

Warszawa, 10 września 2025 r.
KL/424/146/AL/2025

Pani

Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz

Minister Funduszy i Polityki Regionalnej

Szanowna Pani Minister,

w imieniu swoim oraz podmiotów zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan dziękuję za zaproszenie do konsultacji projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego Europejski Fundusz Społeczny oraz warunki wdrażania unijnego wsparcia na rzecz wysokiej jakości zatrudnienia, umiejętności i włączenia społecznego na lata 2028-2034.

Cele Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) na lata 2028-2034 koncentrują się na: wspieraniu zatrudnienia, rozwijaniu umiejętności pracowników, integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem. To odpowiada na kluczowe wyzwania rynku pracy i społeczeństwa, takie jak: starzenie się populacji i brak wykwalifikowanych kadr, dopasowanie kompetencji do wymogów transformacji cyfrowej i zielonej, włączenie osób pozostających poza rynkiem pracy. Zwracamy uwagę na uwzględnienie lub podkreślenie w projekcie rozporządzenia jeszcze kilku elementów.

Projekt wskazuje na wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu, ale za słabo odnosi się do konkurencyjności gospodarki. Proponujemy dopisać cel wzmacniania konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw. Trwałe włączenie społeczne i dobre miejsca pracy powstaną, jeśli równolegle będziemy podnosić innowacyjność i produktywność firm. EFS powinien nie tylko przeciwdziałać bezrobociu i ubóstwu, ale też wspierać gospodarkę opartą na wiedzy i innowacjach – w warunkach globalnej konkurencji (Chiny, Indie, USA). Warto to jasno wpisać do celów ogólnych Funduszu.

Doceniamy nacisk położony na podnoszenie kwalifikacji (Unia Umiejętności). Wzmocnienie kształcenia, szkolenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie – w powiązaniu z potrzebami przemysłu – jest konieczne dla konkurencyjności polskiej i europejskiej gospodarki. Zwracamy jednak uwagę na uzupełnienie treści projektu rozporządzenia poprzez uwzględnienie oprócz rozwoju umiejętności, także rozwoju kwalifikacji. Proponujemy, by EFS wspierał nie tylko walidację umiejętności, ale także potwierdzanie

member of



BUSINESSatOECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

efektów uczenia. Postulujemy włączenie w tym miejscu zagadnienia nadawania kwalifikacji rynkowych (spoza edukacji formalnej) lub wydawania mikropoświadczeń.

Zwracamy także uwagę na konieczność wyraźnego wskazania i podkreślenia w projekcie rozporządzenia zagadnienia wyrównywania szans w edukacji i koordynacji działań w obszarze uczenia się przez całe życie. Państwa członkowskie planując działania w tych kwestiach powinny opierać się na kompleksowych, długofalowych strategiach wypracowywanych w dialogu z interesariuszami, w tym partnerami społecznymi (organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi) zachowując elastyczność dotyczącą potrzeb z krótszym horyzontem czasowym. W niektórych obszarach działania bez gruntownych reform nie przyniosą oczekiwanej zmiany. Należy do nich edukacja i uczenie się przez całe życie.

W kontekście grup wymagających wsparcia wymienionych w projekcie rozporządzenia, proponujemy ich rozszerzenie o: mieszkańców obszarów słabo skomunikowanych (regiony z ograniczonym dostępem do szerokopasmowego internetu i transportu publicznego) oraz uchodźców wojennych. Zwłaszcza pierwsza wymieniona grupa to niewykorzystany potencjał siły roboczej. EFS powinien wspierać szkolenia, doradztwo oraz dostęp do pracy i nauki. Z kolei w przypadku uchodźców potrzebne są dodatkowo działania integracyjne: kursy językowe, doradztwo, szkolenia, staże. Wpisanie tego wprost ułatwi kierowanie środków na integrację i wykorzystanie potencjału tych osób na rynku pracy.

Pozytywnie oceniamy kontynuację wsparcia dla innowacji społecznych, które obejmie testowanie, ocenę i skalowanie nowych metod na poziomie lokalnym i regionalnym. Rekomendujemy partnerstwo z pracodawcami przy tworzeniu i wdrażaniu innowacji społecznych. Firmy są źródłem nowych rozwiązań (organizacja pracy, metody szkoleniowe, technologie w edukacji, wsparcie pracowników 50+). Zaangażowanie biznesu zwiększy szanse na trwałe wdrożenia.

W pełni popieramy także realizację sformułowanej w projekcie zasady partnerstwa. Zwracamy uwagę, by zaangażowanie i role partnerów spoza administracji były precyzyjnie określone, a dokument nie pozostawiał wątpliwości, o jakie podmioty chodzi. Należy zadbać również o właściwe ujęcie kategorii partnerów spoza administracji, by na etapie tworzenia rozwiązań krajowych nie budziło to wątpliwości, a udział właściwych środowisk, w tym partnerów społecznych (organizacji pracodawców i związków zawodowych), należycie zabezpieczony. Zwracamy także uwagę na potrzebę wzmocnienia dialogu społecznego, także poprzez finansowanie rozwoju potencjału partnerów społecznych - organizacji pracodawców i związków zawodowych. Jest to jeden z warunków skutecznej realizacji tej zasady i pełnego udziału partnerów społecznych we wszystkich etapach programowania i wdrażania interwencji EFS.

Deklarujemy gotowość dalszego udziału w pracach nad ostatecznym kształtem rozporządzenia. Liczymy, że uwzględnienie zgłoszonych postulatów zwiększy skuteczność i efektywną realizację EFS dla polskich przedsiębiorców i pracowników.

Z wyrazami szacunku



Marek Górski

Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



BUSINESSatOECD

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy