

Warszawa, 23 stycznia 2026 r.

KL/45/12/RL/2026

Pani

dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Ministro,

w nawiązaniu do pisma z dnia 16 grudnia 2025 r. (znak: DPP-I.0210.9.2025.EB), przy którym przekazano *projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (wpisanego do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów pod numerem UC127)*, przedstawiam uwagi Konfederacji Lewiatan.

Na wstępie pragnę podkreślić, iż cel stojący u podstaw przyjęcia unijnej dyrektywy 2023/970, tj. wzmocnienie zasady równości wynagrodzeń, jest podzielany przez członków Konfederacji Lewiatan. Natomiast już w trakcie prac nad dyrektywą unijną sygnalizowaliśmy, że proponowane w niej rozwiązania będą prowadziły do nieproporcjonalnego obciążenia przedsiębiorców w stosunku do zamierzonego celu.

Wdrożenie dyrektywy będzie skutkowało koniecznością wprowadzenia zasadniczych zmian w kształtowaniu struktur wynagrodzeń przez przedsiębiorców, a realizacja poszczególnych obowiązków wymagać będzie dostosowania systemów płacowo-kadrowych firm, co będzie generowało ogromne obciążenia po stronie dużych, średnich, małych jak i mikro przedsiębiorców.

Praktycznie każda z regulacji projektowanej ustawy, tj. definicje pojęć, wartościowanie pracy, realizacja obowiązków informacyjnych, sprawozdawczość luki płacowej, przetwarzanie danych osobowych, praca tymczasowa, zaangażowanie przedstawicieli pracowników czy ochrona prawa do jednakowego wynagrodzenia, wymaga omówienia bądź doprecyzowania. Zaskakuje, iż w przypadku szeregu proponowanych rozwiązań proponuje się skrócenie terminów na realizację obowiązków przez przedsiębiorców w stosunku do postanowień dyrektywy czy wprowadza nadmiarowe uprawnienia reprezentacji pracowników w sytuacji kiedy odpowiedzialność za realizację obowiązków spoczywa wyłącznie na pracodawcy.

member of



BUSINESSatOECD

member of

BUSINESSEUROPE



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 55 99 900
lewiatan@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation
Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie XIII
Wydział Gospodarczy

Postulujemy do Pani Minister o kontynuowanie rozmów ze środowiskiem pracodawców i szczegółowe omawianie poszczególnych instytucji proponowanej ustawy. Załączone do pisma kluczowe uwagi do projektu ustawy świadczą o liczbie wątpliwości przedsiębiorców odnośnie do podstawowych pojęć, instytucji regulowanych przyszłą ustawą. Przepisy dotyczące wynagrodzeń są obszarem wymagającym szczególnej uwagi i precyzjności w określaniu postępowania pracodawców.

Mając na uwadze złożoność projektowanych przepisów oraz przewidywany zakres obciążeń administracyjnych i finansowych jakie będą związane z jej wdrożeniem po stronie przedsiębiorców uważamy, iż pracodawcom powinien zostać przyznany okres 12 miesięcy na wdrożenie przepisów ustawy, liczonych od dnia opublikowania tekstu ustawy. Odnośnie sprawozdawczości luki płacowej, pierwsze obowiązki sprawozdawcze powinny być realizowane w czerwcu 2028 r. i obejmować okres od dnia 1 stycznia 2027 r. do 31 grudnia 2027.

W dalszych pracach nad projektem musimy uwzględnić kwestię ograniczenia kosztów i obciążeń administracyjnych, na jakie narażeni są pracodawcy, co wynika z motywów preambuły dyrektywy. Dotyczy to w szczególności unikania *nakładania ograniczeń administracyjnych, finansowych i prawnych w sposób, który utrudniałby tworzenie i rozwijanie mikroprzedsiębiorstw oraz małych lub średnich przedsiębiorstw* (motyw 65 preambuły dyrektywy).

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

Załącznik 1 – uwagi Konfederacji Lewiatan do projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości (UC127).