

Pani
dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

w nawiązaniu do przekazanego *projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (UDER74)*, przedstawiam stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Konfederacja Lewiatan z zadowoleniem przyjmuje informację o rozpoczęciu prac legislacyjnych nad projektowanymi zmianami. Zmiana dla płatników składek oraz pracowników składających wnioski o zasiłki opiekuńcze jest bardzo potrzebna i oczekiwana. Możliwość składania wniosków w postaci elektronicznej w systemach kadrowo-płacowych płatników składek to znaczne uproszczenie i zmniejszenie kosztów obsługi wniosków/archiwizacji, przyspieszenie realizacji, oszczędność papieru oraz zniwelowanie kosztów podpisów cyfrowych dla pracowników.

Niezależnie od powyższego poniżej przekazujemy kilka wątpliwości oraz postulatów z prośbą o ich wyjaśnienie oraz uwzględnienie na dalszych etapach prac.

1. Art. 61b ust. 5a

W odniesieniu do zmian w art. 61b ust. 5a - zaprojektowany podział postępowania w sprawie przyznania i wypłaty zasiłków na płatników składek i ZUS nie budzi wątpliwości, kiedy ubezpieczony bezpośrednio występuje do pracodawcy, który wypłaca zasiłek lub bezpośrednio do ZUS o wypłatę zasiłku. Jednakże w sytuacji, kiedy ubezpieczony wystąpi do pracodawcy, który nie jest płatnikiem zasiłku z wnioskiem, musi być już on podpisany przez wnioskodawcę. Przepis wskazuje, że w takim przypadku, nawet jeżeli ubezpieczony złoży wniosek w systemie elektronicznym pracodawcy i tak wymagany jest podpis cyfrowy. W ocenie KL to komplikuje przekazywanie danych do ZUS przez pracodawców niebędących płatnikami składek.

Z uzasadnienia: celem dodanego ust. 5a do art. 61b ustawy zasiłkowej jest wskazanie, że wnioski oraz dokumenty niezbędne do przyznania i wypłaty zasiłku – przekazywane przez płatnika składek do ZUS w formie dokumentu elektronicznego (czyli np. za pomocą PUE ZUS) uznaje się za tak samo ważne i skuteczne prawnie, jakby były one złożone papierowo

i podpisane własnoręcznie przez ubezpieczonego. Przepis ten będzie miał zastosowanie do przypadków, gdy ubezpieczony składa wniosek o zasiłek do płatnika składek, który nie jest płatnikiem zasiłku, w związku z czym przekazuje go w formie dokumentu elektronicznego do ZUS. Płatnik składek nie będzie już zmuszony do dodatkowego dostarczania do ZUS papierowego oryginału z odręcznym podpisem ubezpieczonego.

W obliczu powyższego powstaje wątpliwość, czy ubezpieczony może złożyć pracodawcy, który nie wypłaca zasiłku, wniosek w formie elektronicznej, bez podpisu, o którym mowa w art. 61b ust. 1 pkt. 2. Czy jednak ubezpieczony w tym przypadku składa do pracodawcy wniosek z wymaganym podpisem odręcznym lub elektronicznym (w zależności jaki posiada) a pracodawca przekazuje do ZUS wersję elektroniczną, czyli skan tego wniosku i załączników w razie podpisu odręcznego lub wersję z podpisem cyfrowym.

2. Art. 3

Przepisy wykonawcze powinny zostać zmienione w jak najkrótszym czasie. Dotyczy to zarówno ujednolicenia treści wniosków o urlopy związane z rodzicielstwem, jak i treści wymaganych do wypłaty zasiłków opiekuńczych. Obecnie wypełnienie druków Z15 A i Z15B jest skomplikowane i bez wsparcia służb kadrowych pracownik nie jest w stanie samodzielnie ich wypełnić. Oczywiście możliwość złożenia tych formularzy tylko w formie elektronicznej będzie przez pracowników odebrane bardzo korzystnie, ale zakres informacji wymagany na wniosku Z15 powinien być maksymalnie uproszczony.

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy