KONFEDERACJA
LEWIATAN

Warszawa, 9 listopada 2026 r.
KL/752/229/NW/2026

Pan
Marcin Wiatrów
Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy
Ministerwto Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Dyrektorze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 4 listopada 2026 r., przy którym przekazano dokument *Proposal for a Decision of the European Parliament and of the Council amending Decision No 573/2014/EU on enhanced cooperation between Public Employment Servives (PES)* uprzejmie przekazuję stanowisko Konfederacji Lewiatan.

Konfederacja Lewiatan pozytywnie ocenia propozycję przedłużenia funkcjonowania Europejskiej Sieci Publicznych Służb Zatrudnienia oraz wzmocnienia współpracy między instytucjami rynku pracy w państwach członkowskich. Jednocześnie zwracamy uwagę, że projekt decyzji nie wykorzystuje w wystarczającym stopniu potencjału współpracy publicznych służb zatrudnienia z podmiotami prywatnymi, w szczególności agencjami zatrudnienia i innymi wyspecjalizowanymi dostawcami usług rynku pracy.

W naszej ocenie skuteczna polityka rynku pracy nie powinna być realizowana wyłącznie przez publiczne służby zatrudnienia. Pracodawcy, agencje zatrudnienia, organizacje społeczne, instytucje edukacyjne i szkoleniowe dysponują wiedzą, doświadczeniem i narzędziami, które mogą uzupełniać działania urzędów pracy. Dotyczy to zwłaszcza identyfikowania potrzeb kadrowych przedsiębiorstw, docierania do osób biernych zawodowo i długotrwale bezrobotnych, diagnozowania kompetencji oraz projektowania indywidualnych ścieżek powrotu na rynek pracy.

Działania podmiotów prywatnych powinny mieć charakter komplementarny wobec działań urzędów pracy. W tym kontekście warto również zwrócić uwagę na znaczenie indywidualnego podejścia do osób długotrwale bezrobotnych, które wymaga odpowiednich zasobów i możliwości intensywnej pracy doradczej.

Efektywność polityki rynku pracy wymaga trwałej współpracy urzędów pracy, pracodawców, agencji zatrudnienia i organizacji społecznych. Działania aktywizacyjne powinny być powiązane z rzeczywistymi potrzebami pracodawców już

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
recepcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy

od pierwszego etapu pracy z osobą bezrobotną, a ich skuteczność należy oceniać nie tylko przez pryzmat podjęcia zatrudnienia, ale także jego utrzymania.

Współpraca publicznych służb zatrudnienia z podmiotami niepublicznymi może przyjmować konkretne formy organizacyjne i operacyjne. Doświadczenia wielu państw członkowskich UE oraz Wielkiej Brytanii pokazują, że projekty realizowane w partnerstwie publicznych służb zatrudnienia z prywatnymi agencjami zatrudnienia mogą zwiększać skuteczność krajowych polityk rynku pracy. Współpraca ta pozwala lepiej wykorzystywać specjalistyczne kompetencje podmiotów prywatnych, poszerzać dostęp do osób wymagających wsparcia oraz dostosowywać działania aktywizacyjne do rzeczywistych potrzeb pracodawców

Na tym tle pozytywnie oceniamy uwzględnienie w art. 5 projektu decyzji podmiotów prywatnych świadczących usługi zatrudnienia w katalogu interesariuszy, z którymi Europejska Sieć Publicznych Służb Zatrudnienia powinna rozwijać współpracę. Uważamy jednak, że proponowane rozwiązanie jest niewystarczające. Wskazanie na udział tych podmiotów w spotkaniach, działaniach Sieci i wymianie informacji nie przesądza jeszcze o rozwoju rzeczywistego partnerstwa ani o ich udziale w projektowaniu i realizacji usług rynku pracy.

Zwracamy również uwagę, że przewidziana w art. 4 możliwość prowadzenia działań pilotażowych i rozwijania współpracy operacyjnej odnosi się przede wszystkim do współpracy między samymi publicznymi służbami zatrudnienia. W naszej ocenie zakres ten powinien zostać rozszerzony o możliwość testowania wspólnych rozwiązań z udziałem prywatnych dostawców usług rynku pracy.

W związku z powyższym Konfederacja Lewiatan postuluje:

1. **Wzmocnienie art. 5 decyzji** poprzez wyraźne wskazanie, że współpraca z prywatnymi dostawcami usług rynku pracy może obejmować nie tylko wymianę informacji i udział w spotkaniach, ale również wspólne inicjatywy, projektowanie i realizację działań oraz rozwijanie partnerstw na poziomie krajowym i regionalnym.
2. **Rozszerzenie zakresu współpracy operacyjnej i pilotażowej, o której mowa w art. 4**, tak aby obejmowała również wspólne przedsięwzięcia publicznych służb zatrudnienia i podmiotów prywatnych. Pilotaże powinny umożliwiać testowanie różnych modeli współpracy, w tym zlecania wybranych usług aktywizacyjnych wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym.
3. **Uwzględnienie w monitorowaniu działań Sieci rzeczywistych rezultatów współpracy z sektorem prywatnym**, w tym liczby i zakresu wspólnych projektów, wdrażanych rozwiązań oraz ich wpływu na skuteczność aktywizacji

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
recepcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy

zawodowej i zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców. Wskaźniki powinny uwzględniać zarówno podjęcie zatrudnienia, jak i jego trwałość oraz jakość.

4. **Promowanie wymiany dobrych praktyk między państwami członkowskimi** w zakresie partnerstw publiczno-prywatnych na rynku pracy, w tym modeli współpracy z agencjami zatrudnienia, organizacjami pozarządowymi i innymi wyspecjalizowanymi podmiotami. Istotne jest również wspieranie przenoszenia sprawdzonych rozwiązań na poziom krajowy, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych rynków pracy.

Należy podkreślić, że rozwijanie współpracy z sektorem prywatnym nie oznacza przenoszenia odpowiedzialności państwa za realizację polityki rynku pracy na podmioty zewnętrzne. Chodzi o lepsze wykorzystanie dostępnych kompetencji, zasobów i doświadczeń oraz zapewnienie komplementarności działań różnych uczestników rynku pracy.

W naszej ocenie Europejska Sieć Publicznych Służb Zatrudnienia powinna wspierać przejście od modelu współpracy opartego głównie na wymianie informacji i doświadczeń do modelu, w którym różni interesariusze rynku pracy rzeczywiście uczestniczą w projektowaniu, testowaniu i realizacji rozwiązań. Ostatecznym miernikiem skuteczności tych działań powinny być efekty dla osób poszukujących pracy oraz zdolność do odpowiadania na rzeczywiste potrzeby kadrowe przedsiębiorstw.

Z poważaniem

Krzysztof Kajda
p.o. Dyrektora Generalnego
Konfederacja Lewiatan

Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 5
00-727 Warszawa
tel. +48 22 50 50 860
recepcja@lewiatan.org
www.lewiatan.org

Polish Confederation Lewiatan
Brussels Office
Avenue de Cortenbergh 168
tel. +32 2 732 12 10

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy