L4.**

Chodzi o obowiązek skutecznego informowania pracodawcy o nieobecności - wyłączenie drogi korespondencyjnej z uwagi na zbyt długi czas doręczania, niezachowanie terminu przed rozpoczęciem pracy etc.

#### **10. Umożliwienie dokumentowania naruszeń.**

M.in. poprzez fotografie, elektroniczny obieg dokumentów, np. z możliwością podpisywania protokołu ZUS na ekranie tabletu.

#### **11. Weryfikacja i kontrola tzw. fabryk L4, w tym cofanie uprawnień lekarzom, którzy seryjnie wystawiają L4.**

Szczególne uwagę zwraca działanie lekarzy, którzy w przypadku pracowników jednego przedsiębiorstwa potrafią wystawiać dziesiątki zwolnień lekarskich. Przeprowadzone w następstwie tego procedury kontrole wśród pracowników ww. podmiotu, wykazywały liczne nadużycia, jak chociażby wykonywanie innych prac zarobkowych w czasie trwania zwolnienia chorobowego.

Z wyrazami szacunku



Maciej Witucki  
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of

