

Warszawa, 30 lipca 2026 r.
KL/503/157/RL/2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w nawiązaniu do prowadzonych prac nad *rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (druk nr 2801)*, uprzejmie przekazuję stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Z poważaniem



Marek Górski
Prezydent Konfederacji Lewiatan

zał. 1 Stanowisko Konfederacji Lewiatan do *rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (druk nr 2801)*

member of



BUSINESSatOECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
repcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy

**Stanowisko Konfederacji Lewiatan do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy
o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu
z nimi konsultacji (druk nr 2801)**

I. Uwagi ogólne

Proponowane zmiany w ustawie o związkach zawodowych oraz ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji mają na celu uproszczenie regulacji i uelastycznienie kanałów komunikacji związków zawodowych i pracodawcy oraz rad pracowników i pracodawcy. Proponowane zmiany zasługują na poparcie.

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę, iż proponowane zmiany nie uwzględniają w pełni wszystkich przepisów ww. ustaw dotyczących komunikacji przedstawicielstw pracowników z pracodawcą. Z uwagi na powyższe proponujemy uzupełnienie projektu o poniżej przedstawione propozycje.

I. Proponujemy zmianę brzmienia art. 1 projektu ustawy poprzez dodanie następujących punktów:

Art. 1. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549):

1) Art. 25[1] ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. Informacja, o której mowa w ust. 2 lub 3, jest udostępniana przez pracodawcę do wglądu innej działającej u niego organizacji związkowej na ~~pisemny~~ wniosek w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej tej organizacji”.

ust. 7 otrzymuje następujące brzmienie:

„7. Pracodawca lub działająca u niego organizacja związkowa może zgłosić w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej ~~pisemne~~ zastrzeżenie co do liczebności danej zakładowej organizacji związkowej w terminie 30 dni od dnia przedstawienia przez tę organizację informacji, o której mowa w ust. 2 lub 3.”

2) Art. 26[1] ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, dotychczasowy i nowy pracodawca w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy są obowiązani do poinformowania ~~na piśmie~~ w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej działających u każdego z nich zakładowych organizacji związkowych o przewidywanym terminie tego przejścia, jego przyczynach, prawnych, ekonomicznych oraz socjalnych skutkach dla swoich pracowników, a także zamierzonych działaniach dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania.”

member of



BUSINESSatOECD

member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
repcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy

3) Art. 29 ust.2 otrzymuje następujące brzmienie:

*„2. Zawiadomienie zakładowej organizacji związkowej o odrzuceniu wniosku, o którym mowa w ust. 1, lub niezajęcie przez pracodawcę stanowiska wobec tego wniosku w terminie 14 dni od dnia jego złożenia upoważnia zakładową organizację związkową do przeprowadzenia niezbędnych badań na koszt pracodawcy. O zamiarze podjęcia badań, ich zakresie oraz przewidywanych kosztach zakładowa organizacja związkowa zawiadamia pracodawcę **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** ~~na piśmie~~ z co najmniej 14-dniowym wyprzedzeniem”*

4) Art. 30 ust. 6 otrzymuje następujące brzmienie:

„6. Jeżeli w sprawie ustalenia:

1) regulaminu wynagradzania,

2) regulaminów nagród i premiowania,

3) regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

4) planu urlopów lub regulaminu pracy,

5) okresu rozliczeniowego, o którym mowa w art. 135 § 2 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,

6) wykazu prac, o którym mowa w art. 151⁷ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,

7) indywidualnego rozkładu czasu pracy, o którym mowa w art. 8 ust. 2-4 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. z 2026 r. poz. 477)

*- organizacje związkowe albo reprezentatywne organizacje związkowe w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub 2, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, nie przedstawiają wspólnie uzgodnionego stanowiska **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej**, w terminie 30 dni od dnia przekazania im przez pracodawcę tego dokumentu, decyzje w sprawie jego ustalenia podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.”*

5) Art. 32. ust. 1 [1] pkt 1 i 2; 9 [1]; 9 [2] otrzymują następujące brzmienie:

1[1]. Termin na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej wynosi:

*1) 14 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę ~~pisemnego~~ zawiadomienia **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** o zamiarze wypowiedzenia lub*

member of



member of



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
repcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy

jednostronnej zmiany stosunku prawnego, o których mowa w ust. 1 pkt 1 albo 2, z podaniem przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie lub jednostronną zmianę stosunku prawnego;

2) 7 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez pracodawcę ~~pisemnego~~ zawiadomienia w **formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** o zamiarze rozwiązania stosunku prawnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie stosunku prawnego.

9[1]. Pracodawca powiadamia ~~na piśmie~~ **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** zarząd zakładowej organizacji związkowej o liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą, o których mowa w ust. 5. Powiadomienie następuje w terminie 7 dni od dnia otrzymania ~~pisemnego~~ wniosku zarządu zakładowej organizacji związkowej złożonego ~~na piśmie~~ lub w formie dokumentowej lub elektronicznej.”

9[2]. Zarząd zakładowej organizacji związkowej lub komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej wskazują pracodawcy ~~na piśmie~~ **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** osoby, których stosunek prawny podlega ochronie, o której mowa w ust. 1, poprzez podanie imienia i nazwiska tych osób, a także czasu trwania ochrony. Zmiany we wskazaniu są dokonywane przez zarząd lub komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej ~~na piśmie~~ w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.

Zakładając przyjęcie punktów powyżej usunięty zostałyby w art. 1 pkt 2) w dotychczasowym proponowanym brzmieniu

„po art. 32 dodaje się art. 32[1] w brzmieniu:

Art. 32[1]. Pracodawca i zakładowa organizacja związkowa w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu mogą przewidzieć przekazywanie informacji, o których mowa w art. 26[1] ust. 1 i art. 32 ust. 9[1] zdanie pierwsze, również w formie dokumentowej lub elektronicznej”.

II. Proponujemy zmianę brzmienia art. 2 projektu ustawy poprzez dodanie w art. 2 projektu ustawy pkt 1 oraz 3 w następującym brzmieniu:

Art. 2. W ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. poz. 550, z 2008 r. poz. 584 i 778 oraz z 2009 r. poz. 805):

1) Art. 4 ust 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Członków rady pracowników u pracodawcy zatrudniającego:

1) do 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych ~~na piśmie~~ **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** przez grupę co najmniej 10 pracowników;

2) powyżej 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na **w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej** przez grupę co najmniej 20 pracowników.”

3) Art. 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca na ~~pisemny~~ wniosek grupy co najmniej 10% pracowników, **złożony w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej.**”

Uzasadnienie do proponowanych zmian:

Proponowane zmiany wpisują się w cel nadrzędny projektu ustawy, tj. zgodnie z uzasadnieniem do projektu ustawy służą „uproszczeniu regulacji i uelastycznieniu kanałów komunikacji związków zawodowych i pracodawcy oraz rad pracowników i pracodawcy”. Poprawki rozszerzają zakres zmian w:

1) ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549) oraz

2) ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. poz. 550, z późn. zm.)

w celu ułatwienia współpracy w relacjach pracownik – pracodawca za pośrednictwem formy dokumentowej lub elektronicznej.

KL/503/157/RL/2026