

Warszawa, 25 sierpnia 2025 r.
KL/390/RL/2025

Pani

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Ministro,

uprzejmie przekazujemy stanowisko europejskiego środowiska pracodawców dotyczące dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. *w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania* (dalej: dyrektywa), z prośbą o jego rozważenie w kontekście dyskusji prowadzonych na forum Unii Europejskiej.

BusinessEurope, największa europejska organizacja przedsiębiorców, reprezentatywna w ramach unijnego dialogu społecznego, której członkiem jest Konfederacja Lewiatan, w piśmie skierowanym do Przewodniczącej Komisji Europejskiej, Pani Ursuli von der Leyen, a także do Wiceprzewodniczącej Mînzatu, Komisarzy Lahbib i Dombrovskisa, zaapelowało o uproszczenie kilku wymogów wynikających z dyrektywy. Wymogów, które miały posłużyć słusznym celom, ale w praktyce będą skutkowały nałożeniem na przedsiębiorców nieproporcjonalnych i trudnych do zrealizowania obowiązków administracyjnych oraz sprawozdawczych. Zidentyfikowane trudności wynikają m.in. z:

- bardzo skomplikowanych obowiązków dokumentacyjnych i sprawozdawczych dotyczących indywidualnych wynagrodzeń i struktur płacowych;
- konieczności monitorowania przez przedsiębiorstwa wielu wskaźników w celu zachowania zgodności z wymogami dyrektywy;

member of



BUSINESSEUROPE

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

- trudnej do zastosowania w praktyce koncepcji porównywania wynagrodzeń z pracownikami hipotetycznymi;
- ograniczenia elastyczności negocjacyjnej w zakresie wynagrodzeń przez tzw. zasadę „jednego źródła wynagrodzenia”.

W szczególności BusinessEurope zwraca się z trzema konkretnymi postulatami legislacyjnymi:

- o wyłączenie z art. 6 (przejrzystość ustalania wynagrodzeń oraz polityka wzrostu wynagrodzeń) przedsiębiorstw zatrudniających poniżej 50 pracowników – nie tylko fakultatywnie, lecz obowiązkowo.
- o wyłączenie z art. 9 (sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej) przedsiębiorstw zatrudniających poniżej 250 pracowników oraz uproszczenie raportowania w przypadku stosowania układów zbiorowych.
- o modyfikację art. 19 (dowód wykonywania takiej samej pracy lub pracy o takiej samej wartości) poprzez usunięcie wymogu „jednego źródła” z tego artykułu oraz o doprecyzowanie, że pracodawcy powinni porównywać wyłącznie pracowników zatrudnionych w tej samej firmie lub organizacji. Konieczność porównywania sytuacji zatrudnionych pracowników z hipotetycznymi komparatorami (pracownikami) powoduje wiele niejasności i obaw. Obowiązek pracodawcy do oceny, czy pracownicy znajdują się w porównywalnej sytuacji, powinien być ograniczony do okoliczności pozostających pod kontrolą danego pracodawcy. Ponadto koncepcja „jednego źródła” ogranicza elastyczność pracodawców i pracowników w negocjowaniu wynagrodzeń odzwierciedlających realia sektorowe lub lokalne, w tym różnice w kosztach życia, niedobory siły roboczej, uzasadnione nagradzanie indywidualnych osiągnięć itp. Koncepcja ta preferuje sztywne, centralnie ustalone systemy wynagrodzeń, które podważają zdecentralizowane systemy obowiązujące w wielu państwach członkowskich.

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o rozważenie uwzględnienia tych postulatów w dyskusji na forum Rady UE oraz w kontaktach z Komisją Europejską, mających na celu uproszczenia przedmiotowej dyrektywy. Uproszczenie przepisów nie tylko ułatwi ich skuteczne wdrożenie w państwach członkowskich, ale przede wszystkim pozwoli

member of



BUSINESSatOECD

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

lepiej zrównoważyć cele społeczne z realnymi możliwościami operacyjnymi przedsiębiorców, zwłaszcza sektora MŚP.

Jesteśmy gotowi do współpracy i pozostajemy do dyspozycji w zakresie dalszego dialogu na ten temat.

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan



Małgorzata Mroczkowska-Horne
Dyrektor Generalna Konfederacji Lewiatan

Załączniki:

Zał. 1 Pismo ws. uproszczenia dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń w celu ułatwienia jej przestrzegania