

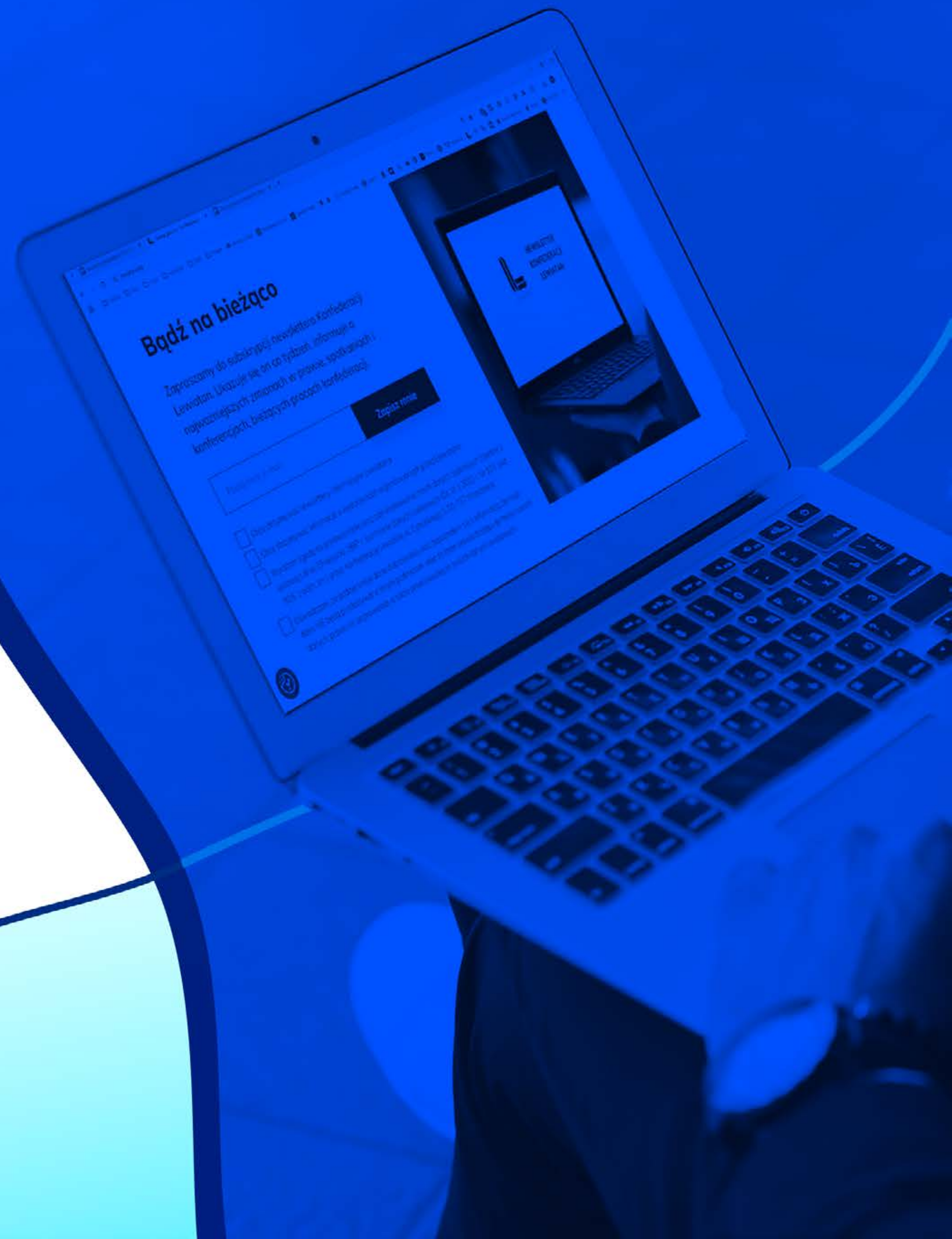


RAPORT ROCZNY 2024

KONFEDERACJI LEWIATAN



lewiatan.org





Rok 2024 to pierwszy rok nowej władzy, rok nadziei i oczekiwania na zmianę, rok przygotowań do polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej. To rok jeszcze większej aktywności Konfederacji Lewiatan – w obszarze legislacji, własnych projektów, a także na szczeblu europejskim w ramach naszego brukselskiego biura oraz Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego.

Nasza organizacja rośnie – w mijającym roku **dołączyło do nas kilkadziesiąt nowych firm i związków branżowych, w tym – jako członkowie bezpośredni – Castorama, Grupa ORLEN oraz ERGIS. Ważne miejsce w naszych działaniach miały również związki regionalne i Rada Regionów oraz otwarte spotkania Rady Głównej**, które pozwoliły na bieżąco modyfikować naszą codzienną agendę, dzięki obecności polityków i ekspertów.

To także rok trudny dla rządu, gospodarki i biznesu – mozolny czas przywracania praworządności w Polsce, wyzwań budżetowych, walki z powodzią i jej konsekwencjami, wciąż trwającej wojny w Ukrainie. Liczyliśmy na więcej, choć jesteśmy też realistami. **Część naszych propozycji jest wdrażana, ale bardzo powoli. Wiele najważniejszych nadal czeka na spełnienie. Nadal brakuje koordynacji polityki gospodarczej, konsultacji i dialogu.** Niektóre ustawy były przyjmowane w pośpiechu, a przedsiębiorcy zaskakiwani inicjatywami ustawodawczymi, jak np. wolna Wigilia.

A przed nami rok 2025. Polska wybiera nowego prezydenta i przez sześć miesięcy przewodniczy w Radzie Unii Europejskiej. Również z Lewiatanowej perspektywy będzie on znaczący – kończy się moja kadencja jako prezydenta Konfederacji Lewiatan, a przed nami wybory nowego prezydenta/prezydentki oraz przewodniczącego/przewodniczącej Rady Głównej Lewiatana.

Przed objęciem przez Polskę prezydencji, gościliśmy w Warszawie przedstawicieli najważniejszych europejskich organizacji pracodawców, którzy uczestniczyli we współorganizowanym przez Lewiatana spotkaniu

BusinessEurope – Council of Presidents (CoPres). Wypracowane postulaty europejskiego biznesu na czas polskiej prezydencji przekazane zostały na ręce ministra finansów Andrzeja Domańskiego. Wcześniej – wraz z naszymi firmami członkowskimi – sformułowaliśmy listę kluczowych priorytetów polskiego biznesu na prezydencję. Przed nami – starania o ich realizację.

W Lewiatanie nadal skupialiśmy się na wsparciu Ukrainy, rozszerzając współpracę z ukraińskimi partnerami i pomagając im w drodze do Unii Europejskiej. **Zostałem powołany do polskiej Rady ds. Współpracy z Ukrainą. Z ramienia BusinessEurope dołączyłem do zespołu Business Advisory Council, organu doradczego dla MDCP (Multi-agency Donor Coordination Platform for Ukraine).** Uczestniczyliśmy w licznych konferencjach biznesowych dedykowanych współpracy z Ukrainą, a podczas wizyty w Kijowie podpisaliśmy ważne porozumienie z SUP (Związek Ukraińskich Przedsiębiorców). Podczas warszawskiego spotkania CoPres zorganizowaliśmy specjalną sesję poświęconą finansowaniu odbudowy Ukrainy.

Nadal zajmujemy pozycję lidera cytowań w mediach – spośród wszystkich organizacji pracodawców w Polsce. **Zostaliśmy uhonorowani prestiżowym tytułem „Partnera społecznego dekady” przez Grant Thornton – za 1708 stron opinii do projektów ustaw gospodarczych**, które przestaliśmy do administracji rządowej w latach 2014-2023.

Nie zwalniamy tempa!

Maciej Witucki

prezydent Konfederacji Lewiatan





Za nami ważny i dobry – z perspektywy Konfederacji Lewiatan – rok. **Celebrowaliśmy 25-lecie naszej organizacji – już ćwierć wieku zmieniamy krajobraz polskiego biznesu! Jesteśmy dumni z naszych osiągnięć i wdzięczni za zaufanie, jakim nas obdarzono przez te lata.** To rok spektakularnych wydarzeń – **rekordowa edycja EFNI (z udziałem Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska w ceremonii otwarcia)**, ogromne zainteresowanie wydarzeniami Lewiatana, rekordowa liczba cytowań naszych ekspertów w mediach, rekordowa liczba zgłoszeń do współorganizowanego przez nas konkursu Równowaga.

Drugie półrocze 2024 r. przyniosło działania przygotowujące do wdrożenia ważnych – nie tylko z mojej perspektywy – zmian w regulacjach dotyczących równości płci w przedsiębiorstwach. Różnorodność płci, odpowiednia reprezentacja w zarządach i równość wynagrodzeń są kluczowe dla rozwoju. Polska, podobnie jak inne kraje UE, jest zobowiązana do realizowania dyrektyw „Women on Boards” o transparentności płac i CSRD. **Jako Konfederacja Lewiatan aktywnie uczestniczyliśmy w pracach Zespołu ds. rozwoju zawodowego kobiet w spółkach Skarbu Państwa powołanego przez Ministerstwo Aktywów Państwowych.** Czekamy na dalsze zmiany w myśl wypracowanych rekomendacji. Niestety, według danych 30 proc. Club Poland kobiety stanowiły zaledwie 18 proc. zarządów i rad nadzorczych spółek z WIG140 na koniec 2023 r. To znikomy wzrost w stosunku do danych za rok 2022 i odnotowanego wówczas wskaźnika 17,2 proc. W ramach zainicjowanego przeze mnie programu rozwojowego „Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz” nieustannie inspirujemy i przygotowujemy kolejne liderki do sięgnięcia po role przywódcze.

Rok 2024 upłynął pod hasłem przygotowań do polskiej prezydencji w Radzie UE. **W Lewiatanie opracowaliśmy priorytety biznesu pt. „Strategia dla Europy – Europa konkurencyjna, silna globalnie, przyjazna dla firm i pracowników”, czyli nasze postulaty dla kolejnego unijnego cyklu instytucjonalnego oraz polskiej prezydencji.** Przed nami intensywne i ciekawe pół roku przewodnictwa Polski w Radzie UE, w które będziemy się mocno angażować. **Bardzo aktywnie działało brukselskie biuro Lewiatana, dzięki któremu nasi członkowie mieli bezpośredni kontakt z instytucjami unijnymi i ich reprezentantami. Efektywnie współpracowaliśmy też z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym.**

Rok 2024 był także czasem wielkich nadziei, związanych ze zmianą władzy w Polsce. Jak rząd realizował postulaty biznesu wypracowane w ramach Konfederacji Lewiatan? **Podsumowaliśmy to w specjalnym raporcie „Rok nowej władzy”.** Największym sukcesem było odblokowanie środków z KPO, jednak wciąż brakuje skoordynowanej polityki gospodarczej. Dialog społeczny – choć podejmowany częściej i chętnie – wciąż pozostawia wiele do życzenia, podobnie jak sama Rada Dialogu Społecznego, której skuteczne działanie jest utrudnione przez brak rewizji ustawy o reprezentatywności partnerów społecznych.

dr Henryka Bochniarz

przewodnicząca Rady Głównej Konfederacji Lewiatan





Rok 2024 był pełen zarówno wyzwań, jak i sukcesów. Dla Konfederacji Lewiatan to czas intensywnej pracy nad wspieraniem działań przywracających praworządność, realizacją projektów legislacyjnych oraz projektów własnych. To również czas aktywności związanej z prezydencją Polski w Radzie Unii Europejskiej.

Wspieraliśmy administrację rządową oraz naszych członków w przygotowaniu do jak najlepszego wykorzystania tej unikalnej okazji. Przyjęliśmy liczne delegacje federacji pracodawców z całej Unii i wielu znakomitych gości. Spotkania te posłużyły do wypracowania priorytetów biznesu dla polskiej prezydencji w Radzie EU oraz kolejnego cyklu instytucjonalnego w UE.

W Brukseli aktywnie działaliśmy na rzecz naszych członków i ich priorytetów w instytucjach europejskich, a także koordynowaliśmy współpracę między ekspertami Lewiatana a ekspertami unijnymi. Aktywnie angażowaliśmy się w inicjatywy BusinessEurope, której Lewiatan jest członkiem.

Ważną częścią naszych działań pozostawała współpraca ze związkami przedsiębiorców w regionach i Radą Regionów – mamy pełną świadomość, że zarówno gospodarka polska, jak i unijna opiera się w dużym stopniu na małych i średnich przedsiębiorstwach, których głos jest dla nas istotny.

EFNI 2024 odniosło spektakularny sukces merytoryczny i frekwencyjny. Z wdzięczamy go unikalnemu programowi, świetnej realizacji konferencji oraz znakomitym gościom i panelistom. Od zawsze bardzo cenię EFNI, tym razem miałam zaszczyt je współtworzyć.

Na miesiąc przed objęciem przez Polskę prezydencji w Radzie UE byliśmy współgospodarzami konferencji prezydentów i dyrektorów generalnych federacji zrzeszonych w BusinessEurope - Council of Presidents (CoPres) w Warszawie – wspólnie wypracowaliśmy propozycje biznesu europejskiego dla polskiej prezydencji i przekazaliśmy je ministrowi finansów Andrzejowi Domańskiemu. Natychmiast podjęliśmy aktywne działania wspierające ich realizację, oferując konsultacje i wskazując obszary wymagające zmian. Planujemy kontynuować te działania.

Oczekujemy także wdrożenia i faktycznego stosowania ważnych zmian w przepisach dotyczących równości płci na rynku pracy, w tym równości wynagrodzeń. Są one nie tylko wymogiem prawnym, lecz także cywilizacyjną koniecznością. Lewiatan aktywnie wspierał prace Ministerstwa Aktywów Państwowych w tym zakresie. Wspieramy ambicje deregulacyjne nowych instytucji unijnych oraz proponujemy adekwatne rozwiązania w tym zakresie dla rynku polskiego.

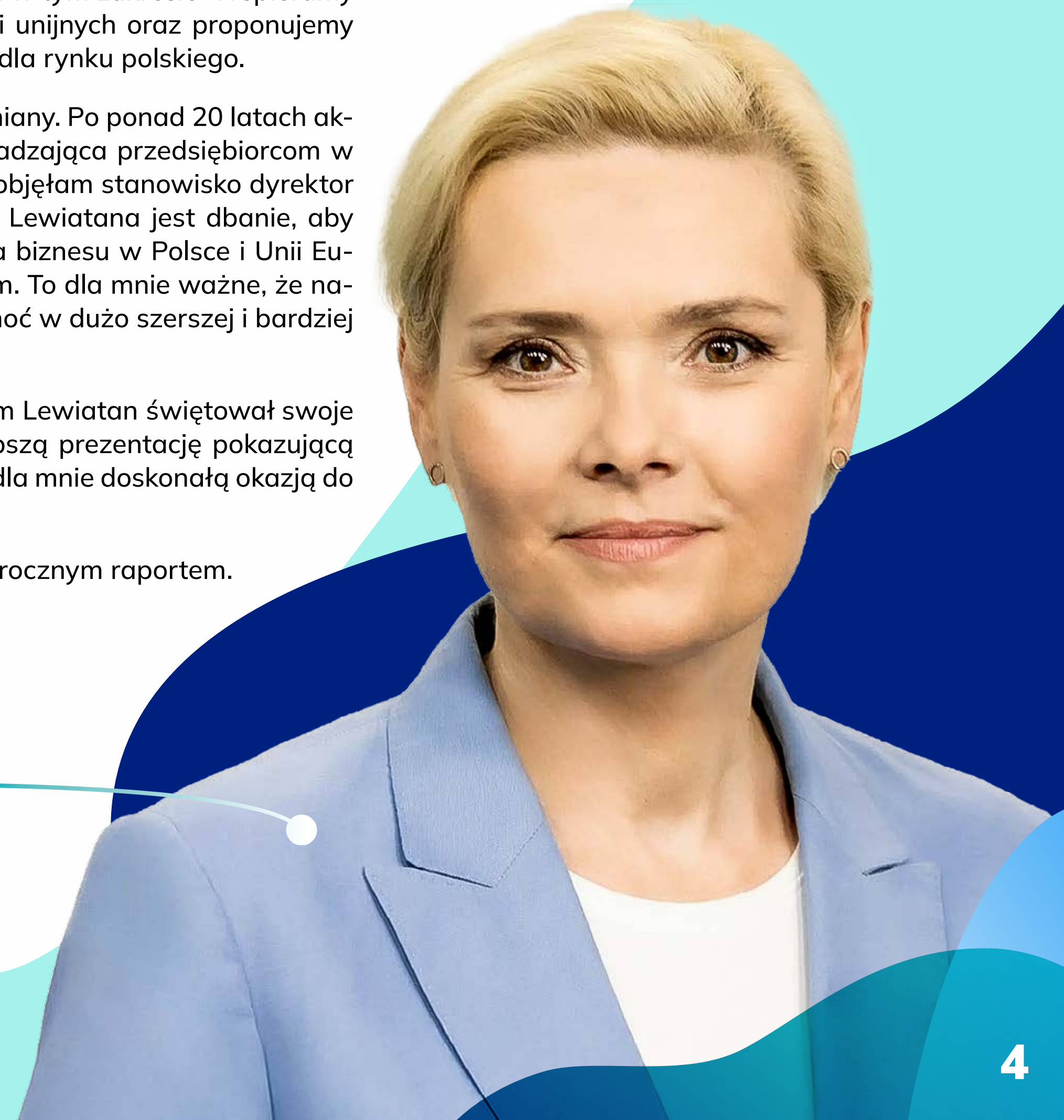
Dla mnie osobiście był to czas wielkiej zmiany. Po ponad 20 latach aktywnej pracy jako radczyni prawna doradzająca przedsiębiorcom w sprawach gospodarczych, we wrześniu objęłam stanowisko dyrektora generalnej Konfederacji Lewiatan. Misją Lewiatana jest dbanie, aby jakość prawa oraz warunki prowadzenia biznesu w Polsce i Unii Europejskiej były przyjazne przedsiębiorcom. To dla mnie ważne, że nadal działam na rzecz przedsiębiorców, choć w dużo szerszej i bardziej strategicznej perspektywie.

Dołączyłam do zespołu w roku, w którym Lewiatan świętował swoje 25-lecie. Wewnętrzny konkurs na najlepszą prezentację pokazującą dokonania Lewiatana w tym okresie był dla mnie doskonałą okazją do poznania zespołu i historii organizacji.

Dziękujemy za zapoznanie się z naszym rocznym raportem. Razem możemy osiągnąć jeszcze więcej!

**mec. Małgorzata
Mroczkowska-Horne**

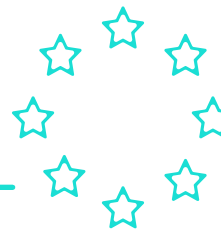
dyrektorka generalna

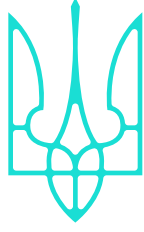


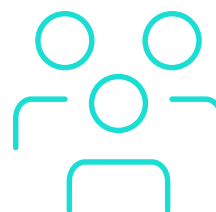


Spis treści

6 _____ §
Legislacja

64 _____ 
Bruksela

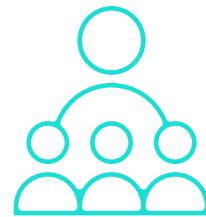
71 _____ 
Lewiatan dla Ukrainy

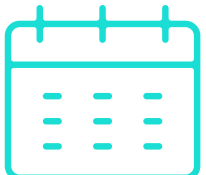
76 _____ 
Rada Dialogu
Społecznego

82 _____ 
Lewiatan 2024

92 _____ 
Komunikacja,
wydarzenia, rozwój

110 _____ 
Arbitraż i mediacja

117 _____ 
Akademia Przywództwa
Henryki Bochniarz

121 _____ 
Kalendarium



Legislacja

7

Wybrane sukcesy
legislacyjne 2024



14

Media



16

Rynek pracy,
prawo pracy,
ubezpieczenia społeczne



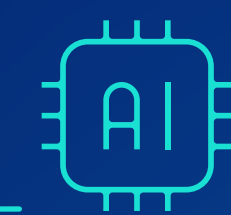
20

Gospodarka cyfrowa,
cyberbezpieczeństwo,
telekomunikacja,
ochrona danych osobowych



22

Sztuczna inteligencja,
prawa autorskie on-line,
usługi cyfrowe



27

Podatki



36

Energia,
ochrona klimatu



47

Rynek finansowy



48

Ochrona zdrowia,
farmacja, żywność



51

Fundusze europejskie,
edukacja cyfrowa



58

Projekty
Konfederacji Lewiatan



62

Główny ekonomista



Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Umowy cywilnoprawne z cudzoziemcami

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przywidywał ograniczenie możliwości zatrudnienia cudzoziemców w ramach zezwolenia na pracę bądź oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi tylko do umów o pracę. Dzięki staraniom Lewiatana na etapie rozpatrywania projektu przez Radę Ministrów zmiana ta została usunięta z ustawy i legalizacja pracy cudzoziemców na podstawie umów prawa cywilnego będzie dalej możliwa.

Zatrudnienie obywateli Ukrainy

Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy, po uzyskaniu przez nich zezwolenia na pobyt mieli obowiązek wysłania powiadomienia do urzędu pracy, bez którego zatrudnienie mogłoby zostać uznane za nielegalne. Z uwagi na fakt, że pracodawcy nie są informowani o wydaniu decyzji pobytowej, dopełnienie tego obowiązku często było niemożliwe i wówczas pracodawca był narażony na dotkliwe sankcje z tytułu nielegalnego zatrudnienia. Dzięki staraniom Konfederacji Lewiatan na cudzoziemca został nałożony obowiązek przedłożenia decyzji pracodawcy, a bieg terminu na dokonanie powiadomienia zaczyna się od momentu otrzymania decyzji przez pracodawcę.

Ochrona sygnalistów

W trakcie prac nad ustawą o ochronie sygnalistów Konfederacja Lewiatan podnosiła konieczność uwzględnienia m.in. szczególnej sytuacji podmiotów, należących do grup kapitałowych. W trakcie prac w Sejmie RP uwzględniono ten postulat i umożliwiono podmiotom prywatnym, należącym do grupy kapitałowej ustalenie wspólnej procedury zgłoszeń wewnętrznych.

Ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparcie niektórych odbiorców w 2025 r.

Ustawa przewiduje zamrożenie cen energii w 2025 r. na poziomie 500 zł/MWh. Mechanizm maksymalnej ceny za energię elektryczną został utrzymany, ale tylko na dziewięć miesięcy 2025 r., nie zaś na cały rok. Konfederacja Lewiatan podczas procedowania kolejnych nowelizacji ustaw w przedmiotowym zakresie wyrażała swój stanowczy sprzeciw wobec przedłużania mechanizmu na kolejny rok z uwagi na stabilną sytuację rynkową oraz brak podstaw prawnych do kontynuowania tego rozwiązania. Ograniczony został także zakres podmiotowy limitu cen, który obowiązuje gospodarstwa domowe, a w pierwszym kwartale 2025 r. także jednostki samorządu i podmioty wrażliwe, m.in. szpitale czy żłobki.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Podatek od nieruchomości

Zawężono zakres proponowanego opodatkowania majątku przedsiębiorców podatkiem od nieruchomości, poprzez doprecyzowanie projektowanej definicji budowli, w szczególności:

- odstąpiono od koncepcji opodatkowania budowli wraz z instalacjami stanowiącymi z nią całość techniczno-użytkową,
- odstąpiono od kwalifikacji jako budowla obiektów wykonanych z użyciem materiałów budowlanych (zastąpiono pojęciem wzniesienia w ramach robót budowlanych),
- ograniczono opodatkowanie jako budowle jedynie od części budowlanych takich obiektów jak: elektrownia fotowoltaiczna, biogazownia rolnicza, magazyn energii, kocioł, piec przemysłowy, kolej linowa, wyciąg narciarski,
- zawężono zakres opodatkowania sieci przesyłowych i telekomunikacyjnych.

Doprecyzowano, że podatkiem od nieruchomości nie będą opodatkowane obiekty małej architektury. Odroczone termin na złożenie deklaracji podatkowej na 2025 r. (z 31 stycznia do 31 marca 2025 r.).

Krajowy Rejestr e-Faktur

Uwzględniono kluczowy postulat Konfederacji Lewiatan polegający na wstrzymaniu wdrożenia KSeF i zapewnieniu firmom więcej czasu na przygotowanie i wdrożenie elektronicznego fakturowania – wejście w życie odroczone z 1 lipca 2024 r. na 1 lutego i 1 kwietnia 2026 r.

Przeprowadzono ponowne, wnikliwe konsultacje z przedsiębiorcami, w wyniku których wprowadzono do projektu oczekiwane przez przedsiębiorców zmiany. Z kluczowych postulatów Konfederacji Lewiatan:

- odroczone o pół roku, tj. od lutego do końca lipca 2026 r. wymóg podania numeru KSeF w płatnościach za e-faktury – również tych wykonywanych w mechanizmie podzielonej płatności (MPP), co pozwoli na lepsze przygotowanie i wdrożenie dodatkowej funkcjonalności do systemu,
- dopuszczono dobrowolne stosowanie trybu „offline” do końca 2026 r. – w sytuacji, gdy podatnik napotka trudności z wystawianiem i przesłaniem e-faktury do systemu może wystawić fakturę w formie ustrukturyzowanej opatrzonej kodem QR co znacznie upłyni proces wystawiania faktur i rozliczeń w początkowej fazie działania systemu,
- umożliwiono dobrowolne wystawianie e-faktur dla konsumentów – w drodze wprowadzonych zmian, to podatnik – wystawca faktury dla konsumenta – będzie decydował czy wystawia e-fakturę, czy decyduje się na wystawienie faktury na dotychczasowych zasadach co zdecydowanie uelastycznia proces wystawiania faktur w przedsiębiorstwach,
- wprowadzono dodatkową funkcjonalność, polegającą na umożliwieniu przesyłania do KSeF faktury z załącznikiem. Przesyłanie załączników do KSeF nie będzie jednak obowiązkowe, a zakres podmiotów mogących przysyłać e-fakturę z załącznikiem nie zostanie ograniczony do konkretnych branż – postulat, o który zabiegaliśmy od początku trwania projektu i bardzo ważny dla firm z uwagi na to, iż faktury często zawierają liczne dodatkowe informacje niezbędne do rozliczenia umów bądź zleceń.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Globalny minimalny CIT – GLOBE

Znacznie obniżono opłaty za wydanie opinii w sprawie opodatkowania wyrównawczego, która podlega opłacie wstępnej i opłacie głównej (obniżenie opłaty wstępnej z 25 tys. zł do 15 tys. zł i maksymalnej wysokości opłaty głównej z 75 tys. zł. do 50 tys. zł).

Dopuszczono możliwość ubiegania się o opinię w sprawie opodatkowania wyrównawczego do organu podatkowego również w stosunku do zaistniałych stanów faktycznych, a nie tylko zdarzeń przyszłych.

Uwzględniono liczne uwagi zgłoszone przez Konfederację Lewiatan, mające na celu doprecyzowanie przepisów w celu uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych przepisów ustawy na etapie jej stosowania.

Raportowanie ksiąg rachunkowych – JPK_CIT

Podmioty zobowiązane do raportowania JPK_CIT w pierwszym roku obowiązywania przepisów tj. za 2025 r. zostały zwolnione z obowiązku przesyłania danych dotyczących ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych (JPK_ST_KR). Pozwoli to na odciążenie przedsiębiorców w pierwszym roku obowiązywania nowych obowiązków ewidencyjnych z zakresu JPK_CIT, jak również wydłużenie czasu na dostosowanie systemów finansowo-księgowych do prawidłowej realizacji tych obowiązków.

Rozporządzenie ws. prowadzenia ewidencji na kasie fiskalnej

Zmiana rozporządzenia ws. prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących zakładała likwidację zwolnienia z prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kasy fiskalnej dla podmiotów z branży elektromobilności tj. dla stacji ładowania samochodów elektrycznych działających poprzez automatyczne dystrybutory. W ramach konsultacji społecznych uwzględniono apel Konfederacji Lewiatan, aby zwolnienie to nadal obowiązywało.

W projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy o podatku akcyzowym

Uwzględniono postulat Konfederacji Lewiatan, dotyczący zwolnienia z akcyzy samochodów do jazdy testowej – projekt ustawy jest obecnie przedmiotem prac w Sejmie.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Projekt ustawy deregulacyjnej (MRiT)

Projekt, który zostanie skierowany do prac w Parlamencie w pierwszej połowie 2025 r. uwzględnia postulaty dotyczące:

- zapewnienia minimalnego półrocznego vacatio legis dla ustaw ingerujących w prowadzenie działalności gospodarczej,
- zobowiązania przedstawicieli administracji rządowej, opracowujących projekt aktu prawnego do nienakładania nowych obowiązków administracyjnych, a jeżeli nie jest to możliwe, do nakładania obowiązków administracyjnych jedynie w stopniu koniecznym do osiągnięcia ich celów,
- równoważnego zmniejszenia innych obciążeń administracyjnych, wynikających z uregulowań prawnych obowiązujących w danej dziedzinie,
- dokonywania bieżącego przeglądu funkcjonowania aktów prawnych, określających zasady podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej pod kątem realizacji zasady ograniczania zbędnych obowiązków nakładanych na przedsiębiorców.

W ramach grup roboczych WHT Ministerstwo Finansów wydało dwie interpretacje ogólne w sprawie podatku u źródła

Pierwsza interpretacja, dotycząca zwolnienia dywidendowego oraz druga, dotycząca odsetek i należności licencyjnych. Wydanie interpretacji jest wynikiem kilkumiesięcznych prac w grupach eksperckich, których powstanie zainicjowała i w których aktywnie uczestniczyła Rada Podatkowa Konfederacji Lewiatan.

Ustawa o zmianie ustawy Kodeks cywilny, ustawy o kredycie konsumenckim oraz ustawy o konsumenckiej pożyczce lombardowej

Na skutek prac nad ustawą, dot. pożyczki lombardowej rolnicy zostali uznani za konsumentów w kontekście pozyskiwania finansowania (m.in. pożyczka leasingowa). Podniosło to znacznie bariery, w tym koszty finansowania dla rolników. Konfederacja Lewiatan popierała nowelizację, zakładającą cofnięcie statusu konsumenckiego. Nowelizacja została uchwalona.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

System kaucyjny

Po rozpoczętych w kwietniu 2024 r. pracach legislacyjnych, związanych z doprecyzowaniem niektórych elementów nowo projektowanego systemu kaucyjnego, 21 listopada 2024 r. Sejm przyjął kolejną nowelizację ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi (druk sejmowy nr 760), mającą na celu uszczegółowienie procedur związanych z udzielaniem zezwoleń i funkcjonowaniem systemu kaucyjnego. Już w trakcie prekonsultacji, a następnie w trakcie prac parlamentarnych Konfederacja Lewiatan zgłaszała szereg uwag do projektu i niektóre z nich, takie jak przesunięcie startu systemu ze stycznia 2025 r., wyłączenie opakowań mlecznych, zmiany dla opakowań szklanych wielokrotnego użytku czy wprowadzenie okresu przejściowego zostały uwzględnione.

Najważniejszą z nich była decyzja o przesunięciu terminu wdrożenia systemu kaucyjnego, ponieważ brak odpowiedniego czasu na dostosowanie się do tak skomplikowanego projektu może wiązać się z chaosem organizacyjnym, jak miało to miejsce w przypadku innych krajów. Przedsiębiorcy odpowiedzialni za ten system, czyli producenci napojów w opakowaniach oraz prowadzący jednostki handlowe, w których będzie odbywała się zbiórka, zyskują czas na dopracowanie logistyki, co oznacza optymalne zaplanowanie procesów, związanych z odbiorem i transportem opakowań zwrotnych oraz odpadów opakowaniowych. Dodatkowo, zyskują czas na edukację konsumentów poprzez przeprowadzenie skutecznych kampanii informacyjnych, które wyjaśnią zasady działania systemu i korzyści z niego płynące. Ponadto konsumenci, dzięki lepszemu zrozumieniu reguł i założeń całego systemu, będą do niego przychylniej nastawieni i chętniej będą oddawać puste opakowania objęte kaucją do punktów zbiórki. To z kolei przełoży się na skuteczniejszą realizację celów, takich jak zwiększenie recyklingu, redukcja odpadów na składowiskach i promowanie ekologicznych postaw.

Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta (ROP)

Kolejnym wyzwaniem w zakresie gospodarki opakowaniami i odpadami opakowaniowymi pozostaje uregulowanie kwestii Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta (ROP). Jako organizacja zrzeszająca przedsiębiorców odpowiedzialnych za ten system zostaliśmy zaproszeni do udziału w pracach zespołu doradczego do spraw systemowych rozwiązań w zakresie gospodarki odpadami przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska. Dzięki naszym staraniom, licznym spotkaniom i dyskusjom z przedstawicielami resortu w 2024 r. temat ten był szeroko omawiany i przygotowane zostały solidne podwaliny pod, uwzględniającą postulaty biznesu, wspólną koncepcję. W ramach tych działań przygotowaliśmy również liczne stanowiska z naszymi wspólnymi postulatami w tej sprawie. Prace nad finalną wersją tych rozwiązań zostały przesunięte na kolejny rok.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Bezpieczeństwo lekowe i lista leków krytycznych

Rok 2024 był istotny dla formowania się podstaw bezpieczeństwa lekowego kraju. Zaczęły obowiązywać prawne zachęty do zwiększania produkcji leków i przygotowana została lista leków krytycznych dla zdrowia i życia Polaków. Konfederacja Lewiatan od dawna zabiegała o oba rozwiązania. Postulowaliśmy wzmocnienie roli krajowego przemysłu farmaceutycznego, żeby w ten sposób budować bezpieczeństwo lekowe Polski, skracać łańcuchy dostaw i poszerzać dostęp pacjentów do leków. Lista leków krytycznych i zachęty dla wzmacniania produkcji są podstawą dla rozwoju krajowego przemysłu farmaceutycznego, który w oparciu o te rozwiązania prawne będzie mógł przystosować swoje zakłady i zwiększyć moce produkcyjne.

Dostęp lekarzy i pielęgniarek z Ukrainy do rynku krajowego

Personel medyczny stanowi podstawowy wyznacznik dostępności świadczeń zdrowotnych dla obywateli Polski. Tymczasem sektor ochrony zdrowia zmaga się od wielu lat z deficytem kadr medycznych, szczególnie lekarzy i pielęgniarek, a także z ich nierównomiernym rozłożeniem na terenie kraju. Dzięki naszej aktywności udało się wydłużyć o cztery miesiące obowiązywanie trybu uproszczonego, dzięki któremu, w ciągu dwóch lat w Polsce podjęło pracę ok. 4 tys. lekarzy i lekarzy dentystów z Ukrainy, tym samym umożliwiając zakończenie trwające wciąż procesy rekrutacji i przystosowania personelu medycznego z Ukrainy do warunków polskich i w ten sposób wzmocnić zasoby kadrowe systemu ochrony zdrowia w kraju.

Aukcja częstotliwości 700 i 800 MHz

Obniżenie przez Prezesa UKE, po konsultacjach z rynkiem, ceny wywoławczej za blok pasma w ramach aukcji częstotliwości 700 i 800 MHz. Po konsultacjach cena wywoławcza pasma 700 i 800 MHz wyniosła 356 mln zł za blok 10 MHz. To o 38 proc. mniej niż wynosiła proponowana przez urząd cena pasma 700 MHz oraz o 43 proc. mniej niż wynosiła cena bloku pasma 800 MHz.

Ustawa o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa

Z projektu ustawy zmieniającej ustawę o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa usunięto obowiązek regularnych audytów cybernetycznych w stosunku do podmiotów ważnych (do których zalicza się szereg firm z sektora telekomunikacyjnego, energetycznego, transportowego czy bankowego)

Badanie produktów, usług, procesów ICT w firmach, mające na celu identyfikację podatności zagrażających bezpieczeństwu narodowemu przez odpowiednie organy administracji, zgodnie z treścią projektu zmian do ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, odbywać się będzie z zapewnieniem gwarancji zabezpieczenia podmiotów (badanie będzie przeprowadzane w środowisku testowym).

Doprecyzowano w projekcie KSC, że rekomendacje Pełnomocnika Rządu ds. cyberbezpieczeństwa, które określają środki techniczne i organizacyjne stosowane w celu zwiększania poziomu bezpieczeństwa systemów informacyjnych, będą miały charakter niewiążący dla rynku.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2024

Prawo Komunikacji Elektronicznej

Na gruncie Prawa Komunikacji Elektronicznej doszło do obniżenia poziomu opłaty telekomunikacyjnej – z pięciokrotnego podwyższenia z 0,25 proc. (planowanego w ramach wstępnej wersji projektu ustawy) do 0,15 proc. rocznych przychodów przedsiębiorcy telekomunikacyjnego. Obniżono większość opłat, związanych z dysponowaniem częstotliwościami.

Ustawa o świadczeniu usług drogą elektroniczną

Na etapie prac rządowych projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz niektórych innych ustaw został uzupełniony o nowy rozdział, poświęcony naruszeniom praw własności intelektualnej. To rozwiązanie otwiera drogę do skuteczniejszego przeciwdziałania treściom naruszającym te prawa, wzmacniając ochronę twórców i zapewniając wyższe standardy przestrzegania przepisów w przestrzeni cyfrowej.

Akt o usługach cyfrowych

W krajowym projekcie wdrażającym Akt o usługach cyfrowych przewidziano przypisanie poszczególnych podmiotów sygnalizujących do określonych obszarów nielegalnych treści, zgodnie z aktami wykonawczymi oraz obszarami wskazanymi w Rozporządzeniu. Takie rozwiązanie, inspirowane praktykami Irlandzkiego regulatora Commission for Communications Regulation, spotkało się z pozytywnym odbiorem na rynku.

Nowelizacja ustawy dniach wolnych od pracy ustanawiająca Wigilię dniem wolnym od pracy

Pod koniec października 2024 r. posłowie KP Lewica złożyli w Sejmie projekt ustawy ustanawiający 24 grudnia dniem wolnym od pracy. Zgodnie z projektem, już w 2024 r. Wigilia miała być dniem wolnym od pracy (bardzo krótkie *vacatio legis*). Konfederacja Lewiatan sprzeciwiła się przede wszystkim trybowi prac w Sejmie (projekt poselski), „obchodzącym” rządowy projekt legislacyjny i konsultacje społeczne, a także proponowanemu terminowi wejścia w życie. Apelowaliśmy przede wszystkim o długie *vacatio legis* oraz rekompensatę dla handlu w postaci dodatkowej handlowej niedzieli w grudniu.

Na etapie prac Sejmu i Senatu zaproponowano trzy poprawki:

- dłuższe *vacatio legis* (1 lutego 2025 r.),
- zakaz handlu w niedzielę nie będzie obowiązywał przez kolejne trzy niedziele poprzedzające Wigilię Bożego Narodzenia (obecnie dwie),
- pracownik lub osoba zatrudniona może wykonywać pracę w handlu oraz wykonywać czynności związane z handlem nie więcej niż w dwie niedziele w miesiącu.

Sejm ostatecznie uchwalił ustawę, uwzględniając wszystkie powyższe poprawki. Prezydent w dniu 24 grudnia 2024 r. podpisał ustawę, jednocześnie zapowiadając skierowanie jej do Trybunału Konstytucyjnego w trybie kontroli następczej. Wniosek Prezydenta nie będzie dotyczył kwestii wolnej Wigilii, a obejmować ma „dyskryminacyjny charakter ustawy wobec pracowników zatrudnionych w handlu”.

Media

Kluczowe projekty legislacyjne dotyczące rynku mediów, w które zaangażowany był w 2024 r. Lewiatan i Związek Pracodawców Prywatnych Mediów:



Krzysztof Kajda

kkajda@lewiatan.org

zastępca dyrektora generalnej
szef pionu ekspertyzy

ZPPM zaangażował się w prace nad nowelizacją ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy o ochronie baz danych oraz ustawy o zbiorowym zarządzaniu prawami autorskimi i prawami pokrewnymi apelując m.in. o usunięcie z projektu zapisów o dodatkowym wynagrodzeniu, płatnym obowiązkowo za pośrednictwem organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi (OZZ), tj. tzw. tantiem od VOD (w tym streamingu w Internecie) oraz od reemitowania. Wskazywaliśmy m.in., że wprowadzenie przepisów regulujących tzw. tantiemy od VOD oraz reemitowanie nie jest wymagane dyrektywami i jest sprzeczne z deklaracjami rządu, że implementacja powinna mieć charakter *de minimis*, czyli tylko w takim zakresie, jaki jest wymagana przez prawo europejskie.

ZPPM przygotował także uwagi do opracowanej przez Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego koncepcji wdrożenia do polskiego porządku prawnego regulacji, wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1083 z dnia 11 kwietnia 2024 r. w sprawie ustanowienia wspólnych ram dla usług medialnych na rynku wewnętrznym i zmiany dyrektywy 2010/13/UE (EMFA). Wskazaliśmy, że tocząca się dyskusja o wdrożeniu Europejskiego Aktu o Wolności Mediów (EMFA), który jest podstawą do wprowadzenia zmian w krajowej ustawie medialnej, jest najważniejszym momentem do dyskusji o gruntownym uporządkowaniu systemu funkcjonowania mediów w Polsce oraz zapewnieniu im wolności funkcjonowania i realizowania misji, czerpiąc z najlepszych wzorców europejskich.

Media

Związek zaangażowany był także w działania dotyczące tzw. live blockingu, czyli natychmiastowego blokowania dostępu do nielegalnych transmisji sportowych (zgodnie z wytycznymi KE w ciągu max 30 min). W ramach tego, Związek prezentował zagadnienie m.in. na konferencjach branżowych, komisjach sejmowych, szczycie EUIPO. W efekcie współpracy z administracją publiczną w pierwszym kwartale 2025 r. przywrócony zostanie Międzyresortowy Zespół Antypiracki (MKiDN, MC), który w pierwszej kolejności zajmie się zagadnieniem live-blockingu. Nakazy blokowania uwzględnione są także w projekcie ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz niektórych innych ustaw wdrażającej Digital Services Act (DSA).

Członkowie ZPPM aktywnie uczestniczyli w **8. Forum Prawa Autorskiego**, poświęconym dwóm tematom: wpływowi sztucznej inteligencji na regulację prawną-autorską oraz ocenie tegorocznej nowelizacji prawa autorskiego.

Związek przygotował i zrealizował także panel, poświęcony zagrożeniom i szansom dla mediów w dobie sztucznej inteligencji (**„Jak AI wpływa na pozycję twórców i mediów oraz jak zbudować nowy ekosystem”**) w trakcie konferencji IGF Polska 2024.



Spotkanie członków Konfederacji Lewiatan z przewodniczącym sejmowej Komisji Gospodarki i Rozwoju posłem Ryszardem Petru, 5 września 2024 r.



Panel Związku Pracodawców Prywatnych Mediów Lewiatan na IGF2024, 28 listopada 2024 r.



Rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne



Robert Lisicki

rlisicki@lewiatan.org

radca prawny, dyrektor departamentu pracy

członek Rady Rynku Pracy przy ministrze właściwym ds. pracy

członek Platformy ds. Pracy nierejestrowanej przy Europejskim Urzędzie Pracy

członek Komitetu ds. Społecznych w BusinessEurope

członek Rady Doradczej Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu członek zespołu ds. prawa pracy, ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. międzynarodowych Rady Dialogu Społecznego



Sławomir Szymczak

sszymczak@lewiatan.org

ekspert

zastępca członkini w Radzie Zarządzającej CEDEFOP

członek delegacji krajowej ILA

członek Podzespołu ds. Edukacji w Radzie Dialogu Społecznego

koordynator Rady ds. Kompetencji i Kwalifikacji Konfederacji Lewiatan



Nadia Winiarska

nwiniarska@lewiatan.org

ekspertka ds. zatrudnienia

członkini Rady ds. Kobiet na Rynku Pracy przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

członkini podzespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. reformy polityki rynku pracy

członkini Equal Opportunities Network i Migration and Mobility Working Group w BusinessEurope

koordynatorka Rady ds. Zarządzania Różnorodnością Konfederacji Lewiatan oraz grupy roboczej ds. cudzoziemców

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Ochrona sygnalistów
2. Układy zbiorowe i porozumienia zbiorowe
3. Minimalne wynagrodzenie
4. Kodeks pracy – wliczanie do okresu zatrudnienia m.in. okresów wykonywania pracy w ramach umowy zlecenia, umowy agencyjnej czy okresów samozatrudnienia
5. Kodeks pracy – wprowadzenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego
6. Pomoc obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
7. Zatrudnienie cudzoziemców w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji
8. Rynek pracy i służby zatrudnienia
9. Wyeliminowanie nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej
10. Warunki dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
11. Poprawa warunków pracy za pośrednictwem platform
12. Ustanawianie i działanie europejskich rad zakładowych oraz skuteczne egzekwowanie prawa do ponadnarodowego informowania i konsultacji

Rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne

Rok 2024 rozpoczęliśmy od organizacji kolejnej edycji konferencji Praca 4.0, na której odnotowaliśmy rekordową frekwencję uczestników. Pod hasłem „Praca 4.0 „Zmieniający się świat – wyzwania i szanse na rynku pracy”, omawialiśmy wyzwania stojące przed rynkiem pracy, w tym migracje zarobkowe, niedostosowanie umiejętności i kwalifikacji kandydatów, pracowników, rosnące koszty pracy, układy zbiorowe pracy, zatrudnianie osób 50 plus, wykorzystanie sztucznej inteligencji oraz zmiany w Kodeksie pracy. W panelach wzięli udział eksperci, praktycy HR oraz przedstawiciele administracji, nauki i biznesu.

W ramach Rady Dyrektorów Personalnych podejmowaliśmy tematy, związane z sytuacją na rynku pracy oraz inicjatywy legislacyjne na poziomie krajowym i unijnym. Kontynuowano spotkania z szeroko rozumianą administracją publiczną, m.in. z Głównym Inspektorem Pracy.

W ramach Rady aktywnie działało kilka grup roboczych, w tym grupa ds. sygnalizowania naruszeń prawa, która opracowywała propozycje zmian do projektu ustawy oraz była forum wymiany doświadczeń pomiędzy pracodawcami. Uwzględniając aktualne wyzwania, utworzono grupę ds. AI w zatrudnieniu oraz grupę ds. raportowania w zakresie części S (Social) dyrektywy CSRD.

Na poziomie unijnym angażowaliśmy się w prace nad projektem dyrektywy w sprawie pracowników platform.



Konferencja Praca 4.0, 29 stycznia 2024 r.



Seminarium „Sygnalizowanie naruszeń prawa. Czy projekt ustawy wymaga zmian?”, 14 lutego 2024 r.



Rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne



Spotkanie z Marcinem Staneckim – Głównym Inspektorem Pracy,
13 września 2024 r.

W 2024 r. w Polsce rozpoczęła się dyskusja nad odpowiednim zarządzaniem migracjami zarobkowymi. Przeprowadziliśmy szereg rozmów z przedstawicielami administracji samorządowej i rządowej (m.in. Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji) w sprawie stworzenia strategii migracyjnej Polski na najbliższe lata, planowanych zmian w legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców oraz zmniejszania barier napotykanym przez przedsiębiorców w tych procesach. W ramach grupy ds. cudzoziemców opracowaliśmy listę postulatów, dotyczących dostępu cudzoziemców do rynku pracy. Niejednokrotnie wskazywaliśmy też na nieprawidłowości w systemie wizowym i procesach legalizacji pobytu i pracy obywateli państw trzecich.



Spotkanie z wiceministrem spraw wewnętrznych i administracji
Maciejem Duszcykiem o strategii migracyjnej, 27 marca 2024 r.

Rynek pracy, prawo pracy, ubezpieczenia społeczne

Rok 2024 to także czas rozwoju działań Rady ds. Zarządzania Różnorodnością oraz Rady Dyrektorów Personalnych. W ramach tych inicjatyw, przedstawiciele firm członkowskich regularnie spotykali się z ekspertami w obszarze rynku pracy, zatrudnienia oraz zarządzania różnorodnym i inkluzywnym środowiskiem pracy. W celu wsparcia tworzenia włączającego rynku pracy w Polsce, zacieśniliśmy współpracę z organizacjami pozarządowymi, w tym w ramach partnerstwa Inclu(vi)sion, które ma na celu aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. W 2024 r. odbyła się druga edycja konkursu na prokobietę firmę roku „RównoWaga”, którego jesteśmy współorganizatorami.



Rozstrzygnięcie konkursu „RównoWaga” podczas 13. edycji Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie, 18 października 2024 r.

W lutym 2024 r. zakończyliśmy realizację projektu “Better Skilled”, współfinansowanego przez Unię Europejską, który pozwolił na rozwój ekspertyzy Konfederacji Lewiatan w obszarze umiejętności, kompetencji i kwalifikacji. W 2024 r. działania Rady ds. Kompetencji i Kwalifikacji koncentrowały się wokół założeń ILA w Polsce (Indywidualnych Kont Rozwojowych), zmian w zakresie publicznych funduszy szkoleniowych (głównie KFS, także EFS+), wdrażania mikropoświadczeń w szkolnictwie wyższym, ocenie reformy edukacji zawodowej z 2017 r. oraz uznawaniu dyplomów, świadectw, kwalifikacji uregulowanych, wydawanych poza granicami Polski. Podczas spotkań Rady gościliśmy przedstawicieli Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, Porozumienia Spółek Celowych (forum współpracy 27 spółek celowych uczelni i instytutów badawczych) oraz Instytutu Badań Edukacyjnych.

Sukcesem zakończyły się także działania na rzecz powołania działalności Podzespołu ds. Edukacji w Radzie Dialogu Społecznego. W ramach prac Podzespołu będą podejmowane zagadnienia dotyczące edukacji powszechnej, zawodowej i ustawicznej.



Podsumowanie projektu Better Skilled w Brukseli, 21 lutego 2024 r.

Gospodarka cyfrowa, cyberbezpieczeństwo, telekomunikacja, ochrona danych osobowych



dr Aleksandra Musielak

amusielak@lewiatan.org

dyrektorka departamentu rynku cyfrowego

członkini Digital Economy Working Group w BusinessEurope
zastępczyni członkini Komitetu Monitorującego FERC (Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021 – 2027)
członkini grupy biznesowej B9+ (zrzeszającej federacje biznesu z najbardziej ucyfrowionych krajów UE)



Eliza Turkiewicz

eturkiewicz@lewiatan.org

ekspertka w departamencie rynku cyfrowego

członkini Digital Economy Working Group w BusinessEurope
członkini Grupy Roboczej ds. Sztucznej Inteligencji przy Ministerstwie Cyfryzacji
członkini grupy biznesowej B9+ (zrzeszającej federacje biznesu z najbardziej ucyfrowionych krajów UE)

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Projekt ustawy Prawo komunikacji elektronicznej
2. Projekt ustawy przepisy wprowadzające Prawo komunikacji elektronicznej
3. Projekt ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw
4. Projekt ustawy o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze
5. Projekt ustawy o zmianie ustawy o doręczeniach elektronicznych
6. Projekt unijnego rozporządzenia Cyber Resilience Act (Akt o cyberodporności)

Gospodarka cyfrowa, cyberbezpieczeństwo, telekomunikacja, ochrona danych osobowych

Ministerstwo Cyfryzacji od pierwszych dni swojej działalności postawiło na wzmocnienie bezpieczeństwa w wymiarze cywilnym, koncentrując się na zwiększeniu aktywności i inicjatyw w obszarze cyberbezpieczeństwa czy szerzej cyberodporności. Z większą intensywnością ruszyły w resorcie prace nad zaległym projektem ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw, które będą kontynuowane w kolejnym roku. Celem regulacji jest wzmocnienie szeregu podmiotów prywatnych (obok publicznych), w takich sektorach jak m.in. telekomunikacja, energetyka, bankowość, transport, w zakresie cyberbezpieczeństwa, w tym zdefiniowanie odpowiednich wymagań adresowanych do firm w dziedzinie środków zarządzania ryzykiem i reagowania na incydenty. Mimo, że projekt był wielokrotnie zmieniany w ciągu roku, rynek wciąż czuje niedosyt jeżeli chodzi o uwzględnienie głosu firm w ramach rozwiązań przyjętych w treści projektu. Zmiany oczekiwane przez przedsiębiorców dotyczą m.in. zmiany procedury uznawania przedsiębiorcy za tzw. „dostawcę wysokiego ryzyka” oraz ponownej analizy kosztów i wydłużenia terminu na ew. wymianę sprzętu pochodzącego od dostawcy wysokiego ryzyka. Ważną modyfikacją, przyjętą w projekcie i zgodną z oczekiwaniami rynku, była zmiana klasyfikacji części branż z kluczowych na ważne (a zatem podlegające łagodniejszym wymogom wynikającym z ustawy). Termin wdrożenia dyrektywy NIS2 (której projekt jest implementacją) minął 17 października 2024 r., a prace nad projektem będą kontynuowane w 2025 r.

Bardzo ważnym projektem, który został sfinalizowany w 2024 r. przez resort cyfryzacji, była reforma ram łączności elektronicznej w postaci implementacji na poziomie krajowym Europejskiego Kodeksu Łączności Elektronicznej. W zakres nadzoru Prezesa UKE weszły nowe podmioty, świadczące nowoczesne usługi komunikacji (e-maile, wiadomości przesyłane za pośrednictwem komunikatorów). W Prawie komunikacji elektronicznej przyjęto „odświeżony” katalog obowiązków, nakładanych na wszystkich przedsiębiorców komunikacji elektronicznej, w tym szczególnych obowiązków wobec użytkowników końcowych, takich jak m.in. obowiązek doręczenia konsumentowi, jeszcze przed zawarciem umowy, bezpłatnie szeregu informacji przedumownych oraz zwięzłego podsumowania warunków umowy. Nowa ustawa zawiera przepisy mające na celu promowanie inwestycji w szybkie sieci szerokopasmowe i mobilne, tworząc zachęty do inwestowania w nowoczesne technologie mają na celu poprawę dostępności oraz jakości usług komunikacyjnych w Polsce. PKE zmieniło też m.in. unormowania, dotyczące zarządzania częstotliwościami radiowymi, zasady świadczenia usługi direct billing czy kwestii dostępu telekomunikacyjnego oraz dostępu do nieruchomości. Zmianie uległy opłaty, w tym opłata telekomunikacyjna, jak również opłaty za częstotliwości oraz za numerację. Firmy wywalczyły korzystniejszy niż proponowany na starcie rozmów z Ministerstwem Cyfryzacji współczynnik wysokości opłaty telekomunikacyjnej, której wysokość nie przekracza 0,15 proc. rocznych przychodów z tytułu prowadzenia działalności telekomunikacyjnej.

Sztuczna inteligencja, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz niektórych innych ustaw
3. Projekt ustawy o systemach sztucznej inteligencji
4. Poselskie projekty ustawy o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw
5. Projekt ustawy o ogólnym bezpieczeństwie produktów

Rok 2024 w obszarze legislacji cyfrowej upłynął głównie pod znakiem wdrożenia zaległych rozporządzeń i dyrektyw unijnych, z którymi musi zmierzyć się nowy rząd.

Jedną z najbardziej opóźnionych regulacji, której wdrożenie zostało zakończone w tym roku, była dyrektywa w sprawie prawa autorskiego i praw pokrewnych na jednolitym rynku cyfrowym (tzw. Dyrektywa DSM). Jej celem jest harmonizacja zasad prawa autorskiego na jednolitym rynku cyfrowym w Unii Europejskiej.

Krótki czas przewidziany na implementację przepisów miał znaczący wpływ na jakość projektu, finalnych regulacji oraz samego procesu legislacyjnego. Zdaniem Konfederacji Lewiatan proces ten przebiegał zbyt szybko, szczególnie na poziomie prac w Sejmie i Senacie.

Najwięcej kontrowersji wśród członków Konfederacji Lewiatan wzbudzają przepisy, przyznające twórcom i artystom wykonawcom utworów audiowizualnych oraz muzycznych wynagrodzenie za korzystanie z ich dzieł w Internecie. Zakres tego wynagrodzenia został rozszerzony o dodatkowe pole eksploatacji, jakim jest reemisja. Obowiązek ten wprowadzono bez przeprowadzenia transparentnej debaty ani analizy ekonomicznej, co budzi liczne wątpliwości.

Drugim projektem kluczowym dla biznesu jest projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz niektórych innych ustaw, który ma na celu wdrożenie unijnego Aktu o Usługach Cyfrowych (DSA).

Nadrzędnym celem Aktu jest stworzenie bezpieczniejszego środowiska internetowego dla użytkowników i firm cyfrowych, ochrona praw podstawowych w przestrzeni cyfrowej oraz zwalczanie nielegalnych treści w internecie, w tym towarów, usług i informacji. Ponadto Akt ten ma na celu zapobieżenie postępującej fragmentaryzacji prawnej w tym obszarze w UE.

Sztuczna inteligencja, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe

Termin implementacji rozporządzenia oraz wyznaczenie Krajowego Koordynatora ds. Usług Cyfrowych minął 17 lutego 2024 r. Konfederacja Lewiatan zwraca uwagę, że projekt ten wymaga dalszego dopracowania, zwłaszcza w zakresie kluczowego podziału obowiązków między Prezesem Urzędu Komunikacji Elektronicznej, który pełni funkcję Koordynatora, a Prezesem Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, wskazanym w projekcie jako organ właściwy oraz kwestii postępowania nakazowego i kontrolnego. Ministerstwo Cyfryzacji niezmiennie pozostaje otwarte na konstruktywny dialog, o czym świadczy mnogość spotkań w trakcie procesu legislacyjnego z przedstawicielkami i przedstawicielami Konfederacji Lewiatan oraz uwzględnienie szeregu ich uwag.

Dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji oraz jej szerokie znaczenie dla biznesu i gospodarki sprawiają, że kwestie związane z AI w naturalny sposób znajdują się na agendzie nowego resortu cyfryzacji.

Kluczową regulacją w tym zakresie jest unijny Akt w sprawie sztucznej inteligencji (AI Act), którego celem jest zapewnienie bezpiecznego i etycznego wykorzystania technologii sztucznej inteligencji z uwzględnieniem praw obywateli oraz wspieranie innowacji technologicznych.

Dotychczasowe działania Ministerstwa Cyfryzacji w zakresie wdrożenia należy ocenić pozytywnie. Przekazywane przez resort komunikaty, zarówno na posiedzeniach sejmowych podkomisji, jak i w dialogu z Konfederacją Lewiatan, dotyczące harmonogramu i podejścia do wdrożenia rozporządzenia, są konkretne, klarowne i ambitne. Świadczy o tym m.in. fakt, że Polska jest jednym z pierwszych krajów implementujących tę regulację.

Nieco bardziej sceptycznie należy ocenić pierwszą wersję projektu ustawy, który został opublikowany i skierowany do konsultacji publicznych 16 października 2024 r. Akt w sprawie sztucznej inteligencji nakłada obowiązek powołania organu, który będzie monitorować rynek i wspierać przedsiębiorców. Zgodnie z projektem ustawy, funkcję tę ma pełnić nowy, kolegialny podmiot – Komisja Rozwoju i Bezpieczeństwa Sztucznej Inteligencji (KRiBSI).

Nasze wątpliwości odnoszą się m.in. do rzeczywistego zakresu kompetencji krajowego organu nadzorczego oraz do zakresu przetwarzania danych przez nowy organ, a konkretnie danych, objętych tajemnicą komunikacji elektronicznej, które są szczególnie chronione w polskim systemie prawnym.

NOWE TECHNOLOGIE

Niepewność prawa przeszkadza AI

Polskie firmy boją się o bezpieczeństwo danych i skutki prawne rozwoju generatywnej sztucznej inteligencji.

SZYMON CYZAK

W tym tygodniu w Warszawie odbył się pierwszy w historii Polski kongres sztucznej inteligencji. Wśród uczestników znalazli się m.in. liderzy branży, politycy i eksperci. W programie znalazły się m.in. konferencje, warsztaty i wystawy. Wśród tematów, które zostały omówione, znalazły się m.in. bezpieczeństwo danych, etyka sztucznej inteligencji oraz jej zastosowania w różnych dziedzinach. Wśród uczestników znalazli się m.in. liderzy branży, politycy i eksperci. W programie znalazły się m.in. konferencje, warsztaty i wystawy. Wśród tematów, które zostały omówione, znalazły się m.in. bezpieczeństwo danych, etyka sztucznej inteligencji oraz jej zastosowania w różnych dziedzinach.

OPINIA DLA „RZECZPOSPOLITEJ”

ELIZA
TURKIEWICZ
specjalistka w departamencie
rynku cyfrowego Konfederacji
Lewiatan



Pomimo tego, że z „AI Act” wynika, iż RODO stosuje się niezależnie od niego, to niejasne jest, jakie będą tego praktyczne konsekwencje. Na pograniczu tych regulacji pojawia się wiele niepewności dla dostawców i użytkowników systemów AI, takich jak brak klarownej podstawy prawnej dla przetwarzania danych osobowych w celu trenowania modeli AI i ich późniejszego wykorzystania. Skupienie się jedynie na wdrażaniu „AI Act” kosztem niewystarczającej uwagi dla kwestii ochrony danych może mieć negatywny wpływ na rozwój sztucznej inteligencji w Unii Europejskiej. Ze względu na niepewność prawną firmy mogą unikać projektów AI, które wymagają przetwarzania danych osobowych, lub też ryzykować wysokie kary za ich wdrożenie, co może mieć efekt dźwigni. Panaceum na tę niepewność może stanowić kontynuacja dialogu administracji z biznesem, zrozumienie przez obie strony swoich perspektyw oraz przemyślany, transparentny proces wdrożenia „AI Act” do porządku krajowego, oparty na szeroko prowadzonych konsultacjach, w których powinni brać aktywny udział przedstawiciele jak największej liczby branż i sektorów.

Wdrażanie „AI Act” wymaga przede wszystkim jasności i spójności. W tym kontekście kluczowe jest wypracowanie spójnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa danych i ochrony prywatności. Wdrażanie „AI Act” wymaga przede wszystkim jasności i spójności. W tym kontekście kluczowe jest wypracowanie spójnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa danych i ochrony prywatności.

Regulacja regulacji

Wdrażanie „AI Act” wymaga przede wszystkim jasności i spójności. W tym kontekście kluczowe jest wypracowanie spójnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa danych i ochrony prywatności. Wdrażanie „AI Act” wymaga przede wszystkim jasności i spójności. W tym kontekście kluczowe jest wypracowanie spójnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa danych i ochrony prywatności.

Sztuczna inteligencja, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe

Najważniejsze spotkania departamentu rynku cyfrowego w 2024 r.

- 7 lutego 2024 r.** spotkanie z dr Dariuszem Standerskim, sekretarzem stanu w Ministerstwie Cyfryzacji na temat wdrożenia Aktu o Usługach Cyfrowych
- 14 lutego 2024 r.** spotkanie z Michałem Gramatyką, sekretarzem stanu w Ministerstwie Cyfryzacji na temat wyzwań sektorów: telekomunikacyjnego, przemysłu oraz transportu
- 21 marca 2024 r.** spotkanie z Mirosławem Wróblewskim, Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych na temat bieżących wyzwań firm członkowskich w zakresie ochrony danych osobowych
- 28 maja 2024 r.** spotkanie z Pamelą Krzypkowską, dyrektorką Departamentu Badań i Innowacji w Ministerstwie Cyfryzacji na temat wdrożenia Aktu w sprawie sztucznej inteligencji oraz strategii Polski w zakresie sztucznej inteligencji
- 28 maja 2024 r.** spotkanie z Pawłem Olszewskim, sekretarzem stanu w Ministerstwie Cyfryzacji na temat stanowiska Konfederacji Lewiatan w sprawie Ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa
- 24 czerwca 2024 r.** spotkanie z Maciejem Berkiem, ministrem, członkiem Rady Ministrów, Przewodniczącym Komitetu Stałego Rady Ministrów w celu omówienia wyzwań związanych z polskim procesem legislacyjnym
- 11 lipca 2024 r.** spotkanie z Tomaszem Chłoniem, pełnomocnikiem ministra spraw zagranicznych ds. przeciwdziałania dezinformacji międzynarodowej na temat wyzwań oraz strategii dotyczącej przeciwdziałaniu dezinformacji



Spotkanie z Michałem Gramatyką, sekretarzem stanu w Ministerstwie Cyfryzacji, 14 lutego 2024 r.



Spotkanie z Mirosławem Wróblewskim, Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych, 25 marca 2024 r.

Sztuczna inteligencja, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe



Spotkanie z Maciejem Berkiem, ministrem, członkiem Rady Ministrów, 24 czerwca 2024 r.



Spotkanie z Tomaszem Chłoniem, pełnomocnikiem ministra spraw zagranicznych ds. przeciwdziałania dezinformacji międzynarodowej, 11 lipca 2024 r.

Po raz trzeci zorganizowaliśmy konferencję „**Własność intelektualna w dobie zmian**”, poświęconą własności intelektualnej z udziałem administracji publicznej, w tym Prezes Edyty Demby-Siwiek oraz Wiceprezesów Urzędu Patentowego RP, ekspertów i praktyków rynku. Wśród tematów, podjętych podczas konferencji znalazły się: walka z podróbkami w internecie, planowane zmiany prawa własności przemysłowej czy kwestie relacji między biznesem a instytucjami akademickimi w kontekście własności intelektualnej. Partnerami strategicznymi wydarzenia była firma Amazon, zaś partnerem wspierającym Krajowi Producenci Leków oraz Centrum Kreatywności Targowa. Partnerem merytorycznym była Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Wydarzenie zostało objęte patronatem honorowym Urzędu Patentowego RP oraz Polskiej Izby Rzeczników Patentowych.



Konferencja Własność intelektualna, 26 marca 2024 r.



10:30 – 10:40 Rozmowa moderowana z gościem specjalnym
Innowacje i wyzwania ery cyfrowej, a ochrona własności intelektualnej - o czym powinien pamiętać przedsiębiorca w zmieniającej się rzeczywistości
• Patrycja Czubińska, Zastępczyni Prezesa, Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej
• Dorota Rządewska, Przewodnicząca, Polska Izba Rzeczników Patentowych
Moderacja: Anna [imię], Rzeczniczka Patentowa

Sztuczna inteligencja, prawa autorskie on-line, usługi cyfrowe

Nie mniej istotnym wydarzeniem była konferencja „**Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości**”, zbliżająca środowiska konsumentów i organizacji konsumenckich oraz biznesu, działającego on-line. Już po raz trzeci partnerem strategicznym wydarzenia została firma Amazon, zaś partnerem merytorycznym Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Wśród tematów wiodących nie zabrakło kwestii, takich jak m.in. bezpieczeństwo zakupów i produktów w e-commerce, korzyści i szkód jakie może przynieść konsument, sięganie po rozwiązania oparte na AI, czy wpływ wyborów konsumenckich na konkurencyjność przedsiębiorstw europejskich. Wydarzenie odbyło się pod patronatem honorowym Urzędu Ochrony Konkurencji Konsumentów, a otworzył je Daniel Mańkowski, wiceprezes UOKIK.



Moderacja: Grzegorz Miś, Powiatowy Rzecznik Konsumentów we Wrocławiu

Konferencja „Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”, 3 grudnia 2024 r.



Podatki



Przemysław Pruszyński

ppruszynski@lewiatan.org

doradca podatkowy, dyrektor departamentu podatkowego
sekretarz Rady Podatkowej
członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń
socjalnych Rady Dialogu Społecznego



Anna Słomińska-Wernik

aslominska@lewiatan.org

ekspertka
członkini VAT Policy Working Group, Tax Policy
Working Group w BusinessEurope

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Krajowy System e-Faktur _2 – ustawa nowelizująca
2. Przepisy określające zakres dodatkowych danych dla ksiąg wysłanych elektronicznie – JPK_CIT
3. Zmiany w podatku od nieruchomości – nowelizacja ustawy o podatku rolnym, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o podatku leśnym oraz ustawy o opłacie skarbowej
4. Zmiany w ustawie o podatku akcyzowym – podwyższenie stawek akcyzy na wyroby tytoniowe
5. Regulacje dot. opodatkowania wyrównawczego jednostek składowych grup międzynarodowych i krajowych tzw. dyrektywa GLOBE i ustawa implementująca
6. Pakiet zmian dot. deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego w tym prawa podatkowego (zwolnienie z akcyzy samochodów do jazdy testowej!)
7. Zmiany w ustawie o doradztwie podatkowym
8. Dyrektywa DAC7 – sprawozdawczość platform cyfrowych
9. Pakiet zmian Komisji Europejskiej w VAT tzw. VAT in Digital Age
10. Rozporządzenie w sprawie zwolnień wyrobów akcyzowych z obowiązku oznaczania znakami akcyzy
11. Rozporządzenie w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących
12. Pakiet przepisów związanych z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r.

Podatki

W 2024 r. byliśmy mocno zaangażowani w prace nad przepisami, nowelizującymi podatek od nieruchomości. Projekt zakładał wprowadzenie nowych definicji pojęć: „budowla” oraz „budynek” bez odwołania do przepisów prawa budowlanego, a także wskazanie kategorii obiektów kwalifikowanych, które są uznawane za budowle. Stąd tak ważne dla nas i dla przedsiębiorców było staranne przygotowanie tych przepisów, wyjaśnienie wielu pojawiających się wątpliwości oraz dostarczenie Ministerstwu Finansów opinii i zastrzeżeń firm. Przekazaliśmy wiele opinii do projektu ustawy, które w sposób szczegółowy wskazywały na niedociągnięcia oraz brak zachowania podatkowego status quo. Zabiegaliśmy o usprawnienie i racjonalizowanie rozwiązań, które zostały zaprezentowane w kolejnych wersjach projektu. Organizowaliśmy dyskusje i konferencje w temat zmian w podatku od nieruchomości, spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów oraz uczestniczyliśmy w posiedzeniach Komisji Parlamentarnych. Prowadziliśmy aktywną komunikację medialną.

Efektom naszego zaangażowania było odstąpienie przez Ministerstwo Finansów od najbardziej kontrowersyjnych i profiskalnych zmian, w szczególności:

- doprecyzowano definicję budowli oraz urządzeń budowlanych
- odstąpiono od wprowadzenia kontrowersyjnych rozwiązań, jak wykonanie obiektu z wyrobów budowlanych oraz kwalifikacji w oparciu o całość techniczno-użytkową
- ograniczono opodatkowanie jedynie do części budowlanych OZE (poza elektrowniami wodnymi)
- zawężono zakres opodatkowania sieci przesyłowych, telekomunikacyjnych, obiektów małej architektury
- odroczono termin na złożenie deklaracji podatkowej na 2025 r., (z 31 stycznia do 31 marca 2025 r.).



Strefa Biznesu

Wiadomości | Komunikaty | Pieniądze | Firma | Prawo i podatki

- Przyjęcie, że wskazane urządzenia stanowią przedmiot opodatkowania 2 proc. podatkiem od budowli doprowadzi **do wstrzymania transformacji energetycznej i teleinformatycznej**. Spowoduje nieopłacalność tego typu przedsięwzięć, ograniczenie nowych inwestycji, a wiele z już zrealizowanych zostanie zlikwidowana. Usunięcie zwolnienia z opodatkowania kolejowych terminali towarowych także jest sprzeczne z krajową oraz unijną polityką klimatyczną i transportową. Będzie miało negatywny wpływ na rentowność inwestycji w bardziej ekologiczny transport intermodalny, multimodalny i kombinowany – dodaje Przemysław Pruszyński.

Bankier.pl



Nowe definicje budynku i budowli. Lewiatan: ...

Nowe definicje budynku i budowli. Lewiatan: Przełoży się na kosztowne zmiany w podatkach

publikacja
2024-07-09 13:47

Nowa definicja budynków i budowli, zawarta w projektowanej ustawie o podatkach lokalnych, rozszerzy zakres opodatkowania nieruchomości i może doprowadzić do wstrzymania transformacji energetycznej i teleinformatycznej – czytamy we wtorkowym komentarzu Lewiatana.

Podatki

Również bardzo ważnym projektem, którym zajmowaliśmy się w 2024 r., były zmiany w Krajowym Systemie e-Faktur. Po przesunięciu terminu wejścia w życie obligatoryjnego systemu KSeF, prowadziliśmy kolejne rozmowy z Ministerstwem Finansów i kierowaliśmy postulaty, które miały na celu doprecyzowanie i uproszczenie przyjętych założeń. Braliśmy aktywny udział w spotkaniach konsultacyjnych organizowanych przez Ministerstwo Finansów. Ostatecznie po przedstawieniu w dniu 5 listopada 2024 r. nowelizacji przepisów o Krajowym Systemie e-Faktur należy uznać, iż decyzja o odroczeniu wdrożenia KSeF była słuszną, bowiem w tym czasie udało się wypracować wspólnie z biznesem bardziej optymalne rozwiązania. Mając na uwadze jak wyglądały pierwotne założenia dla KSeF oraz zestawiając je z przygotowanymi przepisami trzeba uznać, że jest to jeden z lepiej skonsultowanych i przeanalizowanych projektów podatkowych, w którym uwzględniono wiele propozycji i postulatów przedsiębiorców.

Dzięki zaangażowaniu Konfederacji Lewiatan w dialog z Ministerstwem Finansów:

- odroczono o pół roku, tj. od lutego do końca lipca 2026 r. wymóg podania numeru KSeF w płatnościach za e-faktury – również tych wykonywanych w mechanizmie podzielonej płatności (MPP)
- dopuszczono dobrowolne stosowanie trybu „offline” do końca 2026 r. – w sytuacji, gdy podatnik napotka trudności z wystawianiem i przesłaniem e-faktury do systemu
- umożliwiono dobrowolne wystawianie e-faktur dla konsumentów – w drodze wprowadzonych zmian, to podatnik – wystawca faktury dla konsumenta – będzie decydował czy wystawia e-fakturę, czy decyduje się na wystawienie faktury na dotychczasowych zasadach
- wprowadzono dodatkową funkcjonalność, polegającą na umożliwieniu przesyłania do KSeF faktury z załącznikiem. Przesyłanie załączników do KSeF nie będzie jednak obowiązkowe, a zakres podmiotów mogących przysyłać e-fakturę z załącznikiem nie zostanie ograniczony do konkretnych branż.

Ponadto, byliśmy zaangażowani w opiniowanie i konsultowanie wszystkich pozostałych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. W 2024 r. przedstawiliśmy opinie do 30 projektów aktów prawnych, w których zawarliśmy setki mniejszych i większych postulatów przedsiębiorców. Wiele spośród naszych postulatów zostało uwzględnionych.

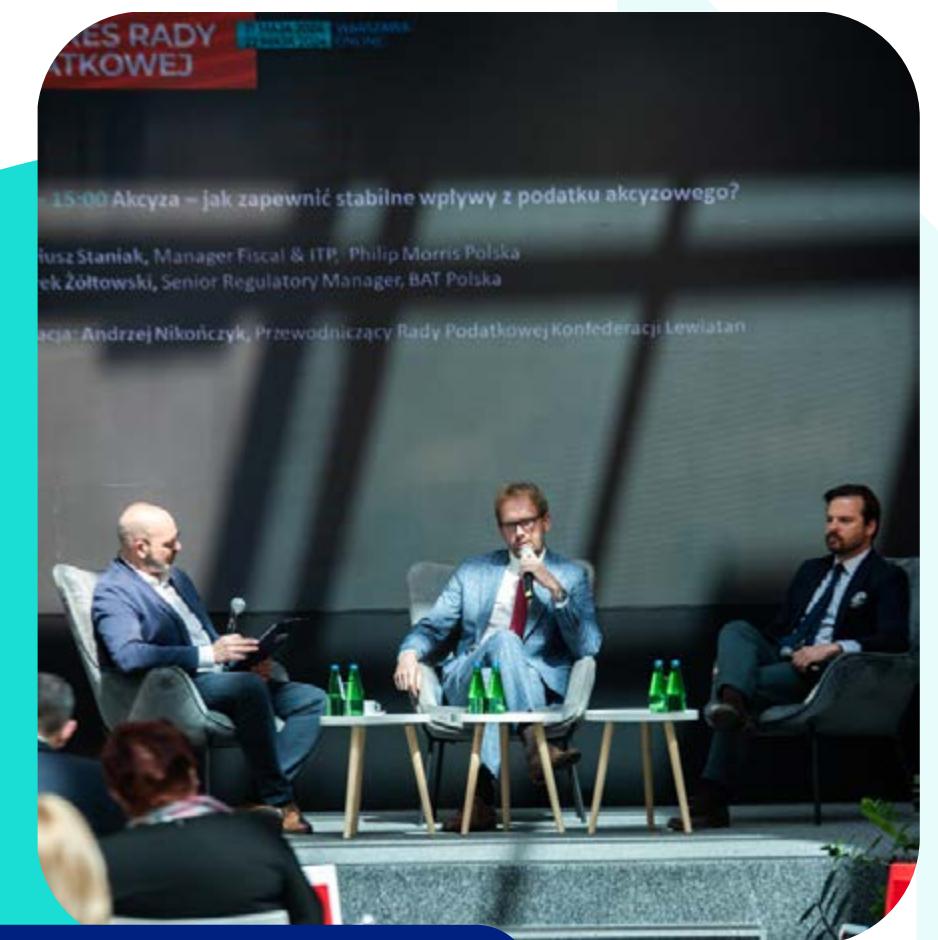
Podatki

Po raz ósmy zorganizowaliśmy **Kongres Rady Podatkowej** (w dniach 21–22.05.2024 r.), podczas którego członkowie Rady Podatkowej, eksperci i przedstawiciele administracji państwowej rozmawiali na istotne dla przedsiębiorców tematy:

1. Sprawozdawczość podatkowa – jak odciążyć biznes?
2. Krajowy System e-Faktur – gdzie jesteśmy, co dalej z obowiązkowym e-fakturowaniem?
3. Czy czeka nas rewolucja w podatku od nieruchomości?
4. Akcyza – jak zapewnić stabilne wpływy z podatku akcyzowego?

Gośćmi wydarzenia byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów – Jakub Jankowski, z-ca dyrektora Departamentu Podatków Dochodowych, Monika Derejko-Kotowska, dyrektor Departamentu Podatków i Opłat Stanowiących Dochód Jednostek Samorządu Terytorialnego, Tomasz Tratkiewicz, dyrektor Departamentu Podatku od Towarów i Usług.

Partnerami głównymi wydarzenia było BAT Polska, Allegro, MDDP, Deloitte, Philips Morris, TMF Group, partnerem merytorycznym SGH. Patronat medialny nad wydarzeniem objęły Przegląd Podatkowy, Prawo.pl, Poradnik Przedsiębiorcy oraz My Company Polska.



Kongres Rady Podatkowej Lewiatana, 21 maja 2024 r.





Podatki

Lista istotnych spotkań

- 15 lutego 2024 r.** spotkanie z przedstawicielami DG TAXUD – Polityka podatku od wartości dodanej (TAXUD.C.1) Patrice PILLET – kierownik działu oraz z Maria Del Carmen MUNIZ SANCHEZ – Kierownik Sektora. Tematem spotkania był pakiet unijnych zmian – VAT in the Digital Age
- 6 marca 2024 r.** spotkanie z ministrem Jarosławem Nenemanem na temat agendy legislacyjnej MF na 2024 r.
- 5 czerwca 2024 r.** spotkanie z ministrem finansów Andrzejem Domańskim nt. priorytetów resortu (budżet państwa, podatki, rynek kapitałowy)
- 22 lipca 2024 r.** spotkanie z Moniką Derejko-Kotowską, dyrektorem Departamentu Podatków i Opłat Stanowiących Dochód Jednostek Samorządu Terytorialnego MF ws. uwag, które przekazaliśmy w ramach konsultacji projektu ustawy, wprowadzającej nowe definicje budynku i budowli w podatku od nieruchomości
- 24 września 2024 r.** spotkanie z Gerassimos Thomas, Dyrektorem Generalnym DG TAXUD
- 7 listopada 2024 r.** spotkanie z Jarosławem Szatańskim, dyrektorem Departamentu Podatków Dochodowych w Ministerstwie Finansów oraz Cezarym Łuniewskim, zastępcą dyrektora Departamentu Analiz Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów – w zakresie raportowania JPK_CIT
- 6 listopada 2024 r.** posiedzenie sejmowej Komisji Finansów Publicznych – rozpatrzenie nowelizacji ustawy dot. podatku od nieruchomości
- 21 listopada 2024 r.** posiedzenie senackiej Komisji Budżetu i Finansów Publicznych – rozpatrzenie nowelizacji ustawy dot. podatku od nieruchomości
- 5 grudnia 2024 r.** spotkanie Grup Podatkowych Business Europe (Tax Policy Working Group, VAT Working Group, Green Taxation Working Group) oraz Konfederacji Lewiatan z przedstawicielami Ministerstwa Finansów – dot. priorytetów rządu w związku z polską prezydencją w Radzie UE
- 17 grudnia 2024 r.** spotkanie z Jarosławem Szatańskim – dyrektorem Departamentu Podatków Dochodowych w Ministerstwie Finansów oraz Łukaszem Kuśmierzem z-cą dyrektora Departamentu Podatków Dochodowych w Ministerstwie Finansów dot. opodatkowania wyrównawczego jednostek składowych grup międzynarodowych i krajowych.



Podatki



Spotkanie Rady Podatkowej Lewiatana z przedstawicielami DG TAXUD – 15 lutego 2024 r.



Spotkanie z ministrem finansów Andrzejem Domańskim nt. priorytetów resortu, 5 czerwca 2024 r.



Spotkanie z wiceministrem finansów Jarosławem Nenemanem i dyrektorami w Ministerstwie Finansów, 6 marca 2024 r.



Spotkanie przedstawicieli Business Europe z MF ws. podatków, 5 grudnia 2024 r.



Podatki

Rada Podatkowa

Rada Podatkowa, to komitet doradczy Konfederacji Lewiatan. W jej skład wchodzi ponad 300 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowe, finansowe i prawne. Podstawowym celem działania Rady jest opiniowanie projektów zmian w prawie podatkowym oraz proponowanie i kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.

Struktura Rady Podatkowej

Przewodniczący Rady – Andrzej Nikończyk (KNDP)

Prezydium – Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Zespołów Rady

Sekretarz Rady – Przemysław Pruszyński (Konfederacja Lewiatan – opiekun PZPK)

Grupy robocze

GRUPA CIT/PIT (Przewodnicząca Patrycja Goździowska SSW)

GRUPA VAT (Przewodniczący Jerzy Martini – Martinitax)

GRUPA AKCYZOWA (Przewodniczący Krzysztof Rutkowski – KDCP)

Podsumowanie 2024 r.

W 2024 r. Rada tradycyjnie zaopiniowała większość kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowaliśmy istotne tematy, dotyczące prawa podatkowego oraz braliśmy udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkowi. Dzięki zaangażowaniu Rady wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

Podatki

Sukcesy w 2024 r.

Podatek od nieruchomości

1. Zawężono zakres proponowanego opodatkowania majątku przedsiębiorców podatkiem od nieruchomości, poprzez doprecyzowanie projektowanej definicji budowli, w szczególności:
 - odstąpiono od koncepcji opodatkowania budowli wraz z instalacjami stanowiącymi z nią całość techniczno-użytkową
 - odstąpiono od kwalifikacji jako budowla obiektów wykonanych z użyciem materiałów budowlanych (zastąpiono pojęciem wzniesienia w ramach robót budowlanych)
 - ograniczono opodatkowanie jako budowle jedynie od części budowlanych takich obiektów, jak: elektrownia fotowoltaiczna, biogazownia rolnicza, magazyn energii, kocioł, piec przemysłowy, kolej linowa, wyciąg narciarski
 - zawężono zakres opodatkowania sieci przesyłowych i telekomunikacyjnych.
2. Doprecyzowano, że podatkiem od nieruchomości nie będą opodatkowane obiekty małej architektury.
3. Odroczone termin na złożenie deklaracji podatkowej za 2025 r. (z 31 stycznia do 31 marca 2025 r.).

Krajowy Rejestr e-Faktur

1. Uwzględniono kluczowy postulat Konfederacji Lewiatan, polegający na wstrzymaniu wdrożenia KSeF oraz zapewnieniu firmom więcej czasu na przygotowanie i wdrożenie elektronicznego fakturowania – wejście w życie odroczone z 1 lipca 2024 r. na 1 lutego i 1 kwietnia 2026 r.
2. Przeprowadzono ponowne, wnikliwe konsultacje z przedsiębiorcami, w wyniku których wprowadzono do projektu oczekiwane przez przedsiębiorców zmiany. Z kluczowych postulatów KL:
 - odroczone o pół roku, tj. od lutego do końca lipca 2026 r. wymóg podania numeru KSeF w płatnościach za e-faktury – również tych wykonywanych w mechanizmie podzielonej płatności (MPP), co pozwoli na lepsze przygotowanie i wdrożenie dodatkowej funkcjonalności do systemu
 - dopuszczono dobrowolne stosowanie trybu „offline” do końca 2026 r. – w sytuacji, gdy podatnik napotka trudności z wystawianiem i przesłaniem e-faktury do systemu może wystawić fakturę w formie ustrukturyzowanej, opatrzonej kodem QR, co znacznie upłyni proces wystawiania faktur i rozliczeń w początkowej fazie działania systemu
 - umożliwiono dobrowolne wystawianie e-faktur dla konsumentów – w drodze wprowadzonych zmian, to podatnik – wystawca faktury dla konsumenta – będzie decydował czy wystawia e-fakturę, czy decyduje się na wystawienie faktury na dotychczasowych zasadach, co zdecydowanie uelastycznia proces wystawiania faktur w przedsiębiorstwach
 - wprowadzono dodatkową funkcjonalność, polegającą na umożliwieniu przesyłania do KSeF faktury z załącznikiem. Przesyłanie załączników do KSeF nie będzie jednak obowiązkowe, a zakres podmiotów, mogących przysłać e-fakturę z załącznikiem nie zostanie ograniczony do konkretnych branż – postulat, o który zabiegaliśmy od początku trwania projektu i bardzo ważny dla firm z uwagi na to, iż faktury często zawierają liczne dodatkowe informacje niezbędne do rozliczenia umów bądź zleceń.

Podatki

Globalny minimalny CIT – GLOBE

1. Znacznie obniżono opłaty za wydanie opinii w sprawie opodatkowania wyrównawczego, która podlega opłacie wstępnej i opłacie głównej (obniżenie opłaty wstępnej z 25 tys. zł do 15 tys. zł i maksymalnej wysokości opłaty głównej z 75 tys. zł do 50 tys. zł)
2. Dopuszczono możliwość ubiegania się o opinię w sprawie opodatkowania wyrównawczego od organu podatkowego również w stosunku do zaistniałych stanów faktycznych, a nie tylko zdarzeń przyszłych
3. Uwzględniono liczne uwagi, zgłoszone przez Konfederację Lewiatan, mające na celu doprecyzowanie przepisów w celu uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych przepisów ustawy na etapie jej stosowania.

Raportowanie ksiąg rachunkowych – JPK_CIT

Podmioty zobowiązane do raportowania JPK_CIT w pierwszym roku obowiązywania przepisów tj. za 2025 r. zostały zwolnione z obowiązku przesyłania danych dotyczących ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych (JPK_ST_KR). Pozwoli to na odciążenie przedsiębiorców w pierwszym roku obowiązywania nowych obowiązków ewidencyjnych z zakresu JPK_CIT, jak również wydłużenie czasu na dostosowanie systemów finansowo-księgowych do prawidłowej realizacji tych obowiązków.

Rozporządzenie ws. prowadzenia ewidencji na kasie fiskalnej

Zmiana rozporządzenia ws. prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących zakładała likwidację zwolnienia z prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kasy fiskalnej dla podmiotów z branży elektromobilności tj. dla stacji ładowania samochodów elektrycznych, działających poprzez automatyczne dystrybutory. W ramach konsultacji społecznych uwzględniono apel Konfederacji Lewiatan, aby zwolnienie to nadal obowiązywało.

Pozostałe

1. W projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy o podatku akcyzowym uwzględniono postulat Konfederacji Lewiatan, dotyczący zwolnienia z akcyzy samochodów do jazdy testowej – ustawa uchwalona przez Sejm.
2. W projekcie ustawy deregulacyjnej, która zostanie skierowana do prac w Parlamencie w pierwszej połowie 2025 r. uwzględniono postulaty dotyczące:
 - zapewnienia minimalnego półrocznego vacatio legis dla ustaw, ingerujących w prowadzenie działalności gospodarczej
 - zobowiązania przedstawicieli administracji rządowej, opracowujących projekt aktu prawnego do nienakładania nowych obowiązków administracyjnych, a jeżeli nie jest to możliwe, do:
 - nakładania obowiązków administracyjnych jedynie w stopniu koniecznym do osiągnięcia ich celów
 - równoważnego zmniejszenia innych obciążeń administracyjnych wynikających z uregulowań prawnych, obowiązujących w danej dziedzinie
 - dokonywania bieżącego przeglądu funkcjonowania aktów prawnych, określających zasady podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej pod kątem realizacji zasady ograniczania zbędnych obowiązków, nakładanych na przedsiębiorców.
3. W ramach grup roboczych WHT Ministerstwo Finansów wydało dwie interpretacje ogólne w sprawie podatku u źródła. Pierwsza interpretacja, dotycząca zwolnienia dywidendowego oraz druga, dotycząca odsetek i należności licencyjnych. Wydanie interpretacji jest wynikiem kilkumiesięcznych prac w grupach eksperckich, których powstanie zainicjowała i aktywnie uczestniczyła Rada Podatkowa Konfederacji Lewiatan.



Energia, ochrona klimatu



Jakub Safjański

jsafjanski@lewiatan.org

dyrektor departamentu energii i zmian klimatu

koordynator Rady ds. Zielonej Transformacji
Konfederacji Lewiatan

przedstawiciel KL w zespole problemowym ds. polityki
gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego

przedstawiciel KL w Industrial Affairs Committee oraz
Energy and Climate Working Group Business Europe



Piotr Mazurek

pmazurek@lewiatan.org

ekspert ds. Gospodarki Obiegu Zamkniętego

koordynator Rady Gospodarki o Obiegu Zamkniętym oraz grupy eksperckiej Rozszerzonej
Odpowiedzialności Producenta Konfederacji Lewiatan

członek Environment Working Group w BusinessEurope

członek Zespołu doradczego do spraw systemowych rozwiązań w zakresie gospodarki odpadami
przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska

koordynator z ramienia Konfederacji Lewiatan projektu m. st. Warszawy Partnerstwo dla Klimatu



Paulina Grądzik

pgradzik@lewiatan.org

zastępczyni dyrektora departamentu energii i zmian klimatu

koordynatorka Rady OZE Konfederacji Lewiatan

przedstawicielka KL w Energy and Climate Working Group
Business Europe



Jan Ruszkowski

(do września 2024)

manager projektu

koordynator Rady ds. Czystego Powietrza
Konfederacji Lewiatan

zastępca przedstawiciela Konfederacji
Lewiatan w Komitecie Monitorującym
Programu FEnIKS

Energia, ochrona klimatu

Rada Zielonej Transformacji

powołana została w 2020 r. Do lipca 2024 r. działała w oparciu o grant European Climate Foundation. Jej głównym zadaniem jest opiniowanie i konsultowanie regulacji oraz strategii wchodzących w skład Europejskiego Zielonego Ładu, w tym przygotowywanie ekspertyz merytorycznych, współpraca z administracją publiczną nad ostatecznym kształtem proponowanych inicjatyw oraz wskazywanie rozwiązań w zakresie transformacji energetycznej, technologicznej i społecznej.

W lutym 2023 r. pozyskano kolejny grant na wspierania działalności Rady, jednak przy zmienionej formule projektu, który zakładał wydawania biuletynu Zielonej Transformacji z informacjami i analizami dla firm członkowskich. Grant został zakończony w lipcu 2024 r. i od tego czasu prace w Radzie prowadzone są w oparciu o zasoby własne Konfederacji Lewiatan.

W roku 2024 r. zorganizowaliśmy dzięki grantowi bezpłatne, profesjonalne szkolenie dla firm członkowskich w zakresie ETS, CBAM oraz Net-Zero Industry Act. Wzięło w nim udział ponad 100 osób.

Ponadto przeprowadziliśmy ekspercki webinar o dekarbonizacji sektora transportu z udziałem przedstawiciela Międzynarodowej Agencji Energetyki (MAE) oraz konferencję pt. Przyszłość Zielonego Ładu z udziałem liderów i liderki KL z sektora transportu (Paweł Wideł), materiałów budowlanych (Szymon Firląg), ciepłownictwa (Magdalena Bezulska) oraz organizacji trzeciego sektora.



Webinar „Dekarbonizacja transportu”, 29 maja 2024 r.



Energia, ochrona klimatu

W ramach agendy Rady prowadziliśmy również liczne działania na rzecz wspierania rozwoju rynku biometanu w Polsce, który ułatwi w przyszłości dekarbonizację wielu procesów produkcyjnych w przemyśle jak i transformację ciepłownictwa oraz transportu.

W roku 2024 wydaliśmy pięć numerów biuletynu Zielonej Transformacji, z artykułami o różnych aspektach wdrażania dekarbonizacji oraz gospodarki obiegu zamkniętego ekspertów i ekspertek z różnych środowisk: biznesowych, samorządowych, a także organizacji trzeciego sektora. Wysoka jakość publikacji spotkała się z dużym zainteresowaniem odbiorców. Raporty można przeczytać [>tutaj](#).

Obecnie w Radzie działają trzy grupy robocze. Grupa ds. dekarbonizacji sektora automotive wypracowała analizę z postulatami wsparcia dekarbonizacji sektora, które przekazaliśmy do Ministerstwa Rozwoju i Technologii. Zawiazaliśmy także grupę roboczą, poświęconą dyrektywie green claims, monitorującą pracę nad tą dyrektywą oraz grupę roboczą ds. green taxes, celem której będzie wspieranie zielonej transformacji poprzez udoskonalanie regulacji podatkowych. Rada zaplanowała również agendę działań podczas Prezydencji Polski w pierwszej połowie 2025 r.

Rada odnawialnych źródeł energii (OZE)

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Prawo energetyczne
2. Ustawa o odnawialnych źródłach energii
3. Ustawa o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych
4. Ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych
5. Ustawa o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w latach 2023-2025
6. Ustawa o efektywności energetycznej
7. Ustawa o rynku mocy
8. Ustawa o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasadach postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym
9. Ustawa o biokomponentach i biopaliwach ciekłych

Energia, ochrona klimatu

W związku z wyzwaniami transformacji energetycznej, od 2023 r. rozszerzono zakresu działania Rady OZE o wspieranie gospodarki wodorowej w Polsce, mając na względzie ogromne znaczenie wodoru jako środka do magazynowania nadwyżek energii ze źródeł odnawialnych, jak i zdekarbonizowanego paliwa.

Obecnie w ramach Rady działają następujące grupy robocze:

- ds. sieci elektroenergetycznych
- ds. lądowej energetyki wiatrowej
- ds. morskiej energetyki wiatrowej
- ds. fotowoltaiki i magazynów energii
- ds. biogazu i biometanu
- ds. gospodarki wodorowej
- ds. efektywności energetycznej
- ds. nowelizacji ustawy o OZE
- ds. Electricity Market Design.

W 2024 r. Rada przygotowała, podobnie jak w latach ubiegłych, kilkadziesiąt propozycji zmian legislacyjnych i materiałów analitycznych, które dyskutowane były m.in. z Ministerstwem Klimatu i Środowiska, Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Urzędem Regulacji Energetyki oraz innymi interesariuszami.

Efektem prac było przygotowanie projektów rozwiązań, umożliwiających dalszy rozwój odnawialnych źródeł energii, w tym ponad 50-stronicowego dokumentu z propozycjami zmian na rzecz rozwoju sektora OZE, który został przekazany do Ministerstwa Klimatu i Środowiska.

Znaczna część prac Rady OZE w 2024 r. koncentrowała się wokół działań, dotyczących sieci elektroenergetycznych. 26 marca w siedzibie Konfederacji Lewiatan odbyło się spotkanie dotyczące tzw. cable pooling, w którym wzięli udział m.in. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki Rafał Gawin, zastępca dyrektora Departamentu Odnawialnych Źródeł Energii Ministerstwa Klimatu i Środowiska Michał Łęski, liczni przedstawiciele operatorów systemów dystrybucyjnych tj. Stoen Operator, Enea Operator czy Energa Operator oraz przedstawiciele Rady OZE Konfederacji Lewiatan.



Spotkanie dotyczące tzw. cable pooling, 26 marca 2024 r.

Energia, ochrona klimatu

Zapoczątkowało ono kolejną serię spotkań z przedstawicielami Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Urzędu Regulacji Energetyki, Polskich Sieci Elektroenergetycznych czy Polskiego Towarzystwa Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej.

Na skutek działań Rady OZE, w 2024 r. Konfederacja Lewiatan przystąpiła do Karty Efektywnej Transformacji Sieci Dystrybucyjnych Polskiej Energetyki, będącej projektem Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, mającym na celu diagnozę kluczowych potrzeb związanych z pracą sieci i wypracowanie możliwych rozwiązań problemów w tym zakresie.

Ponadto, przedstawiciele Rady OZE aktywnie uczestniczą w grupach roboczych, powołanych w drugiej połowie 2024 r. przez Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej. Działania tych grup mają na celu wypracowanie rozwiązań na rzecz m.in. usprawnienia procesu przyłączania instalacji OZE do sieci elektroenergetycznej.

Kolejnym wydarzeniem, związanym z przedmiotem działalności Rady OZE było Europejskie Forum Nowych Idei, podczas którego odbyły się dwa panele – „OZE: dobre praktyki i wyzwania na europejskim rynku” oraz „Transformacja energetyczna UE: jak bezpiecznie przejść zmianę?”.



Panel „OZE: dobre praktyki i wyzwania na europejskim rynku”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.



Panel „Transformacja energetyczna UE: jak bezpiecznie przejść zmianę?”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 18 października 2024 r.

Energia, ochrona klimatu

Ważnym działaniem z zakresu legislacji, które miało miejsce w 2024 r. było przekazanie uwag do projektu ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw (UD89). Konfederacja Lewiatan przekazała blisko 100 stron uwag, które dotyczyły m.in. odległości instalacji wiatrowych od zabudowań czy kwestii związanych z rozwojem rynku biometanu w Polsce.

Tuż przed końcem 2024 r. odbyło się posiedzenie Rady OZE, w którym uczestniczył dyrektor Departamentu Odnawialnych Źródeł Energii Ministerstwa Klimatu i Środowiska Łukasz Tomaszewski. W trakcie posiedzenia rozmawialiśmy o planowanych działaniach legislacyjnych MKiŚ oraz obszarach zainteresowania członków Rady OZE takich jak cable pooling czy system świadectw pochodzenia.



Świąteczne spotkanie Rady OZE, 13 grudnia 2024 r.

Energia, ochrona klimatu

Rada Czystego Powietrza

Większość działań realizowanych w ramach transformacji energetycznej – szczególnie dotyczących dekarbonizacji transportu i energetyki – wpływa na jakość powietrza. Działająca od 2022 r. Rada dba o to, by ekspercki głos biznesu był w planowaniu tych zmian dobrze słyszany – zarówno w przestrzeni publicznej, jak i w procesach konsultacyjnych aktów prawnych oraz narzędzi wsparcia finansowanych ze środków publicznych (dyrektywy EPBD, AAQD, programy Czyste Powietrze, Mój Elektryk i in.).

Dzięki spotkaniom z przedstawicielami instytucji państwowych, webinarium, wizytom studyjnym, debatom, raportom, komunikacji medialnej i współpracy z innymi gremiami eksperckimi, członkowie Rady zarówno monitorują zmiany w prawnym i rynkowym otoczeniu, jak również skutecznie wpływają na te zmiany i komunikują stanowiska przedsiębiorców. W 2024 r. wydany został raport ekspercki **„Jak zmieniać ciepłownictwo. Dobre praktyki dla Polski”**

Rada zadbała także o to, by zagadnienia jakości powietrza wybrzmiały w panelu na EFNI 2024.

Rada ds. Czystego Powietrza działała w ramach projektu grantowego fundacji Clean Air Fund. Grant został formalnie zakończony w połowie 2024 r. Dalsze działania Rady będą uzależnione od możliwości pozyskania kolejnego grantu.

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych, zmiany rozporządzenia (UE) 2019/1020 i dyrektywy (UE) 2019/904 oraz uchYLENIA dyrektywy 94/62/WE. (Packaging and Packaging Waste Regulation – PPWR)



Panel „Kosztowna gra w „ciepło – zimno”. Jak ogrzejemy dom, mieszkanie, firmę?”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.

Energia, ochrona klimatu

Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ)

Rada GOZ w Konfederacji Lewiatan działa od 2017 r. i zajmuje się ekonomicznymi oraz środowiskowymi aspektami transformacji gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym. W jej pracach uczestniczy obecnie ponad 150 ekspertów z kilkudziesięciu firm członkowskich i związków branżowych, w tym reprezentujących branże:

- tworzyw sztucznych
- opakowaniową
- gospodarki odpadami
- komunalną
- motoryzacyjną
- kosmetyczną
- spożywczą
- konsultingową
- meblarską
- handlu i dystrybucji i inne.



Spotkanie grupy ROP, 4 lipca 2024

Celem pracy Rady jest opiniowanie unijnych i krajowych dokumentów w zakresie GOZ oraz przygotowywanie i promocja autorskich rozwiązań w zakresie GOZ, jak również współpraca z różnymi interesariuszami, w tym administracją publiczną na rzecz promocji rozwiązań w tym zakresie.

W ramach Rady aktywnie działa grupa ekspercka Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta (ROP). Została ona powołana w kwietniu 2020 r. i obecnie skupia ponad 80 firm oraz związków, zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan. Cechuje ją reprezentatywność w całym łańcuchu wartości. Zrzesza producentów opakowań, firmy wprowadzające do obrotu, organizacje odzysku, firmy odpadowe, sortownie oraz recyklerów. Prace grupy wspierają eksperci z renomowanych firm doradczych oraz kancelarii prawnych – członków Konfederacji Lewiatan. Spotkania koordynujące grupy odbywają się co tydzień, a ich efektem są m.in. materiały eksperckie i stanowiska kierowane do decydentów. Grupa aktywnie uczestniczy w pracach legislacyjnych oraz w spotkaniach z przedstawicielami administracji. W roku 2024 odbyło się stacjonarne spotkanie przedstawicieli grupy ROP w Ministerstwie Klimatu i Środowiska z Podsekretarzem Stanu Anitą Sowińską odpowiedzialną w resorcie za tematy GOZ oraz z nowym dyrektorem Departamentu Gospodarki Odpadami Markiem Goleniem. Spotkanie było zorganizowane z inicjatywy Konfederacji Lewiatan w celu omówienia postępu prac nad kompleksowym modelem Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta, zmianami w systemie kaucyjnym oraz finalizacją prac nad rozporządzeniem ws. opakowań i odpadów opakowaniowych PPWR.

Ponadto zostaliśmy zaproszeni do udziału w pracach Zespołu doradczego do spraw systemowych rozwiązań w zakresie gospodarki odpadami przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska. Najważniejsze tematy, jakimi zajmowała się grupa w 2024 r., to: nowelizacja ustawy opakowaniowej zmieniająca system kaucyjny w Polsce, Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta (ROP) oraz finalizacja prac w zakresie projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWR). Ponadto powołaliśmy nową grupę roboczą w Radzie, zajmującą się tematyką zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego i baterii (ZSEE).

Energia, ochrona klimatu

Działania w ramach poszczególnych tematów:

1. System kaucyjny (DRS)

- Udział w prekonsultacjach zorganizowanych przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska na początku roku do nowo projektowanych zmian przepisów związanych z systemem kaucyjnym.
- Monitorowanie i aktywny udział w procesie legislacyjnym:
 - Udział w posiedzeniach na każdym etapie procesu legislacyjnego zarówno w Sejmie jak i w Senacie.
 - Przygotowanie wspólnych stanowisk i uwag do projektu ustawy – w trakcie prac w Sejmie zostały przyjęte cztery nasze postulaty oraz najważniejszy dotyczący przesunięcia uruchomienia systemu kaucyjnego o 10 miesięcy, z 1 stycznia na 1 października 2025 r.
- Przygotowywanie stanowisk i uwag do projektów aktów delegowanych w zakresie wysokości kaucji, opłat produktowych oraz własności odpadów w ramach systemu kaucyjnego.
- Prezentacja wspólnego stanowiska Konfederacji Lewiatan na posiedzeniu zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w Radzie Dialogu Społecznego.



Piotr Mazurek w Senacie, 17 kwietnia 2024 r.

2. Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta (ROP)

- Udział w konsultacjach w ramach Zespołu doradczego do spraw systemowych rozwiązań w zakresie gospodarki odpadami przy Ministerstwie Klimatu i Środowiska.
- Aktualizacja stanowiska z najważniejszymi postulatami Konfederacji Lewiatan w sprawie Modelu Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta.
- Kontynuacja dialogu z organizacjami, zrzeszającymi przedstawicieli samorządów.

3. Rozporządzenie ws. opakowań i odpadów opakowaniowych (PPWR)

- Kontynuacja prac w ramach procesu legislacyjnego – etap konsultacji międzyinstytucjonalnych (Trylogi) – przesłanie wspólnych uwag do poprawek na prośbę resortu.
- Wysyłka pism do Ministerstwa Klimatu i Środowiska, zwracających uwagę na takie kwestie, jak komplementarność recyklingu chemicznego oraz ryzyko upaństwowienia organizacji odzysku.

4. Single Use Plastics (SUP)

- Wysyłka kolejnych pism do Ministerstwa Klimatu i Środowiska i Ministerstwa Finansów z prośbą o interpretację szczegółowych przepisów, dotyczących SUP, m.in. opłat za sprzątnięcie, napojów alkoholowych czy podatku VAT w nowych opłatach dla przedsiębiorców

5. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny (ZSEE)

- Powołanie nowej grupy roboczej, zajmującej się kwestią zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz baterii.
- Organizacja webinaru, dotyczącego przyjętego w 2023 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1542 z dnia 12 lipca 2023 r. w sprawie baterii i zużytych baterii, zmieniającego dyrektywę 2008/98/WE i rozporządzenie (UE) 2019/1020 oraz uchylającego dyrektywę 2006/66/WE.
- Udział w pracach nad transpozycją części rozporządzenia baterijnego w Ministerstwie Klimatu i Środowiska.
- Przekazanie wspólnych postulatów, dotyczących usprawnienia systemu gospodarowania zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym (ZSEE).

6. Rozporządzenie ws. produktów związanych z wylesianiem (EUDR)

- Udział w pracach w ramach grup roboczych BusinessEurope, zmierzających do odroczenia obowiązywania niektórych przepisów do 30 grudnia 2025 r.

W grudniu, w ramach negocjacji międzyinstytucjonalnych zostało przyjęte wstępne porozumienie przesuwające o 12 miesięcy datę obowiązywania przepisów EUDR.

Rynek finansowy



mec. Adrian Zwoliński

azwolinski@lewiatan.org

dyrektor departamentu rynku
finansowego i prawa korporacyjnego



Patrycja Hanasiuk

(do października 2024 r.)

ekspertka

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Ustawa dot. wakacji kredytowych 2024
2. Zmiana dot. finansowania rolników
3. Planowane wdrożenie dyrektywy CCD2 (kredyty konsumenckie)
4. Nowelizacja ustawy o BIG-ach
5. Założenia dot. projektu ustawy o REIT-ach
6. Zmiana rozporządzenia dot. PKD (w zakresie sektora finansowego)
7. Rachunkowość pozafinansowa: ustawa o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich, oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw
8. Implementacja dyrektywy o kredytach zagrożonych (NPL)
9. Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowywania prawa gospodarczego (UA8)
10. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy oraz niektórych innych ustaw (UD38)

Rynek finansowy

Rok 2024 rozpoczął się od prac nad kolejną edycją wakacji kredytowych. Tym razem nie były to wakacje all inclusive – zostały wskazane warunki skorzystania z tego rozwiązania. Były one jednak niewystarczające i nadal nie odpowiadały warunkom makroekonomicznym Polski. Rozwiązanie wprowadzono mimo niskiego bezrobocia [GUS, Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 1990-2024, [>link](#)], braku istotnego pogorszenia portfela kredytowego [BIK, zestawienie udziału złotych kredytów mieszkaniowych z opóźnieniem (liczbowo i kwotowo) powyżej 30 i 90 dni oraz procent kredytobiorców z opóźnieniami w spłacie złotych kredytów mieszkaniowych powyżej 30 i 90 dni], poprawiającej się siły nabywczej [C. Chrapek, M. Luzziński, G. Ogonek, Komentarz ekonomiczny. Płace mocno w górę, mały wzrost produkcji, 20 lutego 2024 r., [>link](#), Departament Analiz i Badań Ekonomicznych, Projekcja inflacji i wzrostu gospodarczego Narodowego Banku Polskiego na podstawie modelu NECMOD, s. 9, 11 marca 2024 r., [>link](#)].

Wskazywaliśmy także na aspekt poziomu inflacji CPI: z jednej strony był on niższy niż w końcu 2023 r. i poniżej poziomu inflacji galopującej, z drugiej strony istniały czynniki, które mogły sprawić odbicie inflacji w części 2024 r., utrzymanie na poziomie kroczącym i przedłużające się problemy w zejściu do celu inflacyjnego. Wakacje kredytowe są czynnikiem proinflacyjnym, a kluczowym sposobem na wsparcie kredytobiorców jest dezinflacja – trwała obniżka inflacji do celu inflacyjnego. W efekcie wprowadzono nadzwyczajne rozwiązanie, które rodziło ryzyko i dla którego nie było podstaw.

Wskazać należy także na pozytywne zmiany, nad którymi rozpoczęto prace: cyfryzacja leasingu, e-weksle, zmiany w spółkach cywilnych, wprowadzenie REIT-ów. Prace te nie zostały jednak ukończone. Ponadto naprawiono szkodliwą regulację wynikłą z prac poprzedniego parlamentu nad ustawą dot. pożyczki lombardowej, gdzie rolnicy zostali uznani za konsumentów w kontekście pozyskiwania finansowania. Podniosło to znacznie bariery, w tym koszty finansowania dla rolników. Konfederacja Lewiatan popierała nowelizację, zakładającą cofnięcie statusu konsumentckiego. Nowelizacja została uchwalona.

Rynek finansowy

Prace nad częścią innych regulacji wykazano powyżej. Ponadto zespół roboczy Konfederacji Lewiatan ds. wiarytelności przygotował projekt ustawy w celu usprawnienia odzyskiwania i zarządzania wierzytelnościami. Przygotowywaliśmy również analizy, dotyczące m.in. potencjalnych ekonomicznych i społeczno-prawnych skutków prób podważania WIBOR-u.

Departament rynku finansowego i prawa korporacyjnego we współpracy z departamentem wydarzeń zorganizował w kwietniu 2024 r. Forum Wierzytelności. Podczas konferencji dyskutowaliśmy m.in. o edukacji finansowej, moralności płatniczej, zatorach płatniczych i zadłużeniu pokolenia Z i Millenialsów.



Panel podczas Forum Wierzytelności, 18 kwietnia 2024 r.



Forum Wierzytelności, 18 kwietnia 2024 r.



Ochrona zdrowia, farmacja, żywność



Kacper Olejniczak

kolejniczak@lewiatan.org

dyrektor departamentu ochrony zdrowia i sektora life sciences
reprezentant Konfederacji Lewiatan w Zespole Trójstronnym
ds. Ochrony Zdrowia przy Ministerstwie Zdrowia
reprezentant Konfederacji Lewiatan w Zespole ds. Zdrowia Rady
Dialogu Społecznego

Kluczowe projekty legislacyjne

1. Cyfryzacja ochrony zdrowia
2. Unijny Pakiet farmaceutyczny
3. Nowelizacja ustawy refundacyjnej
4. Apteka dla Aptekarza 2.0
5. Reklama produktów leczniczych
6. Priorytety polskiej prezydencji w Radzie UE dot. ochrony zdrowia
7. Critical Medicines Act
8. Wprowadzanie innowacyjnych wyrobów medycznych na rynek
9. Zmiany w medycynie pracy
10. Dostęp lekarzy i pielęgniarek z Ukrainy do polskiego systemu ochrony zdrowia
11. Ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych – reforma szpitalnictwa

Ochrona zdrowia, farmacja, żywność

Kształtowanie się nowej administracji

Rok 2024 stał pod znakiem organizowania się nowej administracji rządowej. Nowo powołana Ministra Zdrowia Izabela Leszczyna kształtowała kadry podległego jej resortu i innych organów centralnych. Jako Konfederacja Lewiatan spotkaliśmy się z licznymi nowo mianowanymi urzędnikami. Gościem Konfederacji Lewiatan była m.in. ministra zdrowia Izabela Leszczyna, wiceministra Katarzyna Kacperczyk, wiceminister Marek Kos, wiceminister Wojciech Konieczny, prezes AOTMiT Daniel Rutkowski. Spotkaliśmy się także z prezydium sejmowej Komisji Zdrowia. Regularnie uczestniczyliśmy w spotkaniach Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia przy ministrze zdrowia, Zespołu ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego, podczas których omawialiśmy bieżące wyzwania dla systemu ochrony zdrowia i kształtowaliśmy relacje z nowo powołanymi urzędnikami.



Spotkanie kierownictwa i członków Konfederacji Lewiatan z ministrami zdrowia Izabelą Leszczyną, 24 stycznia 2024 r.



Spotkanie z wiceministrami zdrowia Katarzyną Kacperczyk, 18 września 2024 r.



Spotkanie z wiceministrami zdrowia Wojciechem Koniecznym, 2 lipca 2024 r.



Spotkanie z Danielem Rutkowskim Prezesem Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji, 3 lipca 2024 r.

Ochrona zdrowia, farmacja, żywność

Bezpieczeństwo lekowe i rewizja unijnego prawa farmaceutycznego

Rok 2024 był istotny dla formowania się podstaw bezpieczeństwa lekowego kraju. Zaczęły obowiązywać prawne zachęty do zwiększania produkcji leków i przygotowana została lista leków krytycznych dla zdrowia i życia Polaków. Konfederacja Lewiatan od dawna postulowała wzmocnienie roli krajowego przemysłu farmaceutycznego, żeby w ten sposób budować bezpieczeństwo lekowe Polski, skracać łańcuchy dostaw i poszerzać dostęp pacjentów do leków. Z optymizmem patrzymy w przyszłość i liczymy, że na bazie powyższych rozwiązań pogłębiane będą systemowe rozwiązania, wspierające produkcję leków w Polsce. Również aktywnie działaliśmy na rzecz wprowadzenia przez instytucje unijne przepisów, dot. wzmocnienia produkcji leków i substancji czynnych w UE. W tej sprawie odbyliśmy spotkania zarówno w kraju, jak i w Brukseli. Reformy prawa farmaceutyczne rozpoczęły się także na poziomie unijnym. Konfederacja Lewiatan brała udział w dyskusjach nad stanowiskiem Polski w ramach zespołu roboczego, powołanego w Ministerstwie Zdrowia.

Apteka dla Aptekarza 2.0

W ostatnich latach rynek apteczny doświadczył bardzo mocnych zawirowań prawnych. Reforma Prawa farmaceutycznego, doklejona wrzutką poselską do Ustawy z dnia 13 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o gwarantowanych przez Skarb Państwa ubezpieczeniach eksportowych oraz niektórych innych ustaw całkowicie zmieniła zasady funkcjonowania polskiego rynku aptecznego, stanowiąc kolejną, nieuzasadnioną ingerencję w wolność działalności gospodarczej i inne prawa. Konfederacja Lewiatan bardzo mocno sprzeciwiała się wprowadzaniu nagłych i nieskonsultowanych z przedsiębiorcami zmian w trybie naruszającym prawo. W roku 2024 aktywnie uczestniczyliśmy w dyskusjach nad zmianami niekonstytucyjnych przepisów i proponowaliśmy rozwiązania, które uporządkują przeregulowany rynek apteczny. Odbyliśmy liczne spotkania w kraju i za granicą. Z zadowoleniem przyjęliśmy zapowiedź rozpoczęcia prac nad nowelizacją tzw. Apteki dla Aptekarza 2.0 przez Głównego Inspektora Farmaceutycznego. Liczymy, że nowelizacja przyniesie oczekiwane uporządkowanie rynku farmaceutycznego i uniemożliwi stosowanie niekonstytucyjnych norm, nadmiernie ingerujących w rynek apteczny. Jako Konfederacja Lewiatan będziemy aktywnie uczestniczyć w dyskusjach na ten temat.

Dostęp do lekarzy i pielęgniarek z Ukrainy do rynku krajowego

Personel medyczny stanowi podstawowy wyznacznik dostępności świadczeń zdrowotnych dla obywateli Polski. Tymczasem sektor ochrony zdrowia zmaga się od wielu lat z deficytem kadr medycznych, szczególnie lekarzy i pielęgniarek, a także z ich nierównomiernym rozłożeniem na terenie kraju.

W oparciu o przepisy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa utworzono trybu uproszczony, dzięki któremu, w ciągu dwóch lat w Polsce podjęto pracę ok. 4 tys. lekarzy i lekarzy dentystów z Ukrainy, którzy służą polskim obywatelom, w szczególności w tak deficytowych obszarach, jak szpitalne oddziały ratunkowe, nocna i świąteczna opieka medyczna, choroby wewnętrzne, pediatria, chirurgia ogólna, anestezjologia i intensywna terapia czy medycyna rodzinna. Podejmują oni zatrudnienie w szpitalach powiatowych, a także w rejonach Polski charakteryzujących się najniższym dostępem do świadczeń zdrowotnych wskutek braku personelu medycznego, jak np. Podkarpacie, wschodnia Lubelszczyzna czy też woj. lubuskie. Nowelizacja przewidywała wydłużenie stosowania systemu uproszczonego dla lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych do 30 września 2025 r. Taki termin pozwoliłby zakończyć trwające wciąż procesy rekrutacji i przystosowania personelu medycznego z Ukrainy do warunków polskich. W toku procesu legislacyjnego zdecydowano o wygaśnięciu powyższego trybu w czerwcu 2024 r. Dzięki naszej aktywności udało się wydłużyć jego obowiązywanie o cztery miesiące, umożliwiając tym samym zakończenie trwających wciąż procesów rekrutacji i przystosowania personelu medycznego z Ukrainy do warunków polskich i w ten sposób wzmocnienie zasobów kadrowych systemu ochrony zdrowia w kraju.

Reforma szpitalnictwa

Z zadowoleniem przyjęliśmy zapowiedź reformy szpitalnictwa, zaproponowaną przez Ministerstwo Zdrowia. Jest to sztandarowy projekt resortu, który ma usprawnić funkcjonowanie szpitali w kraju i jednocześnie dążyć do zmian systemowych w ochronie zdrowia, polegających na deregulacji i odwróceniu piramidy świadczeń zdrowotnych. Co do zasady wspieramy cele, które ma realizować reforma, jednak mamy pewne obawy czy przy obecnym kształcie proponowanych zmian uda się do nich doprowadzić. Nasze obawy wyrażaliśmy w ramach konsultacji publicznych czy spotkań Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia. Uważamy, że temat ten jako podstawa kompleksowej reformy systemu ochrony zdrowia musi być szeroko przedyskutowany i opierać się na poprawnych założeniach. Takie też działania podejmowaliśmy i będziemy podejmować.



Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa



Marzena Chmielewska

mchmielewska@lewiatan.org

zastępczyni dyrektora generalnej ds. rozwoju projektów

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Krajowy Plan Odbudowy

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Radzie Koalicji na rzecz Polskich Innowacji



Agnieszka Lewandowska

alewandowska@lewiatan.org

ekspertka

koordynatorka Rady Funduszy Europejskich Konfederacji Lewiatan

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027 (PTFE)

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Sterującym ds. koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia

zastępczyni przedstawicielki Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

zastępczyni przedstawicielki Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027

zastępczyni przedstawicielki Lewiatana w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Radzie ds. Sprawiedliwej Transformacji



Małgorzata Lelińska

mlelinska@lewiatan.org

dyrektorka departamentu funduszy unijnych i edukacji cyfrowej

koordynatorka Rady ds. EdTech Konfederacji Lewiatan

koordynatorka Rady Funduszy Europejskich Konfederacji Lewiatan

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

reprezentantka strony pracodawców w Radzie programowej ds. kompetencji przy PARP

przedstawicielka Lewiatana w Radzie doradczej ds. mikropoświadczeń przy IBE

przedstawicielka Lewiatana w Zespole problemowym ds. funduszy europejskich w Radzie Dialogu Społecznego



Adam Dzumaga

adzumaga@lewiatan.org

specjalista

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Fundusze unijne i Krajowy Plan Odbudowy

Wdrażanie funduszy unijnych w 2024 r. przyspieszyło. To oznaczało większe zaangażowanie zarówno w prace komitetów monitorujących poszczególne programy, jak i intensywny monitoring procesów dofinansowania projektów przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji naborów, organizacji oceny projektów oraz polityki informacyjnej instytucji organizujących konkursy.

W gremiach doradczych prezentowaliśmy stanowiska Konfederacji Lewiatan w kluczowych sprawach i instrumentach wsparcia. Były one poprzedzane konsultacjami z członkami Lewiatana.



Spotkanie z ministrami funduszy i polityki regionalnej Katarzyną Pełczyńską-Nałęcz, 1 lutego 2024 r.

Rozwój społeczny

Nasi reprezentanci wzięli udział w pięciu posiedzeniach Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS). Przyjęto na nich ponad 100 fiszek do projektów konkurencyjnych i niekonkurencyjnych. Przed dyskusją na Komitetach i prezentacją naszych stanowisk, uczestniczyliśmy w warsztatach, spotkaniach roboczych oraz organizowaliśmy konsultacje z członkami Konfederacji Lewiatan. Z sukcesem wpływaliśmy na kryteria, w szczególności dotyczące instrumentów skierowanych do przedsiębiorców, sektora edukacji, szkolnictwa wyższego oraz dialogu społecznego.

W grudniu zakończył swoją działalność Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w którym również do tej pory aktywnie działaliśmy.

Wspierając informacyjnie członków Konfederacji Lewiatan organizowaliśmy liczne spotkania z przedstawicielami administracji, m.in. Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Ministerstwa Edukacji Narodowej. Podejmowaliśmy inicjatywy dotyczące wyjaśnienia wątpliwości w realizacji projektów dofinansowanych z FERS, m.in. dotyczących wsparcia dla usługodawców Bazy Usług Rozwojowych.



Ministra edukacji Barbara Nowacka w Lewiatanie, 18 lipca 2024 r.



Wiceministra edukacji Katarzyna Lubnauer w Lewiatanie, 19 sierpnia 2024 r.



Prezeska PARP Katarzyna Duber-Stachurska w Lewiatanie, 11 września 2024 r.

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Rozwój cyfrowy

W 2024 roku odbyły się dwa posiedzenia Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy (FERC). Nasi przedstawiciele angażowali się w konsultacje instrumentów, związanych z budową dostępu do szerokopasmowego internetu oraz kampanii informacyjnej, dotyczącej cyberbezpieczeństwa skierowanej do firm.

Nowoczesna gospodarka

Konfederacja Lewiatan pozostaje ważnym partnerem w pracach Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG). Wzięliśmy udział w czterech posiedzeniach Komitetu oraz w kilkunastu spotkaniach grup roboczych. Największe emocje budziły zmiany w kryteriach i sposobie oceny w konkursach Ścieżki SMART. Komitet Monitorujący zajmował się także zasadami w kredycie ekologicznym oraz działaniami, związanymi z internacjonalizacją. Członkowie Lewiatana zgłaszali wiele postulatów w tym zakresie. Część naszych uwag została uwzględniona.

W ramach współpracy z administracją, zorganizowaliśmy spotkania dotyczące Ścieżki SMART z przedstawicielami Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Dużej aktywności wymagało bieżące monitorowanie procesu oceny wniosków i kontraktacji w FENG. Nadal jest on nieprzejrzysty, mało skuteczny i budzący uzasadnione wątpliwości przedsiębiorców. Przygotowaliśmy ad hoc prośby o wydłużenie konkursu w Ścieżce SMART, poparliśmy potrzebę zajęcia się problemem w rozliczaniu linii pilotażowych oraz angażowaliśmy się w kwestie zwiększenia stabilności harmonogramu konkursów w FENG.



Spotkanie z przedstawicielkami NCBR,
11 października 2024 r.

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Infrastruktura, Klimat, Środowisko

Komitet Monitorujący program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko (FENIKS) spotkał się w 2024 roku pięć razy. Członkowie Konfederacji Lewiatan zgłaszali uwagi, dotyczące zmian w programie Czyste Powietrze, w kryteriach do naborów o gospodarce wodno-ściekowej oraz infrastrukturze zdrowotnej.

W Lewiatanie zorganizowaliśmy także spotkanie z przedstawicielami Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, dotyczące programu Czyste Powietrze i planów jego finansowania ze Społecznego Funduszu Klimatycznego.

Przygotowaliśmy także stanowiska i prosiliśmy o wyjaśnienia w kilku zagadnieniach, co do których członkowie Lewiatana zgłosili wątpliwości. Angażowaliśmy się m.in. w organizację konkursu na dystrybucję gazu ziemnego, konkursów na infrastrukturę energetyczną, czy naboru grantowego dla podmiotów podstawowej opieki zdrowotnej.

Zdrowie

Przedstawiciel Konfederacji Lewiatan reprezentuje stronę społeczną w Komitecie Sterującym ds. koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia. Odbyło się pięć posiedzeń Komitetu, a wiele fiszek i planów działań było także przyjmowanych w trybie obiegowym.

Programy regionalne

Kontynuowaliśmy współpracę ze związkami regionalnymi, które delegowały swoich przedstawicieli do komitetów monitorujących w programach regionalnych i programie Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej. Uwzględnialiśmy głos regionów także w sprawach dotyczących styku finansowania w regionach z finansowaniem na szczeblu centralnym. Prowadziliśmy dialog związany ze wsparciem efektywności energetycznej firm (kredyt ekologiczny FENG a pożyczki w programach regionalnych) oraz internacjonalizacji (demarkacja między FENG a programami regionalnymi).

Skierowaliśmy uwagę na Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, który wspiera część województw (regionów węglowych). Uzyskaliśmy informacje o stanie wdrażania tych instrumentów. Uczestniczyliśmy także w spotkaniu Rady ds. Sprawiedliwej Transformacji.

Tematy horyzontalne w funduszach

Nie umknęły naszej uwadze tematy wspólne dla wszystkich programów finansowanych z funduszy europejskich. Było to możliwe dzięki uczestnictwu w gremiach takich, jak Komitet ds. Umowy Partnerstwa, Podkomitet ds. Rozwoju Partnerstwa, Zespół ds. Funduszy Europejskich w Radzie Dialogu Społecznego czy Komitet Monitorujący Program Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich (PTFE).

Członkowie Lewiatana, za naszym pośrednictwem, mogli włączyć się w konsultacje wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków czy wytycznych, dotyczących zasad równościowych w projektach.

Aktywność przedstawicieli Lewiatana w dialogu społecznym, związanym z wdrażaniem funduszy była dofinansowana z mechanizmu ryczałtowego wsparcia partnerów spoza administracji. Korzystaliśmy z niego w ramach FENG, FERS i FENIKS. W 2025 r. taki system ma funkcjonować również w ramach FERC i PTFE.

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Przegląd śródkresowy i nowa perspektywa

W 2024 r. wśród ważnych tematów dla funduszy unijnych pojawił się przegląd śródkresowy programów oraz planowanie kolejnej perspektywy finansowej po 2027 r. Konsultowaliśmy i braliśmy udział na poziomie Komitetu Monitorującego w zatwierdzaniu zmian w programach FENG, FERS, FERC, FENIKS. Zgłaszane przez nas postulaty i doprecyzowania zostały w wielu przypadkach uwzględnione.

W ramach współpracy wewnątrz organizacji i ze związkami regionalnymi rozpoczęliśmy przygotowanie materiału informacyjnego, który podsumuje zmiany, wynikające z przeglądu śródkresowego we wszystkich programach. Będzie on udostępniony na początku 2025 r.

Rozpoczęliśmy także analizę, dotyczącą projektowania nowej perspektywy finansowej. Zapoznaliśmy się ze stanowiskiem rządu w tym zakresie i analizujemy poszczególne obszary, aby aktywnie włączyć się w proces programowania nowych funduszy.

Krajowy Plan Odbudowy

Konfederacja Lewiatan jest jedną z instytucji, które weszły w skład Komitetu Monitorującego KPO. W 2024 r. odbyły się trzy posiedzenia Komitetu. Nasza aktywność koncentrowała się na analizie warunków konkursów i konsultowaniu zagadnień z nimi związanych. Włączyliśmy się w zasady wsparcia dla sektora HoReCa, organizując konsultacje oraz spotkania z wiceministrem Jackiem Karnowskim. Postulaty członków Lewiatana zostały uwzględnione w kolejnej turze naboru dla firm.

Podejmowaliśmy także działania wyjaśniające, związane z naborem w sektorze energetyki. Monitorowaliśmy termin oceny wniosków na automatyzację i robotyzację dużych firm i wnioskowaliśmy korzystne dla przedsiębiorców zwiększenie alokacji w konkursie. Braliśmy udział w konsultacjach instrumentów KPO w sektorze zdrowotnym. W ramach działalności informacyjnej przygotowaliśmy materiał informacyjny o naborach z KPO dla firm, który spotkał się z pozytywnym odbiorem.

Nasi przedstawiciele wypowiadali się także na temat KPO jako eksperci w mediach.



Wiceminister funduszy i polityki regionalnej Jacek Karnowski w Lewiatanie, 7 sierpnia 2024 r.

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Rada Funduszy Europejskich – struktura dla dalszych działań

Wszystkie działania, związane z funduszami europejskimi i KPO były na bieżąco realizowane w zespole przez cały okres 2024 r. Aby wzmocnić nasz głos i poprawić widoczność naszych działań, postanowiliśmy powołać Radę Funduszy Europejskich Konfederacji Lewiatan.

Jej działalność zainaugurowaliśmy 11 października i zaprosiliśmy do udziału przedstawicieli organizacji członkowskich, zainteresowanych tematami funduszwymi. Jedną z pierwszych aktywności Rady było mapowanie problemów systemowych, związanych z realizacją programów unijnych. Efektem było pismo do ministry Katarzyny Pełczyńskiej-Nałęcz, które ma zainicjować szerszy dialog w tym zakresie. W działania Rady wpisuje się też pozostała aktywność zespołu w zagadnieniach związanych z funduszami unijnymi i KPO.



Inauguracja Rady Funduszy Europejskich w Lewiatanie, 11 października 2024 r.

Promocja funduszy dla firm

Konfederacja Lewiatan, w partnerstwie z BCC, rozpoczęła w 2024 r. realizację projektu informacyjno-promocyjnego o funduszach unijnych dla firm. Zainaugurowaliśmy i kontynuujemy cykl newsów o wsparciu unijnym. Zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne w Łodzi i przygotowujemy się do siedmiu kolejnych w innych regionach. Planujemy także spotkania branżowe, webinaria oraz wydanie podręcznika dla przedsiębiorców. Działania w projekcie będą realizowane do końca 2025 r.

Rada ds. EdTech – misja i zasięg

Rok 2024 był czasem intensywnego rozwoju oraz wzmocnienia pozycji Rady ds. EdTech jako podmiotu, wspierającego kształtowanie przyszłości edukacji cyfrowej w Polsce.

Dzięki skoordynowanym działaniom, współpracy z instytucjami publicznymi, sektorem prywatnym i światem nauki, a także aktywnemu udziałowi w procesach legislacyjnych, Rada przyczyniała się do wypracowania nowoczesnych standardów kształcenia oraz wspierania innowacyjnych metod nauczania na wszystkich etapach edukacji – od wczesnoszkolnej po ustawiczną.

Rada ds. EdTech zrzesza firmy, uczelnie i instytucje, działające w obszarze edukacji cyfrowej.

W jej skład wchodzi zarówno globalne korporacje technologiczne, jak i dynamiczne start-upy oraz uczelnie, wprowadzające innowacyjne rozwiązania do polskiej i międzynarodowej przestrzeni edukacyjnej. Członkowie Rady oferują szerokie portfolio narzędzi, w tym systemy informatyczne, wspierające zarządzanie procesami dydaktycznymi i administracyjnymi, narzędzia do kształcenia na odległość oraz rozwiązania wykorzystujące grywalizację, a także symulacje czy wirtualną rzeczywistość. Misją Rady jest tworzenie równych szans dostępu do edukacji cyfrowej, wspieranie innowacji, efektywne wykorzystanie środków publicznych oraz systemowe podejście do rozwoju kompetencji przyszłości w oparciu o technologię i wiedzę ekspercką.

Fundusze europejskie, edukacja cyfrowa

Najważniejsze obszary merytoryczne i osiągnięcia 2024 r.

W 2024 r. Rada wzmocniła swoją pozycję jako lider wśród podmiotów, wspierających cyfrowej transformacji edukacji. Zintensyfikowano współpracę z administracją publiczną, instytucjami eksperckimi i międzynarodowymi partnerami. Rada ds. EdTech regularnie przygotowywała stanowiska oraz rekomendacje dla administracji publicznej i interesariuszy sektora. Szczególny nacisk położono na:

- kształtowanie polityki cyfrowej edukacji w oparciu o środki z Krajowego Planu Odbudowy (KPO)
- zaopiniowanie Polityki Cyfrowej Transformacji Edukacji
- dyskusję wokół Laboratoriów STEM i AI w szkołach podstawowych oraz ponadpodstawowych
- wprowadzanie innowacyjnych form nauczania oraz promowanie sprawnego wykorzystania infrastruktury TIK w szkołach
- wsparcie dla ekspansji zagranicznej sektora EdTech, wzmacniającej pozycję Polski na mapie innowacji edukacyjnych.

Współpraca i kontakt z administracją

W 2024 r. członkowie Rady wzięli udział w 23 spotkaniach z administracją publiczną, instytucjami eksperckimi i partnerami międzynarodowymi organizowanych przez Konfederację Lewiatan. Rozmowy z Ministerstwem Edukacji Narodowej, Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, Instytutem Badań Edukacyjnych, Polską Agencją Inwestycji i Handlu oraz innymi kluczowymi podmiotami pozwoliły na bieżące konsultowanie założeń polityki edukacyjnej i uwzględnianie głosu sektora EdTech w procesach decyzyjnych.



Spotkanie z Michałem Doligalskim, dyrektorem Departamentu Innowacji i Rozwoju w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, 11 grudnia 2024 r.

Rozwój członkostwa

W 2024 r. do Rady ds. EdTech dołączyło siedem nowych podmiotów: House of Skills, Cisco, Politechnika Wrocławska, Frankonia Poland, Wyższa Szkoła Biznesu, National-Louis University, Certes oraz Google for Education. Na koniec 2024 r. Rada zrzeszała 33 firmy i uczelnie, a w jej działania aktywnie zaangażowanych było ponad 100 ekspertów.



Projekty Centrum Informatycznego Edukacji – dyrektor CIE Marek Charązka i zastępca dyrektora CIE Paweł Bednarski w Lewiatanie, 28 sierpnia 2024 r.



Projekty Konfederacji Lewiatan

W 2024 r. Konfederacja Lewiatan realizowała dziewięć projektów dofinansowanych ze środków zewnętrznych o łącznym budżecie ok 1,4 mln złotych.

Tytuł projektu

Grantodawca

Czas realizacji

Fundusze europejskie na rozwój firm w perspektywie finansowej 2021-2027	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej	1.07.2024-31.12.2025
Building the capacity and internal expertise of the Polish Confederation Lewiatan related to skills and competences for the post-COVID-19 workplace (Better skilled)	Komisja Europejska	1.09.2022-29.02.2024
Dialog społeczny: uwarunkowania regionalne, krajowe i unijne	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	1.05.2024-30.04.2026
Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji EFAD	Komisja Europejska	1.09.2022-31.08.2024
Obserwatorium DEI	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	1.07.2024-30.06.2026
Nowe wymiary bezpieczeństwa i higieny pracy	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	1.10.2024-31.03.2027
Business Council on Clean Air	Clean Air Fund	1.03.2022-30.06.2024
ECF 4 (Rada ds. Zielonej Transformacji)	European Climate Foundation	1.02.2023-31.07.2024
Twoje kompetencje przyszłości	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju	1.09.2024-30.09.2028

Iwona Zawadzka

izawadzka@lewiatan.org

ekspertka w zespole zarządzającym finansami w projektach
przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Programu Pomoc
Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027

Maria Pietrzak

mpietrzak@lewiatan.org

starsza specjalistka w zespole
zarządzającym finansami w projektach

Projekty Konfederacji Lewiatan

„Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji”

Konfederacja Lewiatan realizowała projekt **„Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji”**, który dofinansowany był przez Unię Europejską i trwał od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r.

Projekt, realizowany był w konsorcjum z dziesięcioma organizacjami z pięciu krajów i miał na celu stworzenie warunków do opracowania Krajowych Planów Działań, dotyczących prawa do odłączenia oraz poprawy warunków pracy w kontekście cyfryzacji.

W ramach projektu prowadzone były działania, takie jak debaty o prawie do odłączenia, opracowanie nowych modułów szkoleniowych dla partnerów społecznych oraz analiza porównawcza dobrych praktyk i przepisów, dotyczących pracy zdalnej.

Efektem prac jest Raport końcowy, który zawiera rekomendacje, katalog dobrych praktyk oraz wyniki badań ankietowych, mające na celu wsparcie dialogu społecznego na poziomie europejskim, krajowym i przedsiębiorstw.

Projekt przyczynia się do wzrostu świadomości na temat korzyści i wyzwań, związanych z transformacją cyfrową oraz poprawy kompetencji partnerów społecznych w obszarze cyfryzacji i czasu pracy.

„Obserwatorium DEI”

Od lipca 2024 r. realizujemy projekt **„Obserwatorium DEI”**, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach programu FERS 2021-2027.

Głównym celem projektu jest stworzenie centrum eksperckiego, zajmującego się tematyką różnorodności, równości i włączenia (DEI), co pozwoli na wzmocnienie potencjału organizacji w tych obszarach.

W ramach projektu realizowane będą m.in. konsultacje i spotkania informacyjne, webinaria, audyt ekspercki oraz warsztaty międzysektorowe, dotyczące DEI i polityki migracyjnej.

Powstanie również internetowa platforma, prezentująca informacje dotyczące DEI, takie jak przepisy, rekomendacje, wyniki badań oraz materiały edukacyjne, dostosowane do potrzeb użytkowników online.

Efektem projektu będzie podniesienie kompetencji uczestników dialogu społecznego oraz wzmocnienie pozycji Konfederacji Lewiatan jako eksperta w obszarze DEI na poziomie europejskim, krajowym i regionalnym.

Projekty Konfederacji Lewiatan

„Nowe wymiary bezpieczeństwa i higieny pracy”

Od października 2024 r. realizujemy projekt **„Nowe wymiary bezpieczeństwa i higieny pracy”**, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach programu FERS 2021-2027.

Celem projektu jest wzmocnienie udziału Konfederacji Lewiatan w zapewnianiu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy poprzez rozwój i wdrożenie działań edukacyjnych, związanych z bezpieczeństwem psychologicznym i zdrowiem psychicznym.

W ramach projektu przeprowadzimy m.in. 20 jednodniowych szkoleń stacjonarnych, 25 webinarów oraz osiem seminariów dla pracodawców regionalnych i branżowych, koncentrując się na różnych aspektach bezpieczeństwa psychologicznego.

Przygotowana zostanie również ekspertyza, dotycząca legislacji i strategii w obszarze bezpieczeństwa psychologicznego, a także narzędzia, takie jak ramowe projekty polityk antydyskryminacyjnych i antymobbingowych oraz program e-learningowy.

Efektem projektu będzie zwiększenie zdolności organizacji do promowania i wdrażania praktyk, wspierających dobrostan psychiczny pracowników oraz ograniczających ryzyko negatywnych sytuacji w miejscu pracy.

„Twoje kompetencje przyszłości”

Od września 2024 r. wraz z Uniwersytetem SWPS realizujemy projekt **„Twoje kompetencje przyszłości”**, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

Projekt oferować będzie bezpłatne kursy online dla osób dorosłych z całej Polski, umożliwiające rozwój kluczowych kompetencji, takich jak myślenie projektowe, innowacyjne i systemowe, kompetencje cyfrowe, analiza danych w biznesie oraz przywództwo.

Programy kursów opracowane będą we współpracy z przedstawicielami branż i pracodawcami, a wiedzę przekażą wybitni wykładowcy Uniwersytetu SWPS oraz praktycy z Konfederacji Lewiatan.

Platforma e-learningowa [>link](#) zapewni nowoczesne narzędzia dydaktyczne i będzie uzupełniona o dodatkowe funkcjonalności dostosowane do potrzeb uczestników.

W ramach projektu przeszkolonych zostanie 1600 osób.

„Budowanie potencjału i wewnętrznej ekspertyzy Konfederacji Lewiatan w zakresie umiejętności i kompetencji w miejscu pracy po pandemii COVID-19”

W lutym 2024 r. Konfederacja Lewiatan zakończyła projekt dofinansowany przez Komisję Europejską pn. „Budowanie potencjału i wewnętrznej ekspertyzy Konfederacji Lewiatan w zakresie umiejętności i kompetencji w miejscu pracy po pandemii COVID-19”.

W projekcie opracowaliśmy raporty, dotyczące m.in: przechodzenia firm na pracę zdalną oraz jej skutków dla pracodawców i pracowników czy wpływu procesów cyfryzacji na osoby w wieku 50+. Powstała również Rada ds. Kompetencji i Kwalifikacji, która obecnie aktywnie działa i realizuje swoje cele.

Wyniki projektu prezentowaliśmy na Konferencji Praca 4.0 w Warszawie.

W lutym 2024 r. w Brukseli odbyła się konferencja na zakończenie projektu pt. „Umiejętności cyfrowe dla przyszłej siły roboczej – rola partnerów społecznych”.



Projekty Konfederacji Lewiatan

Rada ds. Zielonej Transformacji

W lipcu 2024 r. zakończyliśmy 4. edycję projektu pt.: Rada ds. Zielonej Transformacji (ECF 4) w ramach Grantu z European Climate Foundation. Głównym celem projektu było zwiększenie wpływu Rady Zielonej Transformacji Konfederacji Lewiatan na decyzje, podejmowane przez polskie firmy, a dotyczące bardziej ambitnych celów, związanych ze zmianami klimatycznymi oraz decydentów poprzez wzmocnienie głosu polskiego biznesu w sprawie neutralności klimatycznej.

W 2024 r. opublikowaliśmy kolejne numery Biuletynu Zielonej Transformacji, przeprowadziliśmy szkolenie online na temat ETS, CBAM oraz Neto Zero Industrial Act.

W czerwcu na zakończenie projektu zorganizowaliśmy konferencję pt. „Przyszłość Zielonego Ładu”, której celem było przedstawienie przez biznes i partnerów społecznych stanowisk, dotyczących Zielonego Ładu.

„Business Council on Clean Air”

W czerwcu 2024 r. zakończyliśmy projekt Business Council on Clean Air w ramach dwuletniego grantu od Clean Air Fund.

W ramach projektu przy Konfederacji Lewiatan powstała Rada Biznesu Czystego Powietrza, w której zgromadziliśmy bardzo zróżnicowaną grupę zainteresowanych firm i stowarzyszeń branżowych.

Dzięki swojej działalności Rada efektywnie wpływała na debatę publiczną pomiędzy sektorem prywatnym i publicznym.

Opublikowaliśmy raport, dotyczący najlepszych praktyk CSR związanych z AQ: Antysmogowi oraz raport: Jak zmieniać ciepłownictwo.

„Fundusze europejskie na rozwój firm w perspektywie finansowej 2021-2027”

Od 1 lipca 2024 r. Konfederacja Lewiatan i Związek Pracodawców Business Centre Club realizują wspólnie projekt: Fundusze europejskie na rozwój firm w perspektywie finansowej 2021-2027 finansowany ze środków Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027.

Naszym celem jest edukacja przedsiębiorców i pracodawców na temat Funduszy Europejskich (FE) na lata 2021-2027 oraz zwiększenie ich wiedzy i umiejętności w planowaniu i realizowaniu projektów z wykorzystaniem tych funduszy. W grudniu odbyło się pierwsze inauguracyjne spotkanie dla firm z województwa łódzkiego. Planujemy kolejne spotkania i webinaria z przedsiębiorstwami z różnych branż i regionów.

„Dialog społeczny: uwarunkowania regionalne, krajowe i unijne”

W maju rozpoczęliśmy „Dialog społeczny: uwarunkowania regionalne, krajowe i unijne”. Projekt jest dofinansowany przez Unię Europejską w ramach programu FERS 2021-2027.

Projekt realizujemy, aby wzmocnić nasz potencjał z zakresu zdolności budowy polityki publicznej w obszarze dialogu społecznego.

W projekcie przeprowadzimy badania i analizy, dotyczące stanu dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. Wzmacniamy naszą aktywność na poziomie europejskim oraz wspieramy organizacje regionalne zrzeszone w KL. W projekcie zaplanowaliśmy audyt cyfrowy Konfederacji, który będzie pierwszym krokiem do wzmocnienia naszych cyfrowych kompetencji.

W 2024 r. odbyły się pierwsze warsztaty dotyczące procesu legislacyjnego w Unii Europejskiej i możliwości oddziaływania na kształt prawa unijnego. W październiku nasi przedstawiciele odbyli dwudniową wizytę studyjną do Brukseli.

Główny ekonomista



Mariusz Zielonka

mzielonka@lewiatan.org

główny ekonomista Lewiatana

Rok 2024 przyniósł gospodarcze ożywienie. Po bardzo słabym wzroście PKB w 2023 r. – 0,1 proc., miniony rok kończymy wzrostem na poziomie 2,9 proc. To trzeci najlepszy wynik w całej Unii Europejskiej. Gospodarczo nadrabiamy nieustannie lukę w stosunku do państw rozwiniętych strefy euro.

2024 r. przyniósł pewne uspokojenie również w kontekście rosnących cen. Średni poziom inflacji w 2024 r. wyniósł 3,6 proc. Tym samym zbliżyliśmy się do górnej granicy celu inflacyjnego NBP. Z drugiej strony realny, nadal wysoki wzrost wynagrodzeń przywrócił potencjał konsumpcji, która niemrawo, ale jednak rośnie. Początkowo przewidywaliśmy, że polski przemysł będzie w najtrudniejszej sytuacji w minionym roku. Ostatecznie po raz kolejny okazało się, że polski sektor wytwórczy przez swoje zróżnicowanie jest stosunkowo odporny. Mimo tych pesymistycznych przewidywań, cały miniony rok zakończyliśmy na niewielkim plusie. Cały czas jednak sytuacja polskiego przemysłu jest niepewna. Nadal cierpimy na brak nowych zamówień, przez co produkujemy mniej i tym samym mniej wysyłamy. To się odbija na naszym handlu zagranicznym.

Ratunkiem mogą okazać się środki otrzymane w ramach KPO. To one mogą być kołem zamachowym dla całej gospodarki.

Najbardziej stabilnym elementem naszej gospodarki w 2024 r. jest rynek pracy. Można by rzec, że na rynku pracy poza sferą wynagrodzeń niewiele się działo. Stopa bezrobocia, niezależnie od przyjętej metodologii jest na swoich historycznych minimach. Zatrudnienie spada, ale w stopniu niewskazującym i niezwiastującym poważnych zawirowań. Przedsiębiorcy, mimo niepewnej sytuacji, w znamienitej większości przypadków deklarują utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia. Na przedsiębiorców jednak nadal jest wywierana dość silna presja płacowa, która niestety jest podsycana przez nieekonomicznie uzasadnione podwyższanie płacy minimalnej w latach 2023 i 2024, przewyższające blisko dwukrotnie wzrost przeciętnych wynagrodzeń w Polsce.



Główny ekonomista



Obszar gospodarki to także prognozy gospodarcze na kolejny rok. Te zostały przygotowane i opublikowane pod koniec 2024 r. Konfederacja Lewiatan jest tym samym jedną z nielicznych organizacji pracodawców, odnoszącą się tak kompleksowo do zagadnień gospodarczych w Polsce.

Ta dynamiczna sytuacja gospodarcza była komentowana szeroko w mediach przez ekspertów ekonomicznych. Ostatecznie w Konfederacji Lewiatan przygotowano ponad sto komentarzy ekonomicznych, dotyczących bieżącej analizy wskaźników gospodarczych. Główny ekonomista był najczęściej cytowanym przedstawicielem Konfederacji Lewiatan.

Tematy ekonomiczne były również obecne podczas EFNI 2024, gdzie eksperci Konfederacji Lewiatan przygotowywali i moderowali panele, np. panel „Rynek pracy przyszłości, przyszłość rynku pracy”.

2024 r. to także pierwszy rok nowo powołanego rządu pod przewodnictwem Donalda Tuska. W związku z tym Konfederacja Lewiatan podjęła próbę oceny realizacji postulatów przedsiębiorców, zgłaszanych pod koniec 2023 r., a na początku formowania się nowego rządu. Powstał raport, podsumowujący dotychczasowe postępy w realizacji postulatów przedsiębiorców, koordynowany przez głównego ekonomistę Konfederacji Lewiatan. Raport opublikowano w listopadzie 2024 r. i stał się on elementem szerokiej dyskusji, dotyczącej oceny prac rządu wśród ekonomistów oraz mediów.

KADRY I PŁACE

Płaca minimalna 2025 – radość pracowników, rozpacz firm

WYNAGRODZENIA Najniższej opłacani pracownicy dostaną w przyszłym roku o 366 zł brutto więcej niż w II półroczu br. **Wzrosną też koszty zakładów pracy**

Renata Majewska
renata.majewska@infop.pl

Na ostatniej prostej rząd podniósł wysokość minimalnego wynagrodzenia dla 2025 r. z proponowanego poziomu 4626 zł do 4992 zł. Decyzję tłumaczył korektą prognozy inflacji na przyszły rok ze 104,1 proc. na 108 proc., dokonanej w trakcie przygotowywania projektu ustawy budżetowej. Analogicznie podkoryzła minimalna stawka godzinowa dla przedsiębiorców z 30,20 do 30,50 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.; Dz.U. poz. 1362).

OPINIA

Wyższe koszty płacy uderzą w rentowność firm



MARIUSZ ZIELONKA
ekspert ekonomiczny
Konfederacji Lewiatan

Podniesienie wynagrodzenia minimalnego spowoduje niebagatelne dla przedsiębiorstw (głównie mikro) koszty. Ostatecznie przed nami kolejny rok, kiedy płaca minimalna urośnie szybciej, niż prawdopodobnie pójść w górę przeciętne wynagrodzenie. Jak to może mieć konsekwencje? Przede wszystkim wzrost szarej strefy, już teraz mediana wynagrodzeń w GUS w mikrofirmach równa się wynagrodzeniom minimalnym, co znacząco ogranicza polewo pracowników zarabia najniższą krajową.

To nie koniec batalii o pensje. Trwa spór o kary i wynagrodzenie zasadnicze

Za trzymiesięczne opóźnienie z wypłatą będą grozić nawet dwa lata więzienia, a nieszczerzy pracodawcy będą mogli zapłacić aż 45 tys. zł grzywny. Te zmiany, przewidziane w projekcie nowej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, nie podobają się pracodawcom. Związki zawodowe i przeciwnie. Jak wynika z wypowiedzi, które padły podczas posiedzenia zespołu ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, partnerzy społeczni nie zgadzają się też w ocenie planów resortu pracy dotyczących wynagrodzenia zasadniczego. Od 2026 r. będzie musiał być równy co najmniej płacy minimalnej. Zanim pracodawcy wyciągną legię jest zbyt krótko. Trudno będzie również zmotywować pracowników do rozwoju, jak podkreśla Marcin Stanecki, główny inspektor pracy, obawy pracodawców są przesadzone. Wskazuje, że podniesienie kar dla nieszczerzych firm będzie miało wyłącznie charakter odstraszający. Średnia wysokość mandatu inspektora pracy wynosi 1300 zł. W 2023 r. złożiliśmy 618 zawiadomień do prokuratury. Dwa razy orzeczono karę pozbawienia wolności i zawiadomienie jej wykonanie, orzeczonej też jedną karę ograniczenia wolności oraz sześć kar grzywny na łączną kwotę 16,5 tys. zł. W 2023 r. zawiadomienie było 711. Trzy razy orzeczono karę pozbawienia wolności w zawieszeniu. Nie orzeczono żadnej kary ograniczenia wolności, ale udało się uzyskać 17 grzywn na łączną kwotę 56 tys. – mówi Stanecki.





66

Europejski zespół Lewiatana [#LewiatanEurope](#)

70

Lewiatan w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES)



Europejski zespół Lewiatana

#LewiatanEurope

**Kinga Grafa**kgrafa@lewiatan.org

zastępczyni dyrektora generalnej ds. europejskich
dyrektorka Biura w Brukseli
stała przedstawicielka przy BusinessEurope
koordynatorka ds. współpracy z Business at OECD (BIAC)

**Luana Żak**lzak@lewiatan.org

zastępczyni dyrektorki Przedstawicielstwa
Konfederacji Lewiatan w Brukseli

**Ewelina Augustyniak**eaugustyniak@lewiatan.org

ekspertka ds. UE

Rok 2024 upłynął pod hasłem intensywnych przygotowań do polskiej prezydencji w Radzie UE. W połowie roku do naszego zespołu dołączyła Ewelina Augustyniak, ekspertka ds. UE. Powołaliśmy Task Force Prezydencja, złożony z przedstawicieli różnych departamentów, zadaniem którego jest koordynacja działań Lewiatana i naszych firm w kontekście przewodnictwa Polski w Radzie Unii Europejskiej, jak również regularny dialog z administracją rządową, organizacja wydarzeń oraz komunikowanie i promowanie naszych przedsięwzięć. Rozpoczęliśmy cykl „Spotkań z prezydencją”, na które zapraszamy członków Konfederacji Lewiatan oraz przedstawicieli administracji, zarówno krajowej jak i europejskiej, do dyskusji o przygotowaniach i priorytetach na pierwsze półrocze 2025 r. Gościliśmy, m.in. Magdalenę Sobkowiak-Czarnecką, pełnomocniczkę ds. polskiego przewodnictwa w Radzie UE, Ignacego Niemczyskiego, wiceministra rozwoju i technologii, Dariusza Standerskiego, wiceministra cyfryzacji oraz Katarzynę Kacperczyk, wiceministrę zdrowia. Zorganizowaliśmy także spotkania z Enrico Lettą, autorem raportu dotyczącego przyszłości jednolitego rynku UE oraz Kerstin Jorną, Dyrektorką Generalną DG GROW w Komisji Europejskiej.



Spotkanie z Kerstin Jörn, dyrektorką ds. rynku
wewnętrznego, przemysłu, przedsiębiorczości i MŚP Komisji
Europejskiej z serii „Spotkań z Prezydencją”, 11 czerwca 2024 r.



Spotkanie z Enrico Lettą, byłym premierem Włoch, w Lewiatanie
z serii „Spotkań z Prezydencją”, 27 lutego 2024 r.

Europejski zespół Lewiatana

#LewiatanEurope

Wspólnie z ekspertami Lewiatana oraz firmami członkowskimi, opracowaliśmy priorytety biznesu pt. „Strategia dla Europy – Europa konkurencyjna, silna globalnie, przyjazna dla firm i pracowników”, czyli nasze postulaty dla kolejnego unijnego cyklu instytucjonalnego oraz polskiej prezydencji, które przekazaliśmy nowym europosłom oraz pracownikom krajowej i unijnej administracji. Wiele z nich jest spójnych z priorytetami BusinessEurope, część z nich dotyczy polskiej specyfiki. Propozycje zgłoszone przez przedsiębiorców mają na celu stymulowanie wzrostu gospodarczego, konkurencyjności, innowacji, tworzenia miejsc pracy, przy równoczesnym szacunku dla zrównoważonego rozwoju.

Reprezentowaliśmy biznes na spotkaniach w sprawie programowania prac prezydencji. Braliśmy udział w posiedzeniach Rady Przedsiębiorców ds. prezydencji, powołanej z inicjatywy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Ministerstwa Rozwoju i Technologii. Regularnie spotykaliśmy się z przedstawicielami resortów, odpowiedzialnymi za poszczególne obszary tematyczne i dyskutowaliśmy, m.in. na temat koniecznych działań, zmierzających do wzmocnienia jednolitego rynku UE oraz poprawy otoczenia regulacyjnego w Europie. Uczestniczyliśmy także w posiedzeniach doraźnego Zespołu problemowego ds. prezydencji przy Radzie Dialogu Społecznego, którego celem jest wypracowanie rekomendacji partnerów społecznych dla administracji.

Aby lepiej przygotować naszą organizację i naszych członków do prezydencji, przygotowaliśmy broszurę informującą o unijnym procesie legislacyjnym oraz zorganizowaliśmy szkolenia z procesu legislacyjnego i możliwości oddziaływania na kształt prawa unijnego, realizowane z projektu „Dialog społeczny: uwarunkowania regionalne, krajowe i unijne”, dofinansowanego przez Unię Europejską w ramach programu FERS 2021-2027. Tematami szkoleń były, m.in. procesy decyzyjne UE, kompetencje UE i typy stanowienia prawa, zwykła procedura ustawodawcza w praktyce czy specjalne procedury ustawodawcze, rola przewodnictwa w RUE. Poza częściami obejmującą teorię, uczestnicy wzięli udział także w części warsztatowej i pracowali na konkretnych przykładach legislacyjnych.



Spotkanie z Magdaleną Sobkowiak-Czarnecką podsekretarz w KPRM ds. europejskich w Lewiatanie z serii „Spotkań z Prezydencją”, 21 maja 2024 r.



Spotkanie z Ignacym Niemczyckim, podsekretarzem stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, w Lewiatanie z serii „Spotkań z Prezydencją”, 21 czerwca 2024 r.

Europejski zespół Lewiatana

#LewiatanEurope

We wrześniu, zorganizowaliśmy konferencję z udziałem związków branżowych Lewiatana z polskimi europosłami oraz doradcami i asystentami, która odbyła się w siedzibie Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES). Początek nowej kadencji Parlamentu Europejskiego stał się okazją do omówienia największych wyzwań, stojących przed polską i europejską gospodarką. Konferencji towarzyszyła wizyta studyjna ekspertów Konfederacji Lewiatan w Brukseli, która była także okazją do spotkań z przedstawicielami BusinessEurope oraz Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE.

W związku ze zbliżającą się prezydencją, spotykaliśmy się z przedstawicielami innych federacji BusinessEurope, aby przedstawiać priorytety polskiej prezydencji oraz postulaty Lewiatana. Gościliśmy w Warszawie zagraniczne federacje pracodawców, m. in. szwedzką federację SN oraz francuski MEDEF. Rozmowy dotyczyły priorytetów prezydencji w obszarze gospodarki, cyfryzacji, energii, rynku pracy i rozwoju przedsiębiorczości.

Podczas EFNI 2024 zorganizowaliśmy panel, dotyczący polskiej prezydencji, w którym udział wzięli przedstawiciele administracji centralnej, lokalnej oraz biznesu. Mówiliśmy o tematach priorytetowych i konieczności udziału biznesu w unijnym procesie legislacyjnym. W 2024 r. często wypowiadaliśmy się o znaczeniu lobbingu w UE i przypominaliśmy, że około 80 proc. legislacji, obowiązującej przedsiębiorców w Polsce powstaje w Brukseli. W ramach tych działań rozpoczęliśmy również cykl publikacji w dzienniku Rzeczpospolita, w którym co dwa tygodnie piszemy o nadchodzących zmianach w unijnym prawodawstwie oraz ich wpływie na polskich przedsiębiorców. Przed wyborami do Parlamentu Europejskiego przeprowadziliśmy także kampanię profrekwencyjną z udziałem europosłów i przedstawicieli związków branżowych Lewiatana, której celem było przybliżenie znaczenia PE oraz podkreślenie potrzeby aktywnego zaangażowania biznesu w unijny proces legislacyjny.



Panel „Polska prezydencja w Radzie Unii Europejskiej – na co możemy liczyć?” , Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.

Europejski zespół Lewiatana #LewiatanEurope

Kulminacją roku była organizacja pod koniec listopada Konferencji Prezydentów i Dyrektorów Generalnych BusinessEurope (CoPres) w Warszawie, z udziałem ministra finansów Andrzeja Domańskiego, któremu została przekazana „Deklaracja warszawska”, czyli najważniejsze postulaty europejskiego biznesu dla prezydencji. Jednym z kluczowych tematów była, zorganizowana na naszą prośbę, specjalna sesja nt. Ukrainy z udziałem Pawła Kowala, pełnomocnika Rządu RP ds. Odbudowy Ukrainy. Podczas CoPres rozmawialiśmy również o wzmocnieniu gotowości Europy na kryzysy z Sauli Niinistö, byłym prezydentem Finlandii i autorem raportu na zlecenie Komisji Europejskiej. Przedstawiciele federacji pracodawców spotkali się także z prezydentem RP Andrzejem Dudą, a w trakcie uroczystej kolacji z ministrami Magdaleną Sobkowiak-Czarnecką.



COPRES, Konferencja Prezydentów BusinessEurope i federacji zrzeszonych, 29 listopada 2024 r.



Oprócz działań, związanych z polską prezydencją, kontynuowaliśmy bliską współpracę z członkami Lewiatana i reprezentowanie ich interesów wobec unijnych instytucji, jak również z federacjami pracodawców w ramach BusinessEurope. W 2024 r. zorganizowaliśmy dla naszych członków kilkanaście wizyt studyjnych oraz wydarzeń, takich jak kolejny okrągły stół motoryzacji oraz aptek w Parlamencie Europejskim. Zakończyliśmy też współfinansowany przez UE projekt „Better Skilled”, poświęcony obecnym wyzwaniom na rynku pracy – w lutym w siedzibie EKESu w Brukseli zorganizowaliśmy konferencję na temat umiejętności cyfrowych pracowników z udziałem przedstawicieli Komisji Europejskiej oraz partnerów społecznych, będącą podsumowaniem naszych działań projektowych. Wspólnie z federacjami z naszego regionu oraz Skandynawii przygotowaliśmy stanowisko dotyczące obronności, jak również daliśmy wkład do kilkudziesięciu stanowisk BusinessEurope, m. in. ws. wsparcia Ukrainy na drodze do członkostwa w UE. Jako członek międzynarodowej koalicji organizacji biznesu Europe Unlocked zabiegaliśmy też o to, aby wzmocnienie jednolitego rynku UE znalazło się wysoko wśród priorytetów instytucji unijnych w nowym cyklu instytucjonalnym.



Wyjazd studyjny, Bruksela, 1 października 2024 r.



Lewiatan w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES)



To był ważny rok prac Komitetu: z jednej strony finalizowano poprzednią kadencję Rady, Komisji i Parlamentu Europejskiego, z drugiej – prace związane z agendą węgierskiej Prezydencji w Radzie EU. Kontynuowano też propozycje poprzednich prezydencji: hiszpańskiej i belgijskiej. Dominowały kwestie, związane z rynkiem pracy i potrzebą stałego podnoszenia kwalifikacji, problemami społecznymi, zielonym ładem. Silniej akcentowano kwestie bezpieczeństwa cyfrowego, wyraźniej były podnoszone działania na rzecz wzmocnienia konkurencyjności unijnej gospodarki, walki z ubóstwem, bezpieczeństwa zdrowotnego, surowcowego, energetycznego, walki z dyskryminacją, ale także problemy związane z polityką migracyjną i koniecznością lepszej współpracy ze społeczeństwem obywatelskim. Wyraźnie też wskazywano na przeregulowanie europejskiej gospodarki przez Komisję Europejską. W drugiej połowie roku Konfederacja Lewiatan rozpoczęła przygotowania do polskiej prezydencji w Radzie UE także we współpracy z EKES, organizując wizytę rozpoznawczą w Warszawie przewodniczącego Grupy Pracodawców EKES – Stefano Mallii. Grupa Pracodawców EKES była partnerem instytucjonalnym EFNI 2024, a udział w EFNI wzięła też grupa członków Komisji Konsultacyjnej ds. Zmian w Przemysle EKES.



Stefano Mallia, przewodniczący Grupy Pracodawców EKES
w Lewiatanie, 26 czerwca 2024 r.

Lewiatan w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES)

W 2024 r., Jacek P. Krawczyk kontynuował swoją pracę w EKES w dwóch sekcjach komitetu – Sekcji REX (sprawy międzynarodowe) oraz Sekcji TEN (energia transport i społeczeństwo informacyjne) i pracach stałych struktur wewnętrznych komitetu: Komitetu Monitorującego Partnerstwo Wschodnie, Wspólnego Komitet Konsultacyjny UE-Albania, Okrągłego Stołu UE-Chiny i Stała grupie Sekcji TEN ds. Transportu.

Brał udział w pracach grup roboczych, przygotowujących m.in. następujące opinie w roku 2024: TEN/845 – Dokończenie budowy infrastruktury rynku wewnętrznego UE w nowej sytuacji geopolitycznej, TEN/842 – Gospodarka odpadami radioaktywnymi: perspektywa społeczeństwa obywatelskiego, TEN/830 – Ochrona demokracji przed dezinformacją Udział EKES-u w Tygodniu Białorusi w UE, TEN/823 – Planowanie transgranicznej infrastruktury energetycznej, TEN/830 – Ochrona demokracji przed dezinformacją, TEN-840 – Zharmonizowane usługi informacji rzecznej, TEN-825 – Przegląd ram prawnych praw pasażerów, CCMI214 – Przemysł dronów jako studium przypadku strategicznej autonomii UE.

Jako sprawozdawca, przygotował też raport: „Promowanie zrównoważonego rozwoju w stosunkach gospodarczych UE-Chiny”, przedstawiany podczas spotkania okrągłego stołu UE – Chiny w Pekinie 17,18/12/2024. Brał również udział w przygotowaniu wkładu EKES-u do Tygodnia Białorusi w UE i wielu konferencjach, w tym w Szczycie Międzynarodowego Forum Transportowego, Konferencji na temat affordable energy – przekształcanie poglądów społeczeństwa obywatelskiego w rzeczywistość, WTO Public Forum International Trade Follow-up Committee, Forum na temat korzyści z efektywności energetycznej i źródeł finansowania na Łotwie i w Unii Europejskiej, Energia Offshore dla E-paliw: wspieranie nowej gospodarki wodorowej i Europejskim Forum Migracyjnym.

Lech Pilawski angażował się w prace nad opiniami, dotyczącymi rynku pracy, zdrowia, bezpieczeństwa lekowego (we współpracy ze Związkiem Producentów Leków) oraz problemami społecznymi. Jest wiceprzewodniczącym Obserwatorium Rynku Pracy, członkiem Biura Grupy Pracodawców, pracuje w sekcji Spraw Społecznych i Obywatelskich (SOC) i Sekcji Jednolitego Rynku (INT), jest członkiem Grupy Ad hoc ds. równości płci. Był przewodniczącym grupy studyjnej opinii o chorobach rzadkich – SOC/806), członkiem grup studyjnych 13. Innych opinii (Komunikat w sprawie dostępności leków, Pakiet w sprawie obrony demokracji, Umiejętności na dziś i na jutro, Zapewnienie równej dostępności do dóbr i instytucji kultury, Ocena Europejskiego Funduszu Społecznego 2024-2020, Plan walki z narkotykami. Pracował przy raporcie Obserwatorium Rynku Pracy o realizacji celów wskazanych przez KE, dotyczących stałego doskonalenia pracowników i wskaźników zatrudnienia, co było związane z misjami rozpoznawczymi w Wiedniu, Lizbonie, Rzymie i Warszawie. Brał udział w Europejskim Stole Farmaceutycznym, spotkaniach z przedstawicielami ukraińskich organizacji biznesu, konferencji CEDEFOP w Salonikach, konferencji nt. chorób rzadkich w Budapeszcie.

Jest przedstawicielem EKES w Critical Mediciens Alliance.



Panel „Przyszłość jednolitego rynku UE” z udziałem m.in. Stefano Malli, przewodniczącego Grupy Pracodawców EKES, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.



Panel „Odbudowa Ukrainy” z udziałem m.in. Gintarasa Morkisa z Grupy Pracodawców EKES, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.



Lewiatan dla Ukrainy

Lewiatan na rzecz Ukrainy



dr Andrzej Rudka

sekretariat@lewiatan.org

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan
- pełnomocnik ds. UE

koordynator współpracy
Konfederacji Lewiatan z Ukrainą

Powołany jeszcze w 2022 r. Zespół Zadaniowy ds. Ukrainy (TF4U, Task Force for Ukraine) w roku 2024 poszerzał zakres działań na rzecz współpracy z partnerami z Ukrainy i ich wsparcia na drodze do funkcjonowania w Unii Europejskiej.

Działania na rzecz współpracy przedsiębiorstw

Priorytetem w naszych działaniach w tym zakresie była i jest poprawa warunków wejścia polskich przedsiębiorstw na rynek ukraiński i współpracy polskich przedsiębiorstw z partnerami z Ukrainy, w tym w procesie jej odbudowy. W kwietniu 2024 r. prezydent Konfederacji Lewiatan Maciej Witucki został powołany do polskiej Rady ds. Współpracy z Ukrainą, kierowanej przez Pawła Kowala, przewodniczącego Sejmowej Komisji Spraw Międzynarodowych, gdzie omawiane są formy dynamizowania wzajemnych relacji gospodarczych z Ukrainą. Braliśmy też aktywny udział w konferencjach poświęconych wzmacnianiu kooperacji pomiędzy przedsiębiorstwami i regionami naszych krajów – we wrześniu 2024 r. w spotkaniu Common Future w Poznaniu, a w listopadzie 2024 r. w konferencji Rebuild Ukraine w Warszawie.

Celem praktycznego zacieśnienia naszych wzajemnych kontaktów, we wrześniu 2024 r. delegacja Konfederacji Lewiatan (prezydent Maciej Witucki i doradca zarządu Lewiatana Andrzej Rudka) złożyła wizytę w Kijowie, gdzie – poza spotkaniami z kierownictwem ukraińskich resortów gospodarczych – wzięła udział w posiedzeniu Zarządu Związku Ukraińskich Przedsiębiorców (SUP). W jego trakcie podpisane zostało porozumienie o współpracy Konfederacja Lewiatan – SUP, które przewiduje aktywniejsze działania na rzecz rozwoju bezpośredniej współpracy przedsiębiorstw – członków obydwu organizacji oraz wsparcie SUP w ich działaniach w UE, w tym otwarcie w 2024 r. biura w Warszawie i planowanego otwarcia biura w Brukseli.



Maciej Witucki i Włodzisław Klimow, prezydent SUP, z podpisaną umową o współpracy, 27 września 2024 r.

Lewiatan na rzecz Ukrainy



Spotkanie władz Lewiatana i dyrektorki wykonawczej SUP, Kateryny Glazkowej z przedstawicielami firm ukraińskich w Polsce, 12 września 2024 r.

Przedstawiciele Lewiatana uczestniczą w projektach na rzecz rozwoju współpracy z Ukrainą o dłuższym horyzoncie czasowym, m.in. w pracach Komitetu Monitorującego, finansowanego przez EU projektu INTERREG Polska-Ukraina 2021-2027. Koncentruje się on na rozwoju współpracy o charakterze transgranicznym. Na dedykowanej współpracy z Ukrainą podstronie [>link](#) na stronie internetowej Lewiatana regularnie zamieszczamy aktualne informacje na temat zmieniających się warunków współpracy z zakresu regulacji prawnych i organizacyjnych zarówno w Polsce, jak i w Ukrainie. Udostępniamy też informacje o dostępnych już możliwościach finansowania współpracy i inwestycji w Ukrainie, m.in. w ramach inwestycyjnego filaru wsparcia ze strony UE Ukraine Facility (w tym za pośrednictwem BGK), jak również możliwości ubezpieczenia ryzyka transakcji i inwestycji oferowanych przez KUKE/Korporację Ubezpieczenia Kredytów Eksportowych.

Kontynuujemy nasze działania na rzecz wsparcia Ukrainy w reformowaniu jej ustawodawstwa w sferze gospodarczej oraz budowy silniejszych instytucji, w tym w szczególności we wzmacnianiu systemu praworządności – kontynuowany jest zainicjowany w styczniu 2024 r. projekt Mediation and Arbitration Program for Ukraine (MAPU), tj. cykl szkoleń dla ukraińskich prawników w zakresie mediacji i arbitrażu. Zaawansowaliśmy też nasze prace w uruchomienie, we współpracy z partnerami z UE, międzynarodowego projektu (od)budowy w Ukrainie instytucji dialogu społecznego.

Lewiatan na rzecz Ukrainy



Szkolenie MAPU (wówczas SUKRAM) z mediacji i arbitrażu dla prawników z Ukrainy, 29 stycznia 2024 r.



Wsparcie partnerów z Ukrainy na ich drodze do UE

Rok 2024 otworzyliśmy silnym akcentem w postaci wizyty wspólnej delegacji KL (z udziałem prezydenta Macieja Wituckiego) i przedstawicieli SUP/Związek Ukraińskich Przedsiębiorców w Brukseli (styczeń 2024 r.). Przedstawiliśmy SUP naszym partnerom w Komisji Europejskiej (DG GROW i DG NEAR), Parlamencie Europejskim (spotkania z polskimi europosłami), EKES (spotkanie z przewodniczącym grupy pracodawców). Zorganizowaliśmy wizyty w biurach szwedzkiej i fińskiej organizacji pracodawców oraz w BusinessEurope. Zaowocowało to włączeniem przedstawicieli SUP (i FRU/Federacja Pracodawców Ukrainy) do prac stałych zespołów roboczych ds. Ukrainy Komisji Europejskiej, BusinessEurope oraz EKES.



Maciej Witucki odebrał nominację do Biznesowej Rady Doradczej dla Ukrainy, 11 czerwca 2024 r.

Lewiatan na rzecz Ukrainy

W kwietniu 2024 r. wzięliśmy udział w konferencji Ukraine's Future Summit w Brukseli, zaś w czerwcu 2024 r. Ukraine Recovery Conference w Berlinie. Na tej ostatniej Maciej Witucki został powołany (z ramienia KE/BE) w skład Business Advisory Council (został jej wiceprzewodniczącym), tj. organu doradczego dla MDCP/Multi-agency Donor Coordination Platform for Ukraine. Agencja ta decyduje o kierunkach inwestowania w odbudowę Ukrainy środków, pochodzących z darowizn krajów i międzynarodowych organizacji finansowych (ca 150 mld USD). W lipcu 2024 r. Ukraina rozpoczęła negocjacje warunków przyszłego członkostwa w UE i jednym z istotnych zadań Lewiatana jest wspieranie udziału w tym procesie ukraińskich pracodawców i dzielenie się naszymi doświadczeniami w tym zakresie. Zwieńczeniem naszych działań w 2024 r. na niwie europejskiej było zorganizowanie specjalnej sesji, poświęconej finansowaniu odbudowy Ukrainy w trakcie organizowanego w Warszawie w listopadzie 2024 r. spotkania prezydentów (CoPres) czterdziestu europejskich federacji pracodawców i przedsiębiorców – członków BusinessEurope, z udziałem kierownictwa SUP i FRU.

COPRES, Konferencja Prezydentów BusinessEurope i federacji zrzeszonych, Warszawa 27-29 listopada 2024





Rada Dialogu Społecznego

Rada Dialogu Społecznego

Przedstawiciele Lewiatana w Radzie Dialogu Społecznego:



Maciej Witucki

wiceprzewodniczący RDS



prof. Jacek Męcina

członek RDS, przewodniczący
Zespołu Prawa Pracy



**Jeremi
Mordasewicz**

członek RDS



**Krzysztof
Kajda**

członek RDS



Magdalena Widlicka

sekretarz Prezydium RDS

Dialog społeczny jest kluczowym elementem mechanizmu demokratycznego, który pozwala na godzenie interesów gospodarczych i społecznych oraz zwiększa jakość procesu legislacyjnego. Rada Dialogu Społecznego (RDS) powinna umożliwiać transparentne tworzenie prawa i włączanie w ten proces wszystkich kluczowych interesariuszy. Niestety, praktyka ostatnich lat pokazuje, że dialog społeczny napotyka na istotne bariery, które ograniczają jego skuteczność i transparentność. Konfederacja Lewiatan wielokrotnie wskazywała, że polski dialog społeczny zmagają się z problemami fasadowości i braku autentycznego włączenia partnerów społecznych w proces decyzyjny, co jest szczególnie widoczne w przypadkach, gdy poprzedni rząd forsonował swoje decyzje bez rzetelnych konsultacji.

Nowy rząd dawał nadzieję na zmianę jakościową w procesie konsultacji projektów aktów prawnych czy szerszego włączenia się przedstawicieli rządu w prace Rady Dialogu Społecznego. Niestety, wciąż mamy przykłady łamania prawa do konsultacji oraz marginalizacji kwestii gospodarczych w dyskusjach RDS. Problemem, na który Konfederacja Lewiatan od wielu lat zwraca uwagę, jest postępujące rozdrobnienie organizacji pracodawców, co sprawia, że głos środowisk gospodarczych został osłabiony. Aby przywrócić równowagę i efektywność, potrzebne są zmiany w kryteriach reprezentatywności, które pozwolą na lepszą konsolidację środowisk pracodawców i lepsze przygotowanie do dialogu z rządem i związkami zawodowymi. Równocześnie istotne jest wzmocnienie instytucjonalne RDS, co pozwoliłoby na większą niezależność i efektywność działania. Koncepcja urzędu ds. dialogu społecznego mogłaby pomóc w lepszej koordynacji działań oraz zapewnieniu bardziej transparentnych i uporządkowanych procesów dialogowych, a współpraca z rządem powinna być oparta na rzeczywistej równowadze interesów gospodarczych i społecznych przy zachowaniu transparentności całego systemu reprezentacji. Konfederacja Lewiatan w minionym roku intensywnie zabiegała o zmiany w zasadach i kryteriach reprezentatywności pracodawców w Radzie, licząc, że strona rządowa wywiąże się ze składanych deklaracji i podejmie przygotowaną przez stronę pracodawców inicjatywę zmian w ustawie o radzie dialogu społecznego.

Rada Dialogu Społecznego



Posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem prezydenta Lewiatana Macieja Wituckiego, 21 października 2024 r., źródło CPS „Dialog”



Posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem prof. Jacka Męciny, doradcy zarządu Lewiatana, 15 lipca 2024 r., źródło CPS „Dialog”



Posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego z udziałem prof. Jacka Męciny, doradcy zarządu Lewiatana, 13 września 2024 r., źródło CPS „Dialog”

Rada Dialogu Społecznego

Mimo wskazanych problemów i wyzwań, Rada Dialogu Społecznego i przedstawiciele Konfederacji Lewiatan w Radzie oraz nasi eksperci aktywnie uczestniczyli w pracach Rady czy to w ramach posiedzeń Plenarnych RDS, czy Zespołów Problemowych.

Na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

- przedstawienie najważniejszych działań i planów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- informacja o stanie prac nad bieżącymi inicjatywami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- wyzwania i możliwości rozwiązań, zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych (finansowanych ze środków publicznych i prywatnych) w Polsce – informacja Minister do spraw Polityki Senioralnej
- aktualizacja Krajowego planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r – informacja Ministerstwa Klimatu i Środowiska
- sprawozdanie z wykonania budżetu Państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.
- założenia projektu budżetu Państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.
- weryfikacja wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r.
- propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.
- zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r.
- informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
- sytuacja w spółce PKP CARGO
- sytuacja w Poczcie Polskiej SA
- informacja strony rządowej ws implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej
- dyskusja w sprawie sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa
- współpraca Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP, udział Marszałka Sejmu Szymona Hołowni.

Rada Dialogu Społecznego

8

Liczba przyjętych uchwał w 2024 r.

Rada Dialogu Społecznego w 2024 r. podjęła 8 uchwał w następujących sprawach:

- zmiana Uchwały nr 63 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.
- zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2023
- zatwierdzenie programu prac Rady na 2024 r.
- wskazanie organizacji strony pracowników i strony pracodawców przewodniczących zespołom problemowym Rady Dialogu Społecznego
- zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2023 r.
- powołanie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE
- zmiana Uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego
- zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na 2025 r.

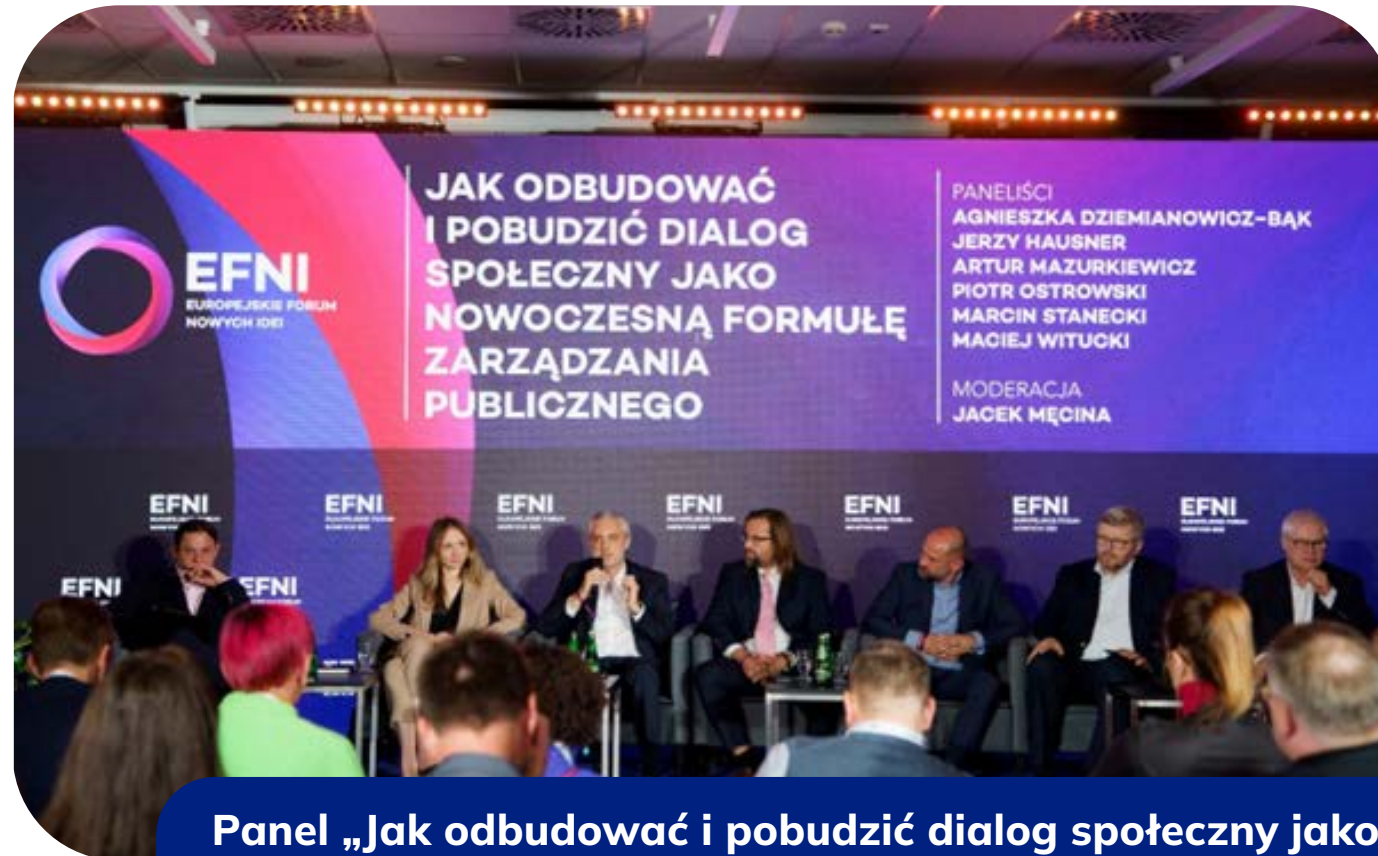
9

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego w 2024 r. podjęła 9 uchwał w następujących sprawach:

- realizacja działań informacyjno-edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej, finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027
- realizacja postanowień Konwencji o pracy na morzu MOP w zakresie stworzenia systemu ubezpieczeń społecznych dla marynarzy, zamieszkujących na terenie państwa, Członka Konwencji
- wynagrodzenia pracowników samorządowych
- projekt ustawy o Radzie Fiskalnej
- zaliczenie okresów krwiodawstwa do pracy górniczej
- podjęcie prac nad nowelizacją ustawy w zakresie emerytur pomostowych
- sprzeciw wobec naruszania norm, dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- w sprawie próby ponownego ograniczenia kompetencji Rady Dialogu Społecznego



Rada Dialogu Społecznego



Panel „Jak odbudować i pobudzić dialog społeczny jako nowoczesną formułę zarządzania publicznego”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 17 października 2024 r.



Rada Dialogu Społecznego, która mogłaby pełnić funkcję kluczowego forum wymiany poglądów między rządem, pracodawcami a związkami zawodowymi, jest często marginalizowana, a jej wpływ na proces legislacyjny jest ograniczony. Przykładem tego jest brak realizacji postulatu obowiązkowego opiniowania projektów poselskich przez Radę. Zbyt wiele projektów ustaw jest uchwalanych bez odpowiednich konsultacji społecznych, co prowadzi do stanowienia prawa, które nie uwzględnia w pełni interesów kluczowych partnerów społecznych. Problemem pozostaje również sposób funkcjonowania samej Rady Dialogu Społecznego, który wymaga zmian. Kwestie, takie jak polityka przemysłowa, energetyczna czy podatkowa nie mają odpowiedniego priorytetu w dyskusjach, co ogranicza możliwości wypracowywania kompromisowych rozwiązań, które mogłyby wspierać rozwój gospodarczy. W opinii Konfederacji Lewiatan, brakuje odpowiedniej koordynacji między polityką społeczną a gospodarczą, a RDS, zamiast stanowić forum do wypracowywania kompromisów, często pełni jedynie rolę symbolicznego ciała doradczego. Dlatego Konfederacja Lewiatan sformułowała w swoim raporcie kluczowe postulaty w tym obszarze, dotyczące m.in.: obowiązkowego opiniowania projektów poselskich przez Radę Dialogu Społecznego, zmiany dotychczasowych kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców oraz wzmocnienia instytucjonalnego Rady poprzez powołanie Urzędu ds. Dialogu Społecznego.



Lewiatan 2024

83

Zarząd
Konfederacji Lewiatan

84

Rada Główna
Konfederacji Lewiatan

85

Członkowie bezpośredni
Konfederacji Lewiatan

86

Związki regionalne
Konfederacji Lewiatan

87

Związki branżowe
Konfederacji Lewiatan

89

Rada Regionów



Zarząd Konfederacji Lewiatan



Maciej Witucki
Orange Polska S.A.



Henryk Orfinger
Polski Związek
Przemysłu Kosmetycznego



Paweł Wideł
Związek Pracodawców
Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych



Jolanta Jaworska
Związek Pracodawców
Technologii Cyfrowych



Renata Juskiewicz
Polska Organizacja
Handlu i Dystrybucji



Andrzej Gliński
Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych



Adam Siekierski
Philip Morris sp. z o.o.



Wojciech Graczyk
Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki



Krzysztof Kopeć
Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Farmaceutycznego
– Krajowi Producenci Leków



Bogdan Kucharski
Bp Europa SE Spółka Europejska
Oddział W Polsce



Artur Mazurkiewicz
Dolnośląscy Pracodawcy



Aleksander Myszka
Polkomtel Sp. z o. o.



Michał Akszak-Okińczyc
Małopolski Związek
Pracodawców Lewiatan



Krzysztof Pawiński
Grupa Maspex Sp. z o.o.



Anna Rulkiewicz
LUX MED Sp. z o.o.



Anita Ryng
IKEA Retail Sp. z o.o.



Edyta Sadowska
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów



Anna Wicha
Polskie Forum HR - Związek Pracodawców



Rada Główna Konfederacji Lewiatan

Henryka Bochniarz

Konfederacja Lewiatan
(przewodnicząca Rady Głównej)

Aneta Borycka

Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan

Zbigniew Canowiecki

Pracodawcy Pomorza

Beata Dziekanowska

Grupa Ferrero

Przemysław Gdański

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Patrycja Gołos

P4 Sp. z o.o.

Katarzyna Górecka

Echo Investment Spółka Akcyjna

Marek Górski

Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych

Anna Grom

Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług

Bartosz Hojka

Związek Pracodawców Prywatnych Mediów

Dariusz Jadczyk

Regionalna Organizacja Pracodawców
w Częstochowie

Dariusz Jodłowski

Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”

Anna Kornacka

Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
Lewiatan

Natalia Korzeniecka-Walak

Empik S.A.

Wojciech Kostrzewa

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Jacek Krawczyk

Polski Związek Pracodawców Konsultingu

Julia Krupa-Ignaczak

KRUK S.A.

Barbara Ladżyńska

Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi
Łódzkiej

Ewa Łabno-Fałęcka

Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych

Jerzy Malec

Polska Unia Edukacyjna

Katarzyna Michniewska

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Handlu i Usług

Wojciech Niewierko

Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.

Marcin Piskorski

Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET

Janusz Potoczny

Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej (PSSB)

Roman Rogalski

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan

Artur Rozmus

Podkarpacki Związek Pracodawców Lewiatan

Sławomir Sikora

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Jacek Silski

Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan

Wanda Stypułkowska

Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

Anna Urbańska

Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan

Piotr Wójcik

Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan

Maciej Wroński

Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”

Katarzyna Zadykowicz-Sokół

Podlaski Związek Pracodawców

Marek Żółtowski

British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.



Członkowie bezpośredni Konfederacji Lewiatan

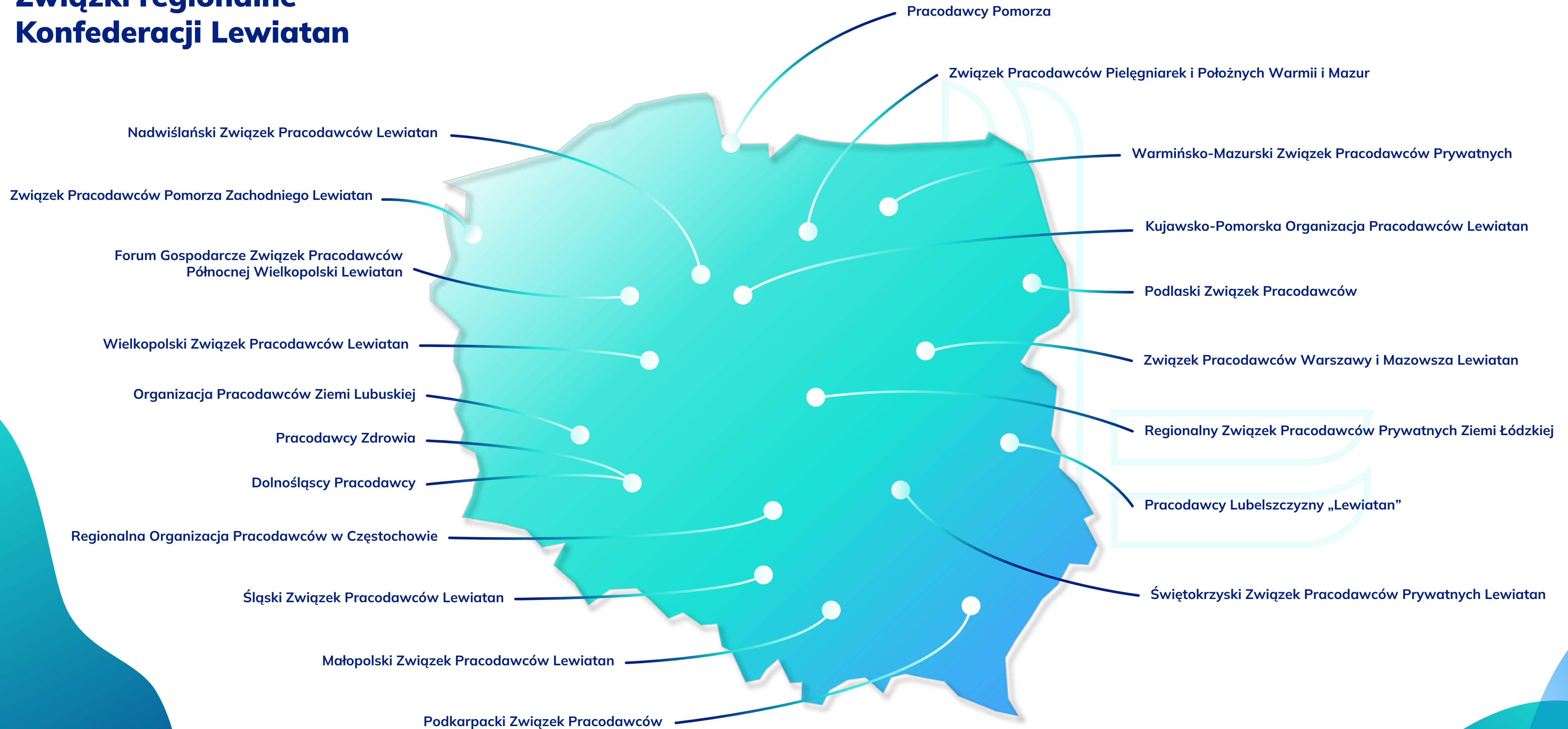
- BP Europa SE Oddział w Polsce
- British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
- Castorama Polska Sp. z o.o.
- Echo Investment Spółka Akcyjna
- Empik S.A.
- Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego S.A.

- Grupa Ferrero (Ferrero Polska Commercial Sp. z o.o., Ferrero Polska Sp. z o.o.)
- Grupa Maspex Sp. z o.o.
- Huawei Polska Sp. z o.o.
- Integer.pl S.A.
- IKEA Retail Sp. z o.o.
- Kaufland Polska Markety Sp. z o.o.
- Kruk S.A.
- Lux Med Sp. z o.o.

- Microsoft Sp. z o.o.
- Orange Polska S.A.
- Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- Philips Polska sp. z o.o.
- Polkomtel Sp. z o. o.
- T-Mobile Polska S.A.
- P4 Sp. z o.o.
- Żabka Polska Sp. z o.o.



Związki regionalne Konfederacji Lewiatan





Związki branżowe Konfederacji Lewiatan

- Ogólnopolska Izba Gospodarcza Wyrobów Medycznych POLMED
- Polska Izba Przemysłu Targowego
- Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
- Polska Unia Ceramiczna
- Polska Unia Edukacyjna
- Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
- Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
- Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
- Polskie Forum HR – Związek Pracodawców
- Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
- Pracodawcy Beauty



Związki branżowe Konfederacji Lewiatan

- Pracodawcy dla Zdrowia
- Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce
- Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług
- Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
- Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
- Związek Pracodawców Farmacja
- Związek Pracodawców Forum Okrętowe
- Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
- Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
- Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie
- Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego
- Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
- Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska
- Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
- Związek Pracodawców Wydawców Cyfrowych
- Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
- Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan

Rada Regionów



Łukasz Łuka

lluka@lewiatan.org

dyrektor departamentu
rozwoju regionalnego

Przedstawiciele organizacji, zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan reprezentują interesy pracodawców, uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych. Występują także w mediach, na konferencjach i seminariach. Na szczeblu lokalnym Konfederację Lewiatan reprezentuje ponad dwieście osób.

Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest budowanie współpracy z lokalną administracją, szczególnie w trudnym czasie i wobec wyzwań wynikających z kryzysu spowodowanego wojną w Ukrainie, który zderzył się z kryzysem klimatycznym, energetycznym, środowiskowym, rewolucją w świecie cyfrowym oraz zmianami w globalnym porządku politycznym i handlowym. W ramach instytucji dialogu społecznego debatowano o strategiach firm, będących odpowiedzią na te kryzysy: Zielony Ład, transformację cyfrową, Europejski Filar Społeczny, Europejski Plan Odbudowy, plan wzmocnienie odporności i niezależności Unii, nową strategię przemysłową

W 2024 r. było to zadanie szczególnie ważne, ponieważ lokalni przedsiębiorcy nadal odczuwali niestabilność stanowionego prawa, konsekwencje ciągle niepewnej sytuacji w Ukrainie oraz wynikających z tego rosnących kosztów energii, inflacji i dalszego osłabienia sentymentu inwestycyjnego. Bardzo intensywnie prowadziliśmy zatem centralny i regionalny monitoring warunków makro i ocenę skutków, szczególnie dla mikro i małych firm.

Szczególnie trudna sytuacja dotknęła firmy, działające w południowej Polsce, które do dziś odczuwają skutki powodzi. Związki Regionalne aktywnie włączyły się w akcje pomocowe, organizowane spontanicznie oraz inicjatywy wspierające najbardziej poszkodowanych.

W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją i wpływem kolejnych regulacji w wielu sektorach gospodarki, organizacje regionalne podjęły również szereg działań, wspierających merytorycznie swoich członków oraz rozwijały wsparcie dla najbardziej poszkodowanych branż.



Artur Mazurkiewicz

przewodniczący Rady Regionów
Dolnośląscy Pracodawcy



Rada Regionów

Rok 2024 to zacieśnienie relacji między organizacjami. Odkonano ponad 60 spotkań, konferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce stacjonarnie i on-line z udziałem władz, ekspertów Konfederacji Lewiatan i środowisk społeczno-gospodarczych w regionach. Rozpoczęliśmy m.in. cykl spotkań konsultacyjnych, podczas których dyskutowaliśmy o aktualnej sytuacji polityczno-gospodarczej w kontekście prowadzenia biznesu, koniunktury gospodarczej i rynku pracy. Kontynuowaliśmy również spotkania networkingowe, aby firmy członkowskie mogły się bliżej poznać. Jednocześnie prowadzono szereg innych działań informacyjnych i edukacyjnych, szczególnie w obszarze rynku pracy: zatrudniania cudzoziemców, regulacji fiskalnych. Przedstawiciele Rady Regionów uczestniczyli w dyskusjach i debatach EFNI 2024 poświęconych przedsiębiorczości, edukacji, dialogowi społecznemu.

Dzięki regularnym spotkaniom Rady Regionów oraz Prezydium, kluczowe problemy biznesu są identyfikowane, omawiane i odpowiednio adresowane. Przedstawiciele związków aktywnie uczestniczyli w pracach WRDS w ramach bieżącej agendy regionalnej.

Związki regionalne od lat realizują z powodzeniem projekty finansowane z funduszy UE. To także był rok konsultacji regionalnych w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2021-2027.

20 liczba związków regionalnych
zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan

ponad **2400** liczba pracodawców
reprezentowanych przez
organizacje regionalne

blisko **220 000** liczba pracowników zatrudnionych
przez tych pracodawców

Potrzebujesz więcej informacji?

www.radaregionow.pl



Rada Regionów



Spotkanie w Łodzi, 14 maja 2024 r.



20-lecie Śląskiego Związku Pracodawców Lewiatan,
26 września 2024 r.



Spotkanie Związku Pracodawców Warszawy
i Mazowsza, 21 listopada 2024 r.



Spotkanie w Białymstoku, 4 czerwca 2024 r.



Spotkanie Świętokrzyskiego Związku Pracodawców
Prywatnych Lewiatan, 21 listopada 2024 r.



Komunikacja, wydarzenia, rozwój



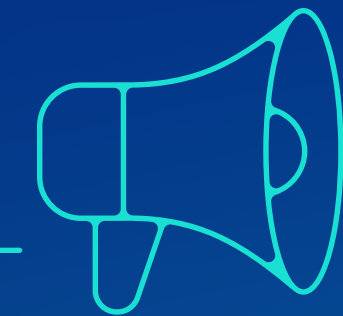
Kuba Giedrojc

kgiedrojc@lewiatan.org

zastępca dyrektora generalnej,
szef pionu: komunikacja, wydarzenia, rozwój

93

Komunikacja



96

Wydarzenia



108

Rozwój





Komunikacja



Anna Czerniecka-Kotowska

(od kwietnia 2024)

aczerniecka@lewiatan.org

dyrektorka departamentu komunikacji



Paweł Mytlewski

pmytlewski@lewiatan.org

zastępca dyrektorki departamentu



Zbigniew Maciąg

zmaciag@lewiatan.org

ekspert



Katarzyna Kubicka-Żach

kkubicka@lewiatan.org

starsza specjalistka



Wojciech Liczkowski

wliczkowski@lewiatan.org

starszy specjalista

Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?



Strona internetowa

znajdziesz na niej wszystkie informacje na temat naszej działalności, takie jak aktualności, stanowiska, raporty, wydarzenia czy dane o naszych ekspertach i członkach.



X, LinkedIn, Facebook

tu najszybciej dowiesz się, co dzieje się w Lewiatanie, a w postach #Lewiatanwmediach znajdziesz rekomendacje tekstów w mediach, na które warto zwrócić uwagę.



Mailingi

najważniejsze informacje otrzymasz mailowym alertem, z konta dedykowanego dla ofert szkoleniowych i wydarzeń otrzymasz informacje o planowanych szkoleniach i spotkaniach, na które można się od razu zarejestrować.



Raport tygodniowy

Newsletter #GłosBiznesu, to cotygodniowe podsumowanie działań Lewiatana: newsów, stanowisk, wydarzeń i spotkań. Co poniedziałek otrzymasz go na swoją skrzynkę e-mail.



Komunikacja

W 2024 r. umocniliśmy pozycję lidera* w mediach, osiągając rekordową liczbę cytowań spośród organizacji pracodawców. Wartość ekwiwalentu reklamowego przekroczyła 250 mln zł. Jesteśmy coraz mocniejsi w mediach społecznościowych. Wystaliśmy ponad 330 informacji prasowych, a nasi eksperci opublikowali 53 artykuły w opiniotwórczych tytułach. Współpracowaliśmy z rekordową liczbą partnerów mediowych przy EFNI, co przełożyło się na wzrost zasięgów mediowych tego najważniejszego wydarzenia Konfederacji Lewiatan.

W 2024 r. byliśmy cytowani w prasie, radiu, telewizji, na portalach i w mediach społecznościowych prawie 36 tysięcy razy i zdecydowanie wyprzedziliśmy inne organizacje pracodawców. To był wzrost w porównaniu z 2023 r. o ponad 40 proc. Liczba cytowań na portalach przekroczyła 25 tys. i była wyższa niż przed rokiem o blisko 80 proc.

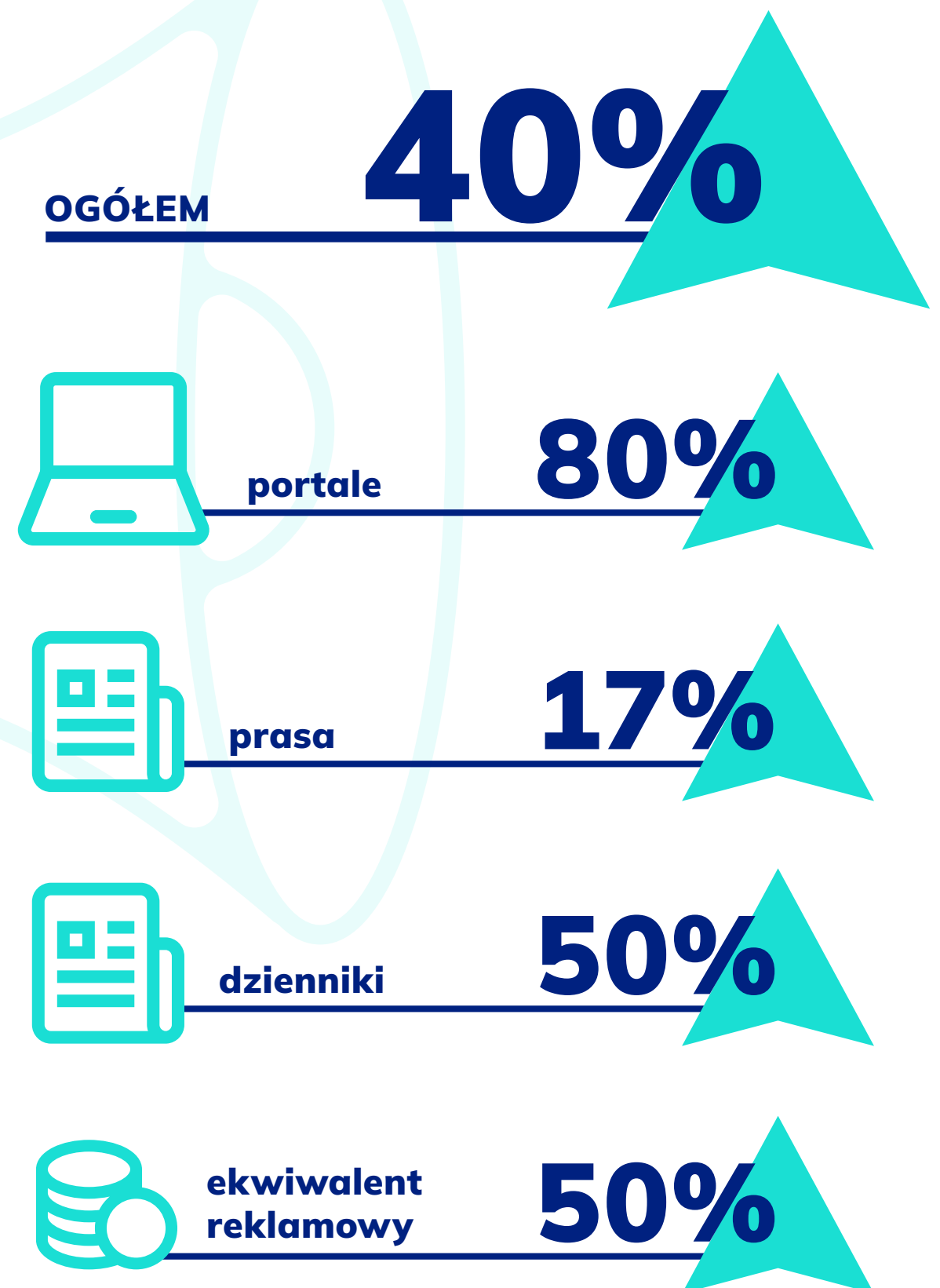
* Na podstawie danych Instytutu Monitorowania Mediów, SentiOne oraz danych własnych Konfederacji Lewiatan.

Bardzo dobry wynik odnotowaliśmy w prasie, utrzymaliśmy dominującą pozycję na łamach dzienników. Liczba cytowań była tu o 17 proc. wyższa niż przed rokiem, w tym w dziennikach – o prawie 50 proc. W 2024 r. byliśmy bardzo aktywni w radiu i telewizji. W radiu liczba cytowań utrzymuje się na wysokim poziomie przede wszystkim dzięki systematycznemu wysyłaniu do mediów plików MP3, które chętnie są wykorzystywane przez zarówno ogólnopolskie, jak i lokalne stacje radiowe. W telewizji liczba cytowań wzrosła o przeszło 30 proc.

Wartość ekwiwalentu reklamowego wszystkich publikacji w mediach przekroczyła w 2024 r. 250 mln zł i również była wyższa o ponad 50 proc. niż w 2023 r. I w tym przypadku osiągnęliśmy wynik wyraźnie lepszy niż inne organizacje.

Nadal bardzo intensywnie rozwijaliśmy nasze kanały w mediach społecznościowych. Zwiększyła się liczba obserwujących profile Konfederacji Lewiatan, osiągając poziom 15 tys. na LinkedIn, prawie 12 tys. na portalu Facebook i przekraczając 6 tys. na X. Liczbę wyświetleń naszych publikacji na tych serwisach liczymy w milionach.

Wzrost liczby cytowań Lewiatana w mediach w 2024 r. w stosunku do 2023 r.





Komunikacja

Zasięg wzmianek o Konfederacji Lewiatan
w mediach społecznościowych

11 377
Liczba wzmianek

16,6 mln
Zasięg wzmianek

Eksperci i ekspertki aktywni w mediach społecznościowych:



Małgorzata Lelińska



Mariusz Zielonka



Henryka Bochniarz



Maciej Witucki



Małgorzata
Mroczkowska-Horne



Marzena Chmielewska



Nadia Winiarska



Ewelina Augustyniak



Kinga Grafa



Luana Żak



Paulina Grądzik



Aleksandra Musielak



Jakub Safjański



Ewelina Babicka



Eliza Turkiewicz



Sabina Nonas



Piotr Mazurek



Wydarzenia



Sabina Nonas

snonas@lewiatan.org

dyrektorka departamentu
wydarzeń



Tomasz Paszkiewicz

tpasziewicz@lewiatan.org

zastępca dyrektorki departamentu



Gabriel Ardelli

gardelli@lewiatan.org

menadżer projektów



Łukasz Sapieha

lsapieha@lewiatan.org

specjalista



Stanisław Regulski

sregulski@lewiatan.org

specjalista ds. komunikacji
i promocji wydarzeń



Jan Kłapa

jklapa@lewiatan.org

specjalista



Aneta Wasiak

awasiak@lewiatan.org

menadżerka ds. sprzedaży
i rozwoju biznesu



Wojciech Kubisz

wkubisz@lewiatan.org

specjalista



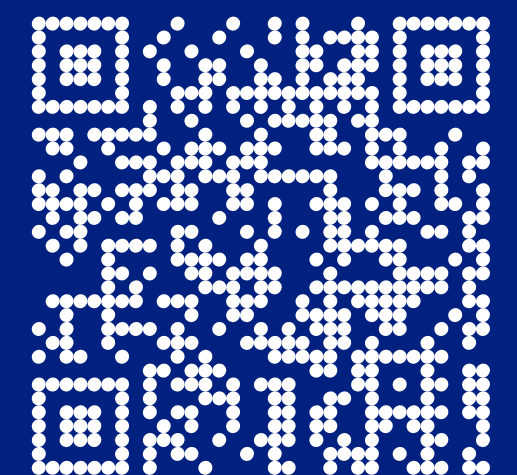
Wydarzenia

EFNI 2024

Wydaje się, że w przypadku Europejskiego Forum Nowych Idei trzy-nastka okazała się wyjątkowo szczęśliwa. W dniach 16-18 października 2024 r., tradycyjnie we współpracy z miastem Sopot oraz Bussiness Europe, odbyła się nasza doroczna nadmorska konferencja, która w tej edycji była w kilku wymiarach rekordowa. Ogromne zainteresowanie przełożyło się na przeszło 2300 akredytacji, z czego nieco ponad 2000 uczestników stawiało się osobiście w hotelu Radisson Blu w Sopocie. Wymiany poglądów i dyskusje odbywały się w pięciu ścieżkach tematycznych: „Europa i cyfrowa transformacja”, „Zdrowa Europa”, „Europa i zielona zmiana”, „Europa w zrównoważonym świecie” oraz „Europa w wielobiegowym świecie”. Kwestie, związane z nadchodzącą polską prezydencją w Radzie UE nie bez powodu pojawiły się w aż pięciu tytułach paneli. Wydarzenie, które przyciągnęło liderów biznesu, nauki, polityki oraz organizacji pozarządowych, stało się platformą do debaty nad wyzwaniami i szansami dla Europy w kontekście globalnych przemian. Tegoroczna edycja skupiła się na tematach, takich jak zrównoważony rozwój, cyfrowa transformacja, rola kobiet w gospodarce oraz bezpieczeństwo europejskie. Dyskusje o Zielonym Ładzie i europejskiej autonomii w zakresie łańcuchów dostaw, zwłaszcza w sektorze obronności, wskazały na konieczność budowania niezależności od zewnętrznych dostawców, szczególnie w obliczu trwającego konfliktu w Ukrainie i narastających globalnych czynników niestabilności. Ważnym wątkiem była sytuacja polskiego budżetu oraz perspektywy dla krajowej gospodarki.



Zachęcamy
do obejrzenia relacji
z **EFNI 2024** oraz rozmów
z prelegentami Forum
na naszym kanale



Wydarzenia

Obrady EFNI 2024 otworzyło wystąpienie programowe premiera Donalda Tuska, w którym odniósł się on m.in. do priorytetów polskiej prezydencji, mówiąc: „Musimy (...) pamiętać o geopolityce. Musimy bezwzględnie wrócić do idei przyjaznej konkurencji wśród krajów Zachodu. Skoro wiemy, że świat będzie niestabilny, musimy budować konkurencyjną gospodarkę świata Zachodu wobec reszty świata. Chciałbym, żeby europejska gospodarka była tak konkurencyjna jak amerykańska”. Premier wspomniał poprzednie edycje sopockich konferencji Lewiatana: „Byłem obecny przy narodzinach EFNI. Cieszę się, że jestem tu ponownie, kiedy mija 35 lat naszej transformacji gospodarczej. (...) Polski cud gospodarczy nie byłby możliwy bez ducha polskiej przedsiębiorczości, który stał się bardzo ważnym silnikiem napędzającym wzrost gospodarczy. Bez niego Polska nie stałaby się tak dobrym miejscem do inwestowania.” Następujące po przemówieniu premiera dyskusje „#CoBędzieJutro – oczami polityków” i „#CoBędzieJutro – oczami artystów” były areną wymian opinii pomiędzy uczestnikami panelu a kilkusetosobową publicznością. Z pewnością dał się zapamiętać dialog na temat reakcji państwa polskiego w obszarze migracji pomiędzy szefem MSZ Radosławem Sikorskim a Piotrem Voelklem, prezesem grupy VOX.

Byliśmy zaszczyceni, mogąc gościć rekordowo liczne grono panelistek i panelistów, których łączna liczba sięgnęła 427. Wśród gości znalazło się wiele znamienitych postaci polskiego życia publicznego, w tym m.in. prof. Jerzy Buzek – przewodniczący Rady Programowej EFNI czy ministrowie Adam Bodnar, Krzysztof Gawkowski, Jakub Jaworowski, Marzena Okła-Drewnowicz i Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz. Podczas EFNI obecni byli także liczni wiceministrowie oraz kierownicy centralnych instytucji państwowych,



Wydarzenia



jak i liderzy środowiska akademickiego. Ogromnym zainteresowaniem cieszyło się także spotkanie z legendarnym przywódcą Solidarności – prezydentem Lechem Wałęsą, które poprowadziła Henryka Bochniarz, przewodnicząca Rady Głównej Konfederacji Lewiatan. Szczególnym gościem EFNI 2024 była Liderka Demokratycznej Opozycji Białorusi, Swietłana Cichanouska.

Głównym obradom towarzyszyły spotkania zamknięte dla członków Konfederacji Lewiatan oraz partnerów EFNI. W tworzeniu agendy udział wzięło 11 partnerów merytorycznych i 36 partnerów medialnych. Tak szerokie partnerstwa medialne zapewniły odzwierciedlenie debat toczonych podczas EFNI w przestrzeni publicznej. Odbiliśmy 10 rozmów w formacie EFNI Talks, a także 9 spotkań autorskich. Niejako obok dominujących tematów biznesowych i politycznych, była to okazja do bardziej ogólnych, szeroko humanistycznych rozmów z takimi osobami jak m.in. Zyta Rudzka, profesorowie Rafał Wnuk i Tadeusz Gadacz, Andrzej Brzeziecki, Tomasz Terlikowski, Jarosław Kuisz czy Bartosz Węglarczyk.

Podczas EFNI 2024 wręczono szereg nagród. Nagrodę Lewiatana im. Andrzeja Wierzbickiego dla przedsiębiorcy zasłużonego dla rozwoju firm mikro, małych i średnich otrzymała Maria Waliczek, założycielka i właścicielka firmy kosmetycznej Farmona. Pan Piotr Voelkel, założyciel Grupy VOX oraz Uniwersytetu SWPS, także został jej laureatem za osiągnięcie szczególnego sukcesu ekonomicznego. Nagroda za odważne myślenie, wręczana przez Konfederację Lewiatan i Fundację na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi, trafiła do rąk prof. Hanny Machińskiej, prawniczki, działaczki społecznej, byłej zastępczyni Rzecznika Praw Obywatelskich. Zarząd Konfederacji Lewiatan przyznał także nagrodę specjalną prof. Leszkowi Balcerowiczowi w uznaniu dla jego roli w przeprowadzaniu reform gospodarczych w Polsce. Z kolei nagrodę za wyznaczanie standardów dziennikarstwa ekonomicznego w Polsce odebrała Sylwia Zadrożna, dziennikarka Polskiego Radia, która – jak wskazano w uzasadnieniu nagrody – „jest synonimem profesjonalizmu, rzetelności i zaangażowania”.

Wydarzenia

W dziesięciopunktowej Deklaracji Sopotkiej, przyjętej na zakończenie Forum, podkreślono m.in. znaczenie dla Unii Europejskiej nowego otwarcia, następującego wraz z rozpoczęciem nowego mandatu instytucji, a także pilną konieczność wzmocnienia europejskich zdolności obronnych, podtrzymania jak największego wsparcia Ukrainy w walce z rosyjskim agresorem oraz dotyczącego tej kwestii konsensusu politycznego. Wskazano na potrzebę podjęcia działań, które wzmocnią konkurencyjność europejskich firm, oferując zredukowane i przejrzyste środowisko prawne oraz podkreślono znaczenie takich procesów, jak efektywna transformacja energetyczna i zwiększanie bezpieczeństwa żywnościowego. W dalszych punktach zwrócono uwagę na odporność wspólnego rynku, która musi być wzmacniana, potrzebę wprowadzenia rozwiązań przyjaznych innowacjom, jak i ambitny cel wspierania przez państwa aktywnego i zdrowego starzenia się społeczeństw. Zwrócono uwagę na znaczenie cyfryzacji, a także zielonej transformacji, potrzebę kontynuacji projektu Unii Rynków Kapitałowych, o którym dyskutuje się od lat, jak i nieustającą potrzebę zapewnienia realnej równości na rynku pracy i prawdziwego dialogu społecznego w Europie.



Wydarzenia

Praca 4.0

W roku 2024 nie mogło zabraknąć kolejnej, dziewiątej edycji konferencji „Praca 4.0”, poświęconej trendom, zjawiskom i rozwiązaniom, które zdominują rynek pracy – zarówno w Polsce, jak i Unii Europejskiej. Pierwszego dnia odbyło się sześć różnorodnych paneli – „Rynek pracy przyszłości – jak będzie wyglądał?”, „Zmiany w prawie pracy. Czego możemy się spodziewać w najbliższych latach?”, „Migranci ekonomiczni: fakty i mity”, „Strategia umiejętności na polskim rynku pracy”, „Nowoczesne technologie w miejscu pracy – badania i rozwój kompetencji, stosowanie sztucznej inteligencji do optymalizacji procesów, robotyzacja i cyfryzacja”, „Inkluzywny rynek pracy, czyli jak?”. Wydarzenie objęło szeroki zakres tematów. Omawiano konieczne zmiany legislacyjne, adaptację technologii, inkluzywność oraz transformację kompetencyjną pracowników. Dyskutowano o sztucznej inteligencji (AI) oraz wpływie automatyzacji na organizację pracy i działy HR, jak i jej oddziaływaniu na zapotrzebowanie na konkretne zawody i umiejętności. Poruszono kwestie zmian w prawie pracy, w tym w kierunku spójności z regulacjami unijnymi, na przykład w kwestii jawności wynagrodzeń oraz układów zbiorowych pracy. Ekspertki zgodzili się, że niedopasowanie kwalifikacji kandydatów do wymagań pracodawców stanowi jedną z największych barier dla rozwoju firm, szczególnie wobec trudnych wyzwań demograficznych, z jakimi mierzą się europejskie społeczeństwa. Częścią rozwiązania mogą być bez wątpienia reskilling i upskilling. W toku debat podjęto też kwestię zdrowia psychicznego, szczególnie wśród młodych osób. Wskazano na rosnącą rolę pracodawców w dbaniu o dobrostan zatrudnionych oraz wyzwania związane z zatrzymywaniem wykwalifikowanych pracowników, a także inkluzywność miejsc pracy wobec osób w podeszłym wieku i z niepełnosprawnościami. Podczas ośmiu webinarów, zaplanowanych w przeciągu kolejnych dwóch dni, kontynuowano debaty w formie online, uzupełniając je o wszelkie praktyczne aspekty. Konferencja „Praca 4.0” to istotne dla całej branży wydarzenie, które bez wątpienia dostarczyło kompleksowego spojrzenia na przyszłość pracy w Polsce, wskazując zarówno szanse, jak i zagrożenia związane z transformacją rynku pracy. W gronie prelegentów znaleźli się m.in. Nadia Harris, Monika Fedorczuk, prof. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. Ewa Flasińska czy prof. Jacek Męcina.

W wydarzeniu udział wzięło ponad tysiąc osób.



Wydarzenia

Własność Intelektualna

Trzecia edycja konferencji „Własność intelektualna w dobie zmian. Innowacje, kreatywność, ochrona” odbyła się w dniach 26-27 marca 2024 r. w Warszawie. Podczas wydarzenia przedstawiliśmy kluczowe wyzwania i możliwości związane z ochroną własności intelektualnej w kontekście dynamicznych zmian gospodarczych i technologicznych. Zwróciliśmy też uwagę na krytyczne znaczenie innowacji w zglobalizowanym rynku, podkreślając, że ochrona praw intelektualnych jest nie tylko kwestią legislacyjną, ale również ekonomiczną i społeczną. Współpraca między sektorem publicznym, prywatnym a środowiskiem akademickim została uznana za kluczową dla tworzenia przełomowych rozwiązań technologicznych. Przedstawiono również konkretne narzędzia i strategie, wspierające przedsiębiorców w skuteczniejszym zarządzaniu własnością intelektualną. Dwudniowy program obejmował pięć paneli, poświęconych takim zagadnieniom, jak ochrona innowacji i wyzwania ery cyfrowej, nowe prawo własności przemysłowej, zwalczanie występowania podróbek oraz współpraca środowisk akademickich i biznesowych. Pośród mówców nie zabrakło przedstawicieli polskiego Urzędu Patentowego, Ministerstwa Finansów, jak i Urzędu Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej. Partnerem strategicznym wydarzenia był Amazon. Partnerem merytorycznym niezawodnie była Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Wydarzenie objęła swoim patronatem honorowym Polska Izba Rzeczników Patentowych.

W wydarzeniu uczestniczyło ponad 400 osób.



Wydarzenia

Forum Wierzytelności

Forum Wierzytelności 2024 odbyło się stacjonarnie 18 kwietnia w Centrum Kreatywności Targowa w Warszawie, a drugiego dnia uczestnicy mogli wziąć udział w warsztatach online. Była to pierwsza edycja wydarzenia dedykowanego w całości rynkowi wierzytelności, które zgromadziło przedstawicieli sektora finansowego, ekspertów prawnych i przedstawicieli administracji publicznej. Głównymi celami forum były: analiza obecnych wyzwań w sektorze, ocena zmian legislacyjnych oraz identyfikacja trendów kształtujących branżę. Inicjatywa wychodziła naprzeciw potrzebie analizy tego tematu, co jest istotne zarówno dla firm, obywateli, jak i instytucji finansowych. Splotły się w nim wątki ekonomiczne, prawne i społeczne – dotyczył tak zatorów płatniczych, jak i zadłużenia młodych, sektora windykacji czy efektywności systemu sądownictwa, ale również wielu innych tematów, w tym moralności płatniczej, kredytów zagrożonych, mediacji czy fintechu. W toku czterech godzinnych paneli dyskutowano między innymi o tym czy edukacja finansowa w Polsce działa, jaka jest sytuacja płynnościowa firm w Polsce, a także jak nie regulować windykacji, czy w jaki sposób zwalczać zatory płatnicze.

W wydarzeniu uczestniczyło ponad 320 osób.



Wydarzenia

Kongres Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan

Ósme spotkanie z cyklu poświęconego kwestiom podatkowym odbyła się w dniach 21-22 maja 2024 r. i zgromadziło przedstawicieli administracji publicznej, ekspertów podatkowych oraz szeroką reprezentację biznesu. Wydarzenie miało formę hybrydową: pierwszego dnia zorganizowano stacjonarną konferencję w Warszawie i obejmowała ona cztery panele, a drugi dzień przeznaczono na warsztaty online dla przedsiębiorców, księgowych i doradców podatkowych. Główne zagadnienia dotyczyły kluczowych wyzwań podatkowych w Polsce, takich jak uproszczenie systemu podatkowego, wdrożenie Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) oraz stabilność wpływów z akcyzy. Dyskusje dotyczyły sposobów ograniczenia obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorstw, omawiano aktualny stan wdrożenia KSeF oraz jego harmonizację z unijnym systemem VIDA, które zaczną obowiązywać od 2026 r. dla wszystkich przedsiębiorstw. Podniesiono kwestię kontrowersyjnych skutków orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego (SK 14/21), redefiniującego pojęcie „budowli”. Szeroko omawiano kwestie zmian w podatku akcyzowym i kierunków, jakie powinny one obrać, co ma kluczowe znaczenie dla stabilności wpływów budżetowych i metod walki z szarą strefą. W kongresie uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, tacy jak m.in. Jakub Jankowski (Departament Podatków Dochodowych) i dr Tomasz Tratkiewicz (Departament Podatku od Towarów i Usług). Dyskusje moderował m.in. Andrzej Nikończyk, przewodniczący Rady Podatkowej Lewiatana, jak i liczni przedstawiciele biznesu, co zapewniło ekspercką analizę wyzwań podatkowych w Polsce, prezentowaną „z pierwszej ręki”. Kluczowe długoterminowe wnioski konferencji dotyczyły konieczności redukcji biurokracji, efektywnego wdrożenia cyfrowych rozwiązań podatkowych oraz stworzenia stabilnych i sprawiedliwych zasad opodatkowania.

W wydarzeniu udział wzięło ponad 360 osób.



Wydarzenia

COPRESS

Na miesiąc przed rozpoczęciem polskiej prezydencji w Radzie UE, w dniach 27-29 listopada 2024 r., odbyła się w Warszawie konferencja prezydentów europejskiej organizacji stowarzyszenia przedsiębiorców i pracodawców BussinessEurope. Wzięły w niej udział delegacje z ponad 30 zrzeszonych organizacji biznesu i przemysłu z całego kontynentu.

Kluczowym punktem programu były kwartalne obrady na szczycie tej organizacji, a także podjęcie i przedstawienie Deklaracji Warszawskiej, która określała najważniejsze wyzwania i propozycje dla gospodarki europejskiej w krótkiej, średniej i długiej perspektywie. Dyskutowano m.in. o potrzebie przyspieszenia inwestycji, wzmacniania konkurencyjności gospodarki UE oraz przeciwdziałania rosnącej luce technologicznej i ekonomicznej wobec globalnych rywali. Prezydent BusinessEurope, Fredrik Persson, podkreślił, że silna gospodarka jest fundamentem bezpieczeństwa Europy i kluczowym warunkiem jej stabilności oraz dobrobytu.

Wśród uczestników znalazły się kluczowe postaci europejskiego biznesu i polityki, które wskazywały na konieczność zacieśnienia współpracy publiczno-prywatnej w obliczu wyzwań, takich jak wysokie ceny energii, rosnące koszty regulacyjne oraz spowolnienie gospodarcze w Unii Europejskiej. Szczególny nacisk położono na transformację energetyczną i cyfrową oraz wzmocnienie roli ma-

łych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce europejskiej. W ramach okrągłych stołów dyskutowano kwestie migracji, rezyliencji i transformacji energetycznej, których wartością była wymiana zdań z przedstawicielami polskiego biznesu. Program obejmował uroczystą kolację z udziałem minister Magdaleny Sobkowiak-Czarneckiej, dyskusje z udziałem ministra finansów Andrzeja Domańskiego, Pawła Kowala, przewodniczącego sejmowej Komisji Spraw Zagranicznych oraz pełnomocnika rządu RP ds. odbudowy Ukrainy. Szefowie delegacji przybyłych do Warszawy zostali także zaproszeni do Pałacu Prezydenckiego, gdzie mieli okazję spotkać się z prezydentem Andrzejem Dudą. W Łazienkach Królewskich odbył się także kameralny koncert z udziałem światowej sławy polskich muzyków. Program dla osób towarzyszących obejmował zwiedzanie wystawy, poświęconej twórczości Józefa Chełmońskiego w Muzeum Narodowym, a także odwiedzin w warszawskim Domu Spotkań z Historią. Wielu delegatów wyraziło uznanie dla rozwoju naszego kraju.



Wydarzenia

Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości

Ostatnim dużym wydarzeniem w roku 2024 była konferencja „Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”, która odbyła się 3 i 4 grudnia 2024 r. w Centrum Kreatywności Targowa w Warszawie oraz online. Jej głównym celem było omówienie wyzwań i możliwości, związanych z transformacją cyfrową w kontekście praw konsumentów i funkcjonowania biznesu. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęły: Minister Cyfryzacji oraz Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Strategicznym partnerem był Amazon, a głównym Bank PKO BP. Szkoła Główna Handlowa w Warszawie objęła patronat merytoryczny. Cztery panele podczas pierwszego, stacjonarnego, dnia skupiły się na szeregu megatrendów i bieżących wyzwań regulacyjno-biznesowych. Ważnym tematem było bez wątpienia bezpieczeństwo w e-commerce w kontekście wprowadzanych do obiegu prawnego w Unii Europejskiej General Product Safety Regulation i dyrektywy o odpowiedzialności za produkty wadliwe. Dyskutowano o konieczności zwiększenia bezpieczeństwa zakupów online oraz o warunkach zwiększenia odpowiedzialności platform cyfrowych wobec konsumentów. Panel „Dwa oblicza sztucznej inteligencji” analizował jej rolę w życiu konsumentów na bardzo różnych poziomach i w rozmaitych wymiarach. Zwracano

uwagę zarówno na korzyści, jak spersonalizowane rekomendacje, automatyzację zadań czy wsparcie w zarządzaniu finansami, jak i zagrożenia, takie jak manipulacja informacjami, naruszenia prywatności czy inne praktyki niedozwolone. Wskazano na bezwzględną konieczność edukacji konsumentów w świadomym korzystaniu z AI. Ekspertki dyskutowały wpływ Aktu o Usługach Cyfrowych na projektowanie platform internetowych, szczególnie w kontekście walki z „dark patterns” (pułapkami projektowymi). Ekspertki wskazywały, jak regulacje te mogą chronić konsumentów, jednocześnie promując odpowiedzialność przedsiębiorstw. Podczas panelu pt. „Wybory konsumenckie a konkurencyjność przedsiębiorstw” wskazaliśmy, jak decyzje poszczególnych obywateli mogą wpływać na rywalizację geopolityczną i geoeconomiczną. Omówiono też nawyki zakupowe i decyzje konsumentów, które mają kluczowy wpływ na pozycję rynkową firm. Cztery webinary, zorganizowane drugiego dnia wydarzenia odnosiły się do kwestii fałszywego marketingu, sytuacji konsumenta w erze generatywnej sztucznej inteligencji oraz spraw na styku e-commerce z AI.

W wydarzeniu udział wzięło ponad 350 osób.





Wydarzenia

Akademia Lewiatana

W roku 2024, podobnie jak w latach ubiegłych w studiu Konfederacji Lewiatan odbyło się szereg spotkań i szkoleń online w ramach Akademii Lewiatana. Było to 25 webinarów we współpracy z różnymi podmiotami, w których łącznie uczestniczyło ponad 2500 osób.

29.02.2024 r.
10⁰⁰ - 12⁰⁰

WEBINAR

Fundacja rodzinna w Polsce - ujęcie praktyczne


Daria Leszczyk
adwokat


Urszula Ogorzałek
doradca podatkowy

28.02.2024 r.
10³⁰ - 12⁰⁰

WEBINAR

Zielone gazy pod lupą prawa


Agnieszka Górka
prawnik


dr Magdalena Porzeżyńska
partner, radca prawny

23.10.2024 r.
10³⁰ - 12³⁰

WEBINAR

Rewolucja w regulacji AI


r.pr. dr Marek Porzeżyński
lider praktyki prawa własności intelektualnej
Bryśiewicz, Bokina i Wspólnicy



Rozwój organizacji



Andrzej Trela

atrela@lewiatan.org

dyrektor departamentu rozwoju
i kluczowych relacji

Rok 2024 był bardzo ciekawy z punktu widzenia rozwoju naszej organizacji. Zaufało nam kilkadziesiąt nowych firm i związków branżowych. Członkami bezpośrednimi stały się firmy Castorama, Grupa ORLEN oraz ERGIS S.A. Udało nam się rozwinąć naszą bazę firm branży ochrony zdrowia o niezwykle ważny sektor wyrobów medycznych reprezentowany przez Izbę POLMED.

Rozpoczęliśmy również współpracę ze Związkiem Pracodawców Wydawców Cyfrowych, który zrzesza wydawców portali internetowych. Zaangażowaliśmy się jeszcze bardziej w regulacje systemu kaucyjnego i dzięki temu dołączył do nas przyszły operator POLKA S.A.

Nadal jesteśmy ważnym partnerem dla rynku OZE, ponieważ dołączyły do nas kolejne firmy takie jak R.POWER, STATKRAFT oraz MERCER. Z rynku cyfrowego dołączyły do nas istotne firmy jak CISCO oraz SAMSUNG. Liczymy na to, że współpraca z naszymi nowymi członkami rozszerzy obszary ekspertyzy regulacji.



Anna Deres

aderes@lewiatan.org

koordynatorka
ds. kluczowych relacji



Ewelina Babicka

ebabicka@lewiatan.org

specjalistka ds. rozwoju biznesu

Potrzebujesz więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie?



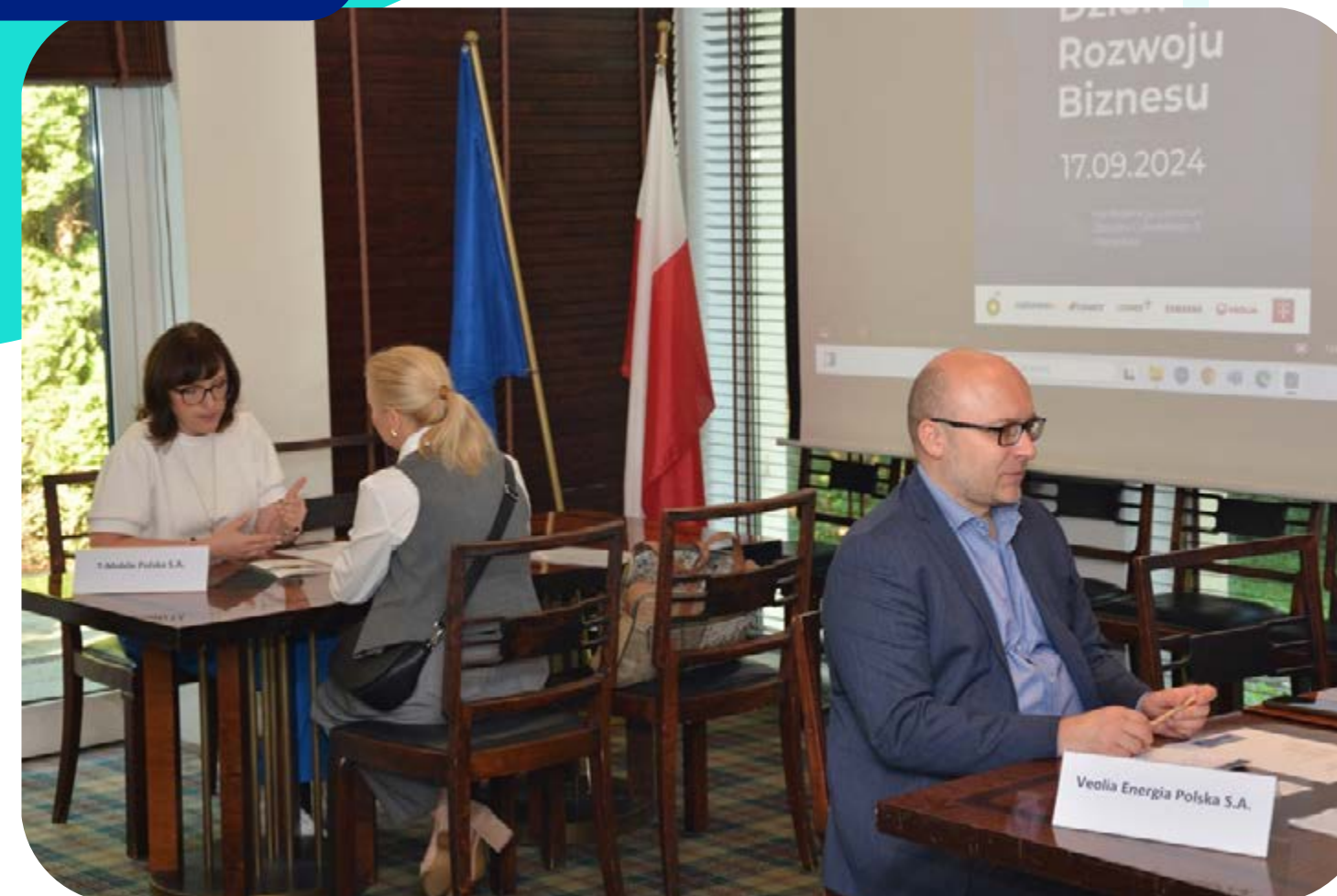
Czekamy na kontakt:
tel. **+48 660 426 158**
e-mail: atrela@lewiatan.org



Rozwój organizacji



Dzień Rozwoju Biznesu, 17 września 2024 r.



Organizowaliśmy dla członków wydarzenia, pomagające pozyskać nowych kontrahentów. Na pierwszym miejscu należy wskazać Dzień Rozwoju Biznesu, który łączy małe firmy z dużymi. Taką możliwość dało również zimowe spotkanie członków. Ostatnim tego typu eventem był Gwiazdkowy Biznes Mixer, w którym uczestniczyli członkowie wielu bliźniaczych organizacji.



Arbitraż i mediacje

111

Sąd Arbitrażowy



114

Centrum Mediacji Lewiatan



Sąd Arbitrażowy



**Agnieszka
Siedlecka-Andrychowicz**

asiedlecka@lewiatan.org

dyrektorka Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



**dr hab. Marcin
Aślanowicz**

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

7 kroków arbitrażu



Sąd Arbitrażowy

W ostatnich latach praktyka arbitrażu przeszła istotne zmiany, które zdefiniowały nową dynamikę prowadzenia postępowań arbitrażowych. Ewolucyjne oczekiwania zarówno arbitrów, jak i użytkowników arbitrażu, a także rosnąca świadomość, dotycząca międzynarodowych standardów arbitrażowych, stały się impulsem dla władz Sądu Arbitrażowego przy Konfederacji Lewiatan do przeprowadzenia reform. Efektem tych działań jest opracowanie nowego Regulaminu Sądu oraz Taryfy Opłat, które weszły w życie 1 stycznia 2025 r.

Rok 2024 był niezwykle intensywny pod względem wydarzeń, które przyczyniły się do pogłębienia debaty akademickiej i praktycznej, dotyczącej arbitrażu. Sąd zorganizował trzy Kluby Arbitra oraz Zgromadzenie Arbitrów, podczas których dyskutowano kluczowe dla środowiska arbitrażowego zagadnienia, takie jak konflikt interesów w kontekście nominacji i wyłączenia arbitra, czy najnowsze orzecznictwo Sądu Najwyższego w sprawach post-arbitrażowych.

Sąd Arbitrażowy aktywnie współorganizował także liczne wydarzenia, promujące arbitraż i alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR). Warto wyróżnić konferencję Solidarity Arbitration & Mediation Days, która odbyła się 24-25 października 2024 r. na Uniwersytecie Warszawskim, czy siódmą edycję Dispute Resolution in M&A Transactions Conference, zorganizowaną w dniach 23-24 maja 2024 r.

Dyrektorka Sądu wzięła udział w Europejskim Forum Nowych Idei 2024, uczestnicząc w panelu „Biznes idzie do sądu: potrzeby, alternatywy, szanse” i promując arbitraż jako efektywną alternatywę dla postępowań przed sądami powszechnymi. Z kolei Prezes Sądu wystąpił m.in. podczas IV edycji konferencji „Adwokat dla przedsiębiorcy”, organizowanej przez Okręgową Radę Adwokacką w Warszawie, gdzie w ramach panelu „System rozwiązywania spraw gospodarczych – perspektywa cywilna, karna i administracyjna. Alternatywne metody rozwiązywania sporów” omawiał kluczowe trendy i wyzwania w obszarze rozwiązywania sporów gospodarczych w 2024 r.



Panel „Biznes idzie do sądu: potrzeby, alternatywy, szanse”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 18 października 2024 r.

Sąd Arbitrażowy



Panel „Biznes idzie do sądu: potrzeby, alternatywy, szanse”, Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie, 18 października 2024 r.



Szczególnym wydarzeniem był jubileusz dziesiątej edycji Konkursu Arbitrażowego Lewiatan – pierwszego i największego w Polsce konkursu typu moot court, skierowanego do aplikantów radcowskich i adwokackich. Dzięki wsparciu doświadczonych praktyków konkurs na stałe wpisał się już w kalendarz polskiego środowiska arbitrażowego, zyskując dużą popularność wśród prawników. W tegorocznej edycji wzięło udział 47 aplikantek i aplikantów adwokackich i radcowskich oraz ponad 50 ekspertek i ekspertów z zakresu arbitrażu.



Finał 10. Konkursu Arbitrażowego Lewiatana, 14 czerwca 2024 r.

Ponadto w 2024 r. Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan przeprowadził kilkadziesiąt postępowań arbitrażowych, potwierdzając tym swoją kluczową rolę w prowadzeniu i rozwijaniu arbitrażu w Polsce, a w roku 2025 świętujemy 20-lecie powstania naszego Sądu.



Centrum Mediacji Lewiatan



**Małgorzata
Miszkin-Wojciechowska**

mmiszkin@lewiatan.org

dyrektorka Centrum Mediacji Lewiatan



Roman Rewald

mediacje@lewiatan.org

prezes Centrum Mediacji Lewiatan

Na przełomie stycznia i lutego 2024 r. Centrum Mediacji Lewiatan zrealizowało szkolenie z mediacji i arbitrażu dla ukraińskich prawników i prawniczek.



Szkolenie z mediacji i arbitrażu dla ukraińskich prawników i prawniczek w Lewiatanie, styczeń 2024 r.

26 lipca w siedzibie Konfederacji Lewiatan obchodziliśmy wraz z sekcją polską GEMME (sekcja polska Europejskiego Stowarzyszenia Sędziów na rzecz Mediacji GEMME z siedzibą w Paryżu) święto uzyskania przez tę sekcję tytułu „Ambasador Mediacji 2024”. Centrum Mediacji Lewiatan w 2020 r. podpisało Porozumienie o współpracy z Polską Sekcją GEMME.

Gośćmi uroczystości byli czołowi amerykańscy eksperci w dziedzinie rozwiązywania sporów: Kimberlee Kovach oraz Eric Galton z Kalifornii.



Uroczystość uzyskania przez sekcję polską Europejskiego Stowarzyszenia Sędziów na rzecz Mediacji GEMME z siedzibą w Paryżu tytułu „Ambasador Mediacji 2024”, 26 lipca 2024 r.

Centrum Mediacji Lewiatan

11 października z inicjatywy senatora Krzysztofa Kwiatkowskiego w Senacie RP odbyła się konferencja „Wymiar sprawiedliwości – szybciej i sprawiedliwiej”, której gościem specjalnym był Leonardo D’Urso, uznany ekspert w dziedzinie mediacji i ADR. Konferencja z udziałem marszałkini Senatu Małgorzaty Kidawy-Błońskiej, Przewodniczącej Rady Głównej Lewiatana dr Henryki Bochniarz, senatora Krzysztofa Kwiatkowskiego, mec. Macieja Bobrowicza była poświęcona mediacji, a w szczególności obowiązkowi spotkania medacyjnego przed procesem według modelu włoskiego w wybranych kategoriach spraw.



Konferencja w Senacie RP „Wymiar sprawiedliwości – szybciej i sprawiedliwiej”, 11 października 2024 r.



Centrum Mediacji Lewiatan

28 października Centrum Mediacji Lewiatan oraz The Foundation for Sustainable Rule of Law Initiatives z Kalifornii podpisały Porozumienie o współpracy.

W tym dniu Claudia Bernard, Victor Schachter, Howard Herman przeprowadzili seminarium o „Mediacji w USA”, którego partnerem był Ośrodek Mediacji przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.



Seminarium o „Mediacji w USA”, 28 października 2024 r.



W 2024 r. odbyły się dwa 100-godzinne szkolenia, które poprowadzone zostały ze standardami opartymi m.in. o wytyczne CEPEJ (CEPEJ Guidelines on Designing and Monitoring Mediation Training Schemes) oraz Standardy Społecznej Rady ds. ADR przy Ministerstwie Sprawiedliwości.

W 2024 r. w naszym Centrum, działającym jako Instytucja Certyfikująca dla kwalifikacji „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych” przeprowadzono ponad 30 egzaminów walidacyjnych. Uzyskanie Certyfikatu stanowi potwierdzenie, że osoba, która uzyskała Certyfikat z tej kwalifikacji uzyskała również kwalifikację na poziomie V Europejskiej Ramy Kwalifikacji. Przede wszystkim jednak, uzyskanie Certyfikatu daje gwarancję jakości usługi świadczonej przez takich mediatorów i mediatorów.



Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz

Konfederacja Lewiatan – jako wiodąca organizacja biznesowa skupiająca pracodawców z różnych branż – od lat angażuje się w działania na rzecz równości płci w miejscu pracy oraz zwiększania świadomości na temat niskiej reprezentacji kobiet w organach zarządczych. Celem jest nie tylko ujawnianie negatywnych zjawisk na podstawie statystyk i badań, ale również promowanie wśród liderek i liderów dobrych praktyk i praktycznych rozwiązań, wspierających kobiety w rozwoju kariery.

Rok 2024 zakończyliśmy XVII edycją Akademii, a grono naszych absolwentek i absolwentów przekroczyło 300 osób! To ważny czas w rozwoju Akademii, która rośnie, poszerza grupę docelową i zmienia nazwę na „Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz”. Dodatkowo, działalność rozpoczęło także Stowarzyszenie Klub Akademii Liderek, inicjujące i angażujące się w różnorodnego inicjatywy bliskie DNA Akademii oraz integrujące absolwentki i absolwentów Akademii. Przed Stowarzyszeniem stoi ważne wyzwanie, związane ze zmianą nazwy i rebrandingiem planowanym na rok 2025.

Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz była widoczna na prestiżowych wydarzeniach, m.in. Europejskim Forum Nowych Idei 2024 oraz na Kongresie Kobiet. Dzięki inicjatywie absolwentki Akademii, Agnieszki Klimczak, zorganizowana została również wizyta studyjna w Arabii Saudyjskiej. Przed nami rok kolejnych zmian i wyzwań!

Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz to kilkutygodniowy program rozwojowy, w którym uczestniczki i uczestnicy zdobywają wiedzę i umiejętności podczas wykładów, rozmów i pracy warsztatowej w gronie menadżersko-eksperckim. Konfederacja Lewiatan patronuje Akademii i wspiera jej działania.





Z kim będziesz pracować?

DR HENRYKA BOCHNIARZ

ekonomistka, założycielka Akademii Liderów, założycielka Konfederacji Lewiatan, wiceprezydent BUSINESSEUROPE, członkini Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Przez osiem lat była prezeską Boeingu na Europę Środkową i Wschodnią. Zasiada w radach nadzorczych Orange Polska SA i FCA Poland SA. Była minister przemysłu i handlu w rządzie Jana Krzysztofa Bieleckiego (1991). Kandydatka na urząd Prezydenta RP (2005). Pomysłodawczyni i wieloletnia współfundatorka Nagrody Literackiej NIKE. Współtwórczyni Kongresu Kobiet. Na liście 10. najbardziej wpływowych kobiet w Polsce (Newsweek, 2014) oraz 50 Polek, które się liczą (Gazeta Wyborcza, 2015). Laureatka nagrody im. Barbary Skargi „Za odważne myślenie”. Autorka wielu artykułów publicystycznych.

MODUŁ LIDERKA W GLOBALNYM ŚWIECIE

- jak zmienia się rola kobiet we współczesnym świecie i co z tego wynika dla współczesnych liderów,
- jak globalne przemiany wpływają na budowanie własnej drogi rozwoju,
- jakie przemiany będą definiowały rolę kobiet w najbliższych dekadach.



JOWITA MICHALSKA

prezes Digital University, fundacji zajmującej się rozwojem strategicznych kompetencji cyfrowych, która współpracuje z Harvard Business School, Stanford University, MIT oraz wieloma niezależnymi prelegentami i wykładowcami z całego świata.

MODUŁ METATRENDY TECHNOLOGICZNE I ICH WPŁYW NA ŚWIAT ORAZ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI, KTÓRE POZWOLĄ NAM SIĘ W TYM ŚWIECIE ODNALEŹĆ

- dlaczego musimy patrzeć dalej niż nasz codzienny biznes i obserwować metatrendy,
- jakie zmiany będą się działy w różnych branżach i modelach działalności,
- jak przygotować się do tego świata, jakie kompetencje są niezbędne.



DR MAŁGORZATA BONIKOWSKA

prezeska Centrum Stosunków Międzynarodowych, współzałożycielka i prezeska ośrodka THINKTANK, wykładowczyni akademicka i europeistka. Studiowała w Polsce, we Francji (Sorbona) i Włoszech oraz na Uniwersytecie Columbia w Nowym Jorku. Komentuje sprawy międzynarodowe w mediach, jest autorką ponad setki publikacji.

MODUŁ EUROPA I ŚWIAT – CZY MAMY SIĘ CZEGO BAĆ

- jakie są wyzwania w relacjach międzynarodowych i globalny układ sił,
- jak wygląda polityka zagraniczna z perspektywy Chin czy Australii,
- co nas czeka: pokój czy wojna.



KUBA GIEDROJĆ

szef komunikacji Konfederacji Lewiatan, gdzie odpowiada m.in. za budowanie wizerunku ekspertów. Pracował w Kancelarii Prezydenta jako oficer prasowy Głowy Państwa. Autor książek i opracowań nt. PR i budowania wizerunku. Wykładowca i trener mówców, prowadzi warsztaty rozwoju osobistego.

MODUŁ BUDOWANIE MARKI OSOBISTEJ

- jaką markę mam dzisiaj, nawet jeśli uważam, że jej nie mam,
- co mówi o mnie Google i jak budować swój wizerunek w sieci,
- jak w ciągu roku zacząć być w telewizji i stać się „twarzą” zauważaną w swojej branży.



MONIKA BEDNAREK

przez czternaście lat dyrektorka zarządzająca i prezeska zarządu polskiej grupy medialnej Eurozet. Była prezeska Związku Pracodawców Prywatnych Mediów Konfederacji Lewiatan, członkini rady nadzorczej banku BNP Paribas. Prowadzi własną firmę doradczą Focustrategy. Ma certyfikat trenera CTI CPCC.

MODUŁ ROZWÓJ INDYWIDUALNY

- gdzie są wewnętrzne źródła mojej mocy i jaka jest ich rola w przewodzeniu,
- jak bardzo samorealizacja zależy od decyzji podjętych dzisiaj,
- jak rozwijać zdolność adaptacji, czyli klucz do rozwoju we współczesnym świecie



MICHAŁ KOŁODZIEJCZYK

dyrektor redakcji Canal+ Sport, od 20 lat dziennikarz sportowy. Wcześniej redaktor naczelny WP SportoweFakty, pracował w „Rzeczpospolitej” i „Przeglądzie Sportowym”. Jako korespondent obsługiwał m.in. mistrzostwa świata i Europy w piłce nożnej oraz igrzyska olimpijskie. Laureat nagrody Press im. Bohdana Tomaszewskiego, wyróżniony w konkursie o Nagrodę Radia Zet i w konkursie Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich.

MODUŁ WPROWADZENIE DO SPORTU

- czego mistrzowie sportu mogą nauczyć liderów,
- jak wiedza o sporcie pomaga w biznesie,
- co to jest m.in. VAR, Wielki Szlem, Liga Mistrzów i dlaczego motory żużlowe nie mają hamulców.



PAWEŁ POTOROCZYN

menadżer kultury, dziennikarz, publicysta. Kierował Instytutem Kultury Polskiej w Nowym Jorku i w Londynie, był konsulem w Los Angeles. Pełnił funkcję dyrektora Instytutu Adama Mickiewicza oraz dyrektora generalnego Uniwersytetu SWPS. Nominowany do Nagrody Literackiej „Nike” oraz Nagrody Literackiej Gdynia.

MODUŁ JAKA GOSPODARKA, TAKA KULTURA

- dlaczego bez kultury firma może rosnąć, ale nie może się rozwijać,
- co oznacza zdanie: w ciężkich czasach przywództwo okazuje się próbą charakteru,
- gdzie kultura spotyka się z ekonomią i jaka w tych momentach jest rola liderów.



PROF. MAŁGORZATA OMILANOWSKA

historyczka sztuki, była minister kultury i dziedzictwa narodowego, członkini Komitetu Nauk o Sztuce PAN i rady naukowej Instytutu Herdera w Marburgu. Członkini Rady Doskonałości Naukowej. Prezeska stowarzyszenia „Patria Polonorum”.

MODUŁ PRAKTYCZNY PRZEWODNIK PO KULTURZE I SZTUCE

- co lider powinien wiedzieć o kulturze i sztuce,
- jakie znaczenie dla własnego rozwoju ma kultura,
- gdzie szukać wartościowych doświadczeń kulturalnych, także w Internecie.



TOMASZ ORŁOWSKI

ambasador tytularny, członek-korespondent francuskiej Akademii Nauk Politycznych i Moralnych. Były ambasador RP we Francji i we Włoszech, wiceminister spraw zagranicznych oraz szef protokołu dyplomatycznego. Autor licznych publikacji, w tym podręczników z zakresu protokołu dyplomatycznego.

MODUŁ DOBRE MANIERY WE WSPÓŁCZESNYM ŚWIECIE

- czy ubiór, maniery i sposób wypowiedzi wpływają na wiarygodność,
- kiedy pewność siebie bywa gwarancją niepowodzenia,
- jak być na przyjęciu gospodynią, a nigdy gosposią.



PROF. ALEKSANDER SMOLAR

politolog, były prezes Fundacji im. Stefana Batorego, współzałożyciel Europejskiej Rady Stosunków Międzynarodowych, zastępca przewodniczącego Rady Naukowej Instytutu Nauk o Człowieku w Wiedniu. Współzałożyciel i redaktor naczelny emigracyjnego pisma „Aneks”. Autor kilkunastu książek, komentator spraw polskich i międzynarodowych.

MODUŁ POLSKA POLITYKA – SPECYFIKA I PERSPEKTYWY

- czy rzeczywiście mamy kryzys demokracji,
- jakie są wizje ładu społecznego i wartości,
- czy nasza część Europy ma problemy, które ją charakteryzują.





Z kim będziesz pracować?

ALEKSANDRA PRZEGALIŃSKA-SKIERKOWSKA

profesorka ALK, doktorka habilitowana w dziedzinie nauk o zarządzaniu. Doktoryzowała się w zakresie filozofii sztucznej inteligencji w Instytucie Filozofii UW. Obecnie jest Prorektorką ds Współpracy z Zagranicą oraz ESR w Akademii Leona Koźmińskiego. Od 2016 prowadziła badania w Massachusetts Institute of Technology w Bostonie. Absolwentka The New School for Social Research w Nowym Jorku, gdzie uczestniczyła w badaniach dotyczących tożsamości w rzeczywistości wirtualnej, ze szczególnym uwzględnieniem Second Life. Aktualnie Research Fellow w American Institute for Economic Research. W 2021 rozpocznie współpracę z Labour and Worklife Program na Harvardzie. Interesuje się rozwojem sztucznej inteligencji, przetwarzaniem języka naturalnego, uczeniem maszynowym, robotami społecznymi i technologiami ubieralnymi.



MODUŁ SZTUCZNA INTELIGENCJA – NOWY ETAP TRANSFORMACJI CYFROWEJ

- horyzont rozwoju sztucznej inteligencji i technologii wschodzących,
- zrównoważony, etyczny rozwój nowych technologii,
- sztuczna inteligencja a praca przyszłości.

PROF. MAGDALENA ŚRODA

etyczka, filozofka, publicystka, feministka. Zajmuje się historią idei, filozofią polityczną, aksjologią, etyką stosowaną. Autorka wielu książek i publikacji. Była pełnomocniczką rządu do spraw równego statusu kobiet i mężczyzn. Założycielka i kierowniczka Podyplomowych Studiów Etyki i Filozofii UW, członkini Komitetu Etyki PAN oraz Rady Instytutu Spraw Publicznych. Wyróżniona tytułem Polki Roku 2009 („Wysokie Obcasy”).



MODUŁ WARTOŚCI – INSTRUKCJA OBSŁUGI

- dlaczego większość nieporozumień bierze się z niechlujnie używanego języka,
- jak umiejętnie definiować pojęcia i świadomie posługiwać się nimi,
- czym jest umiejętność krytycznego myślenia, zgodna z modelem sokratejskim.

MODUŁ KOBIETY, WŁADZA, FEMINIZM

- czym jest feminizm, patriaralizm, gender, seksizm, szklany sufit, lepka podłoga, ruchome schody, parytet, kwota, feminitywa,
- co warto wiedzieć o historii kobiet i feminizmu,
- czym i dlaczego sytuacja kobiet w Polsce różni się od tej w USA, Francji, Szwecji.

MARTA MIELOSZYK-PAWELEC

magister farmacji, ekspert mikroodżywiania. Absolwentka Akademii Medycznej w Poznaniu, studiowała mikroodżywianie Wydziale Medycyny i Farmacji Uniwersytetu Bourgogne w Dijon. Ukończyła kursy z zakresu medycyny stylu życia na Harvard Medical School. Jest współwłaścicielką centrum medycznego Lifestylemed, które propaguje zdrowy styl życia i sposoby na długowieczność.



MODUŁ ZAPOBIEGAJ ZAMIAST LECZYĆ

- dlaczego jelita są tak ważne dla naszego zdrowia,
- jak mieć więcej energii i chęci do działania oraz co to są neurohormony,
- dlaczego melatonina jest królową nocy i co powinniśmy jeść, aby dobrze spać.

MONIKA JARUZELSKA

współtwórczyni miesięcznika „Twój Styl”, gdzie kierowała działem mody i stylizacji. Była dyrektorką kreatywną i członkinią zarządu grupy kapitałowej, w której skład wchodziły marki W. Kruk i Deni Cler. Założycielka autorskiej Szkoły Stylu, autorka własnego programu w Chillizet. Wykładowczyni SWPS. Radna m. st. Warszawy. Autorka trzech książek. Prowadzi warsztaty z wybitnym polskim fotografem Piotrem Porębskim.



MODUŁ ZEWNETRZNY I WEWNĘTRZNY OBRAZ SIEBIE

- kim jestem we własnych oczach, a jak widzą mnie inni,
- jak dobrze wyglądać i dobrze się ze sobą czuć,
- jak wykorzystać swoje atuty i ukryć deficyty na zdjęciu.

WITOLD M. ORŁOWSKI

profesor nauk ekonomicznych, profesor Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej i Akademii Vistula w Warszawie, główny doradca ekonomiczny PwC Polska. W przeszłości szef zespołu doradców ekonomicznych prezydenta Aleksandra Kwaśniewskiego, członek Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencji RP i Rady Gospodarczej Rządu Donalda Tuska, ekonomista Banku Światowego.



MODUŁ DOKĄD ZMIERZA ŚWIATOWA GOSPODARKA?

- żyjemy w czasach wyjątkowych – wyjątkowe jest tempo zmian w gospodarce i w polityce,.
- w coraz większym stopniu o potęgę gospodarczą nie będzie decydował poziom PKB, ale dostęp do technologii.
- kluczowe są także zmiany zachodzące w ludziach – pokolenie X, Y, Z... co dalej?

GRAŻYNA TORBICKA

dziennikarka, kreatorka kultury, krytyk filmowy, magister sztuki i historii teatru. Współtwórczyni i dyrektor artystyczna Festiwalu Filmu i Sztuki Dwa Brzegi w Kazimierzu Dolnym. Autorka licznych reportaży o tematyce artystycznej i kulturowego programu „Kocham Kino”. Członkini Polskiej i Europejskiej Akademii Filmowej.



MODUŁ DO CZEGO POTRZEBNA JEST NAM SZTUKA?

- sztuka jako źródło autorefleksji,
- od rozmowy o sztuce do lepszych wzajemnych relacji,
- fajny film dzisiaj widziałam – fajny, czyli jaki?

WAWRZYNIEC SMOCZYŃSKI

dziennikarz, komentator, doradca, pełnomocnik rektora i dyrektor programu nauk społecznych na Uniwersytecie SWPS. Założyciel centrum analitycznego Polityka Insight, którym kierował w latach 2013-2019. Założyciel Fundacji Nowej Wspólnoty. Zasiada w Europejskiej Radzie Stosunków Międzynarodowych. Laureat nagrody Grand Press.



MODUŁ JAK ROZUMIEĆ BIEŻĄCĄ SYTUACJĘ POLITYCZNĄ

- co ważnego dzieje się aktualnie w polityce i gospodarce,
- jak z natłoku informacji o sytuacji na świecie wybrać te wartościowe,
- co wynika dla współczesnych liderów z aktualnych przemian na świecie.

MARIOŁA BOJARSKA-FERENC

autorka około trzech tysięcy programów telewizyjnych na temat work-life balance, zdrowia i fitnessu. Wydała dziesięć książek (ostatnia „Trener życia”, 2020 r.). Ambasadorka Stowarzyszenia Kobiet Onkologii Polskiej „Rakmisja”. Członkini największych amerykańskich organizacji, zajmujących się promocją zdrowia i fitnessu: IDEA i ECA.



MODUŁ RÓWNOWAGA W ŻYCIU

- jak odzyskać równowagę w życiu, aby nie doprowadzić do wypalenia zawodowego,
- jaki jest wpływ diety i ruchu na sylwetkę i pracę mózgu,
- sen i seks jako element równowagi życiowej, jak poprawić jego jakość.

ANDA ROTTENBERG

kuratorka polskich i międzynarodowych wystaw sztuki, autorka książek i licznych tekstów krytycznych, publicystka, nauczycielka akademicka, dyrektorka galerii Zachęta w Warszawie (1993-2001), założycielka kilku fundacji, inicjatorka budowy Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie, członkini międzynarodowych stowarzyszeń krytyków i kuratorów. Aktualnie prowadzi autorską audycję Andymateria w Radiu TOK FM oraz dział kultury w miesięczniku „Vogue.pl”



MODUŁ KAŻDY WIDZI TO, CO WIE?

- dlaczego sztuka współczesna przeciwstawiana jest sztuce dawnej, jedną uznaje się za zrozumiałą, drugą traktuje jako szum, jedną odbiera jako piękną, drugą jako brzydką,
- jaka jest historia estetycznej kategorii piękna,
- co się określa jako tekst dzieła sztuki z uwzględnieniem alfabetu służącego poznaniu języka sztuki.

DOROTA WARAKOMSKA

dziennikarka, publicystka, doradczyni medialna, trenerka wystąpień publicznych. Autorka m.in. książki dla kobiet „Śmiało. Mów własnym głosem”. Stała felietonistka „Wysokich Obcasów”. Przez wiele lat związana z TVP, prowadziła „Wiadomości” i „Paniorama”, wieloletnia korespondentka w USA. Znalazła się w gronie 50. Śmiałych Kobiet „Wysokich Obcasów” (2017 r.). Była prezeską Stowarzyszenia Kongres Kobiet.



MODUŁ MÓW ŚMIAŁO WŁASNYM GŁOSEM

- jak znaleźć w sobie odwagę, by sięgnąć po więcej,
- jak mówić o tym co jest naprawdę ważne i osiągnąć swój cel,
- gdzie jest różnica między byciem słuchaną, a wysłuchaną.

DR MARIA WIŚNIEWSKA

ekonomistka, socjolożka, menedżerka, kierownik Laboratorium Leadership na Wydziale „Artes Liberales” UW. Była prezes m. in. Banku Pekao SA i Corporation of European Pharmaceutical Distribution w Amsterdamie. Niezależna członkini Rady Nadzorczej Orange Polska S.A. Dwukrotnie znalazła się na liście dwudziestu pięciu najbardziej wpływowych kobiet Europy „Wall Street Journal”.



MODUŁ ANATOMIA SKUTECZNEGO DZIAŁANIA

- jaki jest mechanizm stawiania się przywódcą,
- o czym pamiętać zarządzając projektami,
- dlaczego kapitał społeczny jest tak ważny dla lidera.



Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz

CO ZYSKASZ BIORĄC UDZIAŁ W PROGRAMIE?

- ▶ cztery zapracowane weekendy, pełne dyskusji, warsztatów i niezwykłych doświadczeń, prowadzone w grupie kilkunastu mądrych i otwartych osób,
- ▶ zajęcia z wyjątkowymi prowadzącymi, wybitnymi fachowcami z najróżniejszych dziedzin, ludźmi o nieprzeciętnej wiedzy, dużej kulturze i świetnym warsztacie,
- ▶ możliwość spojrzenia na siebie i swoje miejsce z najróżniejszych perspektyw, zdefiniowanie własnego modelu liderstwa, odkrycie zasobów, które pozwolą zbudować drogę na szczyt,
- ▶ nieformalne spotkania z gośćmi specjalnymi, praktykami biznesu, szefami korporacji,
- ▶ możliwości dalszego rozwoju we współpracy z doskonałymi fachowcami, kształcącymi wybitnych liderów,
- ▶ dostęp do sieci kontaktów, niezwykle potrzebnych w rozwijaniu swojej drogi zawodowej.

DLA KOGO JEST AKADEMIA?

To program dla osób, które nie tylko chcą być sprawnymi menadżerkami/menadżerami, prezeskami/prezesami czy polityczkami/politykami, ale – po pierwsze – chcą być przywódczyniami/przywódcami!”. Świat rozpaczliwie potrzebuje dziś przywódców, którzy swoją władzę opierają na autorytecie, zaufaniu i pracy zespołowej.

Tytuł książki Henryki Bochniarz brzmi: „**Bądź sobą i wygraj**”. Jeżeli chcesz wygrać, ale zastanawiasz się, jak odkryć siebie w pełni i na czym budować swoją drogę, Akademia Przywództwa jest programem właśnie dla Ciebie.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

- ▶ program trwa około trzech miesięcy i obejmuje trzy weekendowe spotkania w Warszawie oraz trzydniowy wyjazd na Warmię,
- ▶ zajęcia w Warszawie odbywają się na Dolnym Mokotowie,
- ▶ w ramach zajęć zapewniamy m.in. wyżywienie, miejsca postojowe, bilety wstępu, materiały szkoleniowe,
- ▶ każda uczestniczka i każdy uczestnik otrzymuje certyfikat ukończenia Akademii Przywództwa,
- ▶ absolwentki i absolwenci Akademii mają dostęp do zamkniętej grupy networkingowej, obejmującej uczestniczki i uczestników wszystkich edycji.

JAK DOŁĄCZYĆ DO PROGRAMU?

- KROK 1** Wyślij maila na adres biuro@akademialiderek.com, podając imię, nazwisko, numer telefonu oraz krótkie bio lub link do profilu na LinkedIn.
- KROK 2** Skontaktujemy się z Tobą. Jeżeli będą dostępne miejsca, otrzymasz zaproszenie na rozmowę o Twoich potrzebach, abyśmy wspólnie upewnili się, że Akademia sprostą Twoim oczekiwaniom.
- KROK 3** Otrzymasz zaproszenie do Akademii Przywództwa.

Więcej informacji znajdziesz na stronie
www.akademialiderek.com

Czekamy również na Twojego maila.
Nasz adres to
biuro@akademialiderek.com



Kalendarium





01. STYCZEŃ



8 stycznia

Wizyta Unii Ukraińskich Przedsiębiorców (SUP) w Brukseli



25 stycznia

Szkolenie Fit for 55



29 stycznia

Szkolenie nt. mediacji i arbitrażu dla prawników z Ukrainy

16 stycznia

Spotkanie Stałych Przedstawicieli przy BusinessEurope

29-31 stycznia

Konferencja Praca 4.0 „Zmieniający się świat – wyzwania i szanse dla rynku pracy”



02.
LUTY

8 lutego

Webinarium „Edtech jako nowy polski produkt eksportowy – perspektywy wejścia na rynek francuski”

14 lutego

Seminarium „Sygnalizowanie naruszeń prawa. Czy projekt ustawy wymaga zmian?”



16 lutego

Spotkanie nt. wpływu nowej polityki gospodarczej USA na Unię Europejską



21 lutego

Konferencja, podsumowująca projekt Better Skilled



20 lutego

Szkolenie „Jak zawrzeć ugodę w mediacji i przed sądem?”

02.
LUTY

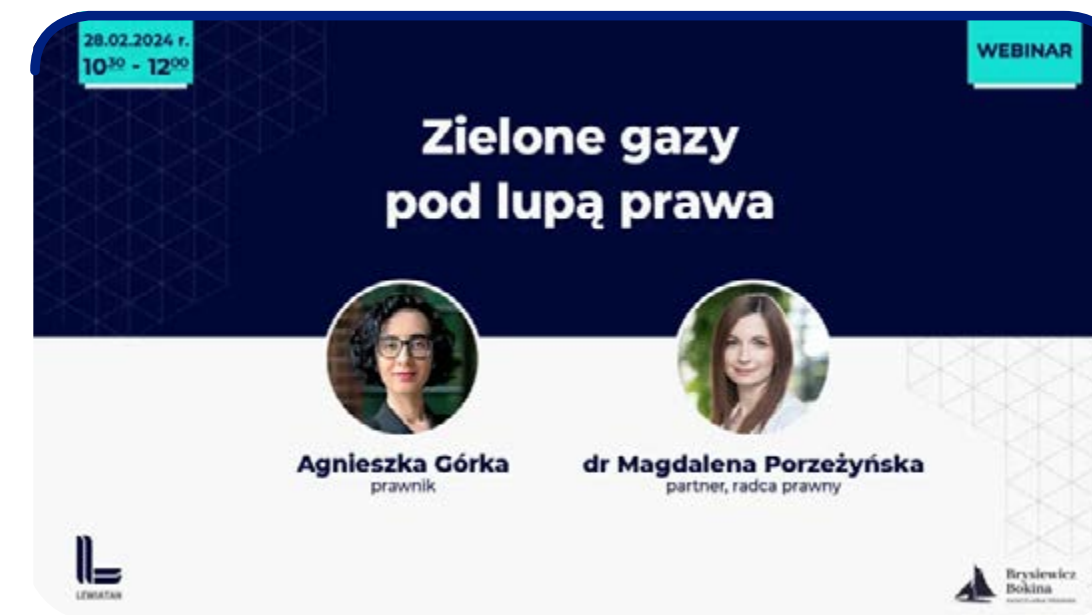
24 lutego

Inauguracja Szachowej Ligi Biznesu SGH – patronat Lewiatana



27 lutego

Spotkanie z Enrico Lettą nt. przyszłości jednolitego rynku UE



28 lutego

Webinarium „Biogaz, wodór i biometan pod lupą prawa: o rewolucji w regulacjach” – e-Akademia Lewiatana

29 lutego

Fundacja rodzinna w Polsce – ujęcie praktyczne – Akademia Lewiatana





03 MARZEC



4 marca

Dr Henryka Bochniarz w Seattle
na spotkaniu w World Affairs Council



6 marca

Spotkanie z wiceministrem finansów
Jarosławem Nenemanem i dyrektorami z MF



14-15 marca

Spotkanie władz i członków Lewiatana w Józefowie



6 marca

Walidacja kwalifikacji „Prowadzenie mediacji
sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych”

13 marca

Spotkanie „Jak naprawdę wyglądają
realia prowadzenia biznesu w krajach
arabskich Bliskiego Wschodu?”

20 marca

Trójstronny Szczyt Społeczny na rzecz
wzrostu i zatrudnienia w Brukseli



→ 6 MARCA 2024

WALIDACJA KWALIFIKACJI

Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych

MOŻLIWOŚĆ DOFINANSOWANIA

Baza Usług Rozwojowych

CENTRUM MEDIACJI LEWIATAN



03 MARZEC



25 marca

Spotkanie z Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych



27 marca

Spotkanie z wiceministrem spraw wewnętrznych i administracji Maciejem Duszczkiem o strategii migracyjnej

26 marca

Konferencja „Własność intelektualna”



27 marca

Webinar „Jak i gdzie sprawdzać swoich kontrahentów” – Akademia Lewiatana



04. KWIECIEŃ

9 kwietnia

Wizyta studyjna PharmaNET
w Brukseli

17 kwietnia

Spotkanie z prof. Ewą Łętowską



18 kwietnia

Forum Wierzytelności



18 kwietnia

Konferencja „Ukraine’s Future Summit – Investing in Tomorrow’s Potential” w Brukseli



25 kwietnia

Zrównoważony Olej Palmowy
w Polsce. Certyfikacja RSPO
oraz nowe wyzwania w ramach
EUDR – Akademia Lewiatana



25 kwietnia

Konferencja „Nauka dla Biznesu – Biznes dla Nauki,
czyli wyzwania i warunki współpracy Uczelni
z Otoczeniem Biznesowym i Instytucjonalnym”

05.
MAJ**14 maja**

Forum Bezpieczeństwa – Łódź

**15 maja**Wybory władz Związku Pracodawców
Przemysłu Spożywczego**21 maja**Spotkanie z Magdaleną Sobkowiak-Czarnecką
podsekretarz stanu w KPRM ds. europejskich**14 maja**Spotkanie ze związkiem regionalnym
i Hanną Zdanowską w Łodzi**16 maja**Konferencja „Mediacja – eksperci
o zmianach legislacyjnych w mediacji”

05.
MAJ**21 maja**

Kongres Biometanu
– patronat Lewiatana

23 maja

Spotkanie „Zagrożenia
geopolityczne i ich implikacje
dla polskich przedsiębiorców”

29 maja

Dekarbonizacja transportu – webinar

**21 maja**

VIII Kongres Rady Podatkowej Lewiatana





06. CZERWIEC

4 czerwca

Spotkanie z przedsiębiorcami
w Białymstoku

6 czerwca

Konferencja „Przyszłość
Zielonego Ładu”

5 czerwca

Spotkanie z ministrem finansów
i przedstawicielami resortu w MF



11 czerwca

Spotkanie z prezydentką – Kerstin Jorna



11 czerwca

Maciej Witucki odebrał nominację
do Biznesowej Rady Doradczej dla Ukrainy





06 CZERWIEC

13 czerwca

Webinar „Godzina dla finansów Twojej firmy – jak unikać zatorów finansowych i odzyskiwać należności” – Akademia Lewiatana

18 czerwca

Webinar „Fundacja rodzinna w Polsce – rok funkcjonowania ustawy na tle potrzeb firm rodzinnych” – Akademia Lewiatana

20 czerwca

Senator i były premier Waldemar Pawlak gościem specjalnym Lewiatana



14 czerwca

Finał 10. Konkursu Arbitrażowego Lewiatana



20 czerwca

Piknik w Lewiatanie z udziałem m.in. wicepremiera Władysława Kosiniaka-Kamysza





06. CZERWIEC



26 czerwca

Konferencja Prezydentów
BusinessEurope
w Budapeszcie

24 czerwca

Spotkanie z ministrem Maciejem Berkiem,
przewodniczącym Komitetu Stałego Rady Ministrów

21 czerwca

Spotkanie z prezydencją – Ignacy Niemczycki,
wiceminister rozwoju i technologii



26 czerwca

Stefano Mallia, przewodniczący Grupy
Pracodawców EKES, w Lewiatanie



28 czerwca

Spotkanie biznesowe
z Filipińskim Stowarzyszeniem
Eksporterów Usług (PASEI)

07
LIPIEC**1 lipca**

Szkoła Letnia XIX edycji
Akademii Liderów Rynku
Kapitałowego – patronat
Lewiatana

2 lipca

Spotkanie z wiceministrem zdrowia
Wojciechem Koniecznym

**11 lipca**

Spotkanie z Tomaszem Chłoniem, pełnomocnikiem ministra spraw
zagranicznych ds. przeciwdziałania dezinformacji międzynarodowej,
nt. strategii walki z dezinformacją na poziomie globalnym

**18 lipca**

Spotkanie z ministrami edukacji
Barbarą Nowacką

**2 lipca**

Szkolenie z procesu legislacyjnego
w UE dla ekspertów Lewiatana

**3 lipca**

Spotkanie z Danielem Rutkowskim, Prezesem Agencji
Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji



07
LIPIEC**21 lipca**

European Leadership Academy 2024
– patronat Lewiatana

**23 lipca**

Spotkanie z wiceministrem funduszy i polityki
regionalnej Jackiem Karnowskim

**25 lipca**

Spotkanie w Ministerstwie
Rozwoju i Technologii

22 lipca

Spotkanie z dyrektorką Moniką Derejko-Kotowską
z Ministerstwa Finansów

**26 lipca**

Warsztaty:
Ambasador
Mediacji 2024



08. SIERPIEŃ



19 sierpnia

Wiceministra edukacji Katarzyna Lubnauer w Lewiatanie

21 sierpnia

Wizyta Iwony Wendel i przedstawicieli resortu zdrowia ws. cyfryzacji ochrony zdrowia



28 sierpnia

Spotkanie na temat projektów realizowanych przez Centrum Informatyczne Edukacji

30 sierpnia

Regaty Żeglarskie Konfederacji Lewiatan w Kamieniu





09 WRZESIEŃ



6 września

Spotkanie z prezydencją
– Dariusz Standerski,
wiceminister cyfryzacji



11 września

Narada ambasadorów RP

11 września

Spotkanie z prezes Polskiej Agencji
Rozwoju Przedsiębiorczości



12 września

Spotkanie „Wyzwania i możliwości
współpracy polskich i ukraińskich
przedsiębiorców”

12 września

Konferencja „Transformacja energetyczna
w Polsce – aspekty prawne i kierunki
rozwoju” – patronat Lewiatana

14 września

Dni uczenia się dorosłych 2024

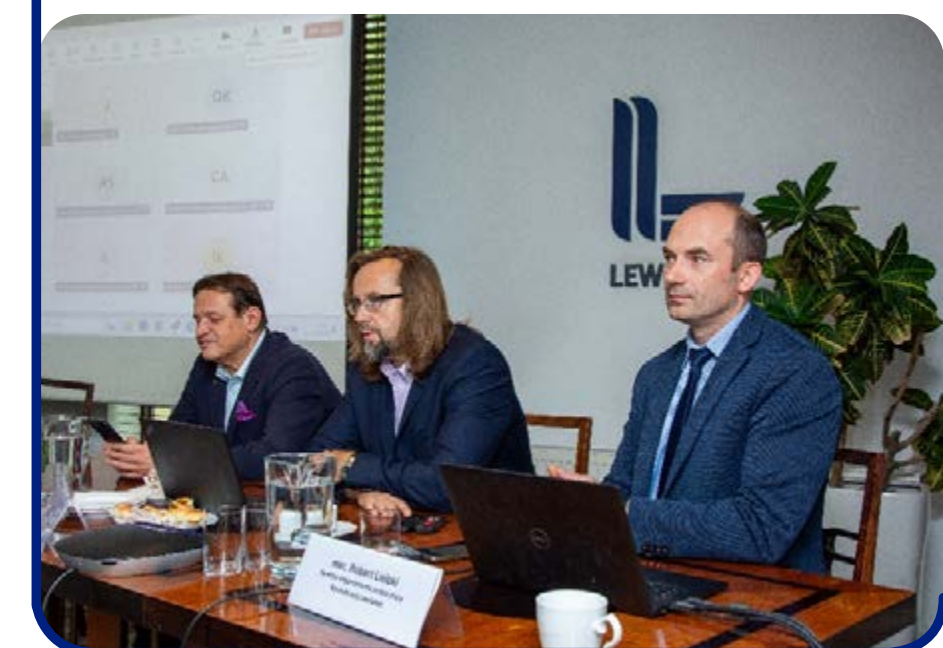
17 września

Dzień Rozwoju Biznesu



13 września

Spotkanie z szefem Państwowej Inspekcji Pracy





09 WRZESIEŃ

19 września

Spotkanie z Hanną Reczulską
z Narodowej Agencji Wymiany
Akademickiej (NAWA)

18 września

Spotkanie z prezydencją – Katarzyna Kacperczyk
z Ministerstwa Zdrowia



23-24 września

Kongres Zdrowe Miasta
– patronat Lewiatana

26 września

20-lecie śląskiego Związku
Pracodawców Lewiatan



28-29 września

Kongres Kobiet



10. PAŹDZIERNIK

2 października

Zielona energia dla biznesu. Rola PPA w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju – Akademia Lewiatana



8 października

Wizyta Szwedzkiej Federacji Pracodawców

7 października

CyberTrust 2024 – patronat Lewiatana

1 października

Wyjazd studyjny – Bruksela



7-8 października

Kongres Odbudowy Ukrainy COMMON FUTURE – patronat Lewiatana





10. PAŹDZIERNIK

9 października

Go export: jak rozwijać eksport B2B?
Akademia Lewiatana

14 października

Green Gas Poland VI Konferencja Biogazu
i Biometanu – patronat Lewiatana

15 października

II Kongres INCLU(VI)SION – patronat Lewiatana

11 października

Spotkanie z dyrektorem NCBR oraz inauguracja
prac Rady Funduszy Europejskich



16-18 października

Europejskie Forum Nowych Idei 2024





10. PAŹDZIERNIK

23 października

Rewolucja w regulacji AI – Akademia Lewiatana



24 października

Rezydencja podatkowa, mobilność
pracownicza, wynagrodzenia i świadczenia
pracownicze – Akademia Lewiatana

24-25 października

Solidarity Arbitration and Mediation Days 2024



29 października

Kongres Efektywnej Komunikacji
– patronat Lewiatana



11. LISTOPAD

13 listopada

Spotkanie z prezes PARP Katarzyną Duber-Stachurską



15 listopada

Spotkanie z największymi francuskimi organizacjami pracodawców – Mouvement des Entreprises de France (MEDEF), Association française des entreprises privées (AFEP) i France Industrie (FI)



15 listopada

Seminarium „Ochrona zdrowia w zatrudnieniu a RODO”

19-20 listopada

IX Open Eyes Economy Summit – patronat Lewiatana



19 listopada

Transformacja energetyczna i dekarbonizacja – narzędzia, obowiązki, ryzyka i szanse – Akademia Lewiatana

20 listopada

Women in IT Day – patronat Lewiatana



11. LISTOPAD



21 listopada

Spotkanie Związku Pracodawców
Warszawy i Mazowsza



25 listopada

Gala Money.pl i Nagroda
dla Henryki Bochniarz



27-29 listopada

Konferencja Prezydentów BusinessEurope
w Warszawie (CoPres)





12. GRUDZIEŃ



5 grudnia
III Kongres z okazji Międzynarodowego
Dnia Osób z Niepełnosprawnością –
patronat Lewiatana



5 grudnia
II Polsko-Francuskie Forum Gospodarcze
w Paryżu

3 grudnia

Konferencja „Konsument w świecie nowych
cyfrowych możliwości”



5 grudnia

Spotkanie przedstawicieli Business Europe
w Ministerstwie Finansów ws. podatków





12. GRUDZIEŃ

9 grudnia

Międzynarodowa Konferencja Naukowa
„Distributed Profit Taxation – Polish and
worldwide perspective” – patronat Lewiatana



13 grudnia

Świąteczne spotkanie Rady OZE

11 grudnia

Spotkanie z dyrektorem Michałem Doligalskim z Ministerstwa
Nauki i Szkolnictwa Wyższego dotyczące priorytetów
w zakresie cyfrowej transformacji w szkolnictwie wyższym



17 grudnia

Gwiazdkowy Biznes Mixer 2024





Potrzebujesz więcej informacji?



+48 22 55 99 900
repcja@lewiatan.org

Jesteś zainteresowany członkostwem?



+48 660 426 158
atrela@lewiatan.org

Zostańmy w kontakcie



lewiatan.org

