

Warszawa, 2 czerwca 2025 r.
KL/231/74/NW/2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

W nawiązaniu do prac nad poselskim projektem ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (druk nr 1187) przesyłam stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Pozytywnie należy ocenić kierunek zaproponowanych w projekcie ustawy zmian dotyczących funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej (dalej: ZAZ) oraz systemowego wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Proponowana nowelizacja jest reakcją na realne problemy, jakie napotykają ZAZ-y oraz odpowiada na zmiany otoczenia społeczno-gospodarczego.

1. Elastyczność w zakresie struktury zatrudnienia i warunków formalnych

Obniżenie wymaganych wskaźników zatrudnienia osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności należy uznać za pożądany kierunek zmian odpowiadający realiom rynku pracy i potrzebom środowiska osób z niepełnosprawnościami. ZAZ mają obecnie ograniczone możliwości pozyskiwania nowych pracowników w tej grupie, a sztywne utrzymywanie wymagań prowadzi do ryzyka utraty statusu ZAZ i związanych z tym konsekwencji finansowych. Zmiana ta umożliwi ZAZ aktywizację zawodową większej liczby osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zwiększy efektywność ekonomiczną oraz umożliwi pracodawcom bardziej racjonalne zarządzanie strukturą zatrudnienia.

2. Ograniczenie nadmiernych obowiązków administracyjnych

W pełni popieramy propozycję zniesienia obowiązku wystawiania informacji o możliwości obniżenia wpłat na PFRON w każdym przypadku sprzedaży usług lub towarów. Obecne przepisy generują znaczne trudności dla ZAZ, szczególnie tych działających w branżach

member of



BUSINESSatOECD

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

usługowych (np. gastronomia, hotelarstwo) i prowadzących sprzedaż wysyłkową. Utrzymanie obowiązku jest nieuzasadnione, gdyż utrudnia on prowadzenie działalności i stawia ZAZ w gorszej pozycji konkurencyjnej względem innych podmiotów gospodarczych.

3. Urealnienie przepisów o doraźnej opiece medycznej

Zdecydowanie wspieramy usunięcie przestarzałego obowiązku zatrudniania pielęgniarki lub ratownika medycznego jako warunku funkcjonowania ZAZ. W obecnych realiach przepis ten jest trudny do wykonania. Szkolenia z pierwszej pomocy wśród pracowników wydają się wystarczającym środkiem bezpieczeństwa.

Projektowane zmiany stanowią ważny krok w stronę zrównoważenia celów społecznych i ekonomicznych oraz dostosowania przepisów do obecnych realiów funkcjonowania ZAZ. Ich przyjęcie nie tylko uprości funkcjonowanie zakładów aktywności zawodowej, ale także przyczyni się do ochrony miejsc pracy osób z niepełnosprawnościami.

Konfederacja Lewiatan popiera zaproponowaną nowelizację oraz deklaruje gotowość do dalszego dialogu na rzecz wzmocnienia systemu wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Łączę wyrazy szacunku



Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy