

PANEL I: Wpływ dyrektywy na struktury wynagrodzeń - przejrzystość ustalania wynagrodzeń

	Moderator: mec. Robert Lisicki Dyrektor Departamentu Pracy Konfederacja Lewiatan Absolwent prawa na Uniwersytecie Warszawskim. Ukończył aplikację radcowską przy Warszawskiej Okręgowej Izbie Radców Prawnych i uzyskał tytuł radcy prawnego. W latach 2004-2016 pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w którym od 2013 r. pełnił funkcję naczelnika Wydziału Międzynarodowego Prawa Pracy. Uczestnik prac legislacyjnych na poziomie unijnym (m.in. nad dyrektywą w sprawie czasu pracy, dyrektywą ws. pracowników tymczasowych) oraz krajowym (m.in. zmiany kodeksowych regulacji czasu pracy, umów terminowych). Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach prawa pracy, prowadząc szkolenia i wykłady z zakresu prawa pracy. Autor publikacji z zakresu polskiego i unijnego prawa pracy. W Konfederacji Lewiatan odpowiada za obszar międzynarodowego i krajowego prawa pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
	mec. Liliana Strupp Polskie Forum HR, Randstad Poland Ukończyła Wydział Prawa i Administracji na Uniwersytecie Łódzkim oraz aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Łodzi, gdzie z wyróżnieniem uzyskała tytuł radcy prawnego. Od ponad 20 lat związana z firmą Randstad Polska, w której pełni rolę Dyrektora ds. Prawnych & Public Affairs; jest także odpowiedzialna za zgodność w zakresie AI oraz pełni funkcję Integrity Officer. Jest również wiceprezeską zarządu Polskiego Forum HR, w którym aktywnie reprezentuje branżę agencji zatrudnienia oraz proponuje rozwiązania mające na celu kształtowanie rynku pracy w Polsce. W pracy zawodowej specjalizuje się w zarządzaniu ryzykiem prawnym związanym z prowadzeniem biznesu i negocjowaniem kompleksowych umów handlowych. Od wielu lat jest także specjalistką i miłośniczką prawa pracy. Posiada certyfikat CIPP/E.



Dr hab. Krzysztof Walczak

Profesor na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, partner w C&C Chakowski & Ciszek

Wykłada także na studiach podyplomowych m.in. na Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Łódzkim, Uniwersytecie Adama Mickiewicza, Akademii im. Leona Kozmińskiego, Szkole Głównej Handlowej oraz Uniwersytecie SWPS. Jest autorem i współautorem wielu publikacji w tym m.in. Zasady wynagradzania za pracę u pracodawców – przedsiębiorców w świetle autonomicznych źródeł prawa pracy, Komentarz do Kodeksu pracy, Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Prawo pracy (dla sędziów i pełnomocników). Uczestniczył w wielu projektach dotyczących problematyki wynagrodzeń, współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi oraz restrukturyzacji zatrudnienia. Jest dyrektorem Centrum Outsourcingu Procesowego na Wydziale Zarządzania UW a także Kierownikiem Podyplomowych Studiów Menedżerskich – Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.



Agnieszka Wołoszyn

Prawnik; Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – odpowiedzialna za europejskie i międzynarodowe prawo pracy – od sierpnia 2013 r.

Wiceprzewodnicząca Zarządu Europejskiego Urzędu ds. Pracy od 2020 r., ponownie wybrana w 2022r.

W latach 2006-2013 Radca w Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE w Brukseli odpowiedzialna za negocjowanie szeregu dyrektyw z zakresu prawa pracy i mobilność pracowników.

Przed dołączeniem do Stałego Przedstawicielstwa naczelnik Wydziału Międzynarodowego Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Uhonorowana Nagrodą Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy.

Odznaczona Srebrnym Krzyżem Zasługi



dr hab. Marcin Wujczyk

radca prawny, wspólnik

Blisko 20 lat doświadczenie w prawie pracy i doradztwie HR. Rekomendowany przez Legal 500 EMEA 2023–2024 (prawo pracy)

Jest współodpowiedzialny za praktykę prawa pracy. Zajmuje się indywidualnym i zbiorowym prawem pracy ze szczególnym uwzględnieniem regulacji antydyskryminacyjnych oraz współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi. Doradza największym spółkom w Polsce w zakresie procedur zwolnień grupowych, transferu przedsiębiorstwa oraz postępowań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych. Bezpośrednio wspiera w procesie decyzyjnym zarządy oraz dyrektorów personalnych spółek, w tym międzynarodowych. Pracuje jako profesor UJ w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego.

PANEL II: Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej



Moderator: Prof. dr hab. Jacek Męcina

Kierownik Katedry Ustroju Pracy i Rynku Pracy, koordynuje współpracę z otoczeniem biznesowym jako ekspert i doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan - prawnik, politolog, polityk społeczny, ekspert z zakresu prawa pracy i stosunków pracy oraz polityki zatrudnienia i polityk publicznych. Pasje badawcze łączy z zaangażowaniem w służbę publiczną jako członek Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych (od 2004), wiceminister gospodarki (2005), w latach 2012 – 2015 Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, członek Komisji Nadzoru Finansowego (2012-2015). Obecnie członek Rady Dialogu Społecznego i Przewodniczący Zespołu Problemowego ds. ds. Prawa Pracy, doradca Zarządu Konfederacji Lewiatan. Jego zainteresowania badawcze koncentrują się na polityce zatrudnienia i rynku pracy, prawie pracy i zbiorowych stosunków pracy oraz warunkach funkcjonowania dialogu społecznego i polityk publicznych w Polsce i w krajach UE. Ostatnie aktywności badawcze to założenia polityki przemysłowej i wpływ na zatrudnienie, proces integracji zawodowej obywateli Ukrainy, wpływ procesów cyfryzacji, robotyzacji i automatyzacji na rynek pracy, inwestycje w jakość pracy w Polsce, innowacje w ochronie zdrowia, świadczenia zdrowotne i benefity pracownicze, równość płac kobiet i mężczyzn, Pokolenie Z na rynku pracy. Aktywnie współpracuje z EKES, Komisją Europejską i Parlamentem Europejskim, MOP oraz uczelniami w UE, USA i Japonii. Od 1993 roku pracownik Instytutu Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego, wicedyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych (1997–2000). W latach 2016 – 2019 dyrektor Instytutu Polityki Społecznej UW. Stypendysta Europejskiego Programu TEMPUS (1997) i Fundacji Alexandra von Humboldta (2001-2003), pracował na Freie Universität W Berlinie. Członek rady programowej dwumiesięcznika Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, kolegium redakcji Polityki Społecznej. Członek Rady Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, członek Rady Nadzorczej PZU Zdrowie, przeszłości zasiadał w kilku radach nadzorczych w polskich i zagranicznych firmach. Autor ponad 100 książek, artykułów i opracowań z zakresu prawa pracy, stosunków pracy, dialogu społecznego oraz problematyki polityki zatrudnienia i rynku pracy oraz polityk publicznych.



dr hab. Iga Magda

Dr hab. nauk ekonomicznych, profesorka w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie i wiceprezeska Instytutu Badań Strukturalnych. Członkini sieci IZA Research Fellows. Interesuje ją ekonomia pracy, tematyka nierówności płci na rynku pracy, polityka rodzinna i polityka społeczna. Odbyla staże badawcze na Uniwersytecie w Essex (2007/2008) i University College London (2009). Kieruje projektami badawczymi poświęconymi tematyce nierówności płci na rynku pracy w kontekście norm społecznych, tematyce nierówności płacowych wśród absolwentów szkół wyższych i zagadnieniom dyskryminacji na rynku pracy. Publikowała między innymi w Feminist Economics, Journal of Comparative Economics, IZA Journal of Labor Policy, Empirical Economics.

Dr hab. nauk ekonomicznych, profesorka w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie i wiceprezeska Instytutu Badań Strukturalnych. Członkini sieci IZA Research Fellows. Interesuje ją ekonomia pracy, tematyka nierówności płci na rynku pracy, polityka rodzinna i polityka społeczna. Kieruje projektami badawczymi poświęconymi tematyce nierówności płci na rynku pracy w kontekście norm społecznych, tematyce nierówności płacowych wśród absolwentów szkół wyższych i zagadnieniom dyskryminacji na rynku pracy.



Alicja Wejdner

Ekonomistka, ekspertka ds. DEI w Konfederacji Lewiatan, współautorka raportu „Kobiety, rynek pracy i równość płac” Stowarzyszenia Kongres Kobiet. Doktorantka w SGH na kierunku ekonomia. Jej zainteresowania badawcze koncentrują się wokół nierówności dochodowych, aktywizacji kobiet na rynku pracy oraz społecznego wymiaru polityk firm. Współpracowała z instytucjami takimi jak Komisja Europejska, Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE), Biuro Instytucji Demokratycznych i Praw Człowieka (ODIHR) oraz Instytut Badań Strukturalnych.



Jacek Kowalski

Członek Zarządu ds. Human Capital, Orange Polska Pasjonat tematyki Human Capital. Przez całą zawodową karierę angażuje się w liczne projekty transformacyjne i zarządzanie zmianą. Jest menedżerem, który cały czas odczuwa wielką satysfakcję z pracy z kreatywnymi i odważnymi zespołami. Uwielbia uczyć się przez praktykę. Bliskie mu koncepty to: Organizacja Ucząca Się (P. Senge) oraz Refleksyjny Praktyk (D. Schon). Od 2011 jest Członkiem Zarządu ds. Human Capital w Orange Polska. Wcześniej pełnił funkcję Dyrektora

	Wykonawczego ds. Zasobów Ludzkich oraz Dyrektora Pionu Zarządzania Kompetencjami i Rozwojem Pracowników. Przygodę z Orange zaczął jako menedżer ds. szkoleń oraz HRBP dla sprzedaży w PTK Centertel. Przed Orange miał przyjemność przez kilka lat kierować zespołem dostarczającym usługi doradcze B2B w zakresie rozwoju, szkoleń i organizacji, pracując jako dyrektor i Członek Zarządu w Infor Training (Grupa Wydawnicza INFOR). Na początku kariery pracował w sektorze edukacyjnym: będąc nauczycielem w szkole prywatnej, project managerem, certyfikowanym trenerem, projektantem szkoleń i materiałów edukacyjnych, wydawcą, a w końcu także Dyrektorem Centralnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli odpowiedzialnym m.in. za wdrażanie programów związanych z reformą edukacji i akcesją Polski do UE. W 1989 r ukończył historię na Warszawskim UW, a następnie w roku 1996, Studia Podyplomowe Kierowania Instytucjami Samorządowymi i Organizacjami. Pozarządowymi. Posiada Trainer of Trainers Certificate – TERM Programme 1995-96 – Sheffield International College. Jest członkiem nieformalnej grupy pasjonatów Human Explorers wymieniającej się doświadczeniami. A także: Członkiem Rady Programowej Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Uczestnikiem inicjatywy Liderzy Pro Bono oraz Przewodniczącym Rady Nadzorczej PTE Orange.
	Anna Waszczuk Biuro Ekspertkie, KK NSZZ „Solidarność Pracownik Działu Ekonomicznego w Biurze Ekspertkim, Dialogu i Polityki Społecznej Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Uczestniczy w pracach Międzyresortowego Zespołu ds. Semestru Europejskiego.

PANEL III: Współpraca z przedstawicielami pracowników

	Moderator: Piotr Korzuch Dyrektor Biura Relacji Społecznych PGE Energia Ciepła, Ekspert Konfederacji Lewiatan, mediator w sporach zbiorowych Menadżer z 20-letnim doświadczeniem w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada szerokie doświadczenie w kreowaniu i wdrażaniu strategii personalnych głównie w podmiotach z sektora finansowego i energetycznego. Jednym z podstawowych obszarów jego aktywności zawodowej jest odpowiedzialność za prawidłowe funkcjonowanie relacji pracowniczych zarówno w indywidualnym, jak i zbiorowym zakresie. Uczestniczył w wielu projektach fuzji i połączeń pracodawców oraz procesach budowania nowej wewnętrznej kultury organizacyjnej w trakcie zmian. Odpowiadał także za politykę wynagrodzeń i benefitów, ZFŚS oraz za bieżącą aktualizację systemów premiowych i innych regulacji wewnątrzzakładowych. Od 15 lat członek Rady Dyrektorów Personalnych Konfederacji „Lewiatan”. Jest mediatorem w sporach zbiorowych na liście prowadzonej przy Ministrze ds. Pracy, a także stałym członkiem Zespołu problemowego ds. prawa pracy w Radzie Dialogu Społecznego. Członek Polskiej Sekcji Międzynarodowego Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego.
	prof. Łukasz Pisarczyk Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki prawne, Uniwersytet Śląski, Członek Zespołu Badawczego Prawa Pracy i Polityki Społecznej Studia prawnicze ukończył na Uniwersytecie Warszawskim. Na Uniwersytecie Warszawskim uzyskał też stopnie naukowe doktora i doktora habilitowanego. Profesor nadzwyczajny, a następnie profesor uczelni na uniwersytetach: Warszawskim; Śląskim w Katowicach oraz Zielonogórskim. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej postanowieniem z dnia 29 lutego 2024 r. nadał dr. hab. Łukaszowi Pisarczykowi tytuł profesora nauk społecznych w dyscyplinie nauki prawne.



Mec. Aleksandra Minkowicz-Flanek

Radca prawny, partner w warszawskim biurze kancelarii Dentons, kieruje Zespołem Prawa Pracy

Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu prawa pracy, a także prawa korporacyjnego. Posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, restrukturyzacji zatrudnienia, zwolnień grupowych, wynagrodzeń w sektorze bankowym oraz prawno-pracowniczych aspektów transakcji korporacyjnych.

Doradza klientom z sektorów bankowego, spożywczego, motoryzacyjnego i zaawansowanych technologii. Jej doświadczenie obejmuje także reprezentowanie klientów w negocjacjach z przedstawicielami pracowników, współtworzenie dokumentacji transakcyjnej oraz doradztwo w transgranicznych stosunkach prawno-pracowniczych.



Ewa Młynarska

Dyrektorka Departamentu Relacji Pracowniczych w BNP Paribas Bank Polska

Absolwentka Wydziału Prawa oraz Wydziału Historii na Uniwersytecie Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia, stosowania i egzekwowania indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy zdobywała w międzynarodowych instytucjach finansowych. Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie w prowadzeniu dialogu z partnerami społecznymi oraz prowadzeniu projektów związanych z wdrożeniem i stosowaniem szeroko pojętych zasad wynikających z obowiązującego prawa pracy. Członek Komisji Etycznej przy Związku Banków Polskich.



Paweł Śmigieński

Dyrektor Wydziału Prawno-Interwencyjnego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, mediator w sporach zbiorowych

Prawnik, negocjator, specjalista z zakresu prawa związkowego, sporów zbiorowych oraz prawa pracy. Specjalizuje się w prawie pracy, zagadnieniach prawnych oraz praktycznych występujących na linii pracodawca – związki zawodowe.

Ze strony OPZZ od ponad 20 lat uczestniczy w negocjacjach nad zmianami prawa pracy, w szczególności nad ustaleniem treści kilkudziesięciu projektów ustaw zmieniających Kodeks pracy, ustawy o związkach zawodowych, ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ustawy o ochronie sygnalistów, ustawy o

	Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Doradca związkowy i negocjator wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy takich jak: układy zbiorowe pracy, regulaminy wynagradzania i premiowania, regulaminy pracy, zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, porozumienia ws. zwolnień grupowych czy porozumienia zawierane w ramach sporu zbiorowego. Autor kilku kompleksowych opracowań związkowych, w szczególności „Poradnika związkowego” oraz „ABC Prawa Pracy i procesu stanowienia prawa”. Doświadczony wykładowca od wielu lat prowadzący szkolenia dla związków zawodowych, pracodawców, organizacji rządowych i pozarządowych oraz innych organizacji krajowych i międzynarodowych z obszaru prawa pracy, dialogu społecznego, jak i technik negocjacyjnych. Reprezentuje OPZZ w Zespole problemowym ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Mediator z listy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
--	--