

Warszawa, 18 czerwca 2025 r.
KL/255/NW/2025

Pan
Tomasz Cytrynowicz
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców

Szanowny Panie Ministrze,

W imieniu Konfederacji Lewiatan pragnę zwrócić uwagę na praktyki urzędów wojewódzkich obserwowane w toku postępowań legalizujących pobyt i pracę cudzoziemców w Polsce, stosowane od dnia 1 czerwca 2025 r.

Z informacji przekazywanych przez firmy członkowskie naszej organizacji wynika, że od wskazanej daty zmodyfikowano katalog dokumentów wymaganych od cudzoziemców ubiegających się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Organy administracji, w kierowanych do cudzoziemców wezwaniach do uzupełnienia dokumentacji, żądają m.in. przedłożenia następujących dokumentów pozyskanych przez pracodawcę:

- zaświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem składek na: ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy;
- aktualnego zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o liczbie osób zgłoszonych do ubezpieczeń przez pracodawcę;
- zaświadczenia z właściwego urzędu skarbowego o niezaleganiu pracodawcy z uiszczeniem podatku dochodowego od osób fizycznych lub podatku dochodowego od osób prawnych.

member of



BUSINESSatOECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

W naszej ocenie żądanie powyższych dokumentów w postępowaniu, którego stroną formalnie nie jest pracodawca, budzi istotne wątpliwości prawne oraz praktyczne. Przekazywanie dokumentów zawierających dane wrażliwe za pośrednictwem cudzoziemca, który nierzadko konsultuje proces legalizacji pobytu z osobami trzecimi (np. pośrednikami), może prowadzić do nieuprawnionego ujawnienia poufnych informacji dotyczących działalności przedsiębiorstw.

Nawet w przypadku bezpośredniego przekazania dokumentów przez pracodawcę do urzędu, istnieje ryzyko ich udostępnienia stronie postępowania lub jej pełnomocnikowi w ramach wglądu do akt sprawy. Tego rodzaju praktyki stwarzają realne zagrożenie dla bezpieczeństwa danych pracodawców i nie wydają się w pełni uzasadnione z punktu widzenia celów postępowania.

W związku z powyższym, uprzejmie prosimy o weryfikację stosowanych przez urzędy wojewódzkie praktyk w tym zakresie.

Jednocześnie przypominamy, że Konfederacja Lewiatan od dłuższego czasu postuluje zmianę przepisów w kierunku uznania pracodawcy za stronę postępowania o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. W świetle nowych obowiązków związanych z przedkładaniem dodatkowej dokumentacji, postulat ten nabiera szczególnego znaczenia.

Z poważaniem



Maciej Witucki

Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy