

Warszawa, 4 lipca 2025 r.
KL/281/92/RL/2025

Pani
dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

w nawiązaniu do pisma z dnia 5 czerwca 2025 r., przy którym przekazano poprawiony projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (UD 183), przedstawiam stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Projekt ustawy wciąż rodzi szereg wątpliwości, zarówno co do kierunków zaproponowanych zmian, jak i redakcji poszczególnych przepisów. Wyrażamy obawy, że nowelizacja w zaproponowanym brzmieniu doprowadzi do trudności w prawidłowej organizacji pracy, wzrostu liczby sytuacji spornych, a tym samym odniesie skutek odwrotny od zamierzonego.

Stosowanie licznych odwołań, tworzenie nowych ustępów, posługiwanie się zdaniami wielokrotnie złożonymi czy nieprecyzyjnymi pojęciami, czyni ten kluczowy akt prawny z zakresu prawa pracy coraz mniej czytelnym oraz przystępnym zarówno dla pracowników, jak i pracodawców. Projekt nowelizacji ustawy, wprowadzający istotne zmiany między innymi w zakresie mobbingu, jeszcze ten stan pogłębia.

Tytułem przykładu wskazujemy choćby na poszerzenie definicji dyskryminacji o „dyskryminację przez asumpcję” oraz „dyskryminację przez asocjację”, której częściowe wyjaśnienie następuje dopiero w uzasadnieniu do projektu, natomiast w samym projekcie użycie tych sformułowań jest niezrozumiałe. Niemniej wydaje się, że definicja ta jest na tyle ogólna, iż będzie dawać możliwość stosowania wykładni rozszerzającej (np. poprzez użycie zwrotu „mylnie z nim wiązana”), co w praktyce będzie powodowało wzrost liczby sporów między stronami stosunku pracy, spowodowanych w dużej mierze przez zbyt ogólne lub niezrozumiałe prawo. W ocenie KL przepisy dotyczące dyskryminacji powinny być mniej skomplikowane i bardziej jednoznaczne, zaś projektowane zmiany idą w przeciwnym kierunku, co wprost stoi w kontrze do zasady jasności prawa – jednych z najważniejszych zasad techniki prawodawczej.

Kolejnym przykładem jest posługiwanie się niejasnymi, nieprecyzyjnymi zwrotami przy definicji mobbingu, co było już podnoszone podczas wcześniejszych konsultacji. Propozycja zmian w zakresie mobbingu, która ignoruje istotę tego zjawiska, będzie skutkowała trudnościami

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

w odróżnieniu poszczególnych instytucji prawa pracy służących ochronie pracowników, jak i nieproporcjonalnemu rozszerzeniu ryzyka po stronie pracodawców. Wątpliwości interpretacyjne budzi w szczególności przejaw mobbingu polegający na utrudnianiu funkcjonowania w środowisku pracy w zakresie możliwości osiągnięcia efektów pracy, wykonywania zadań służbowych, wykorzystania posiadanych kompetencji, komunikacji ze współpracownikami, dostępu do koniecznych informacji.

Dalszych prac wymaga m.in. kwestia odpowiedzialności pracodawcy oparta obecnie w projekcie na zasadzie ryzyka, wysokość zadośćuczynienia w przypadku wystąpienia mobbingu, niejasnych kryteriów wystąpienia mobbingu czy wprowadzania wewnątrz zakładowych rozwiązań.

Niezależnie od powyższego uważamy za konieczne opracowanie rzetelnej Oceny Skutków Regulacji. Tak zasadnicze rozszerzenie obowiązków pracodawców w zakresie opracowania zasad przeciwdziałania dyskryminacji czy mobbingowi, aktywnego podejmowania stałych działań, będzie skutkowało istotnymi kosztami po ich stronie. Wprowadzane zmiany, kazuistyczne rozwiązania wymuszają na pracodawcach korzystanie z zewnętrznych podmiotów doradczych. Natomiast w opracowanej do projektu ustawy Ocenie Skutków Regulacji brak jest jakiegokolwiek informacji na temat skutków finansowych, które zaistnieją w sposób wymierny.

W ujęciu niepieniężnym przedstawiono cele i opis proponowanych zmian bez dookreślenia skutków dla funkcjonowania przedsiębiorców, np. w zakresie zwiększenia liczby osób zatrudnionych odpowiedzialnych za wprowadzenie i stosowanie nowych rozwiązań, zwiększenia się liczby skarg ze względu na niejasno sformułowane przepisy.

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

Załącznik 1 Uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (nr UD 183 w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów)

