

Warszawa, 9 lipca 2025 r.

KL/294/95/RL/2025

Pani

dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

w nawiązaniu do pisma z dnia 10 czerwca br. (DPP-I.0210.3.2025), przy którym przekazano projekt *ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (UDER52)*, przedstawiam stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Pozytywnie oceniamy zaproponowane w Kodeksie pracy zmiany umożliwiające elektroniczną czynności w zakresie zatrudnienia, tj. dopuszczenie dokonywania określonych czynności w postaci papierowej lub elektronicznej. Zaproponowane zmiany realizują postulaty pracodawców zgłaszane od dłuższego czasu.

Również pozytywnie należy ocenić zmianę terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop (art. 171 § 4 Kodeksu pracy). Kwestia ta budziła od dłuższego czasu kontrowersje i była szczególnie uciążliwa dla dużych pracodawców, w firmach z dużą rotacją pracowników.

1. Dopuszczenie zawarcia umowy o pracę w formie innej niż forma pisemna w Kodeksie pracy

Niezależnie od proponowanych zmian w ustawie, zwracamy się jednakże z postulatem rozwoju cyfryzacji procesów zatrudnienia i dopuszczenie w przepisach Kodeksu pracy możliwości zawarcia umowy o pracę w innej formie niż forma pisemna.

Obowiązująca bowiem w Kodeksie pracy forma pisemna umowy o pracę nie odpowiada potrzebom rynku pracy i o ile pracodawcy coraz częściej wykorzystują kwalifikowany podpis elektroniczny, to po stronie pracowników takie rozwiązanie nie jest powszechnie dostępne.

Dlatego też zasadnicza uwaga wobec przedłożonego Projektu koncentruje się na wprowadzeniu zmian do przepisów Kodeksu pracy i dopuszczenia zawierania umowy o pracę także z wykorzystaniem podpisu zaufanego lub podpisu osobistego.

2. Zmiany w ustawie o zatrudnieniu pracowników tymczasowych

Zmieniając przepisy Kodeksu pracy należy konsekwentnie wprowadzić możliwość dokonywania czynności w postaci elektronicznej w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 236).

member of



BUSINESS at OECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

W ustawie proponuje się wprowadzić następujące zmiany:

- 1) w art. 9 ust. 1 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 2) w art. 9 ust. 2 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 3) w art. 9 ust. 3 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 4) w art. 9a wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 5) w art. 11 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 6) w art. 11c wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 7) w art. 13 dodaje się ust. 5 o brzmieniu: „Dla spełnienia warunków wskazanych w ust. 4 wystarczające jest aby dokumenty, o których mowa w ust. 4 podpisane zostały przy użyciu podpisu osobistego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 6 sierpnia 2010 r. o dowodach osobistych (Dz.U. z 2022 r. poz. 671) lub podpisem zaufanym, o którym mowa w art. 3 pkt 14a ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz.U. z 2024 r. poz. 1557).”;
- 8) w art. 18 ust. 2 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”;
- 9) w art. 27 ust. 2 wyrazy „na piśmie” zastępuje się wyrazami „w postaci papierowej lub elektronicznej”.

3. Rozszerzenie szeregu czynności z zakresu prawa pracy w Kodeksie pracy, przy których dopuszczalna będzie „postać papierowa lub elektroniczna”

Proponuje się nadać następujące brzmienie:

Art. 91 § 1.

*Należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 mogą być potrącane z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną **w postaci papierowej lub elektronicznej.***

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy