

Warszawa, 15 grudnia 2025 r.
KL/638/215/RL/2025

Pani
Małgorzata Kidawa-Błońska
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Pani
Janina Sagatowska
Przewodnicząca Komisji Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej
Senat RP

Szanowna Pani Marszałek,

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w nawiązaniu do prowadzonych prac legislacyjnych nad ustawą z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (*druk 574*), uprzejmie przekazuję stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Pozytywnie oceniamy zaproponowane w Kodeksie pracy zmiany umożliwiające elektroniczną czynności w zakresie zatrudnienia, tj. dopuszczenie dokonywania określonych czynności w postaci papierowej lub elektronicznej. Zaproponowane zmiany realizują postulaty pracodawców zgłaszane od dłuższego czasu. Nie wpływają one na uprawnienia stron stosunku pracy, a dostosowują regulacje prawa pracy do zachodzących procesów digitalizacji w firmach.

Jednocześnie wnioskujemy o zmianę art. 1 pkt 8) ustawy, w oparciu o pierwotną propozycję Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj. nadanie mu następującego brzmienia:

8) w art. 171 po § 3 dodaje się § 4 w brzmieniu:

„§ 4. Pracodawca dokonuje wypłaty ekwiwalentu pieniężnego w terminie wypłaty wynagrodzenia ustalonym zgodnie z art. 85, przypadającym po dniu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy”

oraz usunięcie § 5.

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

Uzasadnienie:

Przyjęta przez Sejm RP zmiana art. 171 Kodeksu pracy nie odciąża pracodawców w zakresie wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub w części, co miało być celem nowelizacji przepisów.

Ekwiwalent pieniężny jest wypłacany w związku z rozwiązaniem, wygaśnięciem umowy o pracę. Obecna interpretacja przepisów Kodeksu pracy wskazuje na konieczność wypłaty ekwiwalentu pieniężnego w dniu rozwiązania stosunku pracy. Terminy rozwiązania umowy o pracę są różne, często przypadają w trakcie miesiąca. Zdarza się, że pracodawca nie posiada wówczas wszystkich informacji niezbędnych do prawidłowego naliczenia ekwiwalentu (konieczność uwzględnienia stałych i zmiennych składników wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy), co może generować konieczność wykonywania korekt i zwrotu należności pomiędzy stronami stosunku pracy.

Jeżeli dzień rozwiązania umowy o pracę jest tożsamy z terminem wypłaty świadczeń, pracodawca, aby prawidłowo zrealizować swoje obowiązki, musiałby zlecić wypłatę ekwiwalentu jeszcze przed formalnym ustaniem stosunku pracy.

Propozycja przyjęta przez Sejm RP, w praktyce, oznacza konieczność ustalenia i wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy w ciągu 10 dni od rozwiązania bądź wygaśnięcia stosunku pracy. Takie rozwiązanie nie służy możliwości ujednolicenia realizacji tego obowiązku po stronie pracodawców. Pracodawcy postulowali, aby termin wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy był tożsamy z przyjętym u danego pracodawcy terminem wypłaty wynagrodzenia. W przypadku rozwiązania kilku umów w trakcie miesiąca, pracodawca powinien mieć możliwość ustalenia wysokości ekwiwalentu przysługującego każdemu z pracowników i wypłacenia świadczeń w jednym terminie.

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy