

Warszawa, 24 października 2025 r.
KL/518/NW/2025

Pan
dr hab. Maciej Duszczyk
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

Szanowny Panie Ministrze,

w imieniu Konfederacji Lewiatan zwracamy się z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska oraz udzielenie wyjaśnień w zakresie weryfikacji legalności pobytu cudzoziemców po wdrożeniu w dniu 12 października 2025 r. unijnego Systemu Wjazdu/Wyjazdu (Entry/Exit System, EES).

Wraz z uruchomieniem systemu EES zaprzestano umieszczania w paszportach cudzoziemców stempli potwierdzających datę wjazdu i wyjazdu z terytorium strefy Schengen. Dane dotyczące przekroczeń granicy są obecnie zapisywane wyłącznie w formie elektronicznej w systemie EES, do którego dostęp posiadają jedynie uprawnione służby państwowe.

Uprzejmie zwracamy uwagę na problem praktyczny, który pojawił się po stronie pracodawców po wdrożeniu systemu EES. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pracodawca jest zobowiązany do weryfikacji legalności pobytu cudzoziemca przed powierzeniem mu pracy oraz do przechowywania kopii dokumentu potwierdzającego legalny pobyt przez cały okres zatrudnienia. Ponadto powierzenie pracy cudzoziemcowi, który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest nielegalne i grozi sankcjami.

Dotychczas weryfikacja legalności pobytu cudzoziemca była możliwa m.in. na podstawie stempla w paszporcie, który wskazywał datę wjazdu cudzoziemca na terytorium strefy Schengen oraz pozwalał ustalić liczbę dni legalnego pobytu w przypadku cudzoziemców korzystających z ruchu bezwizowego, wizy Schengen lub dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen.

W wyniku wdrożenia systemu EES i rezygnacji z umieszczania stempli w paszportach, pracodawcy utracili praktyczne narzędzie umożliwiające samodzielną weryfikację liczby dni legalnego pobytu

member of



BUSINESSatOECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

cudzoziemca. Obecnie informacje te znajdują się wyłącznie w systemie EES, do którego pracodawcy nie posiadają dostępu.

Brak możliwości potwierdzenia daty przekroczenia granicy powoduje poważne trudności w ocenie, czy cudzoziemiec:

- przebywa na terytorium RP legalnie,
- nie przekroczył dopuszczalnego okresu pobytu w strefie Schengen,
- jest uprawniony do legalnego wykonywania pracy.

W konsekwencji pracodawcy narażeni są na ryzyko nieumyślnego powierzenia pracy cudzoziemcowi przebywającemu w Polsce nielegalnie, co zgodnie z przepisami może skutkować sankcjami administracyjnymi.

W związku z powyższym zwracamy się z uprzejmą prośbą o wskazanie, w jaki sposób pracodawcy mogą obecnie, w świetle obowiązujących przepisów, weryfikować datę wjazdu cudzoziemca oraz długość jego legalnego pobytu po zaprzestaniu stosowania stempli w paszportach.

Ponadto, z uwagi na poważne ryzyka związane z nielegalnym powierzeniem pracy w przypadku przekroczenia dopuszczalnego limitu pobytu w strefie Schengen, będziemy zobowiązani za informację, czy planowane jest udostępnienie pracodawcom jakiegokolwiek mechanizmu umożliwiającego weryfikację danych z systemu EES – np. poprzez zaświadczenie wydawane przez właściwy organ lub dedykowany portal informacyjny.

Z góry dziękujemy za udzielone wyjaśnienia i zajęcie stanowiska w tej sprawie.

Z wyrazami szacunku



Marek Górski

Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of



BUSINESSatOECD

member of

BUSINESSEUROPE

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy