

9:10-9:15	Przywitanie
9:15-9:30	Pojęcie wynagrodzenia, kryteria wartościowania stanowisk pracy w świetle dyrektywy – wprowadzenie mec. Robert Lisicki , Konfederacja Lewiatan
9:30-10:50	Panel: Wpływ dyrektywy na struktury wynagrodzeń - przejrzystość ustalania wynagrodzeń – kryteria wartościowania stanowisk pracy – wartościowanie a ocena pracy – progresja wynagrodzeń, – możliwość różnicowania wynagrodzeń Moderator: mec. Robert Lisicki, Dyrektor Departamentu Pracy Konfederacja Lewiatan Uczestnicy dyskusji: • mec. Liliana Strupp, Polskie Forum HR, Randstad Poland • dr hab. Krzysztof Walczak, prof. UW, kancelaria C&C Chakowski & Ciszek • Agnieszka Wołoszyn, zastępczyni dyrektora departamentu prawa pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej • dr hab. Marcin Wujczyk, prof. UJ radca prawny, kancelaria Wardyński i Wspólnicy
11:00-12:20	Panel: Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej – doświadczenia firm – zakres sprawozdawanych informacji – zasady ustalania luki płacowej – współpraca z organem publicznym – działania naprawcze Moderator: prof. dr hab. Jacek Męcina • dr hab. Iga Magda, ekonomistka, wiceprezeska IBS • Alicja Wejdner, ekspertka Konfederacji Lewiatan • Jacek Kowalski, członek Zarządu ds. Human Capital, Orange Polska. • Anna Waszczuk, Biuro Ekspertkie, KK NSZZ „Solidarność Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej to kluczowy obszar z perspektywy wdrażanej dyrektywy. Sprawozdawczość jest także obszarem, który ma szczególne znaczenie dla firm, które muszą podjąć odpowiednie kroki w celu przygotowania się do tego zadania. Ministerstwo RPiPS powołało zespół, który podjął dyskusję nad zakresem i sposobami implementacji dyrektywy, z drugiej strony ponad 3 lata temu z inicjatywy Kongresu Kobiet i Konfederacji Lewiatan podjęliśmy próbę zaproponowania regulacji w obszarze sprawozdawczości.

	Alicja Wejdner KL– Jak wygląda stan regulacji dot. Przeciwdziałania luce płacowej w krajach UE, jaki jest stan wdrażania przepisów dotyczących sprawozdawczości? Anna Waszczuk NSZZ S – Jakie rekomendacje i oczekiwania w sprawie wdrażania przepisów dot. sprawozdawczości mają związki zawodowe? Prezes Jacek Kowalski – jestem przekonany, że Prezes Kowalski może nam powiedzieć o doświadczeniach ORANGE POLSKA w przeciwdziałaniu luce płacowej. Czego oczekuje lider rynku nowoczesnych technologii w zakresie wdrażania dyrektywy W panelu mamy prof. Iłę Magdę SGH współautorkę projektu – pytanie czy w świetle badań prowadzonych przez Panią Profesor wdrożenie przepisów unijnych wpłynie korzystanie na ograniczenia luki płacowej? Jak sprawozdawczość możemy wykorzystać dla ograniczania luki płacowej w Polsce, zwłaszcza w kontekście trudności metodologicznych z agregacją danych ? Pytanie 2 do panelistów dotyczy zakresu sprawozdawanych informacji oraz zasad ustalania luki płacowej i możliwych działań naprawczych Pytanie 3 do panelistów - czy polska regulacja powinna uwzględniać współpracę z organem publicznym (MRPiPS? RDS? Inny?) Jak wykorzystać sprawozdawczość dla działań naprawczych? Czy przepisy powinny zawierać kary dla firm, w jakim zakresie? Czy powinniśmy się skupić w pierwszych latach funkcjonowania przepisów na działaniach naprawczych ?
12:30-14:00	Panel: Współpraca z przedstawicielami pracowników – przedstawiciele pracowników zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową –czyli z kim pracodawcy będą zobligowani współpracować? – współpraca przy ustalaniu kryteriów wartościowania stanowisk pracy oraz definiowania „kategorii pracowników” – rola przedstawicieli pracowników w realizacji prawa do informacji o wynagrodzeniach – sprawozdawczość luki płacowej — wspólna ocena wynagrodzeń – wzmocnienie roli partnerów społecznych Moderator: Piotr Korzuch, Dyrektor Biura Relacji Społecznych PGE Energia Ciepła, Ekspert Konfederacji Lewiatan, mediator w sporach zbiorowych

	• prof. Łukasz Pisarczyk – Uniwersytet Śląski, Członek Zespołu Badawczego Prawa Pracy i Polityki Społecznej, • mec. Aleksandra Minkowicz-Flanek – radca prawny, partner w warszawskim biurze kancelarii Dentons, kieruje Zespołem Prawa Pracy • Ewa Młynarska – Dyrektorka Departamentu Relacji Pracowniczych w BNP Paribas Bank Polska • Paweł Śmigielski – Dyrektor Wydziału Prawno-Interwencyjnego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, mediator w sporach zbiorowych
--	--