

www.diversityindex.pl

Diversity INDEX

NAZWA PROJEKTU:

Diversity Index

KOORDYNATOR PROJEKTU:

Konfederacja Lewiatan

PARTNER PROJEKTU:

Agencja Rozwoju Innowacji

CZAS TRWANIA:

2011-2014



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Diversity

INDEX



DLACZEGO POWSTAŁ PROJEKT?

Projekt Diversity Index jest **odpowiedzią na rosnące zainteresowanie polskich firm tematyką zarządzania różnorodnością**. Pracodawcy coraz częściej uświadamiają sobie, że skuteczne zarządzanie organizacją musi uwzględniać fakt różnorodności pracowników/pracownic, klientów/klientek, a także dostawców i kontrahentów. Zarządzanie różnorodnością nie jest zbiorem przypadkowych działań, ale przemyślaną strategią zakładającą, że rozwój firmy oraz realizacja jej celów biznesowych będą skuteczniejsze, jeśli dostrzeże się i wykorzysta różne doświadczenia oraz potrzeby występujące w organizacji i w jej otoczeniu. Przykłady z całego świata dowodzą, że dzisiaj nie powinniśmy już dyskutować o tym, czy różnorodność jest komukolwiek potrzebna, tylko o tym, jak z niej najlepiej korzystać.

Chcąc wesprzeć firmy we wprowadzaniu i rozwijaniu zarządzania różnorodnością Konfederacja Lewiatan opracowała specjalny wskaźnik, Diversity Index, który może być wykorzystany w każdej małej, średniej, czy dużej firmie. **Projekt ma charakter innowacyjny – do tej pory nie istniało na polskim rynku podobne narzędzie.**



NARZĘDZIE/PRODUKT – CO TO JEST?

Diversity Index umożliwia firmom samoocenę w zakresie zarządzania różnorodnością. Narzędzie to nie tylko sprawdza, w jakim stopniu firma/instytucja spełnia kryteria związane z zarządzaniem różnorodnością, ale także dostarcza wiedzy o tym wszystkim, co na skuteczną politykę różnorodności się składa, co stanowi o jej standardzie. Dodatkowo do wskaźnika jest publikacja **Przewodnik po zarządzaniu różnorodnością**, zawierająca praktyczne wskazówki dotyczące różnych sposobów wprowadzania polityki zarządzania różnorodnością w firmie.

Wskaźnik Diversity Index został opracowany w sposób na tyle uniwersalny, że zainteresowane firmy mogą skorzystać z niego w sposób bezterminowy, bez ponoszenia kosztów (korzystanie z narzędzia jest bezpłatne).



KTO MOŻE UŻYWAĆ NARZĘDZIA – KOMU JEST PRZYDATNE?

Narzędzie zostało skonstruowane w taki sposób, aby było możliwe do wykorzystania zarówno przez te organizacje, które dopiero „zaczynają swoją przygodę” z zarządzaniem różnorodnością, jak i te, które są zainteresowane modyfikacją oraz ulepszaniem już stosowanych rozwiązań. Diversity Index będzie przydatne **małym, średnim i dużym przedsiębiorstwom**.

Diversity

INDEX



JAK POSŁUGIWAĆ SIĘ NARZĘDZIEM?

Narzędzie Diversity Index znajduje się na stronie diversityindex.konfederacjalewiatan.pl. Można z niego korzystać w wersji online lub offline. W wersji online nie ma konieczności pobierania aplikacji na komputer. Takie rozwiązanie wymaga dostępu do internetu. Wersja offline z kolei umożliwia wypełnienie ankiety bezpośrednio na komputerze, bez konieczności posiadania dostępu do internetu.

Ankieta składa się z sześciu obszarów: kultura organizacji, rekrutacja, rozwój ścieżki kariery, polityka wynagrodzeń, ochrona przed zwolnieniami oraz strategia firmy. Każdy z ww. obszarów działania przedsiębiorstwa jest analizowany w czterech wymiarach różnorodności: płeć, wiek, (nie)pełnosprawność oraz wielokulturowość.

Formularz wypełnia osoba, która jest odpowiedzialna w firmie za zarządzanie zasobami ludzkimi. Wypełniając dokument będzie potrzebowała danych z działu kadr, w przypadku niektórych pytań mogą być potrzebne konsultacje z innymi działami firmy. Na żadnym z etapów korzystania z narzędzia nie ma konieczności ankietowania pracowników.

Wypełnienie ankiety skutkuje uzyskaniem indywidualnego Indeksu Różnorodności (Diversity Index) oraz informacją zwrotną zawierającą rekomendacje i przykłady dobrych praktyk z zakresu zarządzania różnorodnością.



KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZIA:

Skorzystanie z narzędzia Diversity Index daje możliwość:

- › zapoznania się z szerokim zakresem zagadnień obejmujących tematykę zarządzania różnorodnością w odniesieniu do strategii firmy, kultury organizacji, rekrutacji, rozwoju zawodowego, wynagrodzeń, ochrony przed zwolnieniami,
- › dokonania bezpłatnej, samodzielnej analizy firmy pod kątem zarządzania różnorodnością,
- › uzyskania informacji zwrotnej na temat wyników firmy w zakresie zarządzania różnorodnością,
- › zdobycia wskazówek, w jaki sposób poprawić te obszary funkcjonowania firmy, w odniesieniu do których zidentyfikowane zostały kluczowe słabości,
- › znalezienia inspiracji do dalszych działań w zakresie optymalnego budowania zespołów,
- › zademonstrowania (dla chętnych firm) swoich osiągnięć w zarządzania różnorodnością.



DODATKOWE INFORMACJE O PROJEKCIE – Z CZEGO JESZCZE MOŻNA SKORZYSTAĆ?

> Barometr Różnorodności

We wrześniu 2013 r. przeprowadzono **pierwszą edycję Barometru Różnorodności** – ogólnopolskiego badania firm wskaźnikiem Diversity Index. Przedsiębiorstwa, które zdecydowały się wziąć udział w badaniu i udostępnić organizatorom rezultaty analizy swojej organizacji, mogły porównać swój indywidualny wynik z innymi podmiotami tej samej wielkości, z określonej branży czy konkretnego regionu. Dzięki temu mogły zobaczyć, jak wypadają na tle innych firm. Wyniki badań zostały podsumowane w raporcie z I edycji Barometru Różnorodności, **Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy** (2013). Druga edycja Barometru Różnorodności odbędzie się w marcu-kwietniu 2014 r. Wszystkie bieżące informacje na stronie: www.diversityindex.pl.

> Rada Różnorodności

Dzięki powołanej w ramach projektu **Radzie Różnorodności** temat zarządzania różnorodnością będzie kontynuowany po zakończeniu projektu – w kolejnych latach szerzej obecny w przestrzeni społecznej.

Rada Różnorodności pełni funkcję ciała opiniotwórczego dla szeregu inicjatyw z obszaru zarządzania różnorodnością. Jej głównym celem jest wymiana informacji i doświadczeń dotyczących zarządzania różnorodnością oraz wypracowanie na tej podstawie rekomendacji, związanych z wprowadzaniem w strukturach polskich firm tego sposobu zarządzania.

W Radzie udało się skupić wokół tematu różnorodności przedstawicieli/przedstawicielki biznesu, nauki, administracji, organizacji pozarządowych i mediów, którzy są zainteresowani dobrymi praktykami i ich promowaniem. Spotkania Rady odbywają się raz na kwartał. Udział w Radzie jest dobrowolny; żeby wziąć udział w spotkaniach Rady, wystarczy napisać e-mail na adres: diversityindex@konfederacjalewiatan.pl.

Więcej na www.diversityindex.pl

Diversity INDEX



LEWIATAN

Konfederacja Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. +48 (22) 55 99 900

fax +48 (22) 55 99 910

recepca@konfederacjalewiatan.pl

www.konfederacjalewiatan.pl

Konfederacja Lewiatan zabiega o konkurencyjność polskiej gospodarki i sukces polskich przedsiębiorstw. Skupia ponad 60 branżowych i regionalnych związków pracodawców oraz kilkudziesięciu członków indywidualnych – łącznie reprezentuje 3750 firm zatrudniających w sumie ponad 700000 osób. Jest członkiem Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych. Należy do organizacji BUSINESSEUROPE, będącej reprezentantem interesów przedsiębiorców i pracodawców wobec Komisji Europejskiej, Parlamentu Europejskiego i innych instytucji UE.

Nasze najważniejsze postulaty to: niższe i prostsze podatki, niższe koszty pracy; liberalizacja prawa pracy, ograniczenie biurokracji, lepsze prawo gospodarcze, przyjazny klimat dla przedsiębiorczości, tańsze i sprawniejsze państwo, rozwój dialogu społecznego.

Konfederacja Lewiatan stawia na wysoką jakość ekspertyzy prawnej i ekonomicznej. Tworzą ją eksperci biura we współpracy ze specjalistami z firm członkowskich, wspierani przez grono wybitnych specjalistów: ekonomistów, socjologów, prawników, politologów. Skutecznie zabiegamy o lepsze prawo dla polskich przedsiębiorców, dbamy o ich wizerunek. Monitorujemy bariery dla przedsiębiorczości i przygotowujemy własną ekspertyzę makroekonomiczną. Od początku istnienia członkowie i eksperci Konfederacji Lewiatan zaopiniowali ponad 2000 projektów ustaw i rozporządzeń z różnych sfer prawa gospodarczego, podatkowego, finansowego, stosunków pracy, ubezpieczeń, prawa branżowego, zabiegając o uwzględnienie postulatów przedsiębiorców na wszystkich etapach procesu legislacyjnego.



Agencja Rozwoju Innowacji SA

ul. Ostródzka 38
54-116 Wrocław

tel. +48 (71) 354 07 93

faks +48 (71) 341 78 52

biuro@arisa.com.pl

www.arisa.com.pl

Agencja Rozwoju Innowacji SA jest firmą doradczo-szkoleniową, oferującą kompleksową obsługę w zakresie finansów, zarządzania i szkoleń. Zapewniamy biznesowe i jednocześnie kreatywne podejście do realizowanych projektów. Stworzyliśmy miejsce, gdzie zbiegają się informacje, powstają pomysły, gdzie można zaczerpnąć wiedzy. Innowacje są naszym priorytetem – możemy pochwalić się szeroką gamą projektów o takim charakterze, opracowanych przez specjalistów ARI. Nasze przedsięwzięcia wspierają rozwój przedsiębiorczości oraz nowoczesnych metod zarządzaniem kapitałem ludzkim i intelektualnym. Skutecznie doradzamy w procesie powstawania nowych podmiotów i rozwijania działalności innowacyjnej.

Zespół ARI tworzą ludzie ambitni i otwarci, z doświadczeniem zdobytym w wielu branżach. Dzięki temu jesteśmy środowiskiem bogatym w różnorodne podejścia, co stanowi nasz niezaprzeczalny atut, potencjał i gwarancję skuteczności. Promujemy nowatorskie sposoby myślenia i efektywne rozwiązania na różnych polach biznesu. Łączymy świeże pomysły z koncepcjami sprawdzonymi w innych dziedzinach. Punktem wyjścia jest zawsze chęć zmiany, drogą – inspiracja plus doświadczenie.

Z sukcesem zrealizowaliśmy projekt „Zainwestuj w Różnorodność”, którego efektem była pierwsza w Polsce lokalna strategii zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach. We wrześniu br. rozpoczęliśmy realizację projektu „Społeczność Diversity”, w ramach którego stworzymy przestrzeń do wymiany wiedzy, doświadczeń, rekomendacji i inspiracji z zakresu zarządzania różnorodnością.

Diversity INDEX

Adres biura projektu

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa
tel. (22) 55 99 900
e-mail: diversityindex@konfederacjalewiatan.pl

Partner projektu

Agencja Rozwoju Innowacji
ul. Ostródzka 38, 54-116 Wrocław
tel. +48 (71) 342 14 20
www.arisa.com.pl

www.diversityindex.pl



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego